

Green Innovation for Sustainable Tomorrow

2025 덕산네오룩스(주) ESG 보고서



About This Report

보고 개요

덕산네오룩스(주)는 당사의 ESG 활동 및 성과를 외부에 투명하게 공개하고자 매년 ESG 보고서를 발간하고 있습니다. 본 보고서로 덕산네오룩스(주)의 ESG 경영 과정 및 성과를 이해관계자들과 공유하고자 합니다.

보고 원칙

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성되었습니다. 재무 정보는 K-IFRS(한국채택국제회계기준)에 따라 연결재무제표 기준으로 작성되었으며, 비재무정보 또한 공시체계에 따라 회계연도를 기준으로 작성하였습니다. 주요 변경사항이 있는 경우 별도로 주석 표기하였습니다.

보고 기간

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 활동 및 성과를 바탕으로 작성되었습니다. 일부 핵심 주제와 관련한 정성적 활동에 대해서는 2025년 상반기까지의 활동을 수록하였으며, 주요 정량적 성과의 경우 추세 변화를 파악할 수 있도록 최근 3개년(2022~2024)의 데이터를 공개하고 있습니다.

보고 범위

본 보고서에 공시된 환경, 사회, 거버넌스 정보는 덕산네오룩스(주) 천안 본사의 활동 및 성과에 한정됩니다. 연결 기준으로 취합된 재무 정보는 덕산네오룩스(주) 및 종속 회사인 성도DS전자재료유한공사(중국 소재)의 정보를 포함합니다.

보고서 검증

본 보고서는 덕산네오룩스(주) 이사회의 면밀한 검토를 거쳐 발간됩니다. 보고 내용에 대한 대내·외 신뢰도 제고를 위해 독립적인 검증기관인 NICE평가정보에 제3자 검증을 의뢰해 AA1000AP(2018)의 4대 원칙(포괄성, 중대성, 영향성, 대응성)에 따른 검증을 받았습니다. 세부적인 검증 의견은 본 보고서 66-67 페이지에서 확인할 수 있습니다.

보고서 관련 문의

발행일 2025년 5월 30일
담당부서 덕산홀딩스(주) IR/PR팀
문의처 (Tel.) 070-5080-0605
(E-mail.) sjeon@oneduksan.com



Table of Contents

About This Report

Corporate Overview

ESG Approach

CEO Message	05
회사 소개	06

ESG 경영 체계	10
이해관계자 소통	11
이중 중대성 평가	12

ESG Story

ESG Data

Appendix

ESG Performance	18
Environmental	20
Social	25
Governance	45

경제 성과	53
환경 성과	54
사회 성과	56
지배구조 성과	62

GRI Standards 2021	65
제 3자 검증 의견서	67
ESG 이니셔티브	69
협회 가입 및 수상 실적	71

-  첫 페이지 이동
-  목차 페이지 이동
-  다음 페이지 이동
-  이전 페이지 이동

사용자 가이드

덕산네오룩스(주) ESG Report는 PDF로 제작되었으며, 독자의 이해를 돕기 위하여 관련 웹페이지로의 이동이 용이하게 구성했습니다. 홈이나 목차, 이전 페이지로 돌아가기를 클릭하면 해당 페이지로의 이동이 가능하며, 페이지 상단 좌측에 위치한 아이콘을 클릭하면 원하는 기능을 실행할 수 있습니다.

Corporate Overview

CEO Message

05

회사 소개

06

CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하십니까.

덕산네오룩스(주)는 지난 한 해 동안 치열한 경쟁과 불확실한 대외 환경 속에서도 지속 가능한 성장을 위한 기반을 다져왔습니다. 기술 혁신은 물론, 환경과 사회적 책임을 고려한 경영 체계를 강화하며, 변화하는 시대에 맞는 방향성을 꾸준히 정립해 나가고 있습니다. 특히, 2024년에는 역대 최고 매출을 달성하며, 기술과 경영의 균형을 기반으로 한 성장 전략이 성과로 이어졌습니다. 이 과정에서 내부적으로는 조직문화 개선과 인재 육성에 힘쓰고, 외부적으로는 책임 있는 기업의 역할을 다지기 위한 노력을 지속해 왔습니다. 2021년 세계 최초로 상용화한 무편광 저전력 기술의 핵심 소재인 Black PDL은 덕산네오룩스(주)의 ESG 기반 기술 혁신을 대표하는 성과로 고효율·저소비 전력을 실현하여 친환경적인 가치를 동시에 달성하고 있습니다. 올해 우리는 다음의 방향에 더욱 집중할 것입니다.

첫째, ESG 경영 전략을 한층 더 고도화하고, 기술 역량을 미래 성장동력으로 연결하는 기반을 강화하겠습니다.

ESG는 더 이상 선택이 아닌 기업 생존과 지속 가능한 성장을 위한 전제 조건입니다. 덕산네오룩스(주)는 기술력 중심의 사업 전략에 ESG 요소를 통합해, 환경과 사회에 기여할 수 있는 제품과 솔루션을 확장해 나갈 것입니다. 이를 통해 중장기적인 사업 경쟁력을 높이고, 외부 변화에 흔들리지 않는 기반을 마련하겠습니다.

둘째, 기후 변화 대응의 중요성을 깊이 인식하고, 자발적인 환경 경영을 실천해 나가겠습니다.

우리는 환경 규제를 수동적으로 따르는 수준을 넘어, 제품 개발부터 생산 공정까지 환경 영향을 최소화하는 체계를 자체적으로 구축해 나가고 있습니다. 에너지 효율 개선, 폐기물 저감, 공정 최적화 등의 노력을 지속하며, 탄소 배출 저감을 위한 구체적인 실행에도 적극 나서겠습니다.

셋째, 사람 중심의 조직문화를 바탕으로 사회적 책임을 충실히 이행하고, 인재와 차세대 리더 육성에 힘쓰겠습니다.

직원 개개인의 성장이 곧 회사의 미래라는 관점에서, 성장을 이끌어갈 유망 인재와 리더를 적극 발굴하고 지원하겠습니다. 더불어 지역사회와의 상생, 협력사와의 공정한 거래, 안전하고 건강한 일터 조성을 통해 사회적 책임을 다하는 기업의 역할을 지속해 나가겠습니다.

넷째, 이해관계자와의 신뢰를 강화하기 위해 더욱 투명하고 책임 있는 소통을 지속하겠습니다.

회사의 주요 결과와 ESG 관련 활동을 명확하게 공유하며, 성과 뿐만 아니라 개선이 필요한 과제까지도 솔직하게 전달하겠습니다. 다양한 이해관계자의 의견을 경청하고 반영함으로써, 함께 성장하는 신뢰 기반을 더욱 넓혀가겠습니다.

덕산네오룩스(주)는 앞으로도 기술, 사람, 책임이 조화를 이루는 방식으로 새로운 가치를 만들어 나가며, 사회적 기대에 부응하는 회사가 되기 위해 꾸준히 나아가겠습니다. 여러분의 지속적인 관심과 응원에 진심으로 감사드리며, 2025년에도 저희의 변화와 성장을 함께 지켜봐 주시기 바랍니다. 감사합니다.

