Green Innovation for Sustainable Tomorrow

Technology for Earth. Innovation for Future.

2025 덕산네오룩스㈜ ESG 보고서

About This Report

보고 개요

덕산네오룩스(주)는 당사의 ESG 활동 및 성과를 외부에 투명하게 공개하고자 매년 ESG보고서를 발간하고 있습니다. 본 보고서를 통해 덕산네오룩스(주)의 ESG경영 과정 및 성과를 이해관계자들과 공유하고자 합니다.

보고 기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 활동 및 성과를 바탕으로 작성되었습니다. 일부 핵심 주제와 관련한 정성적 활동에 대해서는 2026년 상반기까지의 활동을 수록하였으며, 주요 정량적 성과의 경우 추세 변화를 파악할 수 있도록 최근 3개년(2023~2025)의 데이터를 공개하고 있습니다.

보고 원칙

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 에 따라 작성되었습니다. 재무 정보는 K-IFRS (한국채택국제회계기준)에 따라 연결재무제표 기준으로 작성되었으며, 비재무 정보 또한 공시체계에 따라 회계연도를 기준으로 작성하였습니다. 주요 변경사항이 있는 경우 별도로 주석 표기하였습니다.

보고 범위

본 보고서에 공시된 환경, 사회, 거버넌스 정보는 덕산네오룩스(주) 천안 본사의 활동 및 성과에 한정됩니다. 연결 기준으로 취합된 재무 정보는 덕산네오룩스(주) 및 종속 회사인 성도DS전자재료유한공사(중국 소재), 현대중공업터보기계 주식회사의 정보를 포함합니다.

보고서 검증

본 보고서는 덕산네오룩스(주) 이사회의 면밀한 검토를 거쳐 발간됩니다. 보고 내용의 정확성과 신뢰성을 높이기 위해 내부 검토 및 교차 확인 과정을 통해 데이터의 일관성과 투명성을 확보하였습니다.

보고서 관련 문의

발 행 일 : 2026년 5월 30일

담당부서 : 덕산홀딩스 IR/PR그룹

문 의 처 : (Tel.) 070-5080-0189

(E-mail.) yesican@oneduksan.com

Table of Contents

About This Report

1. Corporate Overview

05 CEO Message

06 회사소개

2. ESG Approach

10 ESG 경영전략

11 이해관계자 소통

12 이중 중대성 평가

3. ESG Story

18 ESG Performance

20 Environmental

25 Social

45 Governance

4. ESG Data

53 경제 성과

54 환경 성과

56 사회 성과

61 지배구조 성과

5. Appendix

64 GRI Standards 2021

66 ESG 이니셔티브

68 협회 가입 및 수상실적

Corporate Overview

05 CEO Message
06 회사 소개

CHAIRMAN'S Message

존경하는 이해관계자 여러분,

안녕하십니까.

덕산네오룩스는 지정학적 갈등과 산업 구조 재편이 가속화되는 환경 속에서도 견조한 사업 기반을 유지하며 성장의 흐름을 이어가고 있습니다. 이는 ESG 경영과 기술 혁신이 실질적인 기업 경쟁력으로 내재화되고 있음을 보여주는 결과입니다. 무편광 저전력이라는 환경적 가치를 실현한 Black PDL은 출시 초기보다 훨씬 넓은 영역으로 채택 범위를 확장해 나가고 있으며, 기술의 가치가 시장에서 실질적으로 확인되고 있습니다.

오늘날 ESG는 선택이 아닌, 기업 존립과 지속 성장의 전제 조건이 되었습니다. 한 해의 성과나 개별 활동을 넘어, 얼마나 지속가능한 경영 시스템을 갖추고 있는가가 기업의 진정한 경쟁력을 가르는 기준이 되고 있습니다. 저희는 그 기준에 부합하는 방향으로 나아가겠습니다.

올해 우리는 다음의 방향에 더욱 집중할 것입니다.

첫째, ESG를 경영 전략의 핵심 인프라로 내재화하고, 데이터 기반의 투명한 공시 체계를 구축하겠습니다.
일회성 활동이 아닌 지속가능한 경영 시스템으로서 ESG를 정착시키기 위해, ISSB 국제 기준에 부합하는 정량적 지표 관리와 이중 중대성 관점에서의 리스크 평가를 통해 환경 변화가 사업에 미치는 재무적 영향과 저희 경영이 환경·사회에 미치는 영향을 모두 측정하고 공개하는 체계를 갖추어 나가겠습니다. ESG 공시 의무화가 단계적으로 확대되는 흐름에 앞서, 신뢰할 수 있는 데이터와 투명한 소통으로 이해관계자 여러분의 기대에 먼저 응답하겠습니다.

둘째, 기후 변화 대응을 비용이 아닌 경쟁력의 원천으로 삼겠습니다.

탄소 배출 저감과 에너지 효율 개선, 공정 최적화를 지속 추진하는 한편, 제품 개발 단계에서부터 환경 영향을 설계에 반영하는 체계를 더욱 정교화하겠습니다. 친환경 기술이 곧 시장에서의 차별적 가치가 되는 시대에, 저희의 소재 기술력은 지속가능한 미래를 위한 실질적인 기여로 이어질 것입니다.

셋째, 사람 중심의 조직문화를 심화하고, 함께 성장하는 상생의 생태계를 넓혀가겠습니다.

구성원 개개인의 성장과 역량 강화에 지속 투자하고, 안전하고 포용적인 일터를 만들어 나가겠습니다. 더불어 협력사와의 공정하고 신뢰 있는 관계를 바탕으로, 저희와 함께하는 모든 파트너가 함께 성장할 수 있는 환경을 만들어 나가겠습니다. 지역사회와의 상생 또한 꾸준히 실천해 나갈 사회적 가치입니다.

넷째, 이해관계자와 함께 성장하는 투명한 지배구조를 강화하겠습니다.

기업 가치 제고와 주주가치 향상을 경영의 중요한 목표 중 하나로 인식하고, 이를 실현하기 위한 노력을 꾸준히 이어가겠습니다. 투명한 의사결정 구조와 책임 있는 소통을 바탕으로, 성과와 과제를 솔직하게 공유하며 이해관계자 여러분의 신뢰를 더욱 두텁게 쌓아가겠습니다.

기술, 사람, 책임이 조화를 이루는 방식으로 새로운 가치를 만들어 나가며, 지속가능경영이 곧 경쟁력이 되는 미래를 향해 흔들림 없이 나아가겠습니다.

여러분의 지속적인 관심과 응원에 진심으로 감사드립니다.

감사합니다.

덕산그룹 회장 이수훈

회사 소개

덕산네오룩스(주) 소개

덕산네오룩스(주)는 디스플레이용 OLED 소재를 자체 개발·생산하는 덕산그룹의 핵심 계열사로, 기술 혁신과 품질 중심의 경영을 바탕으로 차세대 소재 기술에 역량을 집중하며 미래 성장을 위한 전략을 체계적으로 구축해 나가고 있습니다. 경쟁이 치열한 글로벌 OLED 소재 시장에서 검증된 기술력과 안정적인 공급 역량을 기반으로 고객 신뢰를 확보하고 있으며, 글로벌 파트너십 확대, 우수 연구 인력 확보, 개발 인프라에 대한 지속적인 투자를 통해 기술 우위를 공고히 하고 있습니다. 2025년에는 산업용·선박용 터보기계 분야의 전문기업인 현대중공업터보기계를 종속회사로 편입하며 사업 포트폴리오를 다각화하고, 친환경 에너지 인프라라는 새로운 성장 축을 확보하였습니다. 앞으로도 기술과 경험, 도전 정신을 바탕으로 OLED 소재 산업을 선도하는 동시에, 지속가능한 미래를 향한 책임 있는 성장을 이어가겠습니다.

[회사 개요]

(2025년 12월 31일 기준)

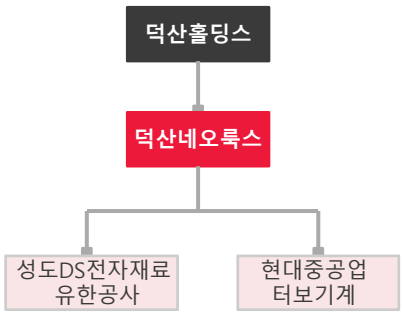
기업명	덕산네오룩스(주)	홈페이지	www.dsnl.co.kr
설립일	2014년 12월 31일	본사 소재지	충청남도 천안시 서북구 입장면 쑥골길 21-32
대표이사	이수훈, 이범성	상장일	2015년 2월(코스닥 상장)
업종	그 외 기타 전자부품 제조업	기업분류	중견기업
주요 사업	OLED 소재의 개발, 생산, 판매 및 서비스	기업규모	직원 : 294명
기업신용 평가등급	이크레더블 (A-)	종속회사	• 티그리스투자조합 • 성도DS전자재료유한공사 • 현대중공업터보기계

[비즈니스 밸류체인]

01	원재료 공급사	• 주로 한국과 중국에 소재한 파인케미컬 회사에서 중간체를 공급받고 있습니다.
02	덕산네오룩스(주)	• 중간체의 최종 합성 및 정제를 통해 OLED 소재 제품을 생산합니다.
03	OLED 디스플레이 패널 제조사	• 글로벌 디스플레이 패널 제조사에 제품을 판매합니다.
04	전자기기 제조사	• 디스플레이 패널제조사가 생산한 OLED 패널은 삼성전자, 애플 등과 같은 글로벌 전자기기 제조사에 납품됩니다.
05	최종 소비자	• OLED 패널이 적용된 스마트폰, TV, 노트북 등 전자제품은 전세계로 판매되고 있습니다.

자회사 소개

덕산네오룩스(주)는 중국 현지 고객 대응력 강화와 사업 기반 확대를 위해 2022년 성도DS전자재료 유한공사를 설립하고, 현지화된 운영 체계를 통해 글로벌 공급망을 안정적으로 관리하고 있습니다. 2025년에는 원자력·LNG 등 친환경 에너지 핵심 설비를 생산하는 현대중공업터보기계를 종속회사로 편입하며, 사업 포트폴리오 다각화와 지속가능한 성장 기반을 확대해 나가고 있습니다.



사업 현황

덕산네오룩스(주)는 OLED(Organic Light Emitting Diode) 디스플레이에 사용되는 유기발광 소재의 개발과 생산을 핵심 사업으로 영위하는 전문 기업입니다. OLED 유기발광 소재는 픽셀 하나하나가 스스로 빛을 내는 자발광 방식으로, 별도의 광원 없이도 색을 정확하게 표현하고 화면을 훨씬 얇고 가볍게 만들 수 있습니다. 덕분에 스마트폰부터 TV, 나아가 접고 구부릴 수 있는 플렉시블 디스플레이까지 다양한 형태의 제품에 폭넓게 적용되며, 오늘날 프리미엄 디스플레이 시장의 핵심 기술로 자리잡고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 2014년 국내 최초로 적색 발광층 소재(Red Host)를 개발하고 양산 체계를 구축한 이래, 2017년 Red Prime, 2021년 Green Prime 등 발광 및 보조층 소재를 꾸준히 상용화하며 OLED 소재 시장에서 기술 선도 기업으로서의 입지를 공고히 해왔습니다. 특히 2021년에는 저전력·친환경 특성을 갖춘 비발광 소재인 Black PDL(Pixel Define Layer)을 세계 최초로 개발·양산하는 데 성공하며, 기술 혁신과 지속가능성이라는 두 가지 과제를 동시에 실현하였습니다. 2023년에는 덕산하이메탈(주)로부터 도전입자(Conductive Particle, CP) 사업을 이관받아 관련 신소재 연구개발에 역량을 집중하고 있으며, 비발광 소재 전반으로 사업 포트폴리오를 점진적으로 넓혀가고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 앞으로도 축적된 기술 역량을 토대로 OLED 소재의 고도화와 사업 다각화를 균형 있게 추진하며, 지속적인 성장을 위한 견고한 기반을 만들어 나가겠습니다.

주요 제품 소개

OLED 소재 (Organic Light Emitting Diode)

덕산네오룩스(주)는 OLED 디스플레이 패널의 핵심 구성요소인 유기발광 소재를 개발·생산하고 있습니다. HTL(Hole Transport Layer), Red Host, Red Prime, Green Prime 등을 주력 제품으로 하며, 국내외 주요 디스플레이 제조사에 안정적으로 소재를 공급하고 있습니다. 빠르게 진화하는 OLED 시장에 대응하기 위해 고효율·저전력 소재 고도화를 위한 연구개발을 지속적으로 추진하는 한편, 환경 영향을 최소화한 친환경 소재 개발에도 적극 힘쓰고 있습니다.

PDL 소재 (Pixel Define Layer)

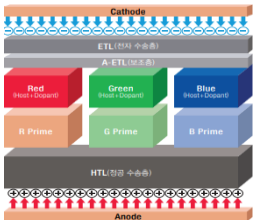
덕산네오룩스(주)는 2021년, 기존 PDL 소재의 한계를 극복한 차세대 비발광 소재 'Black PDL'을 세계 최초로 개발하여 양산·공급하고 있습니다. 해외 기업이 주도하던 기존 소재 대비 물성을 개선하였으며, 무편광(Pol-less) OLED 구조 실현을 가능하게 하는 핵심 소재로 업계의 주목을 받고 있습니다. Black PDL 적용을 통해 OLED 패널의 슬림화와 폴더블 디스플레이에 최적화된 구조 구현이 가능해졌으며, 발광 효율 20% 이상 향상, 소비 전력 25% 이상 절감, 높은 시인성 확보 등 성능 면에서도 그 우수성을 입증하고 있습니다. 아울러 편광판 제거에 따른 플라스틱 사용 절감과 에너지 소비 저감 효과를 동시에 실현한다는 점에서, 기술성과 환경성을 겸비한 소재로서 향후 적용 분야의 지속적인 확대가 기대됩니다.

도전입자 (Conductive Particle)

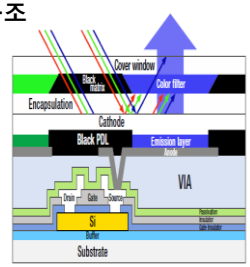
도전입자(Conductive Particle)는 고분자 비드(Polymer Bead) 표면에 금속을 무전해 도금한 소재로, 이방성 도전필름(ACF)을 구성하는 핵심 원료입니다. 덕산네오룩스(주)의 도전입자는 분산도·균일도·기계적 물성·전도성·계면 밀착력 등 주요 성능 지표에서 세계 최고 수준을 자랑하며, ACF는 물론 이방성 전도성 페이스트(ACP)의 신뢰성과 수율 향상에도 실질적으로 기여하고 있습니다. 특히 Polymer Core 제조부터 절연 코팅까지 전 공정을 자체적으로 수행할 수 있는 일괄 생산 체계를 갖추고 있어, 고객 맞춤형 소재 공급과 안정적인 품질 관리를 동시에 실현하고 있습니다.

주요 제품 이미지

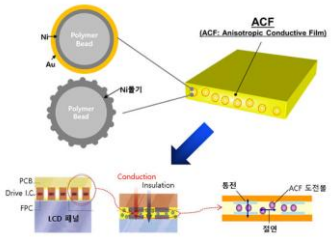
OLED 패널 구조



Black PDL 구조



도전입자



회사 소개

연혁

1999 설립기 (OLED 사업 인수 및 시작)
• 덕산하이메탈㈜(DSHM) 설립
2008
• 덕산하이메탈㈜이 덕산네오룩스㈜의 전신 루디스 인수, EL소재 사업부에 편입
2009
• 삼성모바일디스플레이에 HTL, CPL 소재 납품 개시
2010 성장기 (생산 능력 확대, 생산성 증대)
• 천안 공장 준공 및 사업부 이전
2012
• World Class 300 선정
2014
• 국내 최초로 자체IP(Intellectual Property) Red Host 개발,양산 및 공급
• 특허청 주관 'IP-R&D 우수기관 및 특허분석방법론 경진대회' 최우수상 수상
• 덕산네오룩스㈜ 기업분할 결정
2015
• 덕산네오룩스㈜ 코스닥 상장
• OLED 소재 국산화 유공으로 산업통상자원부 주관 '제6회 디스플레이의 날' 산업포장 수상
2016
• 삼성디스플레이 Best Partner Award 수상
2017 도약기 (사업 재정비 및 장기비전 수립)
• 자체 IP Red Prime 개발, 양산 및 공급
• 삼성디스플레이 Best Partner Award 수상
2019
• '한국 IR 대상' 우수상 수상
• 중소벤처기업부 장관 표창 수상
2020
• 자체IP Green Prime 개발, 양산 및 공급
• '한국 IR 대상' 대상 수상
2021
• 자체 IP Black PDL 개발, 양산 및 공급
• '한국 IR 대상' 대상 수상
• 청년 친화 강소기업 선정
• 모범납세자 수상 (기획재정부장관 표창)
• 충청남도 고용우수기업 선정
2022
• 대한상공회의소·포브스 주관 '사회공헌대상' 사회적 가치 부문 수상
• 청년 친화 강소기업 선정
• 한국거래소 코스닥시장 공시 우수 법인 선정 및 글로벌 세그먼트 기업 선정
2023
• 청년 친화 강소기업 선정
• 대한상공회의소·포브스 '사회공헌대상' 사회적 가치 부문 수상
• 덕산하이메탈㈜로부터 도전입자(CP) 사업 인수
2024
• 청년 친화 강소기업 4년 연속 선정
• 대한상공회의소·포브스 '사회공헌대상' 사회적 가치 부문 3년 연속 수상
2025
• 현대중공업터보기계 인수
• '청년 일자리 강소기업' 선정

ESG Approach

10 ESG 경영전략
11 이해관계자 소통
12 이중 중대성 평가

ESG 경영전략

ESG 비전 및 목표

덕산네오룩스(주)는 고객, 구성원, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자와 함께 혁신과 도전을 바탕으로 지속 가능한 미래를 만들어가는 것을 ESG 비전으로 삼고 있습니다. 당사는 전략적 방향을 설정하고 실행력을 강화함으로써 실질적인 성과를 도출하고 이를 투명하게 공유하며, ESG 내재화를 기반으로 한 책임 있는 성장을 지향하고 있습니다.

[ESG 비전 및 목표]

"끊임없는 혁신과 도전을 통한 지속가능한 미래 "

ESG 비전	ESG경영 내재화를 통한 Global Leader		
핵심 가치	**Environmental** 환경 영향 최소화를 위한 노력	**Social** 사회적 가치 확대를 위한 노력	**Governance** 책임 및 신뢰경영 강화를 위한 노력
ESG 추진 목표	• 환경경영 강화 • 제품 지속 가능성 개선	• 인권 존중 및 구성원 삶의 질 향상 • 공급망 관리 강화 • 사회공헌 영향력 확대	• ESG 실행력 확보 • 윤리, 준법 경영 문화 내재화

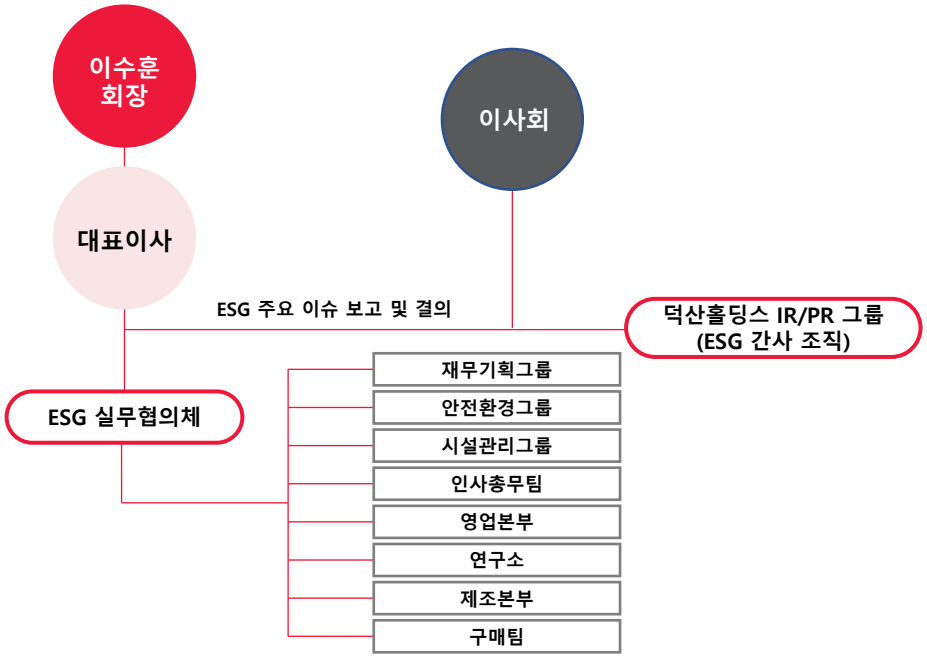
ESG 주요 개선 과제				
	기후변화 대응	**대기오염물질 관리**	**용수 절감**	**순환경제 실현**
	2030년까지 2022년 대비 원단위 온실가스 배출 15% 절감	먼지 및 탄화수소 배출농도 법적기준 30% 미만 유지 관리	2030년까지 용수 사용량 10% 절감	사업장 폐기물 순환 이용률 90% 이상 유지
	제품 환경성 개선	**친환경 제품 개발**	**공급망 지속가능성관리**	**사회공헌 체계 강화**
	원자재 및 포장재 재활용 확대	차세대 PDL 및 Blue Host 개발	협력사 평가에 ESG 요소 반영	중·장기 사회공헌 전략 수립 및 사회공헌 활동 강화

ESG 거버넌스

ESG 거버넌스 강화

덕산네오룩스(주)는 ESG 경영의 실행력을 강화하기 위해 대표이사 직속의 ESG 실무협의체를 중심으로 한 거버넌스 체계를 운영하고 있습니다. ESG 실무협의체는 덕산그룹 전 계열사의 ESG 활동을 총괄·지원하는 덕산홀딩스 IR/PR그룹과 긴밀히 협력하며, ESG 과제 발굴부터 실행·평가, 보고서 발간, 외부 대응에 이르기까지 다양한 업무를 담당하고 있습니다. 대표이사는 실무협의체의 활동을 수시로 보고받고 주요 ESG 이슈를 이사회에 전달함으로써, ESG 비전과 전략의 실행 방향 설정 및 개선과제 승인에 있어 핵심적인 역할을 수행합니다. 이사회는 중대성 평가 결과, ESG 전략 이행 계획, ESG 리스크 관리활동 등 주요 현안을 공식 의안으로 심의·보고하며, 회사의 ESG 전략이 경영 전반에 실질적으로 반영될 수 있도록 감독과 자문 기능을 담당합니다. 현재 ESG 성과는 대표이사 및 이사회의 KPI에 직접 연동되어 있지 않으나, 덕산홀딩스 IR/PR그룹 및 담당 임원의 KPI와는 연계되어 있으며, 향후 책임성과 실효성을 높이기 위한 구체적 방안을 지속적으로 검토해 나가고 있습니다.

[ESG 거버넌스 조직도]



이해관계자 소통

이해관계자 참여 및 소통

덕산네오룩스(주)는 이해관계자와의 소통을 지속가능경영의 핵심 요소로 삼고, 고객, 구성원, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회 등 주요 이해관계자를 체계적으로 구분하여 관리하고 있습니다. 각 이해관계자 그룹의 관심 이슈를 면밀히 파악하고 이를 경영에 실질적으로 반영하기 위해 적극적인 소통을 이어가고 있으며, 일방적인 정보 전달을 넘어 쌍방향 대화를 통한 신뢰 관계 구축에 힘쓰고 있습니다. 아울러 다양한 커뮤니케이션 채널을 통해 주요 ESG 이슈에 대한 이해관계자의 의견을 폭넓게 수렴하고 참여를 유도함으로써, 이해관계자와 함께 만들어가는 지속가능한 가치 창출로 이어질 수 있도록 노력하고 있습니다.

이해관계자 의견 반영 프로세스

Step 1. 이해관계자 의견 수렴

커뮤니케이션 채널을 통한 이해관계자 의견 수렴

▼

Step 2. 임원진 논의

주요 의견 검토 및 대응 방향 논의

▼

Step 3. 이사회 논의

이해관계자 의견 반영 필요성에 대한 이사회 논의

▼

Step 4. 경영진 결정

이사회 논의 사항 실행 여부에 대한 경영진 결정

이해관계자 소통 채널

이해관계자	정의 및 범주	이해관계자 주요 관심사	소통 채널
고객	• 기업고객	• 제품의 품질 및 가격 경쟁력 • 정확한 제품 정보 • 제품 환경 영향 저감 • 제품 특허권 침해 방지	• 고객미팅(상시) • 홈페이지(상시)
구성원	• 이사회 • 경영진 • 내부직원	• 공정한 보상 및 복리후생 강화 • 인권, 노동 등 근무 환경 개선 • 구성원 소통 활성화 • 일과 삶의 균형 • 경영현황	• 경영설명회(필요시) • 노사협의회(연 4회) • 구성원 소통 행사(필요시) • 만족도 조사(연 1회) • 홈페이지(상시)
주주 및 투자자	• 개인 및 단체 투자자 • 기관 투자자 • 애널리스트 등	• 경영 성과 및 재무 안정성 • 기업 및 주주 가치 제고 • 지배구조 투명성 • 리스크 관리	• 주주총회(정기 주주총회 연 1회, 필요시 임시주주총회) • IR 기업설명회(필요시) • IR 컨퍼런스 콜(상시) • 사업보고서(연 4회) • 홈페이지(상시)
협력사	• 수급협력사 등	• 공정거래 • 상생협력 및 동반성장 • 원활한 양방향 소통	• 구매계약 • 협력사 미팅(상시) • 홈페이지(상시)
지역사회	• 지역대학 • 자선단체 등	• 일자리 창출 • 지역사회 발전 기여 • 사회적 가치 창출 • 지역사회 환경보호	• 사회공헌 활동(상시) • 지역사회 인재 채용(상시) • 언론보도(필요시)

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

지속가능한 경영을 위해서는 ESG 영역에 대한 이슈를 전략적으로 관리하는 것이 중요합니다. 덕산네오룩스(주)는 재무적 관점에서 중요한 이슈와 외부 이해관계자에게 영향을 미치는 이슈를 파악하기 위해 이슈의 재무적 중요도 및 사회·환경적 중요도 모두를 고려하는 이중 중대성 평가를 실시하고 있습니다. 전년도 평가를 통해 도출된 핵심 이슈의 유효성을 지속적으로 검토한 결과, 덕산네오룩스(주)에 중요한 영향을 미치는 5개의 핵심 보고 이슈가 올해도 유효한 것으로 확인되었습니다.