덕산그룹 회장 이 수 훈



회사 소개

덕산네오룩스(주) 소개

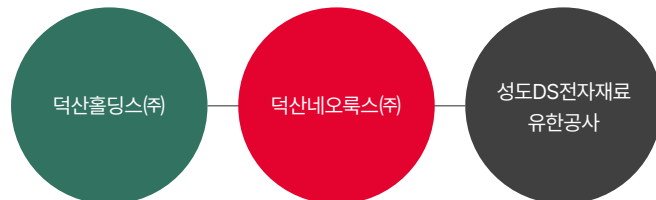
덕산네오룩스(주)는 디스플레이용 OLED 소재를 자체 개발·생산하는 덕산 그룹의 핵심 계열사로 기술 혁신과 품질 중심의 경영을 바탕으로 차세대 재료 기술에 역량을 집중하며, 미래 성장 전략을 체계적으로 구축해 나가고 있습니다. 국내·외 유수 기업들이 치열하게 경쟁하고 있는 OLED 소재 시장에서 덕산네오룩스(주)는 독보적인 제조 경쟁력과 안정적인 생산 역량을 기반으로 한 고객 신뢰를 확보하고 있으며, 시장 내 입지를 지속적으로 강화 하고 이를 통해 책임 있는 성장을 추구하고 있습니다. 또한, 글로벌 파트너십 확대, 우수 연구인력 확보, 개발 인프라에 대한 지속적인 투자를 통해 기술 우위를 공고히 하고 있으며, 중장기적인 경쟁력 확보를 위한 준비에 박차를 가하고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 앞으로도 기술과 경험, 도전 정신을 바탕으로 OLED 산업의 미래를 선도하는 전문 기업으로서의 위치를 확고히 해 나갈 것입니다.

(2024년 12월 31일 기준)

기업명	덕산네오룩스(주)	홈페이지	www.dsnl.co.kr
설립일	2014년 12월 31일	본사 소재지	충청남도 천안시 서북구 입장면 숲골길 21-32
대표이사	이수훈, 이범성	상장일	2015년 2월(코스닥 상장)
업종	그 외 기타 전자부품 제조업	기업분류	중견기업
주요 사업	OLED 소재의 개발, 생산, 판매 및 서비스	기업규모	직원 : 277명
기업신용평가등급	이크레더블 (A-)	종속회사	티그리스투자조합 성도DS전자재료유한공사

자회사 소개

덕산네오룩스(주)는 중국 현지 고객 대응력 제고와 사업 기반 확대를 위해 2022년에 성도DS 전자재료 유한공사를 설립하였으며, 이를 통해 글로벌 운영 체계를 보다 정교하게 구축하여 관리하고 있습니다.



비즈니스 밸류체인

01 원재료 공급사

주로 한국과 중국에 소재한 파인케미컬 회사에서 중간체를 공급받고 있습니다.



02 덕산네오룩스(주)

중간체의 최종 합성 및 정제를 통해 OLED 소재 제품을 생산합니다.



03 OLED 디스플레이 패널 제조사

글로벌 디스플레이 패널 제조사에 제품을 판매합니다.



04 전자기기 제조사

디스플레이 패널제조사가 생산한 OLED 패널은 삼성전자, 애플 등과 같은 글로벌 전자기기 제조사에 납품됩니다.



05 최종 소비자

OLED 패널이 적용된 스마트폰, TV, 노트북 등 전자제품은 전 세계로 판매되고 있습니다.

회사 소개

사업 현황

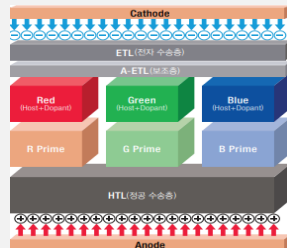
덕산네오룩스(주)는 OLED(Organic Light Emitting Diode) 디스플레이의 핵심 구성요소인 유기발광 소재를 전문적으로 개발 및 생산하는 기업입니다. OLED 유기발광 소재는 전기 에너지를 빛으로 변환하여 스스로 발광하는 특성을 지니며, 기존의 LCD와 달리 별도의 백라이트 유닛(BLU)이 필요하지 않아 패널의 자유로운 설계가 가능하게 하고 넓은 시야각, 높은 명암비, 빠른 응답속도 등에서 우수한 성능을 제공합니다. 덕산네오룩스(주)는 2014년에 국내 최초 적색 발광층 소재(Red Host)를 개발 및 양산한 것을 시작으로, 2017년에는 Red Prime, 2021년에는 Green Prime 등 다양한 발광 및 보조층 소재를 지속적으로 상용화하며 OLED 소재 시장을 선도해 왔습니다. 특히, 2021년에는 세계 최초로 저전력·친환경 비발광 소재인 Black PDL(Pixel Define Layer)을 개발 및 양산에 성공하며, 기술 혁신과 지속가능성 측면 모두에서 의미 있는 성과를 거두었습니다. 2023년에는 덕산하이메탈(주)로부터 도전입자(Conductive Particle, CP) 사업을 이관 받아 관련 신소재 개발에 박차를 가하고 있으며, 비발광 소재 분야 전반으로 사업 영역을 확대해 나가고 있습니다. 앞으로도 덕산네오룩스(주)는 이러한 기술력을 바탕으로 OLED 소재의 고도화와 사업 다각화를 동시에 추진하며, 미래 성장 기반을 지속적으로 마련해 나가겠습니다.

OLED 소재 (Organic Light Emitting Diode)

주요 제품 소개

덕산네오룩스(주)는 OLED 디스플레이 패널의 핵심 구성요소인 유기발광 소재를 개발·생산하고 있습니다. 주력 제품으로는 HTL(Hole Transport Layer), Red Host, Red Prime, Green Prime 등이 있으며, 국내의 주요 디스플레이 제조사에 안정적으로 소재를 공급하고 있습니다. OLED 산업의 빠른 기술 진화에 대응하기 위하여 유기소재 고도화를 위한 연구개발을 추진하고 있으며, 고효율·저전력·친환경 소재 개발에도 집중 하고 있습니다.

OLED 패널 구조

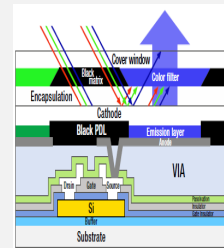


PDL 소재 (Pixel Define Layer)

주요 제품 소개

덕산네오룩스(주)는 2021년에 기존 PDL 소재의 한계를 개선한 차세대 비발광 소재인 'Black PDL'을 세계 최초로 개발하여 양산 및 공급하고 있습니다. 해외 기업 중심으로 공급되던 기존 소재 대비 물성을 개선하였으며, 무편광(Pol-less) OLED 구조의 구현을 가능하게 한 핵심 소재로 주목받고 있습니다. 해당 소재의 적용을 통해 OLED 패널의 두께를 줄이고 폴더블 디스플레이에 최적화된 구조를 구현할 수 있게 되었으며, 20% 이상의 발광 효율 향상, 25% 이상의 소비 전력 절감 및 높은 시인성 확보 등 우수한 성능을 입증하고 있습니다. Black PDL은 편광판 제거로 플라스틱 사용 절감, 발광 효율을 통한 에너지 소비 저감이라는 점에서 환경성과 기술성을 모두 갖춘 친환경 고기능 소재로 향후 적용 분야가 지속적으로 확대될 것으로 기대하고 있습니다.

Black PDL 구조

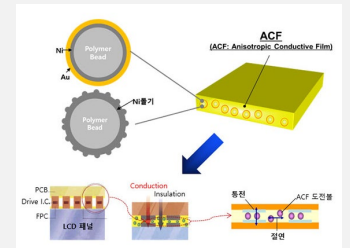


도전입자 (Conductive Particle)

주요 제품 소개

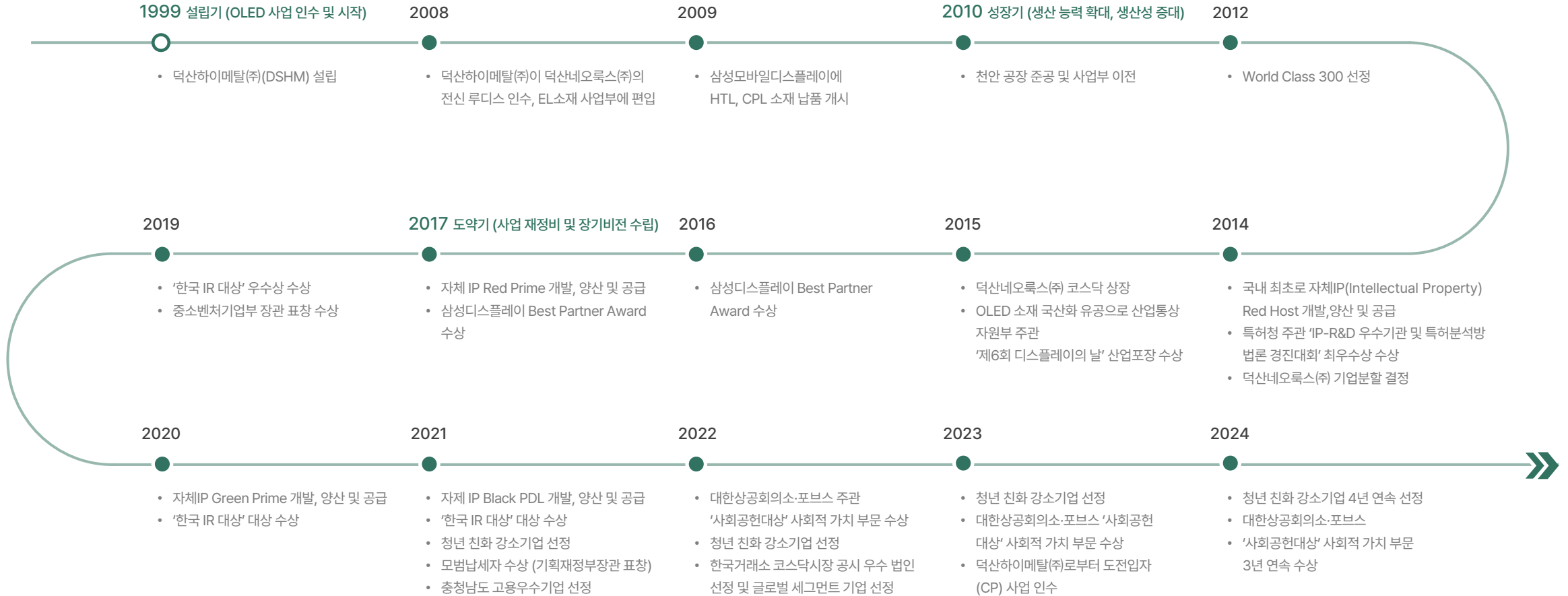
도전입자(Conductive Particle)는 고분자 비드(Polymer Bead) 외곽에 금속을 무전해 도금한 소재로 이방성 도전 필름(ACF)의 핵심 구성 요소입니다. 덕산네오룩스(주)의 도전입자는 분산도, 균일도, 기계적 물성, 전도성, 계면 밀착력 등에서 세계 최고 수준의 성능을 갖추고 있으며, 이를 통해 ACF 뿐만 아니라 이방성 전도성 페이스트(ACP)의 신뢰성과 수율 향상에도 기여하고 있습니다. 또한, 덕산네오룩스(주)는 Polymer Core부터 절연코팅까지 전 공정에 걸친 종합적인 제품 공급이 가능하여 고객 맞춤형 소재 제공과 안정적 품질 관리를 동시에 실현하고 있습니다.

도전입자



회사 소개

연혁





ESG Approach

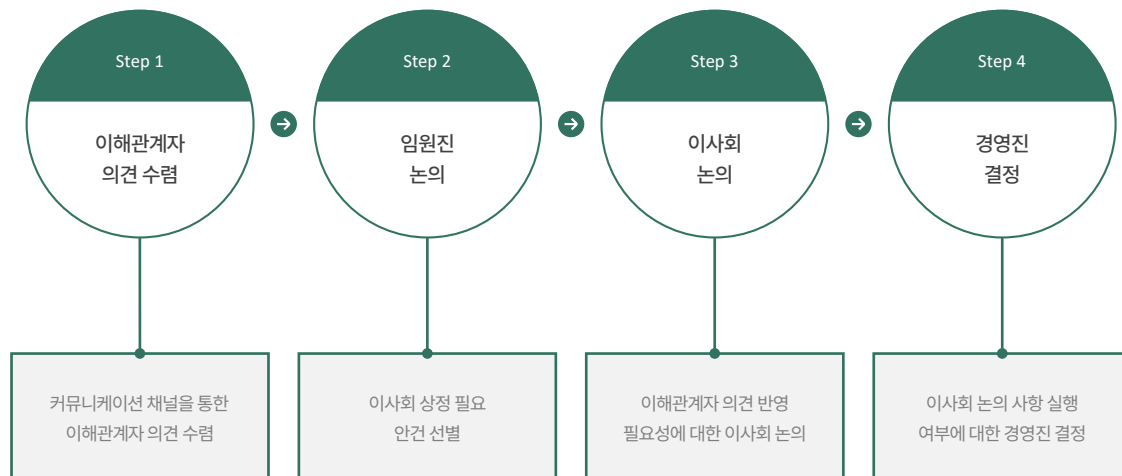
ESG 경영 전략	10
이해관계자 소통	11
이중 중대성 평가	12

이해관계자 소통

이해관계자 참여 및 소통

덕산네오룩스(주)는 지속가능경영의 핵심 요소로 이해관계자와의 소통을 매우 중요하게 여기고 있습니다. 이를 위해 고객, 구성원, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회 등 주요 이해관계자를 구분하여 관리하고 있으며, 각 이해관계자의 관심 이슈를 파악하고 이를 경영에 반영하기 위해 적극적으로 소통하고 있습니다. 또한, 다양한 커뮤니케이션 채널로 주요 ESG 이슈에 대한 이해관계자의 의견을 수렴하고, 참여를 유도하여 기업의 지속 가능한 가치 창출로 연결될 수 있도록 노력하고 있습니다.