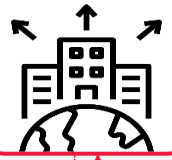
잠재 이슈풀 구성 및 도출

23개 이슈풀 도출

글로벌 평가 지표 및 이니셔티브 분석, 내부 경영 전략 분석을 통한 잠재 이슈풀 구성

사회·환경적 중대성

Inside-Out

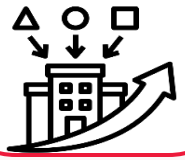


기업이 환경과 사회에 끼치는 영향

ESG경영 환경의 변화로 기업이 받는 영향

재무적 중대성

Outside-In



국내·외 표준지표 검토

- GRI Standards, NICE ESG, KCGS, UN SDGs 등 지속가능경영 관련 국내·외 표준 및 평가 항목 검토

산업군 트렌드 분석

- 최근 2개년 덕산네오룩스(주) 관련 언론보도 내용 조사 및 유효 기사 중심 분석

외부 이해관계자 설문조사

- ESG 전문가 대상 사회·환경적 중요도 설문조사 진행 및 덕산네오룩스(주) 지속가능경영 책임 및 활동 파악

글로벌 재무 연계 지표 검토

- 기업에 재무적으로 중요한 영향을 미칠 가능성이 높은 지속가능성 요인을 파악하기 위해 SASB, EcoVadis 등 관련 표준 지표 검토

재무 요소 벤치마킹 분석

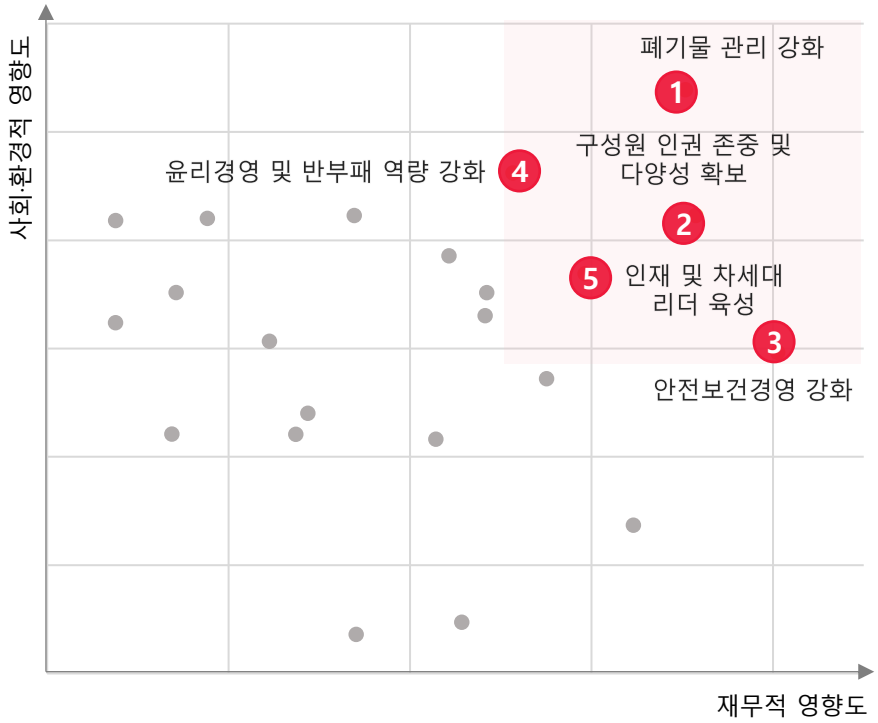
- 동종산업 내 선진기업의 중대 이슈 및 보고 이슈 분석을 통한 핵심 재무적 영향 파악

내부 이해관계자 설문조사

- 덕산네오룩스(주) 구성원 대상 이슈별 재무적 중요도 설문조사 진행

이중 중대성 평가 결과

Materiality Map

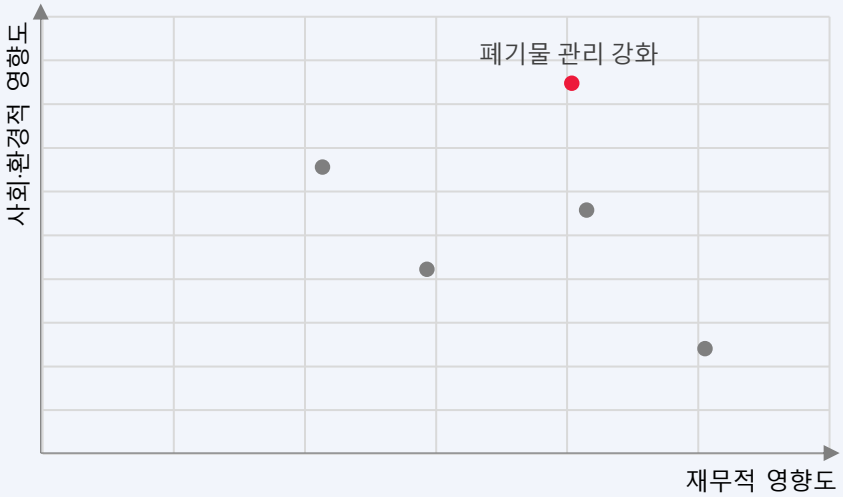


핵심 보고 주제

순위	구분	이슈명	변동	영향 분야		GRI Index	보고 페이지
				재무	사회		
1	환경	폐기물 관리 강화	유지	H	M	306	23
2	사회	구성원 인권 존중 및 다양성 확보	유지	H	M	405, 406	25-26, 28
3	사회	안전보건경영 강화	유지	H	M	403	32-36
4	지배 구조	윤리경영 및 반부패 역량 강화	유지	M	M	205, 206	47-48
5	사회	인재 및 차세대 리더 육성	신규	M	M	404	27, 29

Environmental Issue

이슈 선정배경



이슈의 중요성

- 폐기물 관리는 기후변화 대응과 더불어 현시대가 직면한 핵심 환경 과제 중 하나로, 자원의 효율적 활용과 환경 보전을 위해 지속가능한 제조 활동은 선택이 아닌 필수입니다. 특히 제조 공정에서 발생하는 산업폐기물은 적절한 분류와 처리가 뒷받침되지 않을 경우 환경에 중대한 영향을 미칠 수 있습니다. 기업의 폐기물 대응 수준은 환경 책임 이행은 물론, 사회적 신뢰와 공급망 내 지속가능성 경쟁력을 가늠하는 척도로도 직결됩니다.

대응방향

- 덕산네오룩스(주)는 사업활동으로 인한 환경 영향을 줄이기 위해 폐기물의 체계적 분류·처리 및 적정 배출 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 아울러 재활용 확대와 발생량 감축 활동을 병행하며 순환경제 실현을 위한 노력을 이어가고 있습니다.

덕산네오룩스(주) 2025 Highlights

사업장 폐기물 순환 이용률
84.0%

계획 및 목표

- 정부 고시 순환 이용률 기준 초과 달성 유지 및 자원 순환 체계 고도화로 친환경 경영 실현

Social Issue

이슈 선정배경

덕산네오룩스(주) 2025 Highlights

장애인 근로자 고용 유지

2025년도 자체 안전 활동 평가결과 A등급

임원 KPI에 리더 육성 항목 반영

이슈의 중요성

- 안전보건경영은 구성원의 생명과 건강을 보호하는 것에서 출발하지만, 사고 예방과 안전한 근무환경 조성은 곧 안정적인 사업 운영의 기반이기도 합니다. 이에 덕산네오룩스(주)는 안전보건을 비용이 아닌 경영의 핵심 요소로 인식하고 있습니다.
- 인재 및 차세대 리더 육성은 단기 성과를 넘어 조직의 장기적 경쟁력과 직결됩니다. 특히 기술 중심 기업일수록 전문성과 리더십을 겸비한 인력 기반이 미래 성장의 가장 중요한 자산이 됩니다.
- 구성원 인권 존중과 다양성 확보는 건강한 조직문화를 만드는 토대인 동시에, 글로벌 공급망 내 인권 실사 기준이 강화되는 흐름 속에서 기업의 사회적 신뢰를 결정짓는 요소로 그 중요성이 커지고 있습니다.

대응방향

- 덕산네오룩스(주)는 인간 존중의 기업문화를 실현하기 위해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 인권 및 노동 관련 국제 표준과 가이드라인을 토대로 수립한 글로벌 인권헌장을 기반으로, 인권경영을 체계적으로 추진해 나가고 있습니다.
- 덕산네오룩스(주)는 '안전보건 사고 제로화'를 핵심 경영 목표로 설정하고, 안전한 사업장 구축과 구성원 건강 보호를 위한 안전보건경영방침을 수립·운영하고 있습니다. 국제 안전보건경영시스템 ISO 45001 인증을 바탕으로 OLED 디스플레이 전자재료의 개발·생산·판매 전 과정에 걸친 위험 요소를 체계적으로 식별하고 관리하고 있습니다.
- 덕산네오룩스(주)는 '사람 중심의 경영' 철학 아래 구성원이 성장하고 역량을 발휘할 수 있는 환경을 조성하는 데 힘쓰고 있습니다. 차세대 리더 육성을 임원 KPI에 반영하여 관리하는 한편, 직무별 맞춤형 교육과 리더십 역량 강화 프로그램, 체계적인 성과관리 제도를 통해 조직의 지속가능한 리더십 기반을 구축해 나가고 있습니다.

계획 및 목표

- 안전보건경영을 통한 안전사고 Zero
- 차별 없고 인권 친화적인 조직문화 조성을 통해 지속가능한 조직 운영 기반 마련
- 리더 육성 체계 고도화를 통해 차세대 리더그룹 육성

Governance Issue

이슈 선정배경

이슈의 중요성

- 윤리경영과 준법경영은 기업의 지속가능성과 사회적 신뢰를 뒷받침하는 근본적인 토대입니다. 단 한 번의 위반이 평판 훼손은 물론 과징금·법적 제재 등 회복하기 어려운 리스크로 이어질 수 있다는 점에서, 그 중요성은 아무리 강조해도 지나치지 않습니다. 글로벌 공급망과 투자 기준에서 윤리경영에 대한 요구 수준이 높아지면서, 고객사·투자자는 물론 협력사와의 공정한 거래를 위한 전제 조건으로도 확고히 자리잡고 있습니다. 윤리경영은 이제 선택의 문제가 아니라 기업이 마땅히 이행해야 할 기본 책무입니다.

대응방향

- 덕산네오룩스(주)는 윤리헌장과 윤리규범을 제정하고, 이를 토대로 법과 윤리를 준수하는 책임 있는 기업문화 정착을 위해 전사적인 윤리경영을 실천하고 있습니다.
- 구성원을 대상으로 윤리·청렴 교육을 정기적으로 실시하는 한편, '덕산 Clean 제보센터'를 운영하여 외부 이해관계자를 포함한 누구나 부정행위나 비윤리적 사례를 제보할 수 있는 창구를 마련하고 있습니다. 교육 이수율, 제보 및 신고 건수 등 윤리경영 관련 지표를 통해 실질적인 성과를 점검하며, 앞으로도 내부 통제체계를 고도화하여 윤리경영 수준을 지속적으로 높여 나갈 계획입니다.

덕산네오룩스(주) 2025 Highlights

윤리 및 준법 교육 실시

덕산Clean 제보센터 운영

계획 및 목표

- 윤리경영의 내재화와 자율적 실천을 통한 청렴한 조직 문화확산

ESG Story

18 ESG Performance
20 Environmental
25 Social
45 Governance

ESG Performance

ESG 핵심성과

2025 ESG Performance

에너지 효율 향상 및 온실가스 저감 활동

Environmental

덕산네오룩스(주)는 디스플레이 소재 제조 공정에서의 에너지 사용 절감과 온실가스 배출 저감을 위해 공정 설비의 효율 개선을 지속적으로 추진하고 있습니다. 특히 열제어 및 공조 설비에 대한 제어시스템을 도입·고도화하여 히터 정밀제어 시스템과 공조기 히트파이프 제습장치 등 에너지 절감형 설비를 적용하였으며, 이를 통해 공정 내 에너지 손실을 최소화하고 설비 운영 효율을 높였습니다. 아울러 에너지 사용 데이터를 기반으로 설비 운영을 상시 모니터링하고 지속적으로 개선한 결과, 2025년에는 전년 대비 7.4%의 에너지 사용량 절감이라는 실질적인 성과를 달성하였습니다.

사내복지근로기금 설립

Social

덕산네오룩스(주)는 2025년 구성원의 생활 안정과 복리후생 증진을 위해 사내복지기금을 설립하였습니다. 사내복지기금은 구성원이 함께 만들어가는 자율적 복지 제도로, 임직원의 경조사 지원, 생활안정 자금 대출 등 실질적인 혜택을 제공합니다. 이를 통해 구성원이 안심하고 일할 수 있는 환경을 조성하고, 장기적인 인재 유지와 조직 안정성 강화에도 기여할 것으로 기대하고 있습니다.

"사회공헌대상 사회적 가치 부문" 4년 연속 수상

Social

2025년 3월, 덕산네오룩스(주)는 제16회 '대한상공회의소·포브스 사회공헌대상'을 수상하며, 4년 연속 수상의 영예를 안았습니다. 이 상은 사회적 책임을 실천하는 모범 기업을 격려하고 상생과 공익을 향한 기업의 지속적인 기여를 확산하기 위해 대한상공회의소와 포브스 코리아가 공동 주최하고 산업통상자원부와 보건복지부가 후원하는 권위 있는 상입니다. 덕산네오룩스(주)는 소아 환자 후원 등 실질적인 사회공헌 활동을 꾸준히 이어온 점과 공동체와의 상생, 공익 가치 실현, 기업의 사회적 책임 이행 노력을 기반으로 지속가능한 경영 철학을 실천하고 있다는 점에서 높이 평가 받았습니다.

ESG 안건 이사회 상정 및 중간배당 정관 개정

Governance

덕산네오룩스(주)는 2025년 이중 중대성 평가 결과, ESG 전략 이행 계획, ESG 리스크 관리활동 등 주요 ESG 현안을 이사회 공식 의안으로 상정하여 심의함으로써 ESG 거버넌스의 실질적 운영 기반을 마련하였습니다. 아울러 정관 개정을 통해 중간배당 근거를 신설하여 주주환원 강화를 위한 제도적 기반을 구축하였습니다.

에너지경영체제인증서

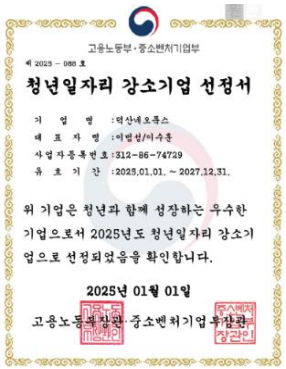
덕산네오룩스 주식회사

ISO 50001:2018/KS A ISO 50001:2018

국제기술품질인증원장

<ISO 50001 인증서>

<에너지 효율 향상 설비 적용>


고용노동부·중소벤처기업부

청년일자리 강소기업 선정서

기 업 명 : 덕산네오룩스

사업자등록번호 : 312-86-74729

유 효 기 간 : 2025.01.01. ~ 2027.12.31.

위 기업은 청년과 함께 성장하는 우수한 기업으로서 2025년도 청년일자리 강소기업으로 선정되었음을 확인합니다.

2025년 01월 01일

고용노동부장관·중소벤처기업부장관

<청년 일자리 강소기업 선정>

<사회공헌대상 수상>

ESG 핵심성과

2025 ESG Performance

유하푸른재단 제8기 장학금 수여식

Social

덕산그룹 산하 유하푸른재단은 2025년 1월에 제8기 장학금 수여식을 개최하고 기존 장학생과 14명의 신규장학생에게 약 2억원 규모의 등록금 및 장학금을 지원하였습니다. 장학사업은 단순한 금전적 후원을 넘어 여름·겨울방학 기간 중 운영되는 섬머·윈터스쿨 프로그램을 통해 장학생들에게 리더십, 창의성, 비전 형성 등 다양한 역량 강화 기회를 제공하고 있다는 점에서 더욱 의미 있는 활동으로 평가됩니다. 유하푸른재단은 2017년 설립 이후 현재까지 총 123명의 장학생을 선발하여 누적 약 12억원 규모의 장학금을 지원해 왔으며, 지속적으로 청년 인재의 성장과 자기계발을 위한 공익 기반 교육 지원을 확대해 나갈 계획입니다.

<제8기 유하푸른재단 장학금 수여식>

'Brand Image Creator'를 통한 장애인 고용 지속

Social

덕산네오룩스(주)는 2022년부터 문화예술 분야에 관심 있는 발달장애인을 'Brand Image Creator'로 직접 채용하고 있으며, 2025년에도 이들의 안정적인 근무 환경을 유지하며 포용적 고용 문화를 이어가고 있습니다. 'Brand Image Creator'는 기업 활동을 미술작품으로 표현함으로써 기업 브랜딩에 참여하는 활동으로 덕산네오룩스(주)는 이들이 자율적이고 창의적으로 활동할 수 있도록 근무 조건을 지원하고 작품 활동을 존중하고 있습니다. 비록 2025년에는 추가 채용이나 외부 전시와 같은 확장 활동은 없었지만 채용 인원의 고용을 안정적으로 유지하고 실질적인 업무 참여를 지속하여 장애인의 사회적 자립과 전문성 강화를 도모하는 노력을 지속하고 있습니다.

<Brand Image Creator>

기후변화 대응

기후변화

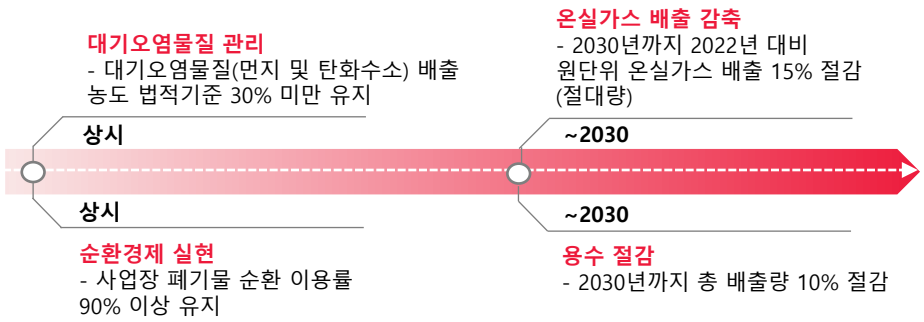
기후변화 대응 전략 강화

덕산네오룩스(주)는 저탄소 경영 실천을 통한 온실가스 감축과 에너지 사용 최적화에 앞장서고 있습니다. 기후변화 대응 중·장기 목표를 수립하여 온실가스, 에너지, 용수 사용 절감 및 순환경제 실현을 위해 노력하고 있으며, 환경경영시스템 국제 표준(ISO 14001)을 기반으로 체계적인 리스크 관리와 환경성과 개선 활동을 추진하고 있습니다. 또한, 정부의 탄소중립 정책과 글로벌 감축 목표인 지구 평균 온도 상승 2℃ 이하 유지에 동참하고 있으며, ESG 실무협의체 중심의 실행 체계를 통해 기후 리스크 식별·평가·개선 활동을 지속하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 2024년에는 에너지경영시스템 국제 표준(ISO 50001) 인증을 취득하여 에너지 사용 효율을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 에너지 절감과 온실가스 배출 저감을 위한 실행 기반을 마련하고, 지속가능한 경영 실현에 기여하고 있습니다.

[기후변화 대응 관리 조직 및 관리 체계]

대표이사	ESG 실무협의체	안전환경	설비관리
• ESG경영 방향 수립 및 결정 • 기후변화 관련 의사결정 • 기후변화 리스크&기회 체계 운영	• ESG, 기후변화 대응 전략 수립 주관 • 전사 기후변화 대응 가이드라인 제시 • 기후변화 Initiative 대응	• 기후변화 전략 대응 수립 지원 및 이행 • 기후변화 리스크&기회 분석	

[기후변화 대응 중·장기 목표]



기후변화 대응 거버넌스 관리

덕산네오룩스(주) ESG 실무협의체 주관 하에 기후변화 리스크와 기회 요인을 체계적으로 분석하고 대응 전략을 수립하였으며, 온실가스 감축 목표를 구체화하고 실행 로드맵을 마련하여 전사 차원의 실천력을 높이고 있습니다. 주요 사안은 협의체를 통해 대표이사 및 이사회에 정기적으로 보고하며, 이를 경영 의사결정에 반영하고 있습니다. 또한, 글로벌 ESG 평가기관과 이해관계자의 요구에 대응하기 위해 기후정보 공시 체계를 정비하고, 정보 공개 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다. 이와 더불어 에너지 절감에 따른 온실가스 감축 목표를 관련 부서와 임원의 KPI에 연계해 실행력을 높였으며, 이러한 노력이 기업의 지속가능한 경쟁력으로 이어질 수 있도록 관리하고 있습니다. 2023년에는 TCFD 지지를 선언하고 CDP 기후변화 대응 평가에 참여하는 등 기후변화 대응 기반을 마련하고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 앞으로도 기후변화 리스크를 체계적으로 관리하고 이를 성장 기회로 전환하여 지속가능한 경영을 실천해 나가겠습니다.

에너지 효율 향상 활동

덕산네오룩스(주)는 디스플레이 소재 제조 공정 과정에서 온실가스 배출의 대부분이 전력 사용에서 발생함을 고려하여, 에너지 효율 향상과 전력 절감을 주요 관리 과제로 설정하고 있습니다. 이에 따라 에너지 사용 특성을 분석하고, 절감 활동을 매년 지속적으로 개선함으로써 설비 운영 효율 증대 및 에너지 관리 수준을 향상시키고 있습니다. 2025년에는 기존 설비에 대한 운전 패턴을 분석하여 에너지 절감 효과의 지속성을 확보하고자 공조기 히트파이프 제습장치 및 히터 정밀제어 시스템을 도입하였습니다. 또한, 공조기 부분 운전 및 실외기 포그 쿨링 시스템 적용을 통해 불필요한 에너지 사용을 최소화하였습니다. 덕산네오룩스(주)는 향후에도 에너지경영시스템(ISO 50001)을 기반으로 체계적인 관리 활동을 지속하여, 에너지 효율 향상과 온실가스 배출 저감을 추진해 나갈 계획입니다.

<히터정밀제어 시스템 >

<공조기 히트파이프 제습장치>

기후변화 대응

기후변화

온실가스 감축 활동 강화

덕산네오룩스(주)는 온실가스 배출 저감을 위해 각 공정에서 발생하는 배출 특성을 반영한 감축 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 특히, 공정 및 유틸리티 운영 과정에서 발생하는 배출 요인을 중심으로 감축 활동을 전개하고 있습니다. 2025년에는 공정 운영 과정에서의 에너지 사용 패턴과 부하 변동 특성을 반영하여, 불필요한 전력 사용이 발생하는 구간을 개선하고 운전 조건을 조정함으로써 배출 저감 효과를 확보하였습니다. 또한, 설비 간 운전 연계 및 부하 분산 운영을 통해 특정 구간에 집중되는 에너지 사용을 완화하고, 배출 발생 구조를 개선하였습니다. 이와 함께, 공정별 에너지 사용 특성을 기반으로 배출 기여도가 높은 구간을 중심으로 개선 활동을 수행하여, 온실가스 배출 저감 효과를 지속적으로 확대하고 있습니다. 이러한 활동으로 2025년에는 온실가스 총 배출량을 전년 대비 약 7.4% 감소, 연간 1.6억원 전력비를 감소시키는 성과를 달성하였습니다.

2026년 온실가스 감축 활동 계획

1	사무동 태양광 패널 설치를 통한 전기요금 절감
2	PRO센터 인버터 공압기 설치를 통한 전기요금 절감
3	PRO센터 공조기 실외기 포그 쿨링 시스템 설치를 통한 전기요금 절감
4	R&D센터 공조기 초음파 가습기 적용을 통한 전기요금 절감
5	R&D센터 배기 폐열 활용을 통한 전기요금 절감

환경경영 관리

환경사고 예방

사업장에서 발생할 수 있는 환경 리스크를 사전에 식별하고 사고를 예방하기 위해 덕산네오룩스(주)는 체계적인 관리 활동을 수행하고 있습니다. 매년 환경영향평가를 실시하여 사업장 내 대기오염, 수질오염, 유해화학물질 누출 등 다양한 환경 위험요소를 점검하고 개선이 필요한 사항을 도출하여 관리하고 있습니다. 2025년 정기 평가에서는 중대한 리스크 요인은 확인되지 않았으나, 지속적인 모니터링과 예방 조치를 통해 위험 요인을 최소화하고 있습니다. 또한, 전사적 환경의식 고취를 위해 정기적으로 전 구성원을 대상으로 정기 환경교육을 진행하고 있으며, 환경사고대응 역량 강화를 위해 전사적인 예방 활동을 운영하고 있습니다.