이해관계자 의견 반영 프로세스



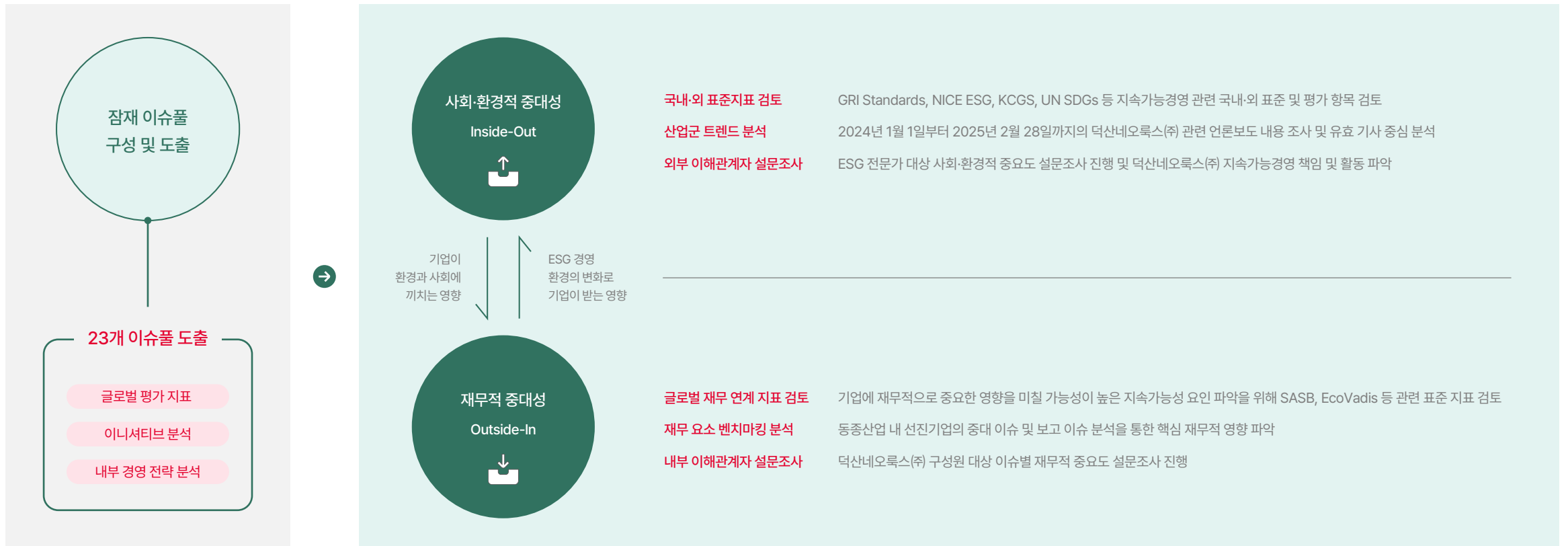
이해관계자 소통 채널

이해관계자	정의 및 범주	이해관계자 주요 관심사	소통 채널
고객	<ul style="list-style-type: none"> 기업고객 	<ul style="list-style-type: none"> 제품의 품질 및 가격 경쟁력 정확한 제품 정보 제품 환경 영향 저감 제품 특허권 침해 방지 	<ul style="list-style-type: none"> 고객미팅 (상시) 홈페이지 (상시)
구성원	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 경영진 내부 직원 	<ul style="list-style-type: none"> 공정한 보상 및 복리후생 강화 인권, 노동 등 근무 환경 개선 구성원 소통 활성화 일과 삶의 균형 경영현황 	<ul style="list-style-type: none"> 경영설명회 (필요시) 노사협의회 (연 4회) 구성원 소통 행사 (필요시) 만족도 조사 (연 1회) 홈페이지 (상시)
주주 및 투자자	<ul style="list-style-type: none"> 개인 및 단체 투자자 기관 투자자 애널리스트 등 	<ul style="list-style-type: none"> 경영 성과 및 재무 안정성 기업 및 주주 가치 제고 지배구조 투명성 리스크 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회 (정기 주주총회 연 1회, 필요시 임시주주총회) IR 기업설명회 (필요시) IR 컨퍼런스 콜 (상시) 사업보고서 (연 4회) 홈페이지 (상시)
협력사	<ul style="list-style-type: none"> 수급협력사 등 	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래 상생협력 및 동반성장 원활한 양방향 소통 	<ul style="list-style-type: none"> 구매계약 협력사 미팅 (상시) 홈페이지 (상시)
지역사회	<ul style="list-style-type: none"> 지역대학 자선단체 등 	<ul style="list-style-type: none"> 일자리 창출 지역사회 발전 기여 사회적 가치 창출 지역사회 환경보호 	<ul style="list-style-type: none"> 사회공헌 활동 (상시) 지역사회 인재 채용 (상시) 언론보도 (필요시)

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

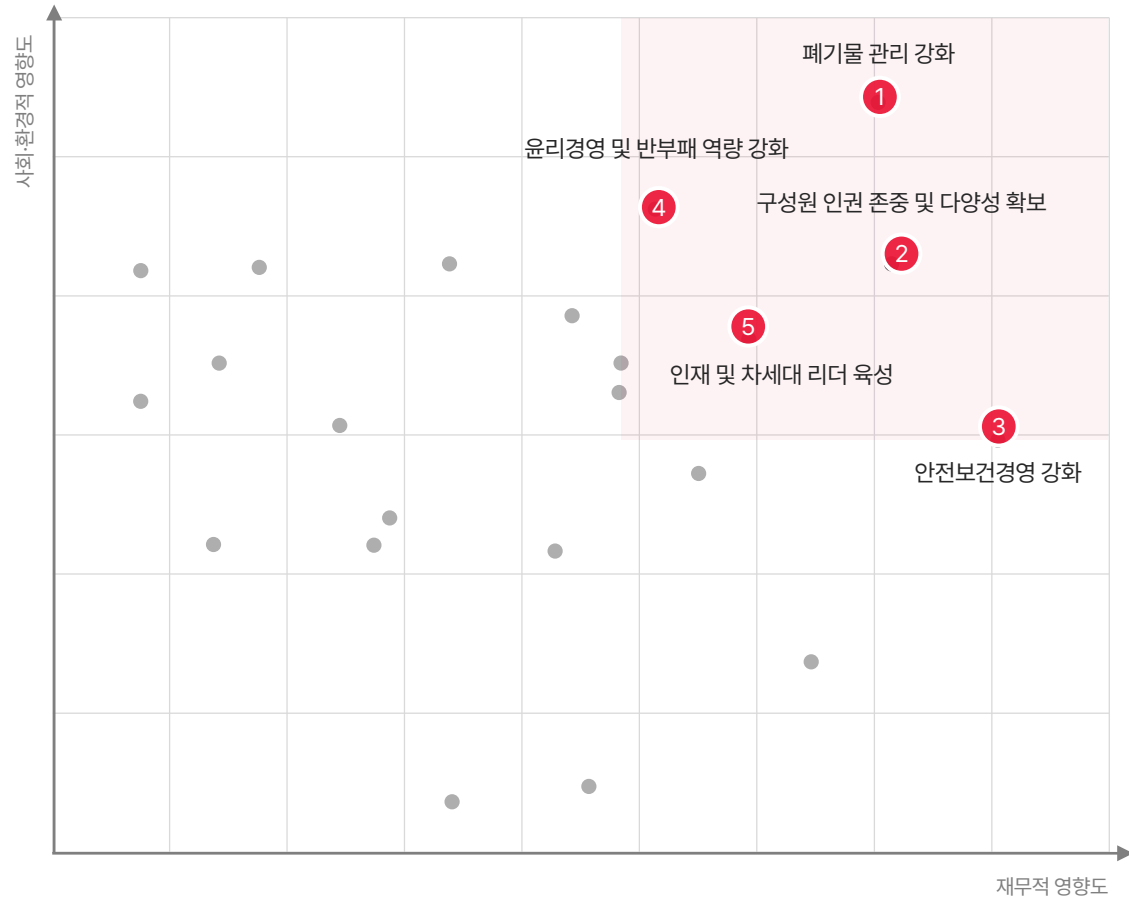
지속 가능한 경영을 위해서는 ESG 영역에 대한 이슈를 전략적으로 관리하는 것이 중요합니다. 덕산네오룩스(주)는 재무적 관점에서 중요한 이슈와 외부 이해관계자에게 영향을 미치는 이슈를 파악하기 위하여 이슈의 재무적 중요도 및 사회·환경적 중요도 모두를 고려하여 평가하는 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 이를 통해 회사에 중요한 영향을 미치는 이슈를 파악하였으며, 23개의 ESG 잠재 이슈에 대한 우선순위를 평가한 결과 덕산네오룩스(주)에 중요한 5개의 핵심 보고 이슈가 도출되었습니다.



이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

Materiality Map



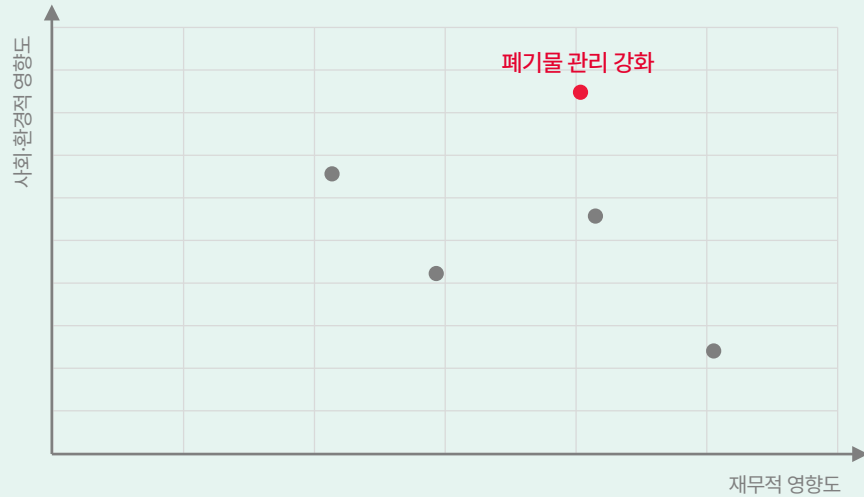
핵심 보고 주제

순위	구분	이슈명	변동	영향 분야		GRI Index	보고 페이지
				재무	사회		
1	환경	폐기물 관리 강화	유지	H	M	306	23
2	사회	구성원 인권 존중 및 다양성 확보	유지	H	M	405, 406	25-26, 28
3	사회	안전보건경영 강화	유지	H	M	403	32-36
4	지배구조	윤리경영 및 반부패 역량 강화	유지	M	M	205, 206	47-48
5	사회	인재 및 차세대 리더 육성	신규	M	M	404	27, 29

Environmental Issue



이슈 선정 배경



이슈의 중요성

- 1 폐기물 관리는 기후변화 대응과 함께 오늘날 가장 중요한 환경 문제 중 하나로 자원의 효율적인 활용과 환경 보전을 위해 지속 가능한 제조 활동은 필수적입니다. 특히, 제조 공정에서 발생하는 산업폐기물은 적절한 분류와 처리가 이루어지지 않으면 환경에 심각한 영향을 미칠 수 있으며, 이에 대한 대응 수준은 기업의 환경 책임 이행, 사회적 신뢰도, 그리고 공급망 내 지속가능성 경쟁력에 직접적인 영향을 줍니다.