[환경사고 예방 활동]

1. 연 1회 환경영향평가를 통한 사업장 위험요소 발굴 및 개선
2. 연 1회 전 구성원 및 그룹별 비상사태(화재, 누출) 훈련을 통한 사고 방지예방 훈련 진행
3. 분기 1회 전 구성원 위험요인 및 사고사례 전파
4. 월 1회 작업장 합동안전점검을 통한 위험 리스크 파악 및 개선(직책자, 임원)
5. 안전·환경 평가 지표를 통한 위험관리

2025년 환경 교육 현황

교육일시	참석률(참석인원/대상인원)	교육 주제
2025.10.28~11.13	100% (207/207) * 부서별 실시(관리감독자 포함)	화학물질 누출 및 화재 발생 대응훈련 실시
2025.11.27~11.28	100%(50/50) (관리감독자)	화학물질 취급 안전 교육 및 MSDS 교육

협력사 공급 제품 환경성 관리

덕산네오룩스(주)는 국내외 환경 법규 및 고객사의 규제 정책에 부합하도록 협력사 공급 제품의 유해물질 관리를 철저히 시행하고 있습니다. 모든 협력사에 동일한 기준을 적용하며, 최초 계약 시 RoHS 성적서 제출을 의무화하고 공인 인증기관을 통한 정기 점검으로 유해물질 사용 여부를 지속적으로 확인합니다. 점검 결과 규제물질 사용이 확인될 경우 개선 계획 수립 및 이행을 요청하며, 필요 시 거래 중단 등의 조치를 취하고 있습니다.

[유해물질 사용 관리 기준]

- 화학물질의 등록 및 평가에 관한 법률
- 화학물질 관리법
- 산업안전 보건법
- 위험물안전 관리법
- EU REACH
- EU RoHS
- 일본 화심법(J-REACH)
- 일본 노동안전위생법
- 중국 환경보호부(MEP) 국무원령591호 제7호령

환경경영 관리

환경경영 체계 강화

덕산네오룩스(주)는 기업의 지속가능한 성장과 환경 보호를 위해 체계적인 환경경영을 실천하고 있습니다. OLED 소재의 개발·생산·판매·서비스 전 과정에 걸쳐 환경경영 시스템 ISO 14001 인증을 2007년 최초 취득한 이후 정기 심사 및 갱신 심사를 통해 인증을 지속적으로 유지하고 있습니다. 에너지 관리를 담당하는 설비관리그룹과 환경 관리를 담당하는 안전환경그룹을 대표이사 직속 부서로 운영하여 환경 관리 체계를 강화하였으며, 두 그룹은 ESG 실무협의체를 통해 주요 환경 이슈를 논의하고 대표이사 및 이사회에 중대한 환경 사안을 정기적으로 보고하여 의사결정에 반영하고 있습니다. 아울러 ISO 50001 에너지경영시스템과 ISO 14001을 연계한 환경·에너지 통합 관리체계를 바탕으로 환경 리스크 대응 및 에너지 절감 활동을 체계적으로 추진하고 있습니다.

환경경영 방침

1. 경영활동에 요구되는 환경 규정 및 법규를 파악하고 준수한다.
2. 환경 방침과 목표를 달성하기 위하여 최적의 시스템을 구축·운영한다.
3. 경영활동 전 과정에 걸쳐 잠재위험을 적극 발굴하고 개선한다.
4. 전 구성원에 대한 지속적인 교육 및 훈련을 통해 관리체계 및 문화를 정착한다.

[환경경영시스템 인증서]

환경경영시스템인증서

덕산네오룩스㈜

ISO 14001:2015

<ISO 14001 인증서>

에너지경영체제인증서

덕산네오룩스 주식회사

ISO 50001:2018/KS A ISO 50001:2018

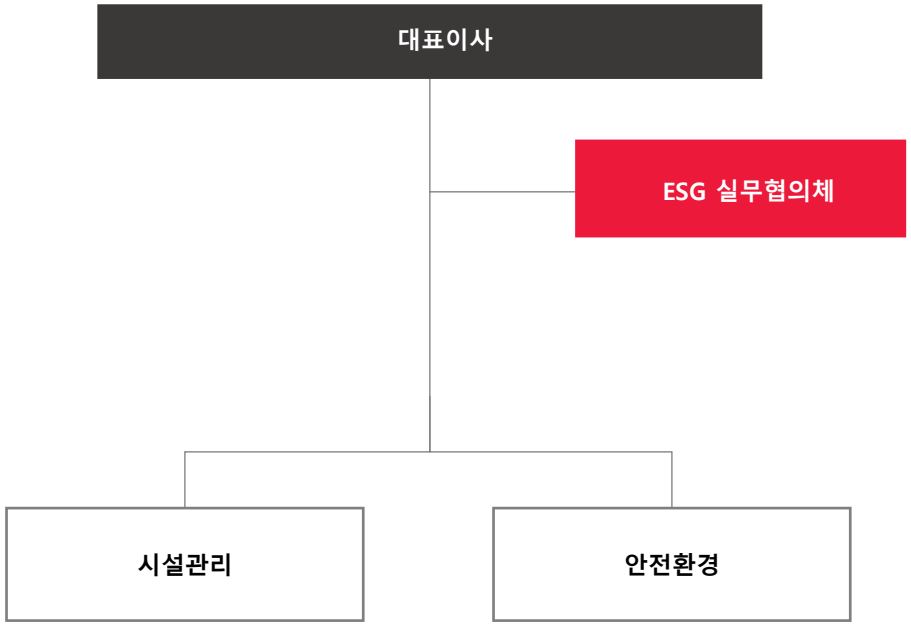
OLED 소재 개발 및 제조

2024년 10월 21일

국제기술품질인증원장

<ISO 50001 인증서>

[환경경영 조직도]



환경영향 저감

순환경제

원재료 관리 강화

덕산네오룩스(주)는 원재료의 지속가능한 관리를 기업 운영의 핵심 가치로 삼고, 공급망의 투명성을 강화하며 책임 있는 협력사와의 협업을 통해 지속가능한 원재료 조달을 실현하고 있습니다. 생산 과정에서 원재료 사용량을 면밀히 분석하고 지속적으로 최적화함으로써 불필요한 자원 낭비를 줄이고 자원 효율성을 높여 나가고 있습니다. 아울러 재활용이 가능한 친환경 외부 포장재를 적극 도입하여 폐기물 발생을 최소화하고, 순환경제를 지향하는 지속가능한 경영 체계를 구축하기 위한 노력을 이어가고 있습니다.

지속가능한 포장재 사용

덕산네오룩스(주)는 재활용 가능한 소재로 제작된 친환경 포장재를 우선 도입하여 포장재 사용량 최소화를 위한 노력을 지속하고 있습니다. 자원 낭비를 줄이고 순환경제를 실현하기 위해 포장재 회수 및 재사용 프로그램을 운영하고 있으며, 이를 통해 포장재 폐기물 감소와 지속가능한 자원 활용을 함께 추구하고 있습니다.

<재활용 골판지>

<다회용 단프라>

폐기물 발생 최소화

덕산네오룩스(주)는 폐기물 발생을 최소화하고 법적 기준을 철저히 준수하여 환경오염 예방에 힘쓰고 있으며, 자원 순환 성과 관리 제도를 통해 폐기물의 적정 처리와 재활용률 향상을 위한 노력을 지속하고 있습니다. 발생하는 폐기물은 사업장 폐기물과 제조 공정에서 발생하는 지정 폐기물로 구분하여 관리하고 있으며, 지정 폐기물은 전문 재활용 업체를 통해 적정하게 처리하고 있습니다. 이와 더불어 고철, 종이, 오일류 등의 분리배출을 철저히 시행하여 자원 재활용을 확대하고 있습니다. 2025년에도 정부에서 고시하는 순환 이용률 기준을 초과 달성하였으며, 84%의 재활용률을 기록하였습니다. 사업 구조 및 생산 환경 변화에 따라 재활용률은 연도별로 변동될 수 있으나, 덕산네오룩스(주)는 지속적인 폐기물 관리 체계 강화와 자원 순환 활성화를 통해 순환경제 실현과 환경영향 최소화를 위한 노력을 이어가겠습니다.

친환경 디스플레이 구현을 위한 OLED 소재 혁신

덕산네오룩스(주)는 디스플레이 소재의 근본적인 효율 개선을 통해 최종 기기의 전력 소모를 줄이고 친환경 가치를 실현하는 데 앞장서고 있습니다. 자체 발광 방식인 OLED는 백라이트가 필요 없어 본질적으로 에너지 효율이 뛰어나며, 당사는 이러한 OLED의 강점을 극대화하기 위한 소재 고도화에 역량을 집중하고 있습니다. 특히 2021년 세계 최초 양산에 성공한 'Black PDL'은 편광판을 대체해 패널 투과율을 획기적으로 높이고 소비 전력을 절감하는 핵심 친환경 소재로 자리매김 하였습니다. 최근에는 지속적인 성능 및 안정성 향상을 바탕으로 스마트폰을 넘어 다양한 IT 기기로 적용 범위를 확대해 나가고 있으며, 최근 프라이버시 기능을 가진 스마트폰 모델에도 개발된 소재가 탑재되어 부가적인 보안필름 사용감소 등 친환경적 개선을 이루었습니다. 이에 더해, 고객사(패널 제조사)의 공정 단계를 줄여 탄소 배출과 폐기물을 저감할 수 있는 BRP(Black Resin Printing) 잉크젯 재료 등 차세대 공정 혁신 소재 개발에도 속도를 내고 있습니다. 아울러 당사는 발광 재료의 구동 전압 저하 및 수명 연장을 위한 R&D를 지속하고 있습니다. 기존 형광 Blue Host 재료의 효율 한계를 극복하고자, 인광과 지연형광(TADF)을 융합한 차세대 '인광 감광형 형광(PSF) ' 메커니즘을 적용하여 당사만의 독자적인 고효율 Blue Host 소재를 개발하는데 연구 역량을 집중하고 있습니다. 나아가 소재 합성 과정에서 사용되는 필수 원재료의 재활용(Recycle) 공정 도입을 고민하는 등 생산 단계부터 환경적 부담을 최소화하는 순환경제 생태계 구축을 위해 노력하고 있습니다.

환경 영향 저감을 위한 친환경 기술 개발

디스플레이 공정에 사용되는 Black PDL 등 PR(포토레지스트) 재료에는 공정 효율을 높이기 위해 그동안 과불화화합물(PFAS)이 널리 사용되어 왔습니다. 하지만 PFAS는 자연에서 쉽게 분해되지 않아 '영원한 화학물질'로 불리며, 생태계 축적 및 인체 유해성에 대한 우려가 꾸준히 제기되고 있습니다. 현재 글로벌 시장에서는 이러한 PFAS의 사용을 엄격히 제한하는 법안이 확대되는 추세입니다. 국내의 경우 아직 일부 물질(PFOS)에 대한 규제에 머물러 있지만, 덕산네오룩스(주)는 전 세계적인 친환경 기조에 선제적으로 발맞추어 유해 물질을 배제한 'PFAS Free Black PDL' 재료를 독자적으로 개발하는 데 성공하며 제품의 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 당사는 이에 그치지 않고, 성공적으로 확보한 'PFAS Free' 상표권을 동력 삼아 향후 당사의 모든 소재를 PFAS Free 제품으로 전환하기 위한 연구에 매진하고 있습니다. 앞으로도 덕산네오룩스(주)는 선제적인 기술 개발을 통해 환경에 미치는 영향을 줄이고, 지속 가능한 미래를 위한 친환경 소재 생태계 조성에 앞장서겠습니다.

상표명	PFAS FREE Eco-Friendly	출원번호	40-2024-0180749
		등록번호	KR 40-2339079

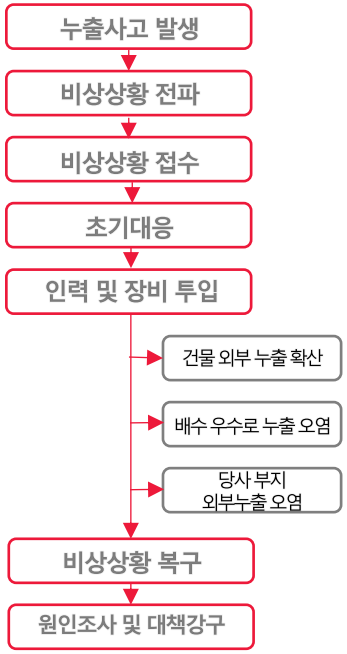
환경영향 저감

오염물질

유해화학물질 관리

덕산네오룩스(주)는 화학물질관리법에 따라 영업허가를 취득하고 자체적으로 구축한 화학물질 관리 시스템을 통해 모든 유해화학물질의 안전한 취급을 철저히 관리하고 있습니다. 사업장 내 모든 화학물질에 대한 물질안전보건자료(MSDS)를 비치하고 정기적으로 최신 정보를 반영하고 있으며, 취급 물질의 등록 및 취급량을 상시 모니터링하고 있습니다. 또한, 관련 법령에 따라 환경부 화학물질안전원에 통계보고 및 실적조사를 성실히 이행하고 있습니다. 화학물질 취급에 따른 위험을 예방하기 위해 격년 주기로 관리자 및 취급자 대상의 안전 교육, 매년 주기로 종사자 대상의 안전 교육을 실시하고 있으며, 업무 수행 시에는 인증된 안전 보호구를 지급하고 있습니다. 이와 더불어 유해화학물질 누출, 화재 등 비상사태에 대비해 주기적인 모의훈련을 시행하고 있으며, 사고 발생 시 신속하게 대응할 수 있도록 대응체계를 유지하고 있습니다.

[화학물질 유출 대응 프로세스]



대기오염물질 관리

덕산네오룩스(주)는 사업장이 위치한 지역의 대기 환경 보전을 위해 법적 배출 허용 기준을 철저히 준수하고 있습니다. 대기방지시설을 설치해 운영하고 있으며, IoT 시스템을 활용해 배출 농도를 실시간으로 모니터링하여 대기오염물질을 효과적으로 관리하고 있습니다. 또한, 반기마다 활성탄을 교체해 방지시설의 효율을 유지하고, 미세먼지를 포함한 오염물질 배출을 최소화하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 이러한 관리 활동을 통해 덕산네오룩스(주)는 매년 법적 기준 대비 낮은 수준의 배출 농도를 기록하고 있습니다.

수자원 및 생물다양성

수자원 관리

덕산네오룩스(주)는 사업장에서 발생하는 폐수는 자체 처리하지 않고, 전량을 법적 기준에 따라 외부 전문업체에 위탁 처리하고 있으며, 이를 통해 수질 오염 예방에 선제적으로 대응하고 있습니다. 특히, 폐수 처리 과정 전반을 '물바로' 전자인계 시스템을 통해 실시간으로 모니터링하고 있으며, 관할 행정기관에 연간 처리 실적을 투명하게 보고하는 등 철저한 관리 체계를 유지하고 있습니다. 2025년 12월 31일 기준 덕산네오룩스(주)의 용수 사용량은 총 11,251톤, 폐수 발생량은 514톤이며, 모든 폐수는 외부 위탁 처리되었습니다. 덕산네오룩스(주)는 안정적인 폐수 처리를 위해 매년 상당한 비용을 지속적으로 투자하고 있으며, 책임 있는 수자원 관리와 환경 보호를 위해 관련 활동을 강화해 나갈 계획입니다.

<수자원 관련 시설>

생물다양성 보호

덕산네오룩스(주)는 생물다양성 보전의 중요성을 인식하고, 사업 활동이 자연 생태계에 미치는 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 특히, 신규 사업부지 취득이나 프로젝트 추진 시 정기 환경영향평가 외에도 생물다양성 관점에서의 추가 평가를 실시하여 생태계 훼손 가능성을 사전에 검토하고 예방·완화할 수 있도록 관리할 계획입니다. 또한, 생물다양성협약(CBD) 등 국내·외 법적·제도적 규제를 철저히 준수하고, 보호구역 개발이나 멸종위기종·보호종의 서식지에 부정적 영향을 미치지 않도록 주의를 기울이고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 향후에도 사업 활동 과정에서 생물다양성 손실이 발생하지 않도록(No Net Loss) 책임 있는 관리와 보호 활동을 지속해 나가겠습니다.

구성원 관리

인권경영

인권경영 정책 강화

덕산네오룩스(주)는 경영 및 생산 활동 전반에서 구성원을 포함한 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 인간 존중의 기업문화를 실현하고자 노력합니다. 2023년 인권헌장 제정을 기반으로 인권경영 체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

인권 거버넌스 관리

덕산네오룩스(주)의 인권경영을 추진 및 관리하는 부서는 인사총무팀으로 인권 리스크의 예방·식별·관리를 담당하며, ESG 실무협의체에 참여하여 인권 관련 주요 이슈를 논의 및 보고하고 있습니다. 이사회 검토가 필요한 안건은 ESG 간사 조직인 덕산홀딩스 IR/PR그룹을 통해 이사회에 상정되며, 인권 리스크 관리에 대한 최종 책임은 이사회에 귀속됩니다.

인권경영 프로세스

Step 1.	인권경영 체계 구축
Step 2.	인권영향 평가 실시
Step 3.	인권침해 사례/리스크 감지
Step 4.	예방 및 개선
Step 5.	사후 모니터링

덕산네오룩스(주) 인권헌장

1. 기본 원칙

덕산네오룩스(주)는 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙, 국제노동기구(ILO) 핵심협약 등 국제 인권 및 노동 표준을 지지하며, 인권 침해를 방지하기 위해 인권경영을 실천합니다.

2. 적용 범위

인권헌장은 모든 구성원과 국외 계열사, 거래 협력사에 적용되며, 투자 및 인수합병 기업 평가에도 사용됩니다.

3. 운영 지침

- **3-1 차별 금지**
  성별, 인종, 종교 등으로 인한 차별을 금지하고, 동일한 가치의 노동에 대해 공정한 임금을 지급합니다.
- **3-2 근로조건 준수**
  사업 국가의 노동법과 최저임금 규정을 준수하며, 임금 계약과 명세서를 제공합니다.
- **3-3 인도적 대우**
  정신적·육체적 강압과 학대를 금지하고, 피해자 보호를 최우선으로 하여 재발 방지를 위한 조치를 취합니다.
- **3-4 강제노동 금지**
  자유의사에 반하는 근로를 강요하지 않으며, 여성 근로자의 신체 보호를 위한 연장 및 휴일근무를 강요하지 않습니다. 고용 조건으로 신분증 양도를 요구하지 않습니다.
- **3-5 결사 및 단체교섭의 자유 보장**
  단결권, 단체교섭권 및 단체행동권을 보장하며, 근로조건과 관련된 충분한 의사소통 기회를 제공합니다.
- **3-6 인신매매 금지**
  착취를 목적으로 한 인력의 모집, 이동, 은닉을 금지합니다.
- **3-7 최저 고용 연령 준수**
  취직 최저연령을 준수하며, 만 18세 이상의 근로자를 채용합니다.
- **3-8 산업안전 보장**
  정기적으로 사업장의 시설과 장비를 점검하고, 안전한 근무 환경을 위해 관련 교육을 실시합니다.
- **3-9 고충 처리 프로세스 운영**
  구성원과 외부 이해관계자가 이용 가능한 고충 처리 채널을 운영하여 인권 침해 문제를 해결하고 재발 방지를 위한 대책을 마련합니다.
- **3-10 인권경영 현황 점검**
  인권경영의 현황을 주기적으로 점검하고, 필요 시 개선 활동을 실행합니다.

구성원 관리

인권경영

인권 고충처리 채널 운영

덕산네오룩스(주)는 인권 침해로부터 구성원과 이해관계자를 보호하기 위해 온라인 제보 시스템인 '덕산 Clean 제보센터'를 운영하고 있습니다. 제보센터는 웹사이트, 전용 이메일, 우편 등 다양한 경로를 통해 연중무휴 24시간 운영되며, 제보자의 신원을 보호하기 위해 익명 제보도 가능하도록 마련하였습니다. 특히, 사내 그룹웨어와 사업장 내 안내 포스터를 통해 전 구성원이 제보 방법을 쉽게 인지할 수 있도록 하고 있으며, 회사 홈페이지를 통해 협력사를 포함한 외부 이해관계자에게도 이용 방법을 안내하고 있습니다. 접수된 제보는 사실관계를 철저히 조사한 후, 피해자 보호와 재발 방지를 최우선 원칙으로 처리하고 있습니다. 조사 결과 인권 침해 사실이 확인될 경우, 관련 규정에 따라 엄정한 조치를 시행하며, 필요 시 인권 교육과 캠페인 등 후속 예방 활동으로 연계하고 있습니다. 또한, 제보센터를 통해 파악된 인권 리스크는 ESG 실무협의체 및 이사회에 보고되어, 경영진 차원에서의 점검과 대응 방안을 마련하고 있습니다. 2025년에 인권 관련 제보가 접수된 사례는 없었습니다.

고충처리 프로세스

고충사항 발생 및 고충 접수	접수사실 확인	조사실시 및 문제 해결	문제 해결 및 사후 관리
• 웹사이트 '덕산Clean제보센터', 우편, Email, 전화 제보 • 익명, 제 3자 제보 가능	• 예비조사 후 정식조사 개시여부 결정 • 제보자에게 피드백	• 정식조사 개시 • 객관적 근거확보 및 관련자 면담을 통한 사실 여부 확인	• 내부 규정에 근거한 후속 조치 후 제보자에게 조치결과 회신(제보자 입장을 최우선 고려)

구성원 인권 교육 실시

덕산네오룩스(주)는 인권경영 실천의 일환으로 모든 구성원이 인권의 중요성을 인식하고 존중하는 문화를 확산하기 위해 정기적으로 인권 교육을 실시하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 진행되는 해당 교육은 성희롱 예방, 장애인 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 예방 등 다양한 주제를 포함하여 직장 내 차별과 인권 침해를 사전에 예방하고 공정하고 건강한 근무환경을 조성하는 데 목적을 두고 있습니다. 특히, 구성원 스스로가 인권 보호의 주체로서 책임감을 갖고 실천할 수 있도록 교육 내용을 지속적으로 보완·강화하고 있으며, 이를 통해 존엄성과 평등의 가치가 존중 받는 직장문화를 정착시키고자 노력하고 있습니다.

2025년 인권 교육 현황

구분	대상	실시 횟수	참석률
성희롱 예방교육	전 구성원	1회	100%
장애인 인식 개선교육	전 구성원	1회	100%
직장내 괴롭힘 예방교육	전 구성원	1회	100%

구성원 관리

인재경영

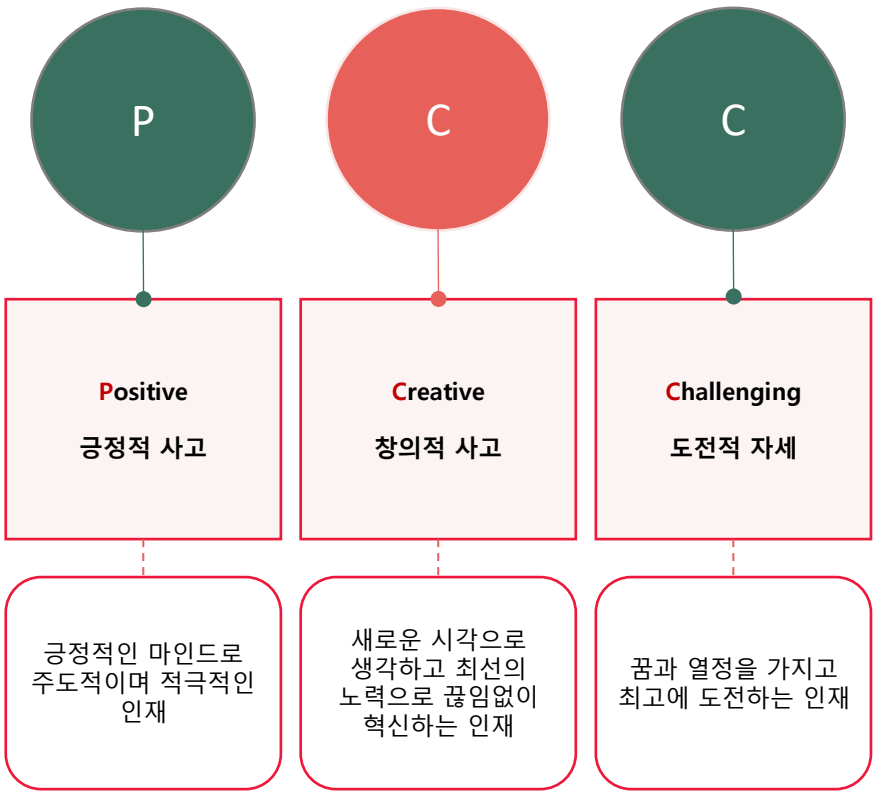
인사 정책

덕산네오룩스(주)는 조직 구성원이 기업 경쟁력의 핵심이라는 인식 아래, 구성원의 자율적 성과 창출과 역량 강화를 지원하는 인사제도를 운영하고 있습니다. 모든 근로자에게 모집, 채용, 교육, 배치, 승진, 정년, 해고 등 인사 전반에서 성별, 연령, 출신지역, 혼인·임신 여부 등 어떠한 사유로도 차별 받지 않도록 평등한 기회를 보장하며, 인사 규정에 차별금지 원칙을 명확히 명시하고 이를 철저히 준수하고 있습니다. 이러한 인사 원칙과 노력을 바탕으로 덕산네오룩스(주)는 2025년 삼성디스플레이 협력업체 행동규범 심사에서 노동, 인권, 윤리, 환경, 안전 등 모든 평가 항목에서 우수성을 인정받아 'Green' 등급을 획득하는 성과를 거두었습니다.