덕산네오룩스(주)의 대응방향

- 1 덕산네오룩스(주)는 사업활동에서 발생하는 환경 영향을 최소화하기 위해 체계적인 폐기물 관리 및 적정 배출 시스템을 운영하고 있으며, 자원 재활용과 감축 활동을 통해 순환경제 실현에 지속적으로 노력하고 있습니다.

계획 및 목표

- 폐기물 순환 이용률 90% 이상 지속 유지 및 자원 선순환 체계 고도화로 친환경 경영 실현

덕산네오룩스(주) 2024 Highlights



사업장 폐기물 순환 이용률 91.2%

Social Issue



이슈 선정 배경



이슈의 중요성

- 1 글로벌 공급망을 중심으로 인권 실사 관련 규제가 확대됨에 따라 기업은 글로벌 인권 실사 기준에 부합하도록 인권 리스크를 자발적으로 점검하고 관리 수준을 강화함으로써, 향후 규제 도입에 따른 잠재적 리스크를 예방하고 지속가능경영 기반을 다질 필요가 있습니다.
- 2 안전보건경영은 구성원의 생명과 건강을 보호하는 데 직접적으로 연결되는 요소로 사업장 전반의 안전을 확보하고 전 구성원의 건강과 생명을 보호하는 것은 기업이 실현해야 할 가장 중요한 사회적 책임 중 하나입니다.
- 3 급변하는 산업 환경 속에서 기업의 지속 가능한 성장을 위해서는 우수 인재 확보와 함께 미래를 이끌어갈 차세대 리더의 체계적인 육성은 필수적입니다. 인재 육성은 단기적인 성과를 넘어 장기적인 조직 경쟁력과 직결되며, 기술 중심의 기업일수록 전문성과 리더십을 겸비한 인력 기반 구축이 중요한 과제로 부각되고 있습니다.

덕산네오룩스(주)의 대응방향

- 1 덕산네오룩스(주)는 인간 존중의 기업문화 정착을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 특히, 2023년에는 인권 및 노동 관련 국제 표준과 가이드 라인을 기반으로 글로벌 인권헌장을 수립하여 인권경영을 체계적으로 추진하고 있습니다.
- 2 덕산네오룩스(주)는 '안전보건 사고 제로화'를 핵심 경영 과제로 삼고 안전한 사업장 구축과 구성원 건강 보호를 위해 안전보건경영방침을 수립하여 운영하고 있습니다. 또한, 국제 안전보건경영시스템인 ISO 45001 인증을 취득하고 이를 기반으로 OLED 디스플레이 전자재료의 개발·생산·판매 전 과정에서의 위험 요소를 체계적으로 식별 및 관리하고 있습니다.
- 3 덕산네오룩스(주)는 '사람 중심의 경영' 철학 아래 구성원이 지속적으로 성장하고 역량을 발휘할 수 있도록 다양한 교육 및 경력개발 기회를 제공하고 있습니다. 차세대 리더 육성을 임원 KPI에 관련 항목을 반영하여 관리하고 있으며, 직무별 맞춤형 교육, 리더십 역량 강화 프로그램, 체계적인 성과관리 제도를 통해 조직의 지속 가능한 리더십 기반을 다지고 있습니다.

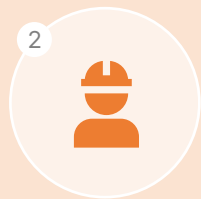
계획 및 목표

- 안전보건경영을 통한 안전사고 Zero
- 차별 없고 인권 친화적인 조직문화 조성을 통해 지속 가능한 조직 운영 기반 마련
- 리더 육성 체계 고도화를 통해 차세대 리더그룹 육성

덕산네오룩스(주) 2024 Highlights



1 장애인 근로자 고용 유지



2 2024년도 자체 안전 활동 평가결과 A등급

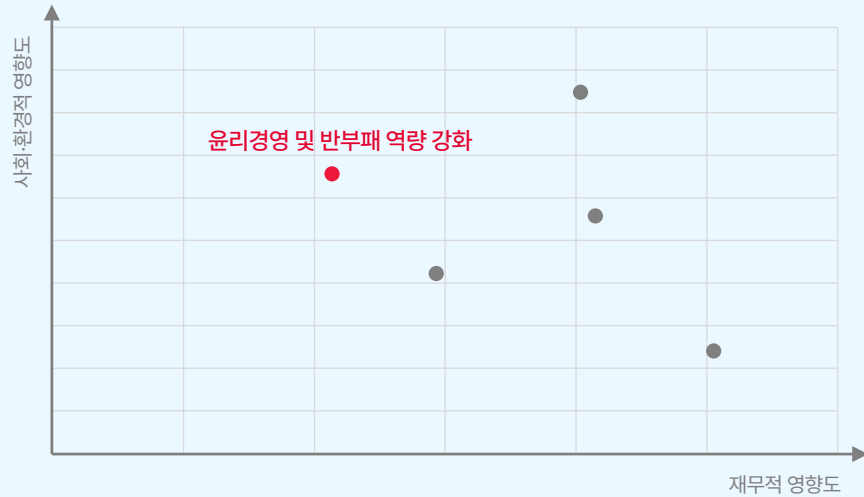


3 임원 KPI에 리더 육성 항목 반영

Governance Issue



이슈 선정 배경



이슈의 중요성

1 윤리경영과 준법경영은 기업의 지속가능성과 신뢰 형성의 근간이 되는 요소로 단 한 번의 위반 만으로도 평판 훼손, 과징금 및 법적 제재 등 막대한 리스크를 초래할 수 있습니다. 최근 글로벌 공급망과 투자 기준에서 윤리경영의 중요성이 더욱 부각되며, 고객사와 투자자 뿐 아니라 협력사와의 공정한 거래를 위한 필수 조건으로 자리 잡고 있습니다. 이에 따라 윤리경영은 더 이상 선택이 아닌 기업의 기본 책무로 인식되고 있습니다.

덕산네오룩스(주)의 대응방향

- 1 덕산네오룩스(주)는 윤리헌장과 윤리규범을 제정하고 이를 바탕으로 전사적인 윤리경영을 실천하고 있으며, 법과 윤리를 준수하는 책임 있는 기업 문화를 정착시키기 위해 노력하고 있습니다.
- 2 덕산네오룩스(주)는 구성원 대상의 윤리·청렴 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 또한, '덕산 Clean 제보센터'를 운영하여 외부 이해관계자를 포함한 누구나 부정행위나 비윤리적 사례를 제보할 수 있도록 시스템을 마련하여 관리하고 있습니다. 교육 이수율, 제보 및 신고 건수 등 윤리경영 관련 지표를 통해 실질적인 성과를 관리하고 있으며, 향후 내부 통제체계 고도화를 통해 윤리경영 수준을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

계획 및 목표

- 윤리경영의 내재화와 자율적 실천을 통한 청렴한 조직 문화확산

덕산네오룩스(주) 2024 Highlights



구성원 윤리경영
서약서 제출



윤리 및 준법
교육 실시



덕산Clean
제보센터 운영

ESG Story

ESG Performance	18
Environmental	20
Social	25
Governance	45

ESG Performance

ESG 핵심성과

2024 ESG Performance

Environmental ISO 50001(에너지경영체제) 인증 획득

덕산네오룩스(주)는 에너지 사용의 효율성과 환경경영 수준을 체계적으로 높이기 위해 2024년 10월에 ISO 50001(에너지경영체제) 인증을 획득하였습니다. 이번 인증은 에너지 절감 목표 설정부터 운영, 모니터링, 개선에 이르기까지 전사적인 에너지 관리 체계를 갖추었다는 것을 의미하며, 자원의 효율적 활용과 온실가스 감축 등 지속가능경영 실현을 위한 기반을 한층 더 강화할 수 있는 계기가 되었습니다.

Social 청년 친화 및 일자리 강소기업 선정

덕산네오룩스(주)는 2021년부터 2024년까지 4년 연속 '청년 친화 강소기업'에 선정되었습니다. 청년층에게 안정적인 일자리와 성장 기회를 제공하고, 유연근무제 운영, 역량 개발 중심의 교육, 합리적인 보상 체계를 통해 '일하고 싶은 회사'로서의 기반을 다져왔습니다. 2025년 1월에는 고용노동부와 중소벤처기업부가 공동 선정하는 '청년 일자리 강소기업'에 선정되었습니다. 청년 일자리 강소기업은 청년 고용 실적, 임금 수준, 일·생활 균형 등 다양한 항목에 대한 종합 심사를 거쳐 기업을 선정하는 제도로 덕산네오룩스(주)의 인재 중심 경영 철학과 청년 친화적 문화가 외부로부터 인정받은 결과입니다.

Social 서울아산병원 소아청소년 완화치료 후원

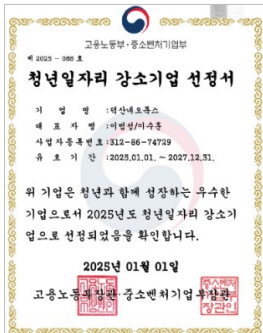
덕산네오룩스(주)는 중증 질환을 앓는 소아청소년 환자와 가족을 위한 완화의료 프로그램을 지원하기 위해 서울아산병원에 총 5억원의 기부를 약속하고 2022년부터 매년 후원을 이어가고 있습니다. 2024년 1월에는 세 번째 기부금 1억원을 전달하였으며, 이를 기반으로 서울아산병원은 전문 완화의료 프로그램 '햇살나무 서비스'의 운영을 본격화하고 전담 프로그램실을 개소 하였습니다. 개소식과 함께 열린 행사에 초청된 덕산네오룩스(주)는 환아 가족, 의료진, 관계자들과 함께 나눔의 취지를 공유하며, 따뜻한 연대의 시간을 가졌습니다.

Social 통근버스 운영을 통한 구성원 출·퇴근 편의 제고

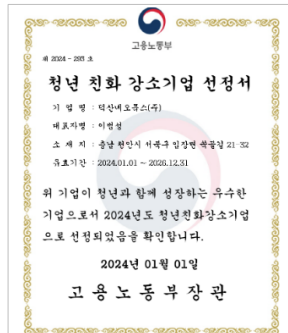
구성원의 근무 편의성과 복리후생 향상을 위해 덕산네오룩스(주)는 2024년 통근버스를 새롭게 도입하여 운영하고 있습니다. 출·퇴근 교통 접근성이 낮은 지역의 직원들이 보다 안정적이고 효율적으로 출퇴근할 수 있도록 지원하여, 근무 만족도 제고와 일과 삶의 균형 향상에 기여하고 있습니다. 뿐만 아니라 통근버스 운영으로 다수의 자가용 출·퇴근을 대체하여 직·간접적인 탄소 배출 저감 효과를 유도하며, 출·퇴근 시간대 교통 혼잡 및 에너지 사용량 감소에도 긍정적인 영향을 주고 있습니다. 이는 덕산네오룩스(주)가 추구하는 ESG 내재화의 실천 사례로, 앞으로도 환경과 직원 복지를 동시에 고려한 제도를 고민하고 도입하겠습니다.



ISO 50001 인증서



청년 일자리 강소기업 선정



청년 친화 강소기업 선정



소아청소년 완화치료 후원



통근버스 운영

ESG Performance

ESG 핵심성과

2024 ESG Performance

Social 유하푸른재단 제7기 장학금 수여식

덕산그룹 산하 유하푸른재단은 2024년 1월에 제7기 장학금 수여식을 개최하고 총 30명의 이공계 장학생에게 약 1억원 규모의 등록금 및 장학금을 지원하였습니다. 장학사업은 단순한 금전적 후원을 넘어 여름·겨울방학 기간 중 운영되는 섬머스쿨·윈터스쿨 프로그램을 통해 장학생들에게 리더십, 창의성, 비전 형성 등 다양한 역량 강화 기회를 제공하고 있다는 점에서 더욱 의미 있는 활동으로 평가됩니다. 유하푸른재단은 2017년 설립 이후 현재까지 총 110명의 장학생을 선발하여 누적 약 9억원 규모의 장학금을 지원해 왔으며, 지속적으로 청년 인재의 성장과 자기계발을 위한 공익 기반 교육 지원을 확대해 나갈 계획입니다.

Social “사회공헌대상 사회적 가치 부문” 3년 연속 수상

2024년 3월, 덕산네오룩스(주)는 제15회 ‘대한상공회의소·포브스 사회공헌대상’을 수상하며, 3년 연속 수상의 영예를 안았습니다. 이 상은 사회적 책임을 실천하는 모범 기업을 격려하고 상생과 공익을 향한 기업의 지속적인 기여를 확산하기 위해 대한상공회의소와 포브스 코리아가 공동 주최하고 산업통상자원부와 보건복지부가 후원하는 권위 있는 상입니다. 덕산네오룩스(주)는 소아 환자 후원 등 실질적인 사회공헌 활동을 꾸준히 이어온 점과 공동체와의 상생, 공익 가치 실현, 기업의 사회적 책임 이행 노력을 기반으로 지속 가능한 경영 철학을 실천하고 있다는 점에서 높이 평가 받았습니다.

Social ‘Brand Image Creator’를 통한 장애인 고용 지속

덕산네오룩스(주)는 2022년부터 문화예술 분야에 관심이 있는 발달장애인을 ‘Brand Image Creator’로 직접 채용하고 있으며, 2024년에도 이들의 안정적인 근무 환경을 유지하며 포용적 고용 문화를 이어가고 있습니다. ‘Brand Image Creator’는 기업 활동을 미술작품으로 표현함으로써 기업 브랜딩에 참여하는 활동으로 덕산네오룩스(주)는 이들이 자율적이고 창의적으로 활동할 수 있도록 근무 조건을 지원하고 작품 활동을 존중하고 있습니다. 비록 2024년에는 추가 채용이나 외부 전시와 같은 확장 활동은 없었지만 채용 인원의 고용을 안정적으로 유지하고 실질적인 업무 참여를 지속하여 장애인의 사회적 자립과 전문성 강화를 도모하는 노력을 지속하고 있습니다.



제7기 유하푸른재단 장학금 수여식



사회공헌대상 수상



Brand Image Creator

Environmental

기후변화 대응

기후변화

기후변화 대응 전략 강화

덕산네오룩스(주)는 저탄소 경영 실천을 통한 온실가스 감축과 에너지 사용 최적화에 앞장서고 있습니다. 기후변화 대응 중장기 목표를 수립하여 온실가스, 에너지, 용수 사용 절감 및 순환경제를 실현하기 위해 노력하고 있으며, 환경경영시스템 국제 표준(ISO 14001)을 기반으로 체계적인 리스크 관리와 환경 성과 개선 활동을 추진하고 있습니다. 또한, 정부의 탄소중립 정책과 글로벌 감축 목표인 지구 평균 온도 상승 2°C 이하 유지에 동참하고 있으며, ESG 실무협의체 중심의 실행 체계를 통해 기후 리스크 식별-평가-개선 활동을 지속하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 2024년에는 에너지경영시스템 국제 표준(ISO 50001) 인증을 취득하여 에너지 사용 효율을 관리하고 있습니다. 이를 통해 에너지 절감과 온실가스 배출 저감을 위한 실행 기반을 마련하고, 지속 가능한 경영에 기여하고 있습니다.