인재 채용

덕산네오룩스(주)는 지속 가능한 성장을 위해 역량 있는 인재 확보에 힘쓰고 있습니다. 긍정적인 사고와 창의적 '성장 DNA'를 보유한 인재, 그리고 유기재료 합성·정제 등 디스플레이 소재 분야의 전문성을 갖춘 우수 인재 확보를 위해 상시·수시 채용 제도를 운영하고 있습니다. 아울러 국내·외 주요 대학과 협력해 산학 장학생을 선발하고 관련 학과·연구실과 연계하여 우수 인재를 조기 확보하기 위한 활동도 전개하고 있습니다. 이러한 채용 노력을 바탕으로 매년 채용 규모를 확대하고 있으며, 그 성과를 인정받아 2021년부터 2025년까지 5년 연속 '청년친화 강소기업'으로 선정되었습니다.

인재상



구성원 관리

인재경영

구성원 다양성 존중

덕산네오룩스(주)는 성별, 지역, 인종 등 개인의 특성과 관계없이 모든 구성원에게 공정한 기회를 제공하는 것을 인사 원칙으로 삼고 있습니다. 구성원의 다양성을 존중하고 합리적이고 투명한 성과 평가와 승진 제도를 통해 누구나 공정하게 대우받을 수 있도록 운영하고 있습니다. 채용 시 임금 및 복리후생에 있어 성별에 따른 차별을 두지 않으며, 불합리한 사유로 인한 채용·승진 차별을 철저히 배제하고 있습니다. 또한, 장애인, 보훈 대상자를 포함한 다양한 인적 구성 확대를 위해 지속적으로 노력하고 있으며, 내부 규정을 통해 차별 금지 원칙을 명확히 규정하고 준수하고 있습니다.

다양성에 기반한 인사 정책 운영

덕산네오룩스(주)는 다양성과 포용의 가치를 인사 정책 전반에 반영하여 공정하고 균형 잡힌 근로 환경을 조성하고 있습니다. 특히, 동종 산업 대비 성별 비율의 균형을 유지하고 있으며, 남녀 간 평균 근속연수 격차 또한 산업 평균보다 낮은 수준을 기록하고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 앞으로도 성별, 나이, 배경에 관계없이 구성원 모두가 동등한 기회를 갖고 지속적으로 성장할 수 있는 조직 문화를 확립해 나갈 것입니다.

장애인 근로자 고용 활성화

덕산네오룩스(주)는 채용 과정에서 장애인 근로자에게 가점을 부여하고, 입사 이후에도 근로조건 및 근무환경에서 어떠한 차별도 두지 않으며 포용적 조직문화 조성에 힘쓰고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 2025년 3명의 장애인 고용하여, 인사 관리, 환경 정비, 문화·예술 지원 등 다양한 직무를 수행하고 있습니다. 아울러, 재택근무 제도 등으로 원활히 근무할 수 있는 맞춤형 근무 환경을 지원하는데 만전을 기하고 있습니다.

여성 관리자 현황

구분		단위	2025
관리자별	관리자 총 인원	명	81
	비관리자 총 인원	명	213
관리자별 여성 구성원 수	**여성 관리자 수**	**명**	**12**
	그룹장	명	3
	파트장	명	4
	PM	명	5
	여성 관리자 비율	**%**	**4.0**
	그룹장	%	1.0
	파트장	%	1.3
	PM	%	1.5

구성원 관리

인재경영

구성원 역량 강화

덕산네오룩스(주)는 구성원의 직무 역량과 경력 개발을 지원하기 위해 연간 교육계획을 수립하고, 성장 단계별·직무별 맞춤형 교육을 제공하고 있습니다. 특히, 2020년부터 기존의 직급 체계를 폐지하고 성과와 역량을 중심으로 한 인사제도를 운영하여 구성원이 스스로 성장 기회를 넓힐 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 연공 서열에 얽매이지 않고 직책 발령, 직급 년차에 따른 승급제도, 직군 전환 기회 제공 등을 통해 구성원이 자신의 잠재력을 최대한 발휘할 수 있도록 제도적 기반을 마련하고 있습니다.

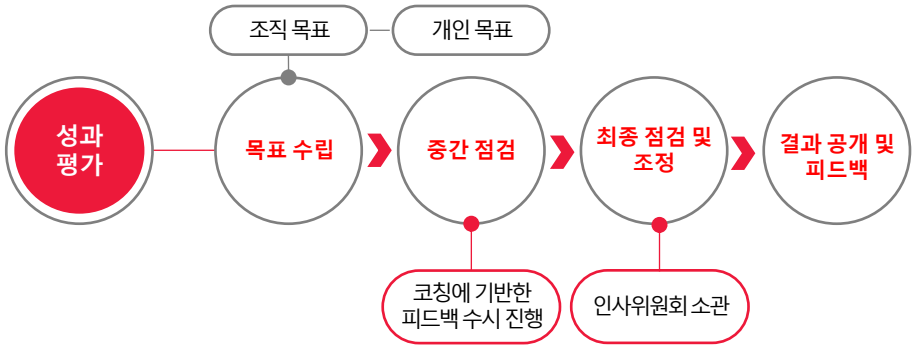
구성원 성과평가 및 보상

구성원들의 자율적 목표 설정과 성과 창출을 유도하기 위해 덕산네오룩스(주)는 MBO(Management by Objectives) 기반의 성과 평가 제도를 운영하고 있습니다. 개인별 목표는 회사의 전사적 경영 목표와 연계하여 수립되며, 매 분기 중간 점검과 피드백 미팅을 통해 진행 상황을 점검하고 있습니다. 이와 더불어 구성원의 직무 역량과 덕산네오룩스(주)의 핵심 가치를 반영한 역량 평가도 함께 시행하고 있습니다. 부서장과 임원에게는 다면 평가를 적용하여 리더십 역량을 객관적으로 검토하고 있으며, 평가 결과는 보상과 승진에 직접 연계되어 구성원의 동기 부여와 성장을 지원하고 있습니다.

주요 교육 운영 프로그램

구분	세부 내용
리더 육성	신규 임원 및 직책자 On-boarding 교육
	기존 임원 및 직책자 교육
계층 역량 교육	직급별 리더십 향상 교육
	신규 입사자(신입, 경력) On-boarding 교육
직무 역량 강화	온,오프라인 직무 교육
	기획보고서 작성 및 프로젝트 관리 역량 강화 교육
	재무 및 내부회계 관리 교육
	외국어 교육
법정 의무 교육	직장 내 성희롱, 괴롭힘 예방교육
	장애인 인식 개선 교육
	개인정보보호 교육
	정보보안 교육
	윤리경영 교육

성과평가 체계



구성원 보상 체계

고정급	• 기본연봉 : 연봉제
변동급	• 경영성과급 : 회사, 조직, 개인의 성과 달성에 따라 차등적으로 지급 • 스톡옵션 : 근속기간과 고유성과에 따라 비정기적 스톡옵션 부여 • 개선제안포상 : 지원, 생산/품질 부서의 업무 개선 성과에 따라 차등적으로 지급 • 연구개발포상 : R&D 개발 기여자 및 매출 창출 기여자에게 지급 • 성과인센티브 : 회사(공동) 목표, 조직 목표, 개인 목표 달성도를 종합적으로 고려하여 성과에 따라 차등적으로 지급

구성원 관리

조직문화

구성원 상호존중 문화 구축

덕산네오룩스(주)는 모든 구성원이 자유롭고 수평적인 환경에서 존중 받을 수 있도록 상호존중의 조직 문화를 실천하고 있습니다. '상호존중'을 핵심 가치로 내세우고 매월 11일을 '상호존중의 날'로 지정하여 구성원의 의견을 청취하고 사내 현황을 점검하는 소통의 장을 마련하고 있습니다. 뿐만 아니라 자유롭고 적극적인 의견 개진과 피드백이 가능하도록 다양한 소통 기회를 제공하고 있으며, 구성원들의 목소리를 경영에 반영하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

노사 간 소통 강화

노사 간 상호존중과 신뢰를 바탕으로 건강한 노사문화를 정착시키고, 이를 기업의 지속성장 동력으로 삼고자 노력하고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 매 분기 노사협의회를 운영하여 근로조건 및 복리후생 등 다양한 현안을 논의하고 있으며, 경영진과 구성원이 직접 소통하는 분기별 경영설명회를 통해 회사의 주요 정책과 경영 현황을 투명하게 공유하고 있습니다. 또한, 사내 인트라넷 내 '개선 제안' 게시판과 '덕산소통광장' 게시판을 통해 구성원의 건의사항과 애로사항을 상시 접수하고 있으며, 이를 바탕으로 업무 환경 및 복리후생 개선 등 실질적인 변화를 이끌고 있습니다.

구성원 소통 채널의 다각화 및 활기찬 조직문화 조성

덕산네오룩스(주)는 수평적이고 활기찬 조직문화 조성을 위해 다각적인 소통 채널을 운영하고 있습니다. 세대 간, 직급 간 소통의 장벽을 허물고 구성원 간 상호 이해를 높이기 위해 사내 워크숍, 동호회 활동 등 교류 프로그램을 지속적으로 지원 등 다양한 교류 프로그램을 지속적으로 추진하며 조직 내 유대감과 소속감을 증진시키고 있습니다. 특히 전 구성원을 대상으로 한 정기 조직문화 서베이와 직책자 다면진단을 실시하여 현장의 목소리를 가감없이 경청하며 구성원의 의견을 경청하고, 이를 토대로 조직문화 개선 활동을 추진하고 있습니다.

<조직 활성화>

<경영설명회>

<워크숍>

<떡나눔행사>

구성원 관리

조직문화

구성원 근무환경 개선

덕산네오룩스(주)는 구성원의 행복과 건강을 최우선 가치로 삼고 지속적으로 근무환경 개선에 힘쓰고 있습니다. 특히, 일상 속 리프레시와 휴식의 질을 높이기 위해 카페테리아를 구축하여 운영 중입니다. 카페테리아 내에는 커피머신과 한강라면 조리기, 다양한 종류의 아이스크림 등을 상시 구비하여 구성원들이 자유롭게 이용하며 업무 중 활력을 얻을 수 있도록 적극 지원하고 있습니다. 또한 유연근무제 도입과 직무 역량 강화를 위한 교육 지원을 통해 일과 삶의 균형을 실현하고 있으며, 정기 건강검진 등 다채로운 복지 프로그램 운영을 통해 임직원들이 안정적이고 만족스러운 근무환경에서 업무에 몰입할 수 있는 최적의 기반을 마련하고 있습니다.

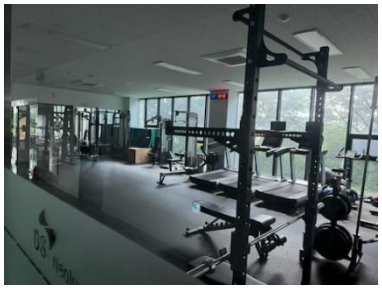
구성원 복리후생 제도

DS Refresh Day

구성원의 일과 삶의 균형을 중요한 가치로 여기며, 유연한 근무제도와 다양한 복리후생을 운영하고 있습니다. 선택적 근로시간제를 도입하여 오전 10시부터 오후 3시까지의 코어타임을 제외한 시간에는 자율적으로 출퇴근할 수 있도록 하였으며, 중견기업 중에서도 선제적으로 부분적 주 4일 근무제인 'DS Refresh Day'를 시행하여 구성원의 삶의 질 향상에 힘쓰고 있습니다. 이와 더불어 가족친화 제도를 통해 임신기·육아기 구성원이 모성보호 관련 법규를 준수하며 근무할 수 있도록 지원하고, 남녀 구분 없이 육아휴직, 근로시간 단축, 가족돌봄휴가 등 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 하계 휴가철에는 휴양시설 이용을 지원하고, 구성원과 배우자 건강검진 비용, 신입사원 주거비, 자녀 학자금 지원 등 복리후생 프로그램도 제공하고 있습니다.

주요 복지 프로그램

구분	세부 내용
주거비 지원	· 단신 부임자 주거지원비 지원(6년)
	· 신입사원 보증금 지원(3년간 1,000만원)
의료비 지원	· 구성원 및 배우자 대상 건강검진비 지원
	· 전염성 질환 유급휴가 지원
여가 지원	· 선택적 복리후생 지원을 위한 포인트 지원(연간 100만원)
	· 하계 성수기 휴양시설 무료 지원
경조사 지원	· 결혼, 부고, 출산, 졸업 관련 경조금 및 경조휴가 제공
	· 장례용품 지원
학자금 지원	· 자녀 입학 축하금 및 학자금 지원
	· 본인 학자금 지원
통근 지원	· 출/퇴근 통근버스 지원
	· 자유로운 출퇴근(유연근무제)
사내 조직 활성화 지원	· 사내 헬스장, 카페테리아, 휴게실(안마의자), 체육시설
	· 동호회 운영 및 동호회 비용, 조직별 조직활성화 비용



<사내 헬스장>

<사내 카페테리아>

<통근버스>

<사내 10분 회복실>

<하계휴양소 지원>

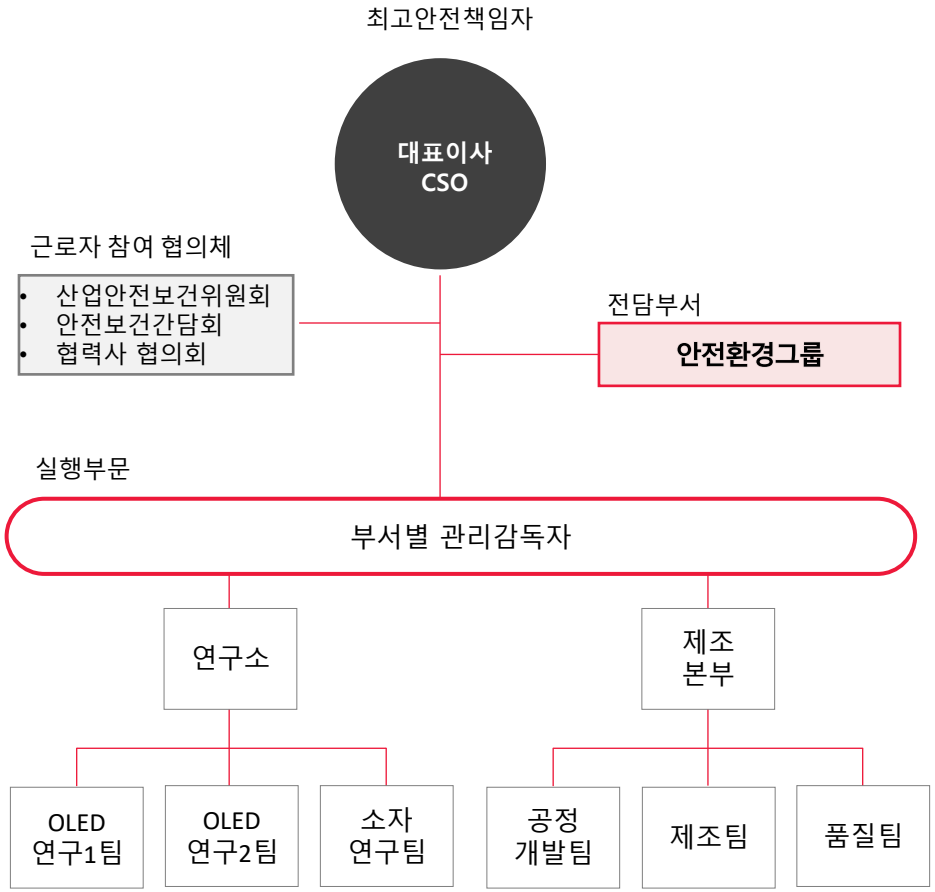
안전보건 관리

사업장 안전

안전보건경영 체계

덕산네오룩스㈜는 2025년 조직개편을 통해 안전환경그룹으로 부서를 분리하고, 각 분야별 전문인력을 채용하여 2배수로 인력을 증강하였습니다. 이를 통해 사내 안전보건환경에 관리에 관한 중요성을 회사에서 인지하고 있으며, 향후 2026년은 이 조직원들을 바탕으로 혁신적인 프로젝트들을 추진함으로써 안전보건경영에 변화를 주고자 합니다. 이런 조직개편과 프로젝트들을 통해 향후 안전보건환경 경영에 있어서 선제적으로 대응할 것이며, ESG경영에도 지원하여 기업이미지를 상승시키고자 합니다. 2025년 주요 실적은 전 직원에 위험성평가 참여를 통한 사업장 위험성분석 고도화와 사외 전문강사 초빙, 삼성디스플레이와 상생협력을 지원받아 일반 직원에 안전보건 역량 향상에 집중하고, 순수 인력으로 일하는 작업방법을 투자를 통해 기구와 자동화를 통해 일할 수 있도록 물적개선에 집중했습니다. 또한 인건비를 제외한 안전보건예산을 매년 20%증액을 하고 있습니다. 이러한 회사의 움직을 통해 앞으로 안전보건경영 관리체계를 더욱 발전시키고, 더 나은 기업 이미지를 만들수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

[안전보건경영 조직도]



ESH 방침

환경·안전·보건(Environment, Safety, Health)을 경영의 중요한 가치로 여기고, 체계적인 ESH관리로 무사고 및 지속가능성을 향상한다.

하나, ESH 기본 원칙과 규정, 법규 철저히 준수

둘, ESH활동 자율적 참여 및 실천하는 성숙된 ESH문화 구축

셋, 유해위험요인 지속 발굴 및 개선을 통해 안전하고 건강한 근무환경 조성

넷, 화학물질 특성 명확히 숙지 및 보호구 착용으로 ESH사고 예방

다섯, 지속적 작업환경 개선 및 건강증진 활동 내실화

여섯, 실질적 ESH교육 및 훈련으로 ESH 수준 향상

일곱, 환경오염물질 발생 최소화 및 환경사고 사전 예방관리

안전보건 관리

사업장 안전

산업안전보건위원회 운영 및 관리

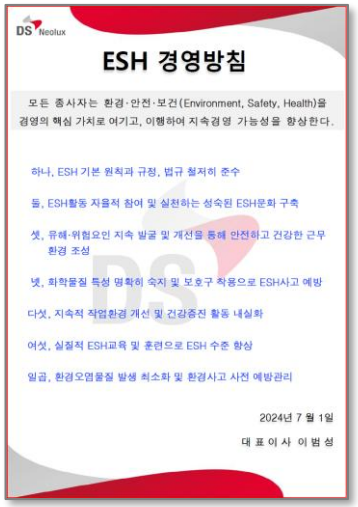
덕산네오룩스(주)는 산업재해 예방과 근무환경 개선을 위해 매 분기 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 산업안전보건법에서 요구하는 법적 심의사항 뿐만 아니라, 직책자 안전활동과 안전캠페인 등 안전보건 활동도 함께 공유하고 있습니다. 특히, 2025년에는 2024년과 마찬가지로 총 8명의 위원이 구성되었으며, 현장의 다양한 의견을 보다 폭넓게 수렴할 수 있도록 2026년에는 사측 위원뿐만 아니라 근로자 대표와 위원의 대대적인 변경을 통해 위원회를 실질적으로 운영하고자 준비하고 있습니다.

구성원 안전보건 책임 강화

덕산네오룩스(주)는 안전보건을 경영의 핵심 가치로 삼고, 경영진과 직책자에게 명확한 책임과 역할을 부여하여 안전보건 관리 체계를 운영하고 있습니다. 대표이사는 수시로 사업장 현장을 순회하고, 반기별 정기 합동점검을 통해 현장의 안전보건 리스크를 직접 확인하고 개선을 지시하고 있습니다. 2025년에도 안전보건 경영방침을 재정비하고 안전보건예산을 20% 증액 편성하여 문제사항 개선 실행력을 뒷받침하고 있습니다. 또한, 분기 임직원을 대상으로 안전보건간담회를 주관하여 주요 이슈를 공유하고, 주요 리스크 사항에 대한 대응 방향을 논의하고 있습니다. 4분기에는 신규채용자들을 대상으로 실시하여 다양한 의견을 듣고 있습니다. 이를 통해 2026년에 직책자 안전활동을 전면 개편할 수 있도록 이를 실행할 인력도 대대적인 채용과 안전보건예산 추가 증액을 통해 준비를 완료하였습니다.

2025년 산업안전보건위원회 주요 운영 성과

구분	안건	결과
2025년 1분기	• 실험실 내 위험물 보관방법 변경	• 신규 폐액카트 및 비 위험물 구분 표지 설정
2025년 2분기	• 생산동 후문 충돌 위험성 및 실험실 국소배기장치 개선 요청	• 이동 대차 구조 변경 및 국소배기장치 개선 완료
2025년 3분기	• 회의실 환경조성 및 직원 안전 역량향상	• 회의실 공기청정기 추가 및 사외강사 위험성평가 교육
2025년 4분기	• 사고관리 시스템 변경, 2026년 직책자 안전활동 운영방안 수립	• 운영방안 및 시스템 개정안 승인



<ESH 경영방침>

<ISO 45001 인증서>

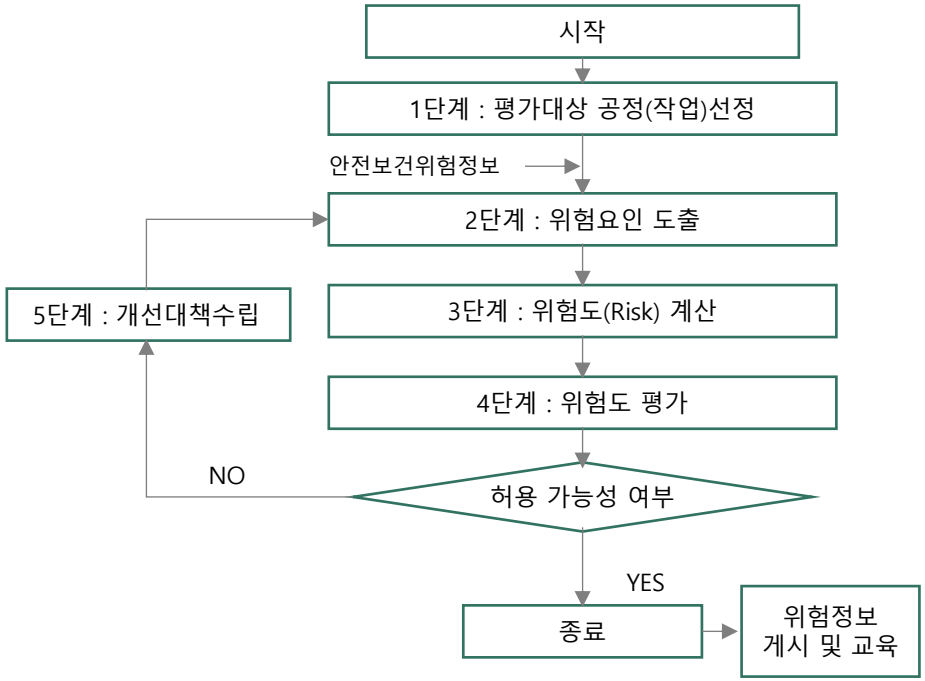
안전보건 관리

사업장 안전

안전보건 위험성 평가 실시

덕산네오룩스(주)는 사업장 내 유해·위험요인 발굴 및 개선을 위해 매년 전사 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 관리감독자 주관으로 진행되는 위험성 평가는 사전 부서 교육을 통해 모든 구성원의 참여를 유도하며, 4M 기법(Man, Machine, Material, Method)과 삼성디스플레이에서 운용하는 S-TRA기법을 활용하여 사업장 내 잠재 위험 요인을 체계적으로 분석합니다. 이것뿐만 아니라 상생협력사업과 교육과 함께 비용 투자 등 개선 활동을 통해 허용 가능한 수준까지 위험도를 낮추고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 이러한 평가와 개선 과정을 통해 현장의 위험요인을 선제적으로 관리하고, 안전한 근무환경 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

위험성 평가 프로세스



안전보건 점검 및 관리

덕산네오룩스(주)는 월 1회 직책자 중심의 합동 안전점검을 시행하여 사업장 내 유해·위험요인과 관계 법규 미준수 사항을 주기적으로 점검·개선하고 있습니다. 특히, 안전관리자, 임원, 그룹장, 파트장이 함께 참여해 현장 중심의 위험요소를 선제적으로 발굴하고 있으며, 점검 결과는 안전경영회의와 관리감독자 교육을 통해 대표이사와 관리감독자에게 공유하고 있습니다. 외부 전문기관의 점검 외에도 원청에서 지원하는 상생협력 사업에 참여하여 관리 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

2025년 안전보건 위험성 평가 및 위험 요인 개선 성과 (단위: 개)

발굴 위험 요인 총계	개선 목표	개선 성과	
		개선 대상 위험 요인	개선 완료 위험 요인
2492	93	93	93

2025년 위험 요인 개선 사례

NO.	구분	내용
1	위험성	방화문 후면 인원 파악 불가에 따른 문 충돌 사고 위험
	개선	감지 센서 부착을 통한 후문 인원 감지 시 경고 알림 발생
2	위험성	창고 내부 용매 하역 시 드럼 전도에 따른 직원 다리 부상 등 위험
	개선	Rack 내부까지 사용가능한 특수 기구 맞춤 제작 후 도입
3	위험성	소자 측정용 실험기구 이용 중 머리 충돌 위험
	개선	머리 보호용 안전보호구 착용
4	위험성	국소배기장치 풍속량 부족에 따른 효율 저하
	개선	국소배기장치 라인 개선 및 용량 증가에 따르는 효율 정상화

안전보건 관리

사업장 안전

구성원 안전보건 활동 강화

덕산네오룩스(주)는 2025년에도 직책자의 안전활동을 유지하여 관리감독자를 중심으로 부서별 맞춤형 교육을 실시하였습니다. 안전관리자는 각 부서 교육을 참관하며 주요 위험요인을 점검하고, 반복적으로 발생하는 문제점에 대한 추가 교육을 병행하여 현장 내 안전 인식을 제고하였습니다. 2025년에는 일반 직원들이 스스로 위험요인을 평가하고 개선 활동에 적극적으로 참여할 수 있도록 사외 교육을 지원하여 위험성평가 역량을 높였습니다. 이러한 활동을 통해 구성원의 안전의식과 대응능력이 한층 강화되었으며, 그 결과, 2025년에도 중대 사고 없이 안전한 작업환경을 유지할 수 있었습니다. 이러한 노력의 성과로 2026년에는 조직을 분리하고 인원을 2배 증원하여 새로운 안전보건 문화가 조직 전반에 정착될 수 있도록 지속적으로 관리체계를 고도화 해 나가고 있습니다.