기후변화 대응 관리 조직 및 관리 체계

대표이사	ESG 실무협의체	인프라팀 (설비관리, 안전환경)
<ul style="list-style-type: none"> ESG경영 방향 수립 및 결정 기후변화 관련 의사결정 기후변화 리스크&기회 체계 운영 	<ul style="list-style-type: none"> ESG, 기후변화 대응 전략 수립 주관 전사 기후변화 대응 가이드라인 제시 기후변화 Initiative 대응 	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 전략 대응 수립 지원 및 이행 기후변화 리스크&기회 분석

기후변화 대응 중·장기 목표



기후변화 대응 거버넌스 관리

덕산네오룩스(주) ESG 실무협의체 주관 하에 기후변화 리스크와 기회 요인을 체계적으로 분석하고 대응 전략을 수립하였으며, 온실가스 감축 목표를 구체화하고 실행 로드맵을 마련하여 전사 차원의 실천력을 높이고 있습니다. 주요 사안은 협의체를 통해 대표이사 및 이사회에 정기적으로 보고하며, 이를 경영 의사결정에 반영하고 있습니다. 또한, 글로벌 ESG 평가기관과 이해관계자의 요구에 대응하기 위해 기후정보 공시 체계를 정비하고, 정보 공개 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다. 이와 더불어 에너지 절감에 따른 온실가스 감축 목표를 관련 부서와 임원의 KPI에 연계해 실행력을 높였으며, 이러한 노력이 기업의 지속 가능한 경쟁력으로 이어질 수 있도록 관리하고 있습니다. 2023년에는 TCFD 지지를 선언하고 CDP 기후변화 대응 평가에 참여하는 등 기후변화 대응 기반을 마련하고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 앞으로도 기후변화 리스크를 체계적으로 관리하고 이를 성장 기회로 전환하여 지속 가능한 경영을 실천해 나가겠습니다.

에너지 효율 향상 활동

덕산네오룩스(주)는 디스플레이 소재 제조 공정 과정에서 온실가스 배출량의 90% 이상이 전력 소비에서 발생하고 있어 제조 과정의 에너지 효율 향상과 전력 절감이 기후변화 대응의 핵심임을 인식하고 있습니다. 이에 따라 유틸리티 설비 절전 타이머 설치 및 고효율 인버터 도입, 조명 LED 교체 등 다양한 에너지 절감 활동을 추진하고 있으며, 주말·공휴일 공조기 최소 운전, 휴게 시설 조명 소등, 원격 냉·난방 모니터링 등 일상 속 절전 노력도 함께하고 있습니다. 2024년에는 고효율 변압기 도입, 공압기 및 변압기 폐열 활용, 공압기 통합배관 구성에 따른 최소운전, PCW(Process Cooling Water) 공급펌프 압력 변경 및 최적 운영, 공압기 통합제어 시스템 도입 등 다양한 에너지 절감 방안을 적극 시행하고 있습니다. 특히, 에너지경영시스템(ISO 50001) 기반으로 체계적으로 관리하여 제조 공정 내 에너지 절감과 온실가스 감축을 지속적으로 실천하고 있습니다.



공압기 통합 제어 시스템



변압기 폐열 재활용



공압기 폐열 재활용

Environmental

기후변화 대응

기후변화

온실가스 감축 활동 강화

덕산네오룩스(주)는 온실가스 감축을 위한 다각적인 개선 활동을 추진하고 있습니다. 에너지 절감 뿐만 아니라, 설비 안정성 향상, 운영 효율성 증대, 비용 절감 효과까지 고려한 전략적 접근을 통해 지속 가능한 생산 환경을 구축하고 있습니다. 특히, 사업장 내에서 발생하는 온실가스의 대부분이 제조 공정에서의 전력 소비에 기인하고 있는 만큼 에너지 사용 효율화와 온실가스 배출 저감을 위한 노력을 지속하고 있습니다. 덕산네오룩스(주) 사업장 내에 총 4기의 전기차 충전소를 설치하여 구성원과 방문객이 편리하게 전기차를 이용할 수 있는 환경을 조성하였으며, 업무용 납품 차량 또한 전기차로 신규 구입하여 Scope 1 배출량 감축에 기여하고 있습니다. 이러한 활동은 직접 배출량 감축 뿐 아니라, 친환경 교통수단 확산의 사회적 가치 창출에도 기여하고 있습니다. 이러한 활동의 결과로 덕산네오룩스(주)는 연간 1.8억원의 전력비를 절감하였으며, 2024년 온실가스 총 배출량을 전년 대비 약 5% 감소시켰습니다.

2025년 온실가스 감축 활동 계획

1	공조기 히트파이프 제습장치 설치를 통한 전기요금 절감
2	공조기 히터 정밀제어시스템 설치를 통한 전기요금 절감
3	공압기 에어배관 LEAK 개선을 통한 전기요금 절감
4	PRO센터 공조기 부분 운전을 통한 전기요금 절감
5	R&D센터 공조기 실외기 포그 쿨링 시스템을 통한 전기요금 절감
6	R&D센터 냉동기 폐열 활용 시스템을 통한 전기요금 절감



전기 납품 차량 구입



사내 전기차 충전소

환경경영 관리

환경사고 예방

사업장에서 발생할 수 있는 환경 리스크를 사전에 식별하고 사고를 예방하기 위해 덕산네오룩스(주)는 체계적인 관리 활동을 수행하고 있습니다. 매년 환경영향 평가를 실시하여 사업장 내 대기오염, 수질오염, 유해화학물질 누출 등 다양한 환경 위험요소를 점검하고 개선이 필요한 사항을 도출하여 관리하고 있습니다. 2024년 정기 평가에서는 중대한 리스크 요인은 확인되지 않았으나, 지속적인 모니터링과 예방 조치를 통해 위험 요인을 최소화하고 있습니다. 또한, 전사적 환경의식 고취를 위하여 구성원을 대상으로 정기 환경교육을 진행하고 있으며, 환경사고대응 역량 강화를 위해 전사적인 예방 활동을 운영하고 있습니다.

환경사고 예방 활동

- 연 1회 환경영향평가를 통한 사업장 위험요소 발굴 및 개선
- 연 1회 전 구성원 및 그룹별 비상사태(화재, 누출) 훈련을 통한 사고 방지에방 훈련 진행
- 분기 1회 전 구성원 위험요인 및 사고사례 전파
- 월 1회 작업장 합동안전점검을 통한 위험 리스크 파악 및 개선 (직책자, 임원)
- 안전-환경 평가 지표를 통한 위험관리

유해물질 사용 관리 기준

- 화학물질의 등록 및 평가에 관한 법률
- 화학물질 관리법
- 산업안전 보건법
- 위험물안전 관리법
- EU REACH
- EU RoHS
- 일본 화학법(J-REACH)
- 일본 노동안전위생법
- 중국 환경보호부(MEP) 국무원령591호 제7호령

2024년 환경 교육 현황

교육일시	참석률(참석인원/대상인원)	교육 주제
2024.01.18	100% (183/183)	화학사고 위험성
2024.05.24	* 관리감독자 제외	화학물질 취급자 교육

협력사 공급제품 환경성 관리

덕산네오룩스(주)는 국내·외 법규와 고객사의 환경 규제 정책에 따라 제품에 유해물질이 포함되지 않도록 협력사 공급 제품의 환경성을 철저히 관리하고 있습니다. 모든 협력사에 동일한 관리 기준을 적용하며, 최초 계약 시 RoHS 성적서 제출을 의무화하고 있습니다. 또한, 정기적으로 공인 인증기관에 의뢰하여 협력사 제품의 유해물질 사용 여부를 점검하고 있습니다. 환경 규제물질 사용이 확인될 경우 개선 여부를 검토하고, 개선 계획 수립 및 이행을 요청하거나 필요 시 거래 중단 등의 조치를 취하고 있습니다.