구성원 안전보건 의견 수렴

덕산네오룩스(주)는 구성원의 안전보건 의견을 적극 반영해 작업환경을 개선하고 있습니다. 2025년에도 분기별 간담회를 통해 15건의 의견을 수렴하였으며, 이 중 9건을 개선하였습니다. 주요 조치로는 제설장비 도입, 주요 통로 열선 설치를 통한 겨울철 넘어짐사고 예방, 화학물질 취급장소 작업환경 개선, 보행자 안전을 바닥 표시 개선 등이 있으며, 2025년에도 물적 개선 중심으로 문제를 해결해 안전한 근무환경 조성에 힘쓰고 있습니다.

안전보건 교육 및 훈련 운영

덕산네오룩스(주)는 산업안전보건법을 준수하며, 안전한 일터 조성을 위해 체계적인 안전보건 교육과 훈련을 운영하고 있습니다. 실무 부서가 자율적으로 안전보건 관리를 수행할 수 있도록 매월 1회 현장 관리감독자 주관의 교육을 포함하여 안전관리자와 협력 하에 정기 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 비상사태 대응 역량 강화를 위해 매년 비상계획서를 갱신하고, 화재·정전·유해화학물질 누출 등 다양한 상황을 가정한 비상대응 훈련을 시행하고 있습니다. 2025년에도 화재 대응 훈련과 안전사고 대응훈련을 지속적으로 수행하고 있으며, 훈련의 디테일을 지속적으로 고도화 시켜 실제 일어날수 있는 시나리오처럼 실질적으로 훈련하고 있습니다. 덕산네오룩스㈜는 안전보건 교육·훈련 체계를 지속적으로 고도화해 나가며, 2026년에는 안전보건에 페이퍼 교육과 활동을 개선하여 전산망과 인터넷 교육도 도입하여 환경을 개선하고자 노력하고 있습니다.

2025년 비상사태 대응 훈련 현황

구분	내용	시행 횟수(회)
전사 합동 훈련	1. 화재 대피 훈련 (상반기) 2. 부서별 안전사고 대응 훈련(하반기)	2
부서별 비상사태 대응 훈련	1. 화재 대피 훈련 2. 응급처치 훈련(화학물질 접촉) 3. 안전사고 대응 훈련	18

안전보건 관리

사업장 안전

구성원 건강 및 보건 관리

덕산네오룩스(주)는 구성원의 건강 보호와 직업병 예방을 위해 체계적인 건강 관리 및 보건 관리를 시행하고 있습니다. 매년 특수건강검진과 정기 건강검진을 통해 구성원들의 직업성 질환 여부를 확인하고 있으며, 작업환경측정을 주기적으로 실시하여 유해요인을 지속적으로 점검하고 있습니다. 검진 결과 유소견자와 주요 관찰자에 대해서는 전문의 상담 등 사후관리 조치를 시행하고 있으며, 필요 시 작업 변경 등 추가적인 보호 조치를 취하고 있습니다. 또한, 매월 1회 보건업무 점검과 분기별 1회 위생기사와의 합동점검을 통해 현장의 보건환경을 관리하고 있으며, 점검 결과는 대표이사에게 보고해 경영진이 직접 개선 여부를 확인하고 있습니다. 창업 이래 직업병 발생 사례는 단 한 건도 없으며, 이는 덕산네오룩스(주)의 선제적이고 철저한 건강관리 노력의 성과입니다. 아울러 임직원의 건강 증진을 위해 사내 체력단련실을 운영하고 있으며, 지원 예산도 지속적으로 확대하고 있습니다.

건강증진 지원 프로그램

구분	주요 내용
임직원 건강검진	연 1회 정기검진, 유해인자별 주기에 따른 특수검진 실시 중
작업환경측정	작업장 내 소음, 분진, 화학물질 등 유해인자의 노출 농도를 반기 1회 측정·평가하여 근로자의 건강을 보호하고 쾌적한 작업 환경을 조성
유소견자/요관찰자 상담	월 2회 건강상담을 통한 관리 지속 중
건강증진시설	상시 헬스장 운영 및 운영비 지속 지원 중

[안전보건 활동]

< 부서 특성에 맞는 비상대응훈련 >

<전도 방지 캠페인>

고객 만족 강화

R&D 연구 및 개발

R&D 전략 구축

덕산네오룩스(주)는 글로벌 소재 기술 리더십 강화와 지속가능한 성장을 위해, 기존 OLED 사업팀과 신소재 사업팀을 '연구소' 일원화 체제로 통합 및 확대 개편하였습니다. 새롭게 출범한 연구소는 당사 주력 핵심인 OLED 사업의 연구개발을 전담하는 연구 1·2·3팀과 더불어, 미래 첨단 소재 시장에서 경쟁력을 확보하기 위한 디스플레이소재, 반도체소재, 신사업, 연구지원 등 4개 전문 그룹으로 구성되어 유기적인 시너지를 창출합니다. 특히 OLED 사업을 이끄는 연구팀들은 전력 소비를 획기적으로 절감하는 고효율·친환경 유기 재료 개발에 집중하여 최종 기기의 에너지 효율 향상에 직접적으로 기여하고 있습니다. 아울러 4개 전문 그룹은 각 분야의 특화된 역량을 바탕으로 차세대 소재 포트폴리오를 적극 확대하고 있습니다. 또한, 성공적인 국책과제 수행을 주도하며 주요 소재의 국산화에도 앞장서고 있습니다. 당사는 이러한 통합 R&D 인프라와 지속적인 투자 확대를 바탕으로 차세대 융복합 신소재로의 사업 다각화를 실현하며, 미래 불확실성에 대비하는 굳건한 지속가능 성장 기반을 다지고 있습니다.

366억원
연구개발 투자 금액
(2025년 12월 31일 기준)

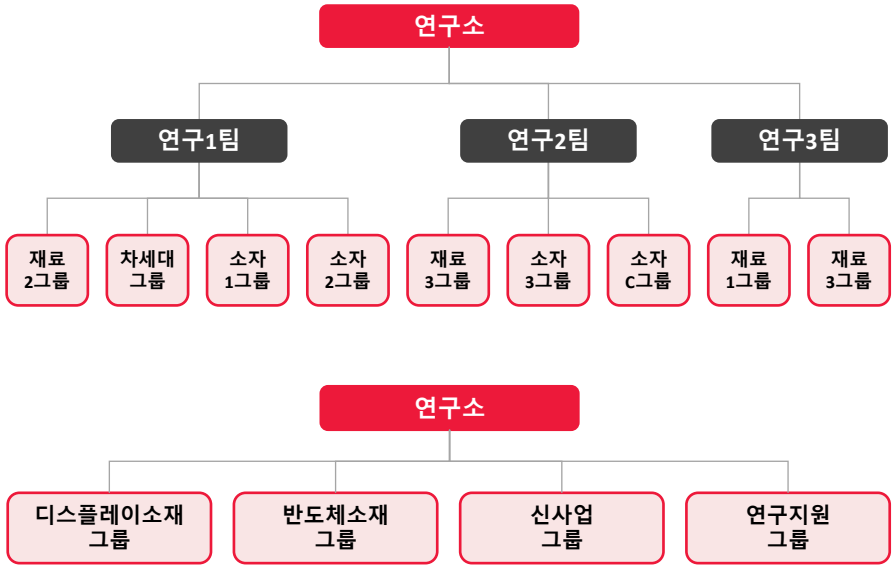
148개
특허 등록 현황
(2025년 12월 31일 기준)

40.7%
연구개발 인력 비중
(2025년 12월 31일 기준)

R&D 조직 및 인력

덕산네오룩스(주)는 R&D 시너지 극대화와 유기적인 업무 협력을 위해 조직을 전사적 '연구소' 체제로 통합하였습니다. 현재 당사는 124명의 우수한 전문 연구 인력을 보유하고 있으며, 이들은 고성능 OLED 유기재료 고도화부터 사업 다각화를 위한 차세대 신소재 연구까지 폭넓은 R&D 활동을 전개하고 있습니다. 당사는 지속가능한 혁신의 핵심이 우수 인재에 있다고 판단하여, R&D 인재 확보 및 연구 역량 강화에 투자를 아끼지 않고 있습니다. 국내 유수 대학과 협력하여 인재 성장 지원 사업에 참여하고 있으며, 향후 산학 프로젝트를 통한 실무 중심의 고용 연계를 적극 추진할 예정입니다. 아울러 내부 연구원의 전문성 강화를 위해 월 2회 자문교수 초청 세미나를 정기 운영하며, 글로벌 연구 역량 함양을 위한 국내외 학회 및 전문 교육 프로그램 참여를 전폭적으로 지원하고 있습니다.

[R&D 조직도]



R&D 인력 현황

구분	단위	2023	2024	2025
연구개발 인력 수	명	125	119	124
전체 임직원 중 연구개발 인력 비중	%	49.2	43.0	40.7
석·박사 학위를 보유한 연구개발 인력 수	명	78	83	81
연구개발 인력 중 석·박사 학위 보유 인력 비중	%	62.4	69.7	65.3

고객 만족 강화

R&D 연구 및 개발

R&D 투자 현황

덕산네오룩스(주)는 '끊임없이 도전하는 소재, 부품 1st INNO-Creator' 비전 아래, 사업 경쟁력 극대화와 신규 성장 동력 발굴을 위해 매년 매출액의 10% 이상을 R&D에 투자하고 있습니다. 당사는 초격차 OLED 재료 개발용 첨단 분석 장비와 시뮬레이션 프로그램을 선제적으로 운영 중입니다. 2025년 본사와 성도 법인에 총 2대의 신규 증착기 도입을 완료하였고, 글로벌 고객사 다변화와 고부가가치 아이템 경쟁력 강화를 위해 2026년 신규 증착기 1대 추가 투자를 결정하였습니다. 또한, R&D 성과의 상용화 투자를 가속화하여 차세대 신규 아이템인 PSPI(Photo Sensitive Polyimide)와 BRP(Black Resin Printing) 잉크젯 재료의 2026년 본격 양산을 목표로 대규모 설비 투자를 추진 중입니다. 당사는 이러한 과감한 투자를 바탕으로 미래 첨단 소재 시장을 선도하는 리더십을 굳건히 다지겠습니다.

R&D 주요 성과

덕산네오룩스(주)는 2014년 적색 발광층 소재 사업화를 시작으로 2015년 적색, 2020년 녹색 보조층 사업화를 연이어 달성하며 OLED 소재 시장에서 확고한 경쟁력을 구축해 왔습니다. 당사 소재는 삼성전자, 애플 등 글로벌 IT 기업의 스마트폰에 지속 공급되고 있으며, 특히 2024년에는 애플 최초의 OLED 탑재 태블릿에 Tandem 기술과 함께 적용되는 쾌거를 이루었습니다. 당사는 급변하는 디스플레이 시장에 대응 하고자 청색 인광 재료 등 차세대 OLED 소재 연구를 지속하는 한편, 비발광 소재 분야로도 사업을 성공적으로 확장하고 있습니다. 2021년 세계 최초로 양산한 Black PDL(Pixel Define Layer)은 특성 개선을 통해 적용 범위를 넓히고 있으며, 차세대 Half-tone Black PDL 연구를 지속하며 기술 초격차를 유지하고 있습니다. 신사업 및 미래 성장 동력 확보에도 박차를 가하고 있습니다. 2023년 인수한 도전볼(Conductive Particle) 제품의 성능 고도화를 지속하고, 2024년 신규 아이템인 BRP(Black Resin Printing) 잉크젯 재료는 양산 안정성을 확보하여 2026년 본격 양산을 앞두고 있습니다. 아울러 반도체 핵심 소재인 PSPI(Photo Sensitive Polyimide) 개발 시 글로벌 환경 규제에 선제 대응하고자 친환경 'PFAS-Free' 소재 연구에 역량을 집중하고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 소재 시장에서의 지속적인 성장을 위해 전략적인 지식재산권 확보에 주력하고 있으며, 2025년 기준 개발 관련 기술 특허 268건을 출원하고 148건을 등록하였습니다. 앞으로도 선제적인 R&D 활동을 통해 신규 아이템을 발굴하고 친환경 기술 경쟁력을 강화하여, 글로벌 첨단 소재 리더로서의 입지를 더욱 공고히 해나가겠습니다.

R&D 투자 현황

구분	단위	2023	2024	2025
연구개발 투자 금액	백만원	20,653	31,865	36,632
매출액 대비 연구개발 투자 비율	%	12.62	15.01	10.64*

* 현대중공업터보기계 인수로 연결 매출액 증가

R&D 과제 진행 현황

과제명	2025년 진행 현황
발광 소재	• 고효율, 장수명 OLED 재료 개발 • Tandem OLED용 재료 • 청색 인광 재료 개발
비발광 소재	• Black PDL 적용 제품 확대 • BRP(Black Resin Printing) ink-jet 재료 개발 • PSPI 재료 개발
무기소재	• 도전볼 재료 원가 절감을 위한 개발

R&D 출원 및 등록 현황

구분	단위	2023	2024	2025
출원	건	316	266	268
등록	건	146	161	148

고객 만족 강화

품질경영

품질경영 운영 및 관리

덕산네오룩스(주)는 고객 가치 제고를 기업 활동의 최우선 가치로 두고, 품질 관리 추진전략을 수립하여 엄격한 품질 관리를 실천하고 있습니다. 제품별 특성에 맞는 체계적인 생산과 기술 역량을 확보하고 있으며, 제품 개발과 생산활동에 엄격한 품질 관리 기준을 적용하여 고객의 신뢰와 만족 향상을 사명으로 책무를 다하고자 합니다.

[품질경영 운영 4대 원칙]

고객 감동	변화 혁신	완벽 품질	기본 준수
항상 고객관점에서 경청하고, 최고의 품질과 신속 정확한 대응으로 고객을 감동시킨다.	끈임없이 배우고 변화에 과감히 도전하여 경쟁 우위를 선정하고 미래 시장을 창조한다.	나와 회사의 자존심을 걸고 내 손으로 완벽 품질을 반드시 달성한다.	품질을 최우선으로 프로세스와 절차를 철저히 준수하여 내가 먼저 처음부터 일을 올바르게 한다.

[품질 관리 체계]

기획·설계
- 고객 요구사항 확인
- 신제품 품질 평가 방안 수립
  → 고객 요구 충족 및 신제품 품질 안정화

개발
- 개발 기술 및 제품 인증
- 개발 제품 불량 개선
  → 개발제품 인증 및 사전 품질 관리

제조·공정
- 양산 품질 관리
- 공정 설비 정기 관리
- 공정 설비 불량 검출 기능 강화
- 양산 품질 불량 및 이슈 감소

출하
- 출하 시 불량 점검 조건 강화
- 불량 검출 시 사전적 제품 출하 차단
  → 고객 전달 제품 불량률 개선

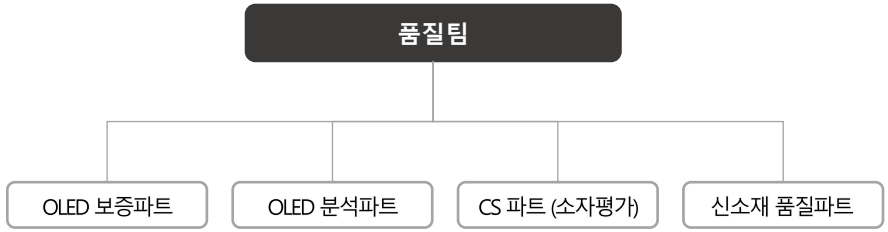
납품
- 납품 준수
- 납품 후 이슈 대응
  → 고객 요구 충족 및 신제품 품질 안정화

사후관리
- 품질 관련 고객 VOC 관리
  → 품질 관련 사용자 이슈를 품질 관리 체계에 반영하여 개선

품질경영시스템 체계 고도화

덕산네오룩스(주)는 고객에게 최상의 품질을 제공하기 위해 전 부문에 걸쳐 글로벌 표준인 ISO 9001 품질경영시스템 인증을 취득하고, 이를 지속적으로 유지·관리하고 있습니다. 매년 사후심사와 3년 주기의 갱신심사를 통해 품질경영시스템의 적합성과 운영 실효성을 공인기관으로부터 검증 받고 있으며, 2025년에도 사후심사를 통해 인증을 유지하였습니다.

[품질경영 조직도]



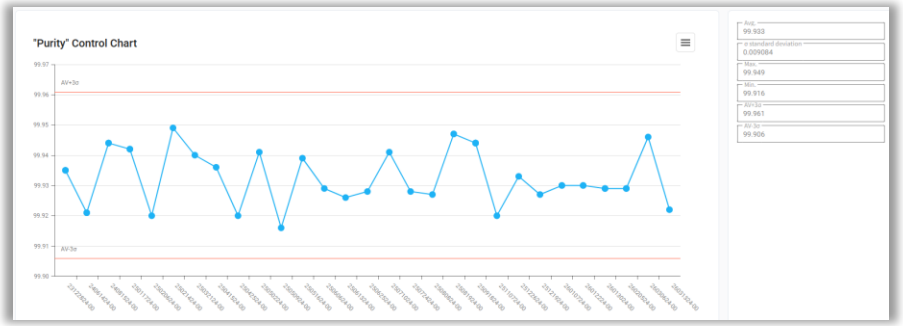
[ISO 9001 인증서]

고객 만족 강화

품질경영

제품 품질 관리

덕산네오룩스(주)에서는 제품 품질의 경쟁력 우위 확보와 고객 만족도 향상을 위해 원자재 관리는 DS-QMS(Duksan Supplier Quality Management System), 공정품/완제품은 MES(Manufacturing Execution System)을 통하여 Data 및 제조 공정 현황을 전산화 관리 하고 있습니다. 전산화된 시스템을 통하여 분산된 데이터 통합 및 시스템 연계성 강화로 분석, 판단, 예측이 가능한 품질관리 체계를 구축하고 있습니다.



<DS-QMS, MES 내 DATA 및 제조 공정 현황 관리 >

제품 유해물질 관리 및 품질제고 활동

덕산네오룩스(주)는 국내·외 법규와 고객사의 제품 유해물질 관리 요구사항을 준수하기 위해 원자재부터 완제품까지 전 공정에 걸쳐 체계적인 '제품 환경 관리 프로세스'를 구축 및 운영하고 있습니다. 원자재 입고 단계에서부터 유해물질 포함 여부를 철저히 확인하여 환경 친화적인 제품만을 공급하고 있으며, 입고되는 원자재와 제품에 대해서는 공인기관을 통한 정밀 검사를 정기적으로 시행해 객관적인 품질 관리를 이어가고 있습니다. 아울러, 국내·외 화학물질 규제 기준에 따라 생산 제품에 대한 유해·위험성 평가를 실시하여 법적 규제를 철저히 준수하고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 이러한 프로세스를 기반으로 고객과 사회의 환경 가치를 함께 실현해 나가고 있습니다.

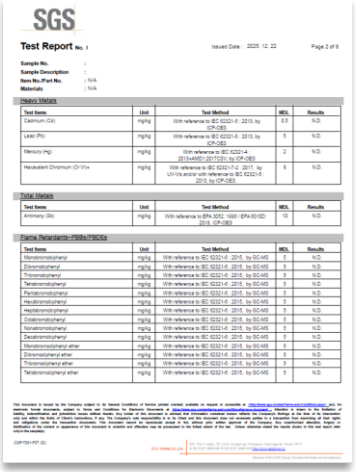
품질관리 추진 전략

고객불만 Zero화 | 제품품질우위확보 | Rule/Process 준수

고객 중심적 사고	지속적 품질 개선	기본과 원칙 준수
전 부서가 연계된 voc 대응	전산 시스템 기반한 전 공정관리	표준과 절차에 따른 품질 관리

고객만족 품질경쟁력 확보

[제품 내 유해물질 성적서]



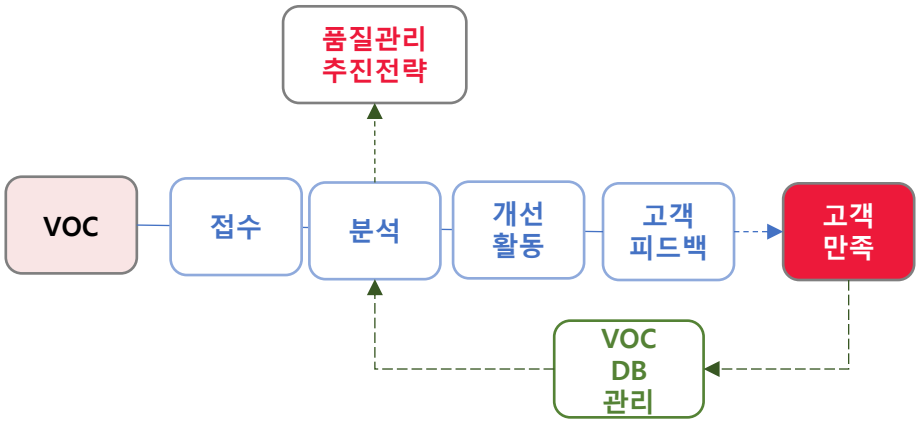
고객 만족 강화

고객중심경영

고객 중심의 제품 품질 강화

덕산네오룩스(주)는 고객의 요구에 신속하고 체계적으로 대응하기 위해 영업, 생산, 품질, 연구 등 전 부서가 유기적으로 협력하는 고객 대응 체계를 운영하고 있습니다. 접수된 VOC(Voice of Customer)는 데이터화하여 체계적으로 관리하고 있으며, 품질보증그룹은 축적된 데이터를 바탕으로 고객 요구사항을 심층 분석하여 매년 품질 관리 전략에 반영하고 있습니다. 이를 통해 단순한 문제 해결에 그치지 않고, 고객의 니즈를 선제적으로 반영하는 품질 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

고객 만족 프로세스



고객 중심 PDCA 선순환 구조

공급망 관리

공급망 지속가능성 관리

공급망 관리 정책 기반 협력사 관리

공정하고 투명한 구매 문화를 정착시키기 위해 구매 윤리헌장을 제정한 덕산네오룩스(주)는 구매그룹을 중심으로 체계적인 공급망 관리 프로세스를 실천하고 있습니다. 명확한 관리 지침에 따라 현장 실사와 서류 평가를 거쳐 협력사를 선정하며, 지속적인 모니터링과 개선 지원을 통해 파트너사의 운영 수준을 고도화합니다. 특히 향후 구매 계획과 품질 요건 등 핵심 정보를 선제적으로 공개하여 긴밀한 정보 공유 체계를 구축하고, 상호 신뢰에 기반한 동반성장을 추구합니다. 협력사를 대상으로 한 지속적인 기술 전수와 교육 지원은 파트너의 생산성 향상으로 이어지며, 이는 곧 덕산네오룩스(주) 제품의 품질 경쟁력과 안정적인 수급 체계의 근간이 됩니다.

주요 공급망 관리 정책

구분	내용
구매 윤리 헌장	• 공정거래 관련 법규의 성실 준수 등 덕산네오룩스(주) 및 협력사의 청렴협약 의무 규정
분쟁광물 관련 구매 정책	• 인권 침해 및 범죄에 가담한 단체 또는 그들의 관계사와 거래 관계에 있거나 직·간접적인 지원을 제공하는 공급업체와의 거래 금지

분쟁광물 관련 구매 정책

1. 당사는 아래의 항목에 대해 용인하거나 이로부터 이익을 취하지 않을 것이며, 기여하거나 촉진시키지 않을 것입니다.
   - 고문, 학대, 인권 유린 • 강요, 강제 노역 • 아동 학대 • 자유의 침해
   - 인권 침해, 인권 남용 • 전쟁 범죄, 국제 인도주의 법률 위반, 인류에 대한 범죄, 집단 학살
2. 당사는 공급사가 위에 1번에 언급된 항목들 또는 기타 불법적인 항목들과 관련 있는 상대방과 거래 하고 있다는 가능성에 대해 상당한 위험을 발견한 경우 해당 공급사와 거래를 하지 않을 것이며, 기존에 거래하던 공급사인 경우 거래를 중단할 것입니다.
3. 당사는 반정부 무장단체 혹은 그들의 관계사에게 광물 구매, 대금 지급 혹은 기타의 장비 지원 등 직·간접적인 지원을 제공하는 것을 용인하지 않을 것입니다. 반정부 무장단체 혹은 그들의 관계사는 불법적으로 광산과 수송경로, 광물을 점거하여 유통하며, 세금을 부과하고 금품과 광물을 갈취하는 단체 등을 의미합니다.

협력사 선정 및 평가

덕산네오룩스(주)는 자체 수립한 가이드라인에 의거하여 협력사를 엄격히 평가하고 선정하며, 공급망의 운용 현황을 점검하기 위해 정기적인 실태조사를 실시하여 거래 조건과 관리 상태를 면밀하게 검토하고 있습니다. 특히 핵심 협력사를 선발하는 과정에서 정교한 내부 체크리스트를 활용하여 체계적인 평가를 수행하고 있으며, 이를 수치화 및 등급화하여 최종적인 의사결정에 반영합니다. 또한, 잠재적 파트너사의 기술적 역량과 생산 능력은 물론 안전·보건·환경 및 유해물질 관리 등 경영 전반의 품질 수준을 종합적으로 분석하여 점수화하고, 평가 결과가 100점 만점 기준 70점 이상인 업체와 계약을 체결함으로써 엄격한 공급망 품질 기준을 유지하고 있습니다. 등록을 마친 핵심 협력사를 대상으로도 연 1회 이상의 사후 평가를 지속하며, 평가 결과가 미흡한 경우에는 즉각적인 시정 조치를 요구하고 재평가를 통해 실질적인 개선 여부를 철저히 확인합니다. 이러한 과정에서 우수한 성과를 거둔 핵심 협력사에게는 발주 우선권 등의 인센티브를 부여하여 파트너사의 자발적인 혁신을 유도하고, 경쟁력을 지속적으로 강화할 수 있는 선순환 환경을 조성하고 있습니다. 이러한 다각적인 노력은 덕산네오룩스(주)가 지속 가능한 공급망 관리 체계를 확립하고 협력사와의 진정한 상생 발전을 실현하는 데 중추적인 역할을 하고 있습니다.

협력사 평가 기준

등급	협력사 등록 여부	사후 평가 주기	추가 관리 사항
A (90점 이상)	등록 (등록 유지)	연 1회	• 동등 조건시 발주 우선권 부여
B (80점 이상 90점 미만)	등록 (등록 유지)	연 1회	• 현행 유지 독려 • A등급으로 지원 및 지도
C (70점 이상 80점 미만)	조건부 등록 (등록 유지)	연 2회 (조건 이행시 연 1회)	• 대체 협력업체 개발 • 조건부 구매발주 진행
D (70점 미만)	등록 취소 (등록 불가)	-	• 조건 이행시 재평가 가능

공급망 관리

협력사 지속가능성 관리

협력사 관리 강화

덕산네오룩스(주)는 협력사를 핵심 협력사와 일반 협력사로 구분하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 핵심 협력사는 덕산네오룩스(주)와 비밀유지계약서(NDA)를 체결한 중요한 파트너로 대규모 구매와 중·장기적인 관리가 필요한 업체를 의미합니다. 핵심 협력사에게는 품질 관리 표준 준수를 요구하며, 이는 변경사항 신고와 부적합품에 대한 적절한 조치를 포함합니다. 또한, 모든 협력사의 의견을 적극적으로 반영하기 위해 VOS(Voice of Supplier)를 수렴하고 신속히 처리하며, 협력사와의 소통 활성화와 상호 신뢰 구축에 힘쓰고 있습니다.

협력사 소통 활동

정기미팅	월간 또는 분기별 정기 미팅 개최로 긴밀한 소통 및 신속한 문제 해결
협력사 의견 수렵	설문조사 및 피드백 수집하여 협력사 요구와 의견 반영
교육	최신 경영 및 기술 트랜드 공유하여 공동 목표 달성 지원
성과공유	연간 성과 리뷰 및 개선과 혁신을 위한 노력

핵심 협력사 ESG 관리

덕산네오룩스(주)는 모든 핵심 협력사에게 분쟁 지역 광물 및 환경 규제 물질의 사용 금지를 요청하며, 양산 자재 거래가 있는 모든 핵심 협력사로부터 분쟁광물, 코발트, 운모의 미사용을 준수하는 동의서와 RMI(Responsible Minerals Initiative) 기준에 따른 사용 현황서(CMRT: Conflict Minerals Reporting Template, EMRT: Extended Minerals Reporting Template)를 제출 받고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 매년 제출된 자료의 유효성과 적합성을 검토하며, 허위 제출, 오접수, 누락, 미인증 광물 사용 등이 확인될 경우 내부 규정에 따라 적절한 조치를 취하고 있습니다. 또한, 환경 규제 대상 협력사에게는 환경 규제 물질의 비사용 확인서를 추가로 제출하도록 요청하고 있습니다.

핵심 협력사 현황

구분	단위	2023	2024	2025
국내 매입	개사	18	16	13
국내 외주가공	개사	2	3	4
해외 매입	개사	2	3	5
합계	개사	22	22	22

협력사 공정거래 준수

덕산네오룩스(주)는 내부 임직원과 외부 협력사를 대상으로 공정거래 준수를 위한 교육을 실시하며, 공정거래 원칙을 철저히 준수할 수 있도록 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 위해 행동 규칙 교육을 제공하고, 신규 협력사와는 공정거래 협약을 체결하여 투명한 거래 환경을 조성하고 있습니다. 또한, 1차 및 2차 협력사 간 공정거래 협약 체결을 적극 권장함으로써 공정한 거래 문화를 확산시키고 있습니다. 아울러 주요 거래 협력사와의 지속적인 소통을 통해 공정거래 관련 법령 준수 여부를 점검하고, 사전에 불공정 거래를 예방할 수 있는 조치를 마련하고 있습니다. 만약 불공정 거래가 발생할 경우 계약 내용을 재검토하고 개선 조치를 취하는 등 공정한 거래 관계를 유지하기 위해 관리 체계를 강화하고 있습니다.

공정거래 지침

공정한계약체결	상호동의하에공정하고명확한계약을체결한다
투명한거래조건	모든조건을공개하고불합리조건을강요하지않는다.
적시대금지급	대금을약정된기한내에지급하여운영에불이익이발생하지않도록한다.
상호신뢰와협력강화	신뢰를바탕으로상호발전을도모하여지속적인협력관계를유지한다.

협력사 동반성장 지원

덕산네오룩스(주)는 협력사의 거래 관계에서 필요한 지원 사항을 발굴하는 한편, 거래 정책을 개선하고 공정거래 계약 체결을 통해 공정한 거래 문화를 확산시키고자 노력하고 있습니다. 기술 지원 프로그램을 통해 최신 기술과 노하우를 공유함으로써 협력사의 경쟁력을 높이고, 경영, 품질, 환경 관리 등 다양한 분야를 아우르는 교육 프로그램을 제공하여 협력사의 역량 강화를 도움으로써 장기적인 파트너십을 더욱 공고히 하고 있습니다. 또한, 주요 거래 협력사 대표들과 정기적으로 소통하며 동반성장을 위한 활동을 적극적으로 추진하고 있으며, 필요에 따라 기술 지원, 채용 지원 등 다양한 프로그램을 제공함으로써 협력사와의 상생 발전을 도모하고 있습니다.

동반성장 지원 프로그램

기술지원	• 최신 기술 노하우 공유 하여 경쟁력 강화
교육 지원	• 품질, 환경 관리 등 교육 프로그램 추천 및 지원

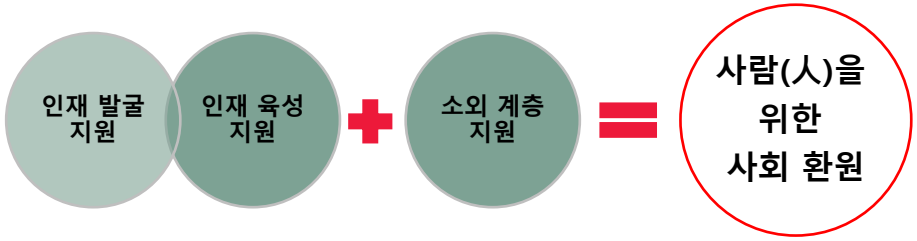
지역사회 가치창출

사회공헌

사회공헌 전략 추진

덕산네오룩스(주)는 기업의 성장이 지역 사회와 함께 이루어져야 한다는 신념 아래 사회적 책임을 적극 실천하고 있습니다. "경영은 사람을 움직이는 것" 이라는 이준호 명예회장의 인재 중심 경영 철학을 바탕으로 사람을 위한 지원과 나눔을 핵심 가치로 삼고 있습니다. 2017년 설립된 유하푸른재단에 정기적으로 기부금을 출연하며, 산업 인재 발굴과 육성, 소외계층 지원 등 다양한 사회공헌 활동을 펼치고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 앞으로도 지역사회와 상생하며, 더 나은 미래를 함께 만들어 가기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

사회공헌 전략



[지역사회 기여]

< 포브스 사회공헌대상>

<발달장애인 활동>

<서울아산병원 소아 청소년 환아 지원>

사회공헌 활동 HIGHLIGHT

이공계 인재 양성

덕산네오룩스(주)는 지역 이공계 인재 발굴과 육성을 위해 다양한 지원 활동을 펼치고 있습니다. 덕산그룹 이준호 명예회장의 사재 출연과 울산제일새마을금고, 덕산그룹 계열사들의 추가 기부로 운영되는 유하푸른재단을 통해 매년 울산 지역 이공계 대학생 및 대학원생에게 장학금을 지원하고 있습니다. 기술 특강과 과제 중심의 인턴십 프로그램을 운영하여 실무 역량 강화를 돕고 있으며, 향후 학술 연구 지원과 창업 프로그램 등으로 지원 범위를 확대해 지역 이공계 인재 양성에 기여해 나갈 계획입니다.

소외계층 지원

덕산네오룩스(주)는 기업의 사회적 책임 실현을 위해 소외계층을 대상으로 다양한 지원 활동을 펼치고 있습니다. 2022년부터 서울아산병원과 협력하여 소아·청소년 환자 지원을 위한 총 5억원 규모의 기부 약정을 체결하고, 매년 기부금을 전달하고 있습니다. 해당 기부금은 완화의료 지원을 위한 전문 치료 공간 조성 및 전담 인력 운영에 활용되고 있으며, 2024년 1월에는 '햇살나무 프로그램실'이 개소되어 본격적으로 운영되고 있습니다. 뿐만 아니라 덕산네오룩스(주)는 발달장애인을 '브랜드이미지 크리에이터'로 채용하는 등 취약계층의 사회적 자립을 위한 고용 기회도 지속적으로 확대하고 있습니다.

좋은 일자리 창출

덕산네오룩스(주)는 지역사회와 함께 성장하기 위해 양질의 일자리 제공과 고용 안정 실현에 힘쓰고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 천안 지역 내 지속적인 일자리 창출과 근무 환경 개선 성과를 인정받아 대한상공회의소와 중앙일보가 공동 주최하고 포브스코리아가 선정하는 '대한상의 포브스 사회공헌대상'을 4년 연속 수상하였습니다. 이와 더불어 청년 고용 확대 및 근로 환경 개선을 통해 2025년까지 4년 연속 '청년 친화 강소기업'에 선정되는 성과를 거두었습니다.

건전한 지배구조

이사회

이사회 구성

덕산네오룩스(주) 이사회는 건전한 지배구조 확립을 위해 이사회의 전문성과 다양성을 확보하고 있습니다. 이사회는 주주총회로부터 수임받은 권한을 바탕으로 회사의 주요 경영 방침을 면밀히 검토하며, 투명한 의사결정 프로세스를 준수합니다. 2025년 말 기준, 당사 이사회는 사내이사 2명, 기타비상무이사 2명, 사외이사 2명 등 총 6명으로 구성되어 균형 잡힌 의사결정 체계를 갖추었습니다. 이사회 의장은 전문성과 실행력을 고려하여 이사진 중 선출하며, 각 이사는 3년의 임기 동안 독립적으로 직무를 수행합니다. 특히 임기 만료 시에는 그간의 활동 실적에 대한 엄격한 평가를 거침으로써 이사회의 질적 수준을 지속적으로 유지하고 있습니다.

이사회 다양성

덕산네오룩스(주)는 이사회의 다양성을 지속가능 경영의 핵심 가치로 인식하고, 기업 가치 제고를 위해 다각적인 관점을 수렴하고 있습니다. 이사 선임 시 성별, 연령, 국적, 인종, 종교 등에 따른 차별을 엄격히 금지하며, 폭넓은 경험과 전문 역량을 보유한 인재를 구성원으로 확보함으로써 의사결정의 유연성과 객관성을 강화하고 있습니다.

이사회 선임 및 전문성

덕산네오룩스(주)는 이사 선임 시 투명성과 독립성 확보를 최우선 원칙으로 삼아 경영의 건전성을 제고하고 주주 및 이해관계자의 신뢰를 공고히 하고 있습니다. 이를 위해 후보자의 전문 역량을 면밀히 검증한 후 주주총회 의결을 거쳐 최종 선임하며, 선임 과정에서는 재무, 법률, 경영, 기술, ESG 등 회사의 지속 성장에 기여할 수 있는 실무 경험과 전문 지식을 중점적으로 고려합니다. 또한 후보자의 경력, 직무 이해도, 법적 적격성을 종합적으로 검토하여 상법 등 관련 법령상 결격사유가 없는 인사를 선정하고 있으며, 지분 소유 여부 및 과거 재직 이력 등 중대한 이해관계 여부를 확인하여 독립적 지위를 엄격히 유지합니다. 특히 특정 안건에 특별 이해관계가 있는 이사의 의결권 행사를 제한함으로써 공정한 의사결정을 보장하고 있습니다. 이사진 구성에 있어서는 경영 관리 및 기술 혁신 등 운영 전반의 전문성을 갖춘 사내이사와, OLED 유기발광 소재 산업에 대한 통찰을 바탕으로 법률·회계·ESG 등 다방면에서 풍부한 식견을 보유하여 경영 자문 및 감시 기능을 수행하는 사외이사를 조화롭게 선임하고 있습니다. 현재 사외이사의 원활한 직무 수행을 뒷받침하기 위해 전담 지원 조직을 운영하며 정기적인 정보 제공과 교육을 통해 이사회 역량 제고를 추진 중이며, 향후 연 1회 정기 교육 시행 및 주요 현안의 수시 공유를 통해 거버넌스의 질적 수준을 높여나갈 계획입니다.

이사회 구성원

(2025년 12월 31일 기준)

구분	성명	성별	이력	보유 역량	임기
사내이사	이수훈	남	- 고려대 국제통상학 석사 - 兼) 덕산홀딩스 회장 - 兼) 덕산네오룩스㈜ 대표이사	경영/리더십	2024.11.01 ~ 2027.10.31
	이범성	남	- 한국과학기술원(화학) 박사 - 現) 덕산네오룩스(주) 대표이사	경영/리더십	2025.03.31~ 2028.03.25
기타비상무이사	김우한	남	- 서울대학교 화학 박사 - 前) LG화학 상무 - 兼) 덕산홀딩스 부회장	경영/리더십	2024.03.26 ~ 2027.03.25
	강세원	남	- LS MnM 사업전략팀장 - 티그리스인베스트먼트 투자지원실 실장	경영/리더십	2025.03.27 ~ 2028.03.26
사외이사	김병수	남	- 미네소타주립대 화학 박사 - 現) 연세대학교 화학과 정교수	리스크 관리	2024.03.26 ~ 2027.03.25
	손증호	남	- 삼성 SDS(주) - 삼정회계법인 이사	리스크 관리	2025.03.27 ~ 2028.03.26

건전한 지배구조

이사회

이사회 독립성 및 투명성

덕산네오룩스(주)는 대한민국 상법 및 정관에 근거하여 사외이사의 결격 사유 및 독립성 요건을 엄격히 검증함으로써 선임 절차의 객관성을 확보하고 있습니다. 특히 경영 감시와 견제의 실효성을 높이기 위해 상근감사 1명과 비상근감사 1명을 임명하여 운영하고 있으며, 이들에게는 이사회 참석권은 물론 독립적인 업무 감독권 및 자료 요청권을 부여하여 책임 경영을 뒷받침하고 있습니다. 아울러 당사는 사외이사에게도 실질적인 경영 정보 접근권을 보장하여 이사회 안건에 대해 객관적이고 독립적인 판단을 내릴 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 사외이사와 감사기구가 주요 의사결정 과정에서 실무적인 자문 및 감독 역할을 충실히 수행할 수 있는 투명한 거버넌스 환경을 조성하고 있습니다.

이사회 운영

덕산네오룩스(주)는 투명하고 책임 있는 이사회 운영을 통해 주주 및 이해관계자의 신뢰를 확보하고 지속가능한 경영 가치를 실현하고 있습니다. 당사는 연간 운영 계획에 의거하여 정기 이사회를 개최하고 있으며, 긴급한 의사결정이 필요한 현안 발생 시 임시 이사회를 소집하여 유연하고 신속하게 대응하고 있습니다.특히 이사회의 실효성 있는 논의를 보장하기 위해 모든 이사에게 회의 개최 3일 전까지 일시, 장소 및 상정 안건을 서면으로 통지하여 충분한 정보 검토 시간을 제공합니다. 2025년 기준 총 21회의 이사회를 소집하여 32건의 주요 안건을 심의·의결하였으며, 이사진 전원이 100%의 출석률을 기록함으로써 책임 있는 의사결정 참여를 입증하였습니다. 모든 의결은 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 찬성으로 이루어지며, 주요 안건에 대한 개별 이사의 의견과 심의 결과는 의사록에 명확히 기록하여 투명하게 관리하고 있습니다.

이사회 평가 및 보수

덕산네오룩스(주)는 이사 보수의 공정성을 확보하기 위해 근속 기간, 경영 기여도, 전문성을 종합 평가하여 보상을 결정합니다. 별도의 보수위원회는 운영하지 않으나, 상법 제388조에 의거하여 정기주주총회에서 승인된 보수 한도 내에서 내부 규정에 따라 투명하게 지급합니다. 또한, 보수 집행의 객관성을 유지하기 위해 임원 보수 총액 및 1인당 평균 보수를 매년 사업보고서를 통해 투명하게 공시하고 있습니다.

이사 보수 현황

구분	단위	2023	2024	2025
보수 총액	백만원	529	396	651
1인당 평균 보수	백만원	282	132	109

주주가치

주주 구성

덕산네오룩스(주)의 발행 가능한 주식의 총수는 80,000,000주(1주당 액면금액 200원)이며, 2025년 12월 31일 기준 발행 주식 총 수는 보통주 24,831,179주입니다. 최대주주는 36.67%를 보유하고 있는 덕산하이메탈(주)이며, 이 외 덕산네오룩스(주)는 1.08%의 자기 주식을 보유하고 있습니다.

주주 현황 (2025년 12월 31일 기준)

주주 구성	소유 주식 수
덕산하이메탈(주)	9,105,856
특수관계인	1,855,662
국민연금공단	1,960,771
기타 소액 주주	11,640,626
덕산네오룩스(주)	268,264
Total	**24,831,179**

주주가치 제고

덕산네오룩스(주)는 주주의 권익을 보호하고 기업 가치를 극대화하기 위해 다각적인 주주 친화 정책을 시행하고 있습니다. 주주의 의결권 행사 편의성을 높이고 능동적인 의사결정 참여를 지원하고자 전자투표제 및 의결권 대리행사 권유제도를 운용하고 있습니다.당사는 매 결산기 종료 후 3개월 이내에 정기 주주총회를 개최하며, 주요 경영 현안 발생 시 임시 주주총회를 통해 정보를 투명하게 공유합니다. 모든 주주는 지분 규모와 관계없이 '1주당 1의결권' 원칙에 따라 평등한 권리를 보장받습니다. 또한, 주주와의 신뢰 관계 구축을 위해 분기별 실적 발표 이후 IR(Investor Relations) 활동을 강화하여 경영 성과와 주요 정보를 신속하고 정확하게 제공하고 있습니다. 앞으로도 덕산네오룩스(주)는 시장과의 소통을 지속 확대하여 주주 가치를 제고하고, 신뢰받는 기업으로서의 책임을 다하겠습니다.

투명한 윤리·준법경영

윤리·준법경영

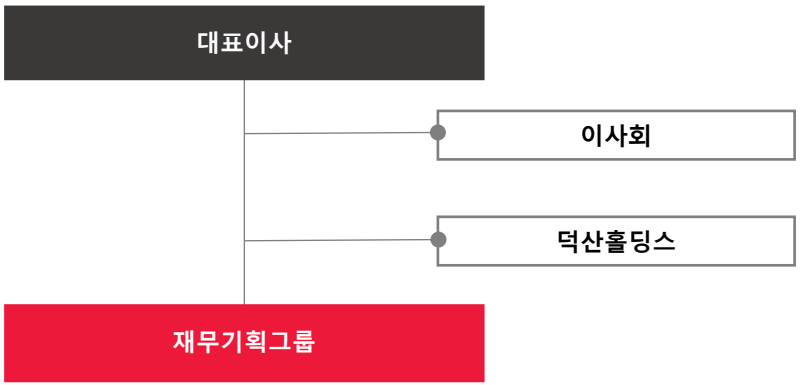
윤리·준법경영 정책 실천

덕산네오룩스(주)는 최고경영자의 강력한 의지 아래 공정하고 투명한 경영을 실천하고 있습니다. 윤리경영의 원칙을 명확히 하기 위해 윤리헌장과 윤리규범을 제정 및 공시하고 전 구성원에게 배포하여 실천을 독려하고 있습니다. 또한, 협력사를 포함한 외부 이해관계자에게도 윤리규범 준수를 권장합니다. 연 1회 구성원을 대상으로 윤리경영 서약서를 배포 및 작성하여 구성원의 윤리의식 제고에 힘쓰고 있습니다. 윤리경영 이행 여부는 상시 모니터링을 통해 점검하고 있으며, 덕산네오룩스(주)는 이를 통해 윤리적 기업문화 정착과 준법경영 실천을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

윤리·준법경영 관리 체계 운영

덕산네오룩스(주)는 윤리·준법경영의 독립성과 자율성 확보를 위해 덕산그룹 지주사인 덕산홀딩스를 중심으로 윤리·준법경영 통합 관리 체계를 운영하고 있습니다. 덕산홀딩스는 윤리·준법경영 정책 수립과 교육, 모니터링, 덕산 Clean 제보센터 운영을 총괄하며, 임직원들의 윤리 의식 내재화를 위해 노력하고 있습니다. 내부적으로는 재무기획그룹이 인사그룹으로부터 관련 정보를 공유받아 연 1회 이상 윤리·준법경영 통제 활동을 평가하고 있으며, 2025년에는 중대한 부패 위험이 확인되지 않았습니다. 향후에도 제보센터 운영 결과와 인사그룹 평가 내용을 바탕으로 윤리·준법 리스크를 식별하고, 개선 방안을 마련하여 이사회에 보고·승인하는 등 윤리경영 체계의 실효성을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

[윤리·준법경영 조직도]



윤리헌장

우리는 회사가 추구하는 "기업이념"과 이에 따라 경영진이 설정한 "경영방침"을 공유하고, 자유경쟁시장의 질서와 공정경쟁 원칙을 존중하며, 최고수준의 윤리규범과 사업을 영위하는 모든 지역과 국가의 제반법규를 준수하는 경영활동을 통하여 기업가치를 증대하고, 이를 통하여 모든 이해관계자들과의 공동번영을 추구한다.

윤리규범

덕산네오룩스(주)는 신뢰와 소통을 바탕으로 법과 윤리를 준수하고 기업 본연의 역할과 사회적 책임을 다하는 윤리경영을 적극 추진해 나가고 있습니다.

1. 회사 발전이 최고의 "善"으로, 회사발전에 최우선 가치를 둔다.
2. 주주 및 투자자의 투자가치 증대를 위하여 최선을 다한다.
3. 가치경영을 실천하고, 최고의 품질과 서비스를 창출한다.
4. 자유경쟁원칙을 존중하며 공정한 거래와 경쟁을 통해 건전한 산업발전에 앞장서며, 협력업체와 상호신뢰에 의한 공동의 발전을 추구한다. 특히, 계열사 및 특수관계인과의 모든 거래는 투명하고 객관적인 기준에 따라 공정하게 수행한다.
5. 모든 거래는 투명하고 공정한 원칙에 의하여 추진하며 이해관계자들에게 금품, 향응 등을 제공하거나 받아서는 아니된다. 임직원은 직무 수행 시 이해상충이 발생할 수 있는 상황을 엄격히 관리하고 통제한다.
6. 환경 친화적 경영을 위해 노력하며, 근무환경 개선 및 안전사고 예방에 최선을 다한다.
7. 긍정적 사고, 창의적 정신, 도전적 자세로 업무에 임하며, 책임의식과 주인의식을 가지고 행동한다.
8. 회사의 지적재산권의 확보와 유지에 노력하며, 유무형의 회사 자산과 정보의 보호에 노력해야 한다.
9. 건전한 조직문화 및 동료 관계 형성을 위해 노력하며, 전 구성원 개개인의 인간의 존엄성을 존중하며 삶의 질 향상을 위해 노력한다.
10. 경영정보의 작성과 공개는 관련 법규와 사규에 따라 투명하고 공정하게 한다

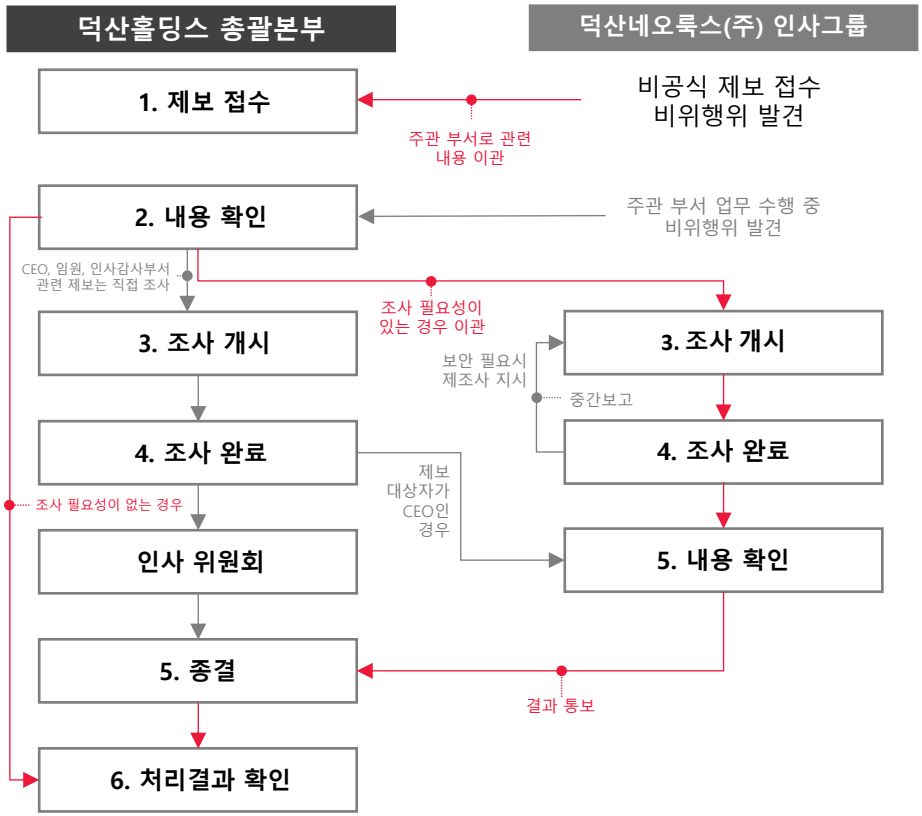
투명한 윤리·준법경영

윤리·준법경영

윤리·준법 위반 신고채널 관리

덕산네오룩스(주)는 임직원의 부정행위 및 비윤리적 행위를 예방하고 윤리경영을 실천하기 위해 '덕산 Clean 제보센터'를 운영하고 있습니다. 제보센터는 지주회사인 덕산홀딩스 감사조직이 독립적으로 운영하며, 접수된 제보는 공정하고 객관적으로 사실 조사를 진행한 후 필요 시 인사그룹에 이관하여 내부 징계 규정에 따라 처리하고 있습니다. 당사는 이러한 신고 시스템을 통해 윤리·준법경영의 실효성을 높이고, 청렴한 조직 문화를 지속적으로 유지하고자 노력하고 있습니다.

덕산 Clean 제보 센터 프로세스



신고자 보호 제도 강화

덕산네오룩스(주)는 신고자의 신원을 철저히 보호하고 있습니다. 제보자가 안심하고 신고할 수 있도록 비밀 유지와 신분 보장 원칙을 준수하며, 제보로 인한 불이익이나 보복 행위를 철저히 금지하고 있습니다.

구성원 윤리의식 제고

덕산네오룩스(주)는 윤리·준법 리스크를 사전에 방지하고, 윤리경영 문화를 조직 내에 정착시키기 위해 전 구성원을 대상으로 정기적인 윤리·준법 교육을 실시하고 있습니다. 향후에는 뉴스레터 발행과 참여형 캠페인 등 다양한 소통 채널을 통해 구성원들이 윤리·준법경영을 자연스럽게 인식하고 실천할 수 있도록 지원할 계획입니다.

윤리·준법교육 프로그램

교육주제	주요 내용		이수 대상
윤리경영	• 반부패 • 공정거래 • 내부제보	• 기업의 사회적 책임 • ESG경영	• 전 임직원

부서명(신청당시)	ID	이름	직급	비고	직무	카테고리	과정명
\덕산네오룩스	rkdalstjd	강민성				> 법정교육	청렴교육, 품격 있는 조직 만들기
\덕산네오룩스	cyjeon	전채연				> 법정교육	청렴교육, 품격 있는 조직 만들기
\덕산네오룩스	jshong	홍준수				> 법정교육	청렴교육, 품격 있는 조직 만들기
\덕산네오룩스	qldfl36	윤병열				> 법정교육	청렴교육, 품격 있는 조직 만들기
\덕산네오룩스	jypark	박진영				> 법정교육	청렴교육, 품격 있는 조직 만들기
\덕산네오룩스	bhgong1	공병훈				> 법정교육	청렴교육, 품격 있는 조직 만들기
\덕산네오룩스	hyjeong	정현윤				> 법정교육	청렴교육, 품격 있는 조직 만들기
\덕산네오룩스	acm1989	안철민				> 법정교육	청렴교육, 품격 있는 조직 만들기

<온라인 교육 수료 결과>

정보보호 강화

정보보호

정보보호 방침 수립 및 관리

덕산네오룩스(주)는 정보보호 법률 및 사내보안정책에 의거해 정보보호 관리체계를 운영하고 있습니다. 정보보호 관련 법적 요구사항을 준수하고 체계적인 정보보호 관리 조직을 운영하고 있으며, 핵심 기술 및 사내 주요 정보자산 보호를 통해 비즈니스 안정성을 제고하고 있습니다.

정보보호 방침

1. 전 임직원은 회사가 보유한 핵심기술 자산들이 외부로 유출되지 않도록 모든 노력을 기울일 의무가 있다.
2. 전 임직원은 회사에 귀속된 기술관련 자료, 경영관련 자료 뿐만 아니라 고객사로부터 획득한 기술자료 일체를 포함하여 사내 정보 자산을 보호 하기 위해 보안규정 준수 의무를 다한다.
3. 전 임직원은 어떠한 경우에도 사내 정보자산에 대한 불법적인 접근과 무단 변조 및 유출을 시도하지 않는다.
4. 전 임직원은 수행업무 관련하여 정보보호 및 산업기술보호 관련 법률·시행령·시행규칙 준수 의무를 반드시 실천한다.
5. 전 임직원은 회사와 협력관계에 있는 타사 직원들이 당사의 보안규정을 준수하도록 관리 감독한다.

정보보호 관리 시스템 운영

정보시스템 재해복구 지침에 기반하여 화산, 지진, 테러 등 각종 재해로부터 당사의 정보 및 데이터를 보호하고 업무의 연속성을 보장할 수 있는 리스크 처리 프로세스를 보유하고 있습니다. 재해 발생 시 재해복구계획을 수립 및 시행하고 있으며, 재해복구 시스템 구축 및 정기 모의 훈련을 통해 사전에 대비할 수 있는 시스템을 구축 했습니다. 또한, 정기적인 모니터링을 통해 시스템 업그레이드를 진행하여 최신화된 시스템 운영을 위해 노력하고 있습니다.

핵심기술 정보유출 모니터링 강화

덕산네오룩스(주)는 핵심기술에 대한 철저한 보안 강화 활동을 전개하고 있습니다. 유관부서와 협업하여 운영실태를 점검하고 정보의 흐름을 모니터링하고 있으며, 운영상 문제점에 대한 의견 청취를 통해 개선방안을 도출하고 정보보안 규정을 정기적으로 개정하고 있습니다. 또한, 국내 법 요구 수준을 상회하는 최신 보안 시스템 및 프로세스를 적용한 정보보안 침해 예방 시스템을 구축하여 정보 유출 방지에 최선을 다하고 있습니다.

정보보호 조직 운영

덕산네오룩스(주)는 '정보보호체계 및 의식제고를 통한 정보 유출 Zero화'라는 정보보호 목표를 달성하기 위해 정보보호협의체를 구성하여 운영하고 있습니다. 정보보호협의체는 각 부문별 부서로 구성되며, 정보보호 전략, 추진방향, 정책 등을 논의합니다. 각 부문별로 지정된 보안 담당자는 정보보호협의체를 통해 부서별 보안 위험요소를 발굴하고, 이에 대한 개선활동을 실시하고 있습니다.

[정보보호 조직도]

보안사고 예방활동 강화

재택근무, 출장 증가 등 업무 환경 변화 및 클라우드 사용 증가 등으로 인해 IT 기술 활용이 급증함에 따라 보안 취약성 또한 증가하고 있습니다. 당사는 다양한 보안 서비스 구축을 통해 시스템을 개선하였고, 사이버 공격 대응을 위해 모의침투 테스트를 진행하는 등 보안사고 사전 예방을 최우선 목표로 하여 관련 활동을 전개하고 있습니다.

정보보호 교육 현황

구분	참석률 (참석인원/대상인원)		
	2023	2024	2025*
정보보안 교육 참석률	100% (249/249)	99% (266/268)	100% (294/294)

* 전체 대상자 중 2명 휴직으로 제외

리스크 관리

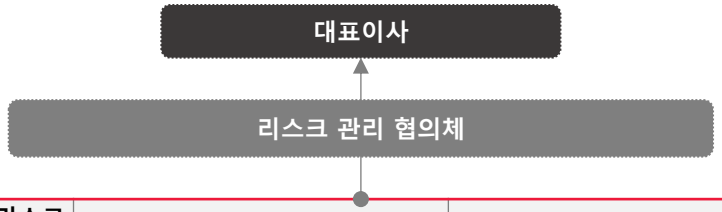
통합 리스크

리스크 관리 체계 고도화

덕산네오룩스(주)는 급변하는 대내외 경영환경에서 발생할 수 있는 다양한 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 체계적인 리스크 관리 시스템을 구축·운영하고 있습니다. 잠재적 리스크를 사전에 정의하고 전사적으로 신속히 대응할 수 있는 체계를 갖춰 사업의 지속가능성을 안정적으로 확보하고자 합니다. 각 부서에서 식별된 리스크는 담당 부서장에게 보고되며, 부서장은 상시 모니터링을 통해 사전 예방에 주력하고 리스크 발생 시 피해를 최소화할 수 있는 대응 방안을 마련합니다. 각 부서장이 참여하는 '주간 리스크 관리 협의체 회의'를 통해 주요 리스크 동향과 대응 전략을 정기적으로 점검하며, 주요 현안은 대표이사에게 신속히 보고됩니다. 아울러 ESG 리스크 관리활동은 이사회에 공식 안건으로 상정하여 심의함으로써, 리스크 관리 거버넌스의 실질적인 실행 기반을 강화하고 있습니다.

리스크 대응 프로세스

리스크 관리 거버넌스 체계



담당 부문	리스크 유형	주요 리스크	리스크 대응 전략
재무 기획	금융	• 외화거래에 따른 환율변동 • 금융시장 변화에 따른 금리변동 • 계열사 간 내부거래 및 이해상충 • 공정거래, 반부패 등 회계 부정	• 금융환경 및 환율 상시 모니터링 • 이자율 및 환율 리스크 헷징 (hedging) 수단 활용 • 내부회계 관리 제도 운영 • 내부거래 통제 절차 강화 및 사전 검토 의무화
구매	공급망	• 원재료 조달 지연 • 공급업체 ESG 리스크	• 협력사 계약 안정성 확보 • 공급선 다변화 추진 • 공급사 ESG 평가 도입 검토
안전환경	환경/ 안전	• 환경 관련 법규 위반 • 안전사고 발생 • 기후변화에 따른 자연재해 • 에너지 수급 불안정	• 법규 모니터링, 준법 프로세스 강화 • 안전제도 개선, 관련 설비 투자 • 구성원 대상 안전교육 실시 • 에너지절감 체계 강화
영업	영업 활동	• 영업 활동 및 판매 제한 (수요 위축)	• 시장 환경, 고객 수요 상시 모니터링
R&D & 법무	연구 개발	• 신기술 대응 지연 • 기술 유출 및 특허 침해 • 기술규제강화에 따른 개발제약	• 전방산업 기술 동향 분석 • IP 모니터링 • 규제 모니터링 및 대응방안
제조	생산 및 품질	• 제품 생산 중단 및 품질불량 • 설비 노후화	• 생산관련 사전 점검, 대응 체계 운영 • 품질 관리 체계 강화 • 설비수선, 교체 계획 수립

리스크 관리

조세전략

덕산네오룩스(주)는 성실 납세를 기업의 핵심적인 사회적 책임으로 인식하며, 조세 투명성과 공정성을 바탕으로 지속 가능한 성장을 도모하고 있습니다. 당사는 국가 경제의 균형 발전과 환경적 지속 가능성을 뒷받침하는 조세의 가치를 준수하며, 정직하고 투명한 납세 의무 이행을 원칙으로 삼고 있습니다.특히 2025년 신규 조세 전략을 수립하여 관련 법규 및 규정을 철저히 준수하고 있으며, 잠재적인 세무 리스크를 선제적으로 점검하고 체계적으로 관리하는 리스크 대응 체계를 가동 중입니다. 아울러 국내외 조세 정책 변화를 상시 모니터링하고, 내부 세무 전문 역량을 강화하여 안정적인 세무 관리 시스템을 구축하고 있습니다. 앞으로도 덕산네오룩스(주)는 윤리적이고 책임 있는 조세 정책을 실천함으로써 기업의 사회적 책무를 다하고, 주주 및 이해관계자와의 신뢰 관계를 더욱 공고히 해 나갈 것입니다.

납세 관련 수상 현황

구분	수상기관	수상명
2021	기획재정부	모범납세자 수상
2022	충청남도	모범납세자 수상

조세 전략

1. 납세 의무의 성실한 이행

- 사업을 영위하는 모든 국가의 세법을 철저히 준수하며, 정확하고 성실한 세무 신고 및 납부 의무를 이행합니다.
- 과세 당국과 긴밀한 소통을 유지하고, 세무 조사 및 자료 요청 시 신속하고 투명하게 대응하여 대외 신뢰도를 제고합니다.
- 국가 간 세법 차이를 악용하거나 조세 피난처를 이용하는 등의 인위적인 조세 회피 행위를 엄격히 금지합니다.

2. 세무 리스크 관리

- 세무 신고 및 납부 관련 프로세스를 정기적으로 점검하고, 담당 부서의 역할과 책임을 명확히 규정하여 관리 체계를 강화합니다.
- 주요 경영 의사결정 시 세무 이슈를 사전에 면밀히 검토하며, 회계법인 등 외부 전문가 자문을 적극 활용하여 의사결정의 객관성을 확보합니다.
- 세법 해석이 불명확한 사안은 사내·외 전문가의 종합 의견을 바탕으로 신중히 대응하여 잠재적 세무 리스크를 최소화합니다.
- 조세 정책의 수립 및 개정과 같은 중대한 사안은 이사회의 심의·승인을 거쳐 결정함으로써 조세 관리의 투명성을 보장합니다.

ESG Data

53 경제 성과
54 환경 성과
56 사회성과
61 지배구조 성과

경제 성과

경제적 가치의 창출

연결 재무상태표

구분	단위	2023	2024	2025
유동자산	백만원	100,923	124,327	393,052
비유동자산	백만원	303,404	327,985	321,100
자산총계	백만원	404,327	452,312	714,152
유동부채	백만원	23,665	23,496	108,355
비유동부채	백만원	27,469	29,811	135,338
부채총계	백만원	51,134	53,306	243,693
자본금	백만원	4,966	4,966	4,966
주식발행초과금	백만원	138,602	138,602	138,602
기타자본항목	백만원	(7,559)	(6,863)	(6,905)
이익잉여금	백만원	217,087	262,205	315,180
비지배지분	백만원	97	96	18,616
자본총계	백만원	353,193	399,005	470,460
부채 및 자본총계	백만원	404,327	452,312	714,152

* 2025년 현대중공업터보기계 인수

연결 손익계산서

구분	단위	2023	2024	2025
매출액	백만원	163,702	212,252	344,310
매출원가	백만원	106,253	130,725	228,230
매출총이익	백만원	57,449	81,527	116,080
판매비와관리비	백만원	24,530	29,055	55,338
영업이익	백만원	32,920	52,472	60,742
기타수익	백만원	1,407	2,671	4,035
기타비용	백만원	1,821	4,372	7,131
금융수익	백만원	10,298	7,971	9,736
금융비용	백만원	1,504	3,511	6,942
관계기업투자손익	백만원	426	(1,333)	3,866
법인세비용차감전순이익	백만원	41,724	53,897	64,306
법인세비용	백만원	5,920	8,136	10,349
당기순이익	백만원	35,804	45,761	53,957

* 2025년 현대중공업터보기계 인수

경제적 가치의 배분

구분	단위	2023	2024	2025
구성원 급여	백만원	19,087	24,766	25,202
협력사 구매	백만원	92,552	86,861	85,486
법인세 납부*	백만원	(6,146)	(11,240)	(9,097)
R&D 투자	백만원	20,653	31,865	36,632
지역사회 기부금	백만원	249	102	255

주주 구성 및 현황

구분 (2025년 12월 31일 기준)	소유 주식 수 (단위: 주)	소유 비율 (단위:%)
덕산하이메탈㈜	9,105,856	36.67
이수훈 외 특수관계인	1,855,662	7.47
기타 주주	13,601,397	54.78
자사주	268,264	1.08
합계	24,831,179	100.00

환경 성과

온실가스 관리

구분		단위	2023	2024	2025
온실가스 배출량	Scope 1 (직접) 배출량	tCO_2eq	60.9	56.4	47.0
	LPG	tCO_2eq	10.9	11.5	3.6
	휘발유	tCO_2eq	47.0	41.3	39.9
	경유	tCO_2eq	3.1	3.6	3.4
	Scope 2 (간접) 배출량	tCO_2eq	12,225.8	11,626.5	10,875.4
	온실가스 총 배출량 합계	tCO_2eq	12,286.8	11,682.9	12,464.69
온실가스 집약도	Scope1+2 원단위 배출량	tCO_2eq/억원	7.51	5.50	3.16
온실가스 배출량 목표		tCO_2eq	12,902.03	12,683.36	12,464.69
전년대비 온실가스 배출 절감량		tCO_2eq	833.94	603.87	807.49
온실가스 감축률		%	6.8	5.2	7.4

에너지 소비

구분		단위	2023	2024	2025
에너지 총 사용량 합계		GJ	256,407.7	243,816.3	223,560.0
직접 에너지	전력	GJ	255,475.0	242,950.9	222,780.9
	직접 에너지 총 사용량 합계	GJ	255,475.0	242,950.9	222,780.9
간접 에너지	LPG	GJ	189.7	198.5	246.8
	휘발유	GJ	698.9	615.5	712.8
	경유	GJ	44.1	51.4	55.3
	간접 에너지 총 사용량 합계	GJ	932.7	865.4	1,014.9
에너지 집약도		GJ/억원	156.6	114.9	65
에너지 사용량 목표		GJ	269,160.0	264,597.9	260,035.9
전년대비 에너지 소비 절감량		GJ	17,314.33	12,591.33	20,170.03
에너지 사용 감축률		%	6.8	5.2	9.0

원재료 관리

구분	단위	2023	2024	2025
원재료 총 사용량 합계	ton	62.4	100.8	114.6
주요 OLED 발광 소재 원자재	ton	8.9	15.2	11.3
주요 OLED 비발광 소재 원자재	ton	34.7	62.7	83.5
기타 원자재 사용량	ton	18.7	23.0	19.8

수자원 관리

구분	단위	2023	2024	2025
연간 용수 총사용량	ton	11,353	11,640	11,251
상수도 사용량	ton	11,353	11,640	11,251
폐수 배출량	ton	378	414	514

환경 성과

폐기물 관리

구분		단위	2023	2024	2025
폐기물 총 발생량		ton	460.1	688.0	675.0
비재활용 폐기물 배출	일반 폐기물 총 발생량	ton	30.2	20.2	22.2
	소각	ton	30.2	20.2	22.2
	지정 폐기물 총 발생량	ton	7.6	40.3	36.3
	소각	ton	7.6	40.3	36.3
	비재활용 폐기물 총 발생량	ton	37.8	60.4	58.5
재활용 폐기물 배출	재활용 폐기물 총 발생량	ton	422.3	627.5	566.9
	액상 및 고상 폐유기용제	ton	422.3	627.5	566.9
	폐기물 재활용률	%	91.8	91.2	84.0
폐기물 처리	총 폐기물 처리량	ton	37.8	60.4	58.5

대기오염물질 관리

구분	단위	2023	2024	2025
PM(먼지) 배출량	mg/Sm^3	0.002	0.675	0.400
법규대비 먼지 배출농도	%	0.005	2.250	1.333

화학물질 관리

구분	단위	2023	2024	2025
화학물질 사용량	ton	136	186	130
화학물질 배출량	ton	109	120	109

환경 투자 실적

구분		단위	2023	2024	2025
환경 투자	환경 투자금액	백만원	169.0	231.0	296.0

사회 성과

구성원 현황

구분		단위	2023	2024	2025
총 인원		명	254	277	294
성별	남성	명	203	219	231
		%	79.9	79.1	78.6
	여성	명	51	58	63
		%	20.1	20.9	21.4
연령별	30세 미만	명	87	93	98
		%	34.3	33.6	33.3
	30세 이상~50세 미만	명	156	176	183
		%	61.4	63.5	62.2
	50세 이상	명	11	8	13
		%	4.3	2.9	4.4
고용 형태별	정규직	명	242	268	282
	남성	명	194	215	224
	여성	명	48	53	58
	비정규직	명	12	9	12
	남성	명	9	4	7
	여성	명	3	5	5
소속 외 근로자		명	0	0	0
직급별	별정직	명	10	6	7
	생산직 총 인원	명	26	33	30
	01	명	21	29	25
	02	명	4	3	4
	03	명	1	1	1
	연구직 총 인원	명	46	51	55
	T1	명	42	47	51
	T2	명	4	3	3
	T3	명	-	1	1
	사무직 총 인원	명	161	178	190
	G1	명	82	97	106
	G2	명	68	70	74
	G3	명	11	11	10
	임원	명	11	9	12
근무 지역별	천안	명	242	260	276
	서울	명	0	0	0
	기타	명	12	17	18

구성원 평균 근속연수

구분		단위	2023	2024	2025
전체 평균 근속년수		개월	62	64	63
성별	남성	개월	65	67	65
	여성	개월	54	52	53

구성원 다양성

구분			단위	2023	2024	2025
여성 구성원	직급별 여성 구성원 수	**별정직**	**명**	**5**	4	4
		생산직 총 인원	**명**	**1**	**1**	**2**
		01	명	1	1	2
		02	명	0	0	0
		03	명	0	0	0
		연구직 총 인원	**명**	**5**	**6**	**7**
		T1	명	5	6	7
		T2	명	0	0	0
		사무직 총 인원	**명**	**40**	**47**	**50**
		G1	명	23	29	32
		G2	명	16	17	18
		G3	명	1	1	0
		임원	**명**	**0**	0	0
	부서·직군별	매출발생부서	명	3	4	3
		STEM 부서	명	48	49	44
취약계층	장애인 구성원 수		명	5	3	3
	장애인 구성원 비율		%	2.0	1.1	1.0
	국가보훈자 구성원 수		명	0.0	0	0
	국가보훈자 구성원 비율		%	0	0	0
	외국인 구성원 수		명	5	4	2
	외국인 구성원 비율		%	2.0	1.4	0.7

사회 성과

신규 채용 및 이직

구분			단위	2023	2024	2025
총 구성원 수			명	254	277	294
신규 채용 인원	총 채용인원		명	53	58	58
	성별	남성	명	44	45	43
			%	83.0	77.6	74.1
		여성	명	9	13	15
			%	17.0	22.4	25.9
	연령별	30세 미만	명	40	37	32
			%	75.5	63.8	55.2
		30세 이상~50세 미만	명	11	21	20
			%	20.8	36.2	34.5
		50세 이상	명	2	0	6
			%	3.8	0.0	10.3
	고용 형태별	정규직	명	35	55	47
		비정규직	명	18	3	11
	내부 채용인원		명	1	1	2
구성원 이직	총 이직인원		명	63	34	15
	전체 이직률		%	24.9	12.3	5.1
	자발적 이직인원		명	63	34	14
	자발적 이직률		%	26.1	12.3	8.7
	성별	남성	명	54	29	10
			%	85.7	85.3	66.7
		여성	명	9	5	5
			%	14.3	14.7	33.3
	연령별	30세 미만	명	28	15	6
			%	44.4	44.1	40.0
		30세 이상~50세 미만	명	33	16	8
			%	52.4	47.1	53.3
		50세 이상	명	2	3	1
			%	3.2	8.8	6.7
	고용 형태별	정규직	명	52	29	7
		비정규직	명	11	5	8
	직군별	사무직	명	55	27	9
		생산직	명	8	7	6

육아휴직 현황

구분			단위	2023	2024	2025
출산휴가 사용 인원 수			명	1	0	3
육아휴직 사용자 수	총 인원		명	5	3	8
	성별	남성	명	2	2	4
		여성	명	3	1	4
육아휴직 사용 후 업무 복귀자	총 인원		명	5	3	3
	성별	남성	명	3	2	3
		여성	명	2	1	0
복귀 후 12개월 이상 근무자 수	총 인원		명	4	3	0
	성별	남성	명	2	2	0
		여성	명	2	1	0
육아휴직 후 직장 복귀율	총 인원		%	60.0	100.0	75.0
	성별	남성	%	100.0	100.0	75.0
		여성	%	33.3	100.0	N/A
육아휴직 후 12개월 이상 근속 인원 비율	총 인원		%	66.7	60.0	40.0
	성별	남성	%	50.0	100.0	50.0
		여성	%	100.0	50.0	33.3

노사협의회 운영

구분	단위	2023	2024	2025
노사협의회 개최 건수	회	4	4	4
노사협의회 안건 수	건	4	4	4
노사협의회 안건 중 해결된 안건 수	건	4	4	4
안건 해결 비율	%	100	100	100

사회 성과

구성원 교육

구분			단위	2023	2024	2025
교육 참여 구성원 수(누적)			명	1,569	1,864	1,037
총 교육비			천원	82,144	79,127	72,292
총 교육 시간	교육 시간		시간	11,697	10,302	6,323
	직군별	사무직	시간	11,052	9,891	6,073
		현장직	시간	645	411	250
1인당 평균 교육비*			천원/명	52.4	42.4	69.7
1인당 평균 교육 시간			시간/명	7.5	5.5	6.1
윤리·반부패 교육	교육 참여 인원		명	263	277	294
	총 교육 시간		시간	1,052	1,108	1,176
	1인당 교육시간		시간/명	4.0	4.0	4.0
인권 교육	교육 참여 인원		명	263	277	294
	총 교육 시간		시간	789	831	882
	1인당 교육시간		시간/명	3.0	3.0	3.0
안전보건 교육	교육 참여 인원		명	253	251	294
	총 교육 시간		시간	3,036	3,012	3,528
	1인당 교육시간		시간/명	12.0	12.0	12.0
환경 교육	교육 참여 인원		명	253	251	294
	총 교육 시간		시간	506	502	588
	1인당 교육시간		시간/명	2.0	2.0	2.0
정보보안 교육	교육 참여 인원		명	249	266	294
	총 교육 시간		시간	249	266	294
	1인당 교육시간		시간/명	1.0	1.0	1.0

산업안전보건

구분		단위	2023	2024	2025
구성원	중대산업재해 발생 건수	건	0	0	0
	부상으로 인한 사망자 수	명	0	0	0
	부상으로 인한 사망률	건/100만 시간	0	0	0
	질병으로 인한 사망자 수	명	0	0	0
	질병으로 인한 사망률	건/100만 시간	0	0	0
	재해자 수	명	0	0	0
	직업성 재해 발생 건수	건	0	0	0
	산업재해율	건/100만 시간	0	0	0
	근로손실재해율(LTIR)	건/100만 시간	0	0	0
	총 기록 재해율(TRIR)	건/100만 시간	0	0	0
	직업성 질환 발생률(OIFR)	건/100만 시간	0	0	0
협력사	중대산업재해 발생 건수	건	0	0	0
	부상으로 인한 사망자 수	명	0	0	0
	부상으로 인한 사망률	건/100만 시간	0	0	0
	질병으로 인한 사망자 수	명	0	0	0
	질병으로 인한 사망률	건/100만 시간	0	0	0
	재해자 수	명	0	0	0
	직업성 재해 발생 건수	건	0	0	0
	산업재해율	건/100만 시간	0	0	0
	근로손실재해율(LTIR)	건/100만 시간	0	0	0
	총 기록 재해율(TRIR)	건/100만 시간	0	0	0
	직업성 질환 발생률(OIFR)	건/100만 시간	0	0	0

구성원 보수*1

구분			단위	2023	2024	2025
전체 평균 임금	남성		백만원	35.1	36.1	42.0
	여성		백만원	34.2	35.3	38.2
	남성 대비 여성 평균 보수 비율		%	97.4	97.8	90.1
전체 평균 보수	남성		백만원	52.6	53.5	59.6
	여성		백만원	49.7	52.2	51.1
	남성 대비 여성 평균 보수 비율		%	94.5	97.6	85.7
O1 평균 보수	기본급	남성	백만원	25.4	25.6	25.9
		여성	백만원	N/A	N/A	N/A
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	N/A	N/A	N/A
	보수	남성	백만원	40.0	40.5	45.2
		여성	백만원	N/A	N/A	N/A
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	N/A	N/A	N/A
O2 평균 보수	기본급	남성	백만원	30.9	30.5	34.1
		여성	백만원	N/A	N/A	N/A
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	N/A	N/A	N/A
	보수	남성	백만원	48.1	49.9	64.9
		여성	백만원	N/A	N/A	N/A
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	N/A	N/A	N/A
T1 평균 보수	기본급	남성	백만원	26.5	27.4	36.2
		여성	백만원	26.0	27.2	32.9
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	98.1	99.3	90.9
	보수	남성	백만원	37.8	39.2	48.2
		여성	백만원	36.8	38.1	44.0
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	97.4	97.2	91.3

구성원 보수

구분			단위	2023	2024	2025
T2 평균 보수	기본급	남성	백만원	35.3	36.2	49.1
		여성	백만원	N/A	N/A	N/A
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	N/A	N/A	N/A
	보수	남성	백만원	51.5	52.2	64.0
		여성	백만원	N/A	N/A	N/A
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	N/A	N/A	N/A
G1 평균 보수	기본급	남성	백만원	32.2	32.3	38.1
		여성	백만원	31.6	31.8	35.1
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	98.1	98.5	92.1
	보수	남성	백만원	46.4	47.7	50.9
		여성	백만원	45.5	46.4	47.7
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	98.1	97.3	93.7
G2 평균 보수	기본급	남성	백만원	44.0	44.1	54.3
		여성	백만원	41.9	42.7	49.8
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	95.2	96.8	91.7
	보수	남성	백만원	64.6	67.5	75.1
		여성	백만원	62.1	63.3	64.1
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	96.1	93.8	85.4
임원 보수	기본급	남성	백만원	166.1	159.9	147.8
		여성	백만원	N/A	N/A	N/A
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	N/A	N/A	N/A
	보수	남성	백만원	166.1	159.9	147.8
		여성	백만원	N/A	N/A	N/A
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	N/A	N/A	N/A

사회 성과

구성원 임금

구분		단위	2023	2024	2025
법정최저임금 대비 남성 신입사원 임금 비율		%	163	159	162
법정최저임금 대비 여성 신입사원 임금 비율		%	163	159	162
신입사원 초임	남성	백만원	40	40	42
	여성	백만원	40	40	42

구성원 성과평가

구분		단위	2023	2024	2025
성과평가 대상	피평가자 수	명	212	253	251
	피평가자 비율	%	88.0	91.3	85.4
MBO 제도 활용	적용 대상자 수	명	155	180	182
	적용 대상자 비율	%	64.3	65.0	61.9
비교분석 제도 활용	적용 대상자 수	명	212	253	251
	적용 대상자 비율	%	88.0	91.3	85.4
정기 성과평가를 받은 임직원 수		명	154	180	182
정기 성과평가를 받은 임직원 비율		%	60.9	65.0	61.9

사회공헌 활동

구분	단위	2023	2024	2025
총 사회공헌 비용	백만원	100	100	257

정보보호 위반

구분	단위	2023	2024	2025
정보보호 법규 위반 건수	건	0	0	0
정보보호 사고 발생 건수	건	0	0	1

협력사 공급망 관리

구분		단위	2023	2024	2025
핵심 협력사 수		개사	22	22	22
협력사 구매 금액	원부자재	백만원	67,515	79,422	75,501
	공사용역	백만원	15,485	20,782	10,826
	소모품비	백만원	9,552	19,299	10,130
	구매 총액	백만원	92,552	119,503	96,457
협력사 ESG 관리	분쟁광물 비사용 서약서 제출 협력사 수	개사	35	35	38
	환경규제물질 비사용 확인서 제출 협력사 수	개사	35	35	38

인권침해 신고

구분	단위	2023	2024	2025
인권침해 관련 신고 건수	건	0	0	0
인권침해 관련 처리 건수	건	0	0	0

R&D 현황

구분		단위	2023	2024	2025
R&D 인력 현황	연구개발 인력 수	명	125	119	124
	연구개발 인력 비중	%	49.2	43.0	40.7
	석·박사 학위를 보유한 연구개발 인원 수	명	78	83	81
	연구개발 인력 중 석·박사학위 보유 인력 비중	%	62.4	69.7	65.3
R&D 투자 현황	R&D 투자 금액	억원	207	319	366
	매출액 대비 R&D 투자 비율	%	12.6	15.0	10.6*
특허 출원 및 등록 현황	출원	건	316	266	268
	등록	건	146	161	148

* 현대중공업터보기계 인수로 연결 매출액 증가

지배구조 성과

이사회 구성

구분	단위	2023	2024	2025
이사회 전체	명	4	4	6
남성	명	4	4	6
여성	명	0	0	0
사내이사 전체	명	3	3	4
남성	명	3	3	4
여성	명	0	0	0
사외이사 전체	명	1	1	2
남성	명	1	1	2
여성	명	0	0	0
사내이사 비율	%	75.0	75.0	66.7
사외이사 비율	%	25.0	25.0	33.3

이사회 운영

구분		단위	2023	2024	2025
이사회 개최	이사회 개최 횟수	회	9	13	21
이사회 안건	이사회 안건/보고 수	건	10	15	32
ESG 안건	이사회 내 ESG 리스크 안건/보고 수	건	1	0	1
이사회 참석	이사회 참석률	%	100	100	100
	사내이사 참석률	%	100	100	100
	사외이사 참석률	%	100	100	100
이사회 재임기간	이사회 평균 재임기간	년	2.9	4.1	3.8
	사내이사 평균 재임기간	년	2.9	4.2	4.5
	사외이사 평균 재임기간	년	2.7	3.7	2.3

이사회 평가 및 보상

구분		단위	2023	2024	2025
이사회 보수	이사회 보수 총액	백만원	529	396	651
	이사회 평균 보수액	백만원	200	216	179
	이사회 1인당 평균보수액	백만원	282	132	109
사내이사 보수	사내이사 보수 총액	백만원	493	360	585
	사내이사 평균 보수액	백만원/명	164	180	146
사외이사 보수	사외이사 보수 총액	백만원	36	36	66
	사외이사 평균 보수액	백만원/명	36	36	33
CEO 및 구성원 보수*	CEO보수	백만원	243	360	300
	구성원 보수 중앙값	백만원	49	61	56
	구성원-CEO보수 비율	배	5.0	5.8	5.3
	CEO보수 증가율	%	(69.8)	47.8	(17.0)
	구성원 보수 중앙값 증가율	%	(12.0)	25.6	8.0
	구성원-CEO보수 증가 비율	배	581.5	187.1	(9.0)

* 2023년 단독 대표이사 체계에서 2024년 대표이사 공동체계로 인한 보수 총액 증가

지배구조 성과

이사회 전문성

구분	단위	2023	2024	2025
산업경험을 보유한 사외이사 수	명	1	1	2

조세 납부 현황

구분	단위	2023	2024	2025
세전 이익	백만원	41,754	53,908	62,193
미지급법인세 (납부법인세)	백만원	2,993	5,610	4,437
법인세비용	백만원	5,938	8,156	9,097
세율	%	21.0	21.0	21.0
유효 세율	%	14.2	15.1	14.6

법규 위반

구분		단위	2023	2024	2025
법규 위반	총 위반 건수	건	0	0	0
	환경 법규 위반	건	0	0	0
	산업안전 법규 위반	건	0	0	0
	공정거래 법규 위반	건	0	0	0
벌금 부과액	총 벌금액	백만원	0	0	0
	환경 법규 위반	백만원	0	0	0
	산업안전 법규 위반	백만원	0	0	0
	공정거래 법규 위반	백만원	0	0	0

Appendix

64 GRI Standards 2021
66 ESG 이니셔티브
68 협회 가입 및 수상실적

GRI Standards 2021

Universal Standards

구분	지표	지표내용	페이지	비고
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	조직 정보	6	
	2-2	보고서 내 주체	2	
	2-3	보고주기, 빈도, 문의처	2	
	2-4	정보수정	53, 60	
	2-5	외부 검증	66-67	
	2-6	활동, 가치사슬, 기타 비즈니스 관계	6-7, 43	
	2-7	구성원	56	
	2-8	구성원이 아닌 근로자	56	
	2-9	거버넌스 구조 및 요소	45	
	2-10	최고 거버넌스 임명 및 선정	45	
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	45	
	2-12	영향 관리에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	46	
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	45	
	2-14	지속가능성 보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	10	
	2-15	이해관계 상충	45	
	2-16	중요사항 보고	61	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적 지식	-	적용 불가
	2-18	최고 거버넌스 기구 성과 평가	-	적용 불가
	2-19	보수 정책	46	
	2-20	보수 결정 절차	46	
	2-21	연간 총 보상 비율	61	
	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	5	
	2-23	정책 이행 약속	25, 42	
	2-24	정책 약속 내재화 방법	26, 58	
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	47-48	
	2-26	자문과 신고를 위한 매커니즘	48	
	2-27	법률 및 규정 준수	62	
	2-28	가입 협회	70	
	2-29	이해관계자 참여 방식	11	
	2-30	단체 협약	-	적용 불가
GRI 3: Material Topics 2021	3-1	중요 주제 결정 절차	12	
	3-2	중요 주제 목록	13	

Material Topics

폐기물 관리 강화

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	14
GRI 306: 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	23
	306-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	23
	306-3	폐기물 발생	55
	306-4	폐기물 재활용	55
	306-5	폐기물 처리	55

구성원 인권 존중 및 다양성 확보

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	15
GRI 405: 다양성과 기회 균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	56
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	59-60
GRI 406: 차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	26, 60

안전보건경영 강화

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	15
GRI 403: 산업안전보건	403-1	산업안전보건 관리시스템	32-33
	403-2	위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사	34
	403-3	산업안전보건 서비스	35
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	33
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	35
	403-6	근로자 건강 증진	36
	403-7	비즈니스 관계로 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	35
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	32-33
	403-9	업무 관련 상해	58
	403-10	업무 관련 질병	58

GRI Standards 2021

Material Topics

윤리경영 및 반부패 역량 강화

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	16
GRI 205: 반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	48, 58

인재 및 차세대 리더 육성

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	15
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	58
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	29
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	60

Non-Material Topics

경제 표준

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 201: 경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	53
GRI 202: 시장지위	202-1	사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입사원 임금 비율	60
GRI 203: 간접경제효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	44
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	37-38, 44
GRI 204: 조달관행	204-1	주요한 사업 지역에서의 현지 구매 비율	60
GRI 207: 조세	207-1	조세 접근법	51
	207-4	국가별 보고	62

Non-Material Topics

환경 표준

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 301: 원재료	301-1	사용된 원료의 중량과 부피	54
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	54
	302-3	에너지 집약도	54
	302-4	에너지 사용 감축	54
GRI 303: 용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로써 물과의 상호 작용	24
	303-2	배수 관련 영향 관리	24, 54
	303-5	용수 사용량	54
GRI 305: 배출	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	54
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	54
	305-4	온실가스 배출 집약도	54
	305-5	온실가스 배출 감축	54
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	55

사회 표준

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 401: 고용	401-1	신규채용과 이직	57
	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	31
	401-3	육아휴직	57
GRI 402: 노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	30, 57
GRI 413: 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	44, 60
GRI 418: 고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	60

ESG 이니셔티브

UN SDGs

덕산네오룩스(주)는 UN SDGs(United Nations Sustainable Development Goals) 달성의 필요성에 공감하며, 인류의 지속가능한 발전을 위한 국제 및 국가 차원의 노력에 기여하기 위해 17개 지속가능개발 목표 중 13개 목표와 관련된 활동을 추진하고 있습니다.

No.	목표	주요 활동	보고 위치
1	빈곤 종식	• 장애인 근로자 고용을 활성화하고 근로조건 및 근무형태에서의 차별을 금지하며, 서울아산병원 소아청소년 완화치료 기부를 통해 의료 취약 계층 지원에도 힘쓰고 있습니다.	27, 44
3	건강과 웰빙	• 정기 건강검진 및 의료상담 지원, 사내 헬스장 운영 등 임직원 건강증진을 위한 복지 제도를 운영하고 있으며, 유해화학물질 관리와 작업환경 개선을 통해 안전하고 건강한 근로환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.	24, 31, 36
4	양질의 교육	• 구성원의 지속적인 역량 강화를 위한 교육 지원은 물론, 유하푸른재단 출연을 통한 대학교·연구기관 기부로 지역사회 교육 기회 확대에 기여하고 있습니다.	44
5	성평등	• 공정한 채용·평가·보상 제도를 운영하고, 모성보호 제도와 유연근무제 시행 등을 통해 여성 친화적이고 성평등한 조직 문화를 조성하고 있습니다.	28-29
6	물과 위생	• 물 사용의 효율성을 높이기 위한 관리체계를 운영하고, 폐수는 법적 기준에 따라 적절히 처리하는 등 깨끗한 물과 위생 환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.	24
7	깨끗한 에너지	• ISO50001 에너지경영체제 인증을 기반으로 에너지 절감을 위해 설비투자와 운영 효율화를 추진하고 있으며, 전기차 충전소를 지속 운영하는 등 친환경 에너지 사용 확대에도 기여하고 있습니다.	20-21
8	양질의 일자리와 경제성장	• 청년친화강소기업으로 선정된 덕산네오룩스(주)는 지역 일자리 창출과 청년 고용 확대, 안전하고 건강한 근무환경 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.	27
9	산업, 혁신과 사회기반시설	• OLED 디스플레이 소재 분야에서 적극적인 R&D와 고부가가치 신소재 개발을 통해 기술 혁신과 산업 경쟁력 강화에 기여합니다.	37-38
10	불평등 완화	• 모든 이해관계자에게 공정한 기회를 제공하고, 성별·국적·연령·장애 등 다양한 차이에 대한 차별을 철폐하며 포용적 조직문화를 조성합니다.	26
11	지속가능한 도시와 공동체	• 지역사회 환경 보전과 탄소중립 실현을 위해 유해물질 관리 및 환경사고 예방에 힘쓰고, 통근버스 운영과 친환경 설비 투자를 통해 지역과의 조화로운 공존을 추구합니다.	21
12	책임감 있는 소비와 생산	• ISO 14001 환경경영시스템을 기반으로 폐기물의 원천적 배출 저감을 실천하고, 높은 수준의 재활용률을 안정적으로 유지하고 있습니다.	22-23
13	기후변화 대응	• 온실가스 감축을 위한 체계적인 관리체계를 마련하고, 정량적 감축 목표 설정과 함께 실현 가능한 감축 수단을 지속적으로 검토 및 추진하고 있습니다.	20-21
16	평화, 정의와 제도	• 공정하고 투명한 경영 실현을 위해 윤리경영 시스템과 '덕산 Clean제보센터'를 운영하고 있으며, 임직원 대상 윤리 교육을 통해 구성원의 준법의식과 책임감을 지속적으로 강화하고 있습니다.	48

UNGC 10대 원칙

덕산네오룩스(주)는 글로벌 기업 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC(United Nations Global Compact)의 설립 목적에 공감하며, 인권, 노동, 환경과 반부패에 관한 UNGC의 10대 원칙을 실천하기 위해 노력하고 있습니다.

No.		목표	주요 활동	보고 위치
인 권	원칙 1	국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다.	덕산네오룩스(주)는 UNGP와 ILO 등 인권·노동 관련 국제 기준과 가이드라인을 준수하며, 인권경영 내재화를 위해 2023년 인권헌장을 제정하였습니다. 인권 리스크를 사전에 방지하기 위해 구성원 대상 인권 교육을 정기적으로 시행하고 있으며, 외부 이해관계자도 이용 가능한 '덕산 Clean 제보센터'를 통해 인권 침해와 관련된 신고를 접수하고 있습니다. 또한, 공정성을 기반으로 한 인재 채용, 성과 평가 및 보상 제도를 운영하고 있으며, 미성년 근로자의 고용을 지양하고 장애인 고용을 활성화하는 등 사회적 약자 보호를 위한 노력을 지속하고 있습니다.	25-26, 27-28
	원칙 2	인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.		
	원칙 3	결사의 자유와 단체 교섭권을 인정한다.		
노 동	원칙 4	모든 형태의 강제노동을 철폐한다.		
	원칙 5	아동노동을 효과적으로 철폐한다.		
	원칙 6	고용과 업무상 차별을 철폐한다.		
환 경	원칙 7	환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	덕산네오룩스(주)는 환경적 책임 이행을 위해 글로벌 수준의 환경경영체계를 구축하고 있으며, ISO 14001(환경경영시스템), ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증에 이어 2024년 ISO 50001(에너지경영시스템) 인증까지 취득하여 경영 전반의 ESG 체계를 강화하였습니다. 이를 통해 에너지 사용 효율화와 온실가스 감축 기반을 마련하였고, 배출물 관리를 위해 자체 시스템을 구축하였으며, MSDS의 비치 및 교육, 화학물질 누출 대응 훈련 등도 정기적으로 시행하고 있습니다. 또한, 대기방지시설에 IoT 시스템을 도입해 실시간 배출 농도를 모니터링하며, 법적 기준보다 낮은 수준의 배출을 유지해 지역사회 환경 보호에 기여하고 있습니다..	22, 24
	원칙 8	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.		
	원칙 9	환경친화적 기술의 개발과 혁신을 촉진한다.	기존 OLED 유기 소재의 에너지 효율 개선과 동시에 Black PDL 과 같이 저전력, 친환경 소재 개발을 위한 R&D를 진행하고 있으며, 제품 포장재 최소화를 위한 활동을 진행할 예정입니다.	23, 38
반부패	원칙 10	부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패를 근절하기 위해 노력한다.	덕산네오룩스(주)는 공정하고 투명한 경영 실현을 위해 윤리헌장과 윤리규범을 제정·공시하고, '덕산 Clean 제보센터'를 통해 비윤리적 및 불공정 행위에 대한 제보를 접수하고 있습니다. 또한, 전 임직원을 대상으로 윤리경영 서약서를 제출 받고 정기적인 윤리·준법 교육을 실시함으로써 구성원의 윤리의식과 책임감을 지속적으로 강화하고 있습니다.	47-48

협회 가입 및 수상실적

협회 가입 현황

2024년

단체명	내용
The Korean Information Display Society KIDS 한국정보디스플레이학회	KIDS는 디스플레이 분야의 학술 진흥과 산업 기술 발전을 위해 연구 개발 지원, 학술 활동 증진, 전문 인력 양성, 산학 연계 강화 등 다양한 프로그램을 운영하는 학회입니다. 덕산네오룩스(주)는 이러한 학회의 세미나와 컨퍼런스에 정기적으로 참여하여 최신 동향을 파악하고 협력 관계를 강화하고 있습니다.
KDIA 한국디스플레이산업협회 Korea Display Industry Association 한국디스플레이산업협회	KDIA는 국내 디스플레이 산업의 유대 강화를 도모하고, 공동 이익을 추구하며, 디스플레이 산업의 종합적인 발전을 촉진하기 위해 설립된 협회입니다. 이 협회는 회원사에게 기술 정보 교류와 해외 진출 지원 등 다양한 지원 활동을 제공합니다.
협성회 협성회	협성회는 1981년에 삼성전사와 협력사 간의 원활한 협력 관계 구축, 정보 교환 및 공동 기술 개발을 통해 상호 발전을 도모하기 위해 설립된 단체로, 현재 39개의 1차 협력사가 회원으로 활동하고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 2014년에 협성회에 가입하여 다양한 과제와 프로젝트에 참여하고 있습니다.
한국IR협의회 KOREA IR SERVICE 한국IR협의회	한국 IR 협의회는 자본시장의 건전한 발전을 위해 한국거래소가 2009년에 금융위원회의 승인 아래 설립한 비영리 사단법인입니다. 이 협의회는 상장 기업의 투자자 관계(IR) 인식 향상과 IR 활동의 활성화를 촉진하고 있으며, 덕산네오룩스(주)는 2021년부터 협의회에 회원으로 참여하고 있습니다.
(사)소부장미래포럼	소부장미래포럼은 반도체, 디스플레이, 이차전지 등 핵심 산업의 경쟁력 강화를 위해 산업계·정부·전문가가 함께 정책을 제안하고 협력하는 민관 협의체입니다. 국내외 소부장 산업의 현안을 분석하고, 네트워크 확대와 정책 반영,산업 간 연계 강화를 통해 국내 소부장 산업의 발전과 미래 전략을 함께 모색하고 있습니다.

수상 현황

수상 내역	수상 일자	기관명
청년 일자리 강소기업 선정	2025.01	고용노동부
2025 포브스 사회공헌대상 – 사회적 가치부문 사회공헌 대상 (4년 연속 수상)	2025.03	중앙일보, 대한상공회의소, 포브스