Environmental

환경경영 관리

환경경영 체계 강화

덕산네오룩스(주)는 기업의 지속 가능한 성장과 환경 보호를 위해 환경경영의 중요성을 깊이 인식하고 체계적인 환경경영을 실천하고 있습니다. OLED 소재의 개발, 생산, 판매 및 서비스 전 과정에 대해 환경경영시스템인 ISO 14001 인증을 2007년에 최초 취득한 이후 정기 심사 및 갱신 심사를 통해 인증을 유지하고 있습니다. 또한, 2023년에는 환경 전담 부서인 인프라팀 산하에 에너지 관리 담당인 설비관리그룹과 환경 관리 담당인 안전환경그룹으로 조직을 구분하여 환경 관리 체계를 강화하였습니다. 두 그룹은 ESG 실무 협의체를 통해 환경과 관련된 주요 이슈들을 논의하고 있으며, 대표이사 및 이사회에 중대한 환경 사안을 정기적으로 보고하여 의사결정 과정에 반영하고 있습니다. 2024년에는 에너지 사용 효율을 체계적으로 관리하고 에너지 경영 수준을 더욱 향상시키기 위해 ISO 50001 에너지경영시스템 인증을 취득하였습니다. 기존의 ISO 14001과 연계하여 환경-에너지 통합 관리체계를 구축하였으며, 이를 기반으로 환경 리스크 대응 및 에너지 절감 활동을 체계적으로 추진하고 있습니다.

환경경영 방침

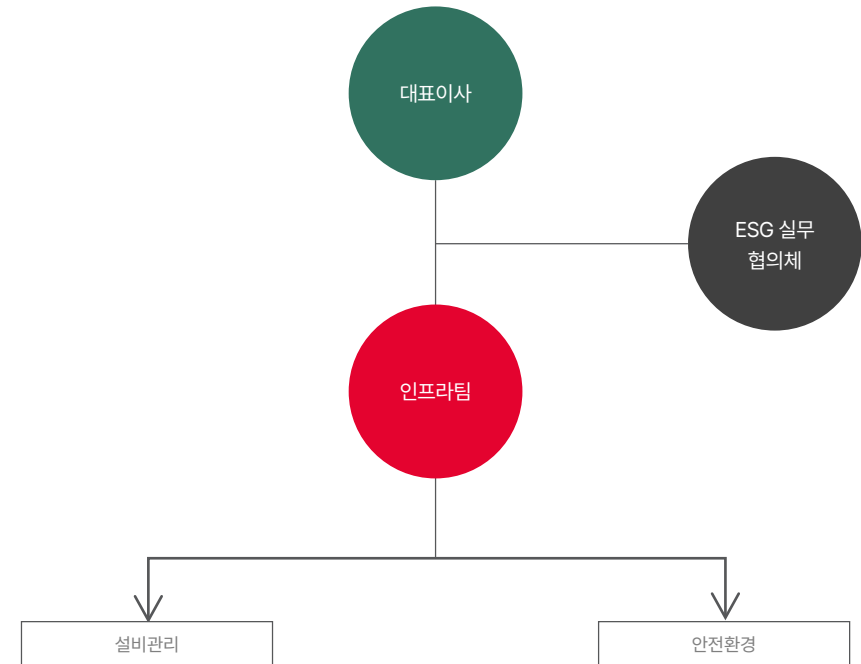
1. 경영활동에 요구되는 환경 규정 및 법규를 파악하고 준수한다.
2. 환경 방침과 목표를 달성하기 위하여 최적의 시스템을 구축·운영한다.
3. 경영활동 전 과정에 걸쳐 잠재위험을 적극 발굴하고 개선한다.
4. 전 구성원에 대한 지속적인 교육 및 훈련을 통해 관리체계 및 문화를 정착한다.

환경·에너지 경영시스템 인증서

- 1 ISO 14001 인증서
- 2 ISO 50001 인증서



환경경영 조직도



Environmental

환경영향 저감

순환경제

원재료 관리 강화

덕산네오룩스(주)는 원재료의 지속 가능한 관리를 기업 운영의 핵심 가치로 삼고, 환경 보호와 자원 효율성 증대를 위해 원재료 공급망의 투명성을 강화하고, 이를 통해 책임 있는 공급업체와 협력하여 지속 가능한 원재료 조달을 실현하고 있습니다. 또한, 자원 효율성을 극대화하기 위해 생산 과정에서 원재료 사용량을 면밀히 분석하여 최적화함으로써 불필요한 자원 낭비를 줄이고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 재활용이 가능한 친환경 외부 포장재를 적극 도입하여 폐기물 발생을 최소화하고, 순환 경제를 지향하는 지속 가능한 경영 체계를 구축해 나가고 있습니다.

지속 가능한 포장재 사용

덕산네오룩스(주)는 재활용 가능한 소재로 제작된 친환경 포장재를 우선적으로 도입하여 포장재 사용량을 최소화하기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 또한, 자원 낭비를 줄이고 순환 경제를 촉진하기 위해 포장재 회수 및 재사용 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 포장재 폐기물을 감소시키고 지속 가능한 자원 활용을 실현하고자 노력하고 있습니다.



재활용 골판지



다회용 단프라

폐기물 발생 최소화

덕산네오룩스(주)는 폐기물의 발생을 최소화하고, 법적 기준을 준수하여 환경오염 예방에 힘쓰고 있으며, 매년 자원 순환 성과 관리 제도를 운영하여 폐기물의 적정 처리와 재활용률 향상을 위한 노력을 지속하고 있습니다. 발생하는 폐기물은 사무실 등에서 배출되는 사업장 폐기물과 제조 공정 과정에서 발생하는 지정 폐기물로 구분하여 관리하고 있으며, 지정 폐기물은 전문 재활용 업체를 통해 처리하고 있습니다. 또한 고철, 종이, 오일류 등 폐기물 분리배출을 시행하여 자원 재활용을 확대하고 있습니다. 이러한 노력으로 2024년에도 정부 고시 순환이용률 기준을 초과 달성하였으며, 90% 이상의 폐기물 재활용률을 유지하고 있습니다. 순환 경제 실현과 환경영향 최소화를 위해 덕산네오룩스(주)는 폐기물 관리 체계를 강화하고 자원 순환 활성화를 위해 노력하겠습니다.

친환경 OLED를 위한 기술 개발

덕산네오룩스(주)는 OLED 디스플레이 소재의 개발 및 성능 개선으로 친환경 기술을 강화하고 있습니다. OLED는 자체 발광 방식으로 작동하여 백라이트가 필요한 LCD와 달리 불필요한 에너지 소비를 줄일 수 있는 장점을 갖고 있습니다. 2021년 세계 최초로 양산에 성공한 Black PDL은 기존 편광판을 대체하면서 OLED 패널의 투과율을 높여 전력 소모를 최소화하고, 이를 통해 배터리 사용 시간을 연장하여 에너지 절감이 가능한 장점이 있습니다. 현재는 Black PDL의 안정성과 성능 개선을 통해 다양한 어플리케이션으로 적용이 확대되고 있으며, BRP(Black Resin Printing) ink-jet 재료 등 새로운 컨셉의 재료들을 개발함으로써 패널사에서 공정을 감소시킬 수 있는 친환경 기술 개발을 진행하고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 또한 OLED 발광 재료의 전압, 효율, 수명 개선을 통해 친환경 유기 소재 개발에도 주력하고 있습니다. 형광 Blue Host 재료의 낮은 내부양자효율(EQE)의 한계를 극복하기 위하여 인광, 지연형광(Thermally Activated Delayed Fluorescence)을 결합한 인광 감광형 형광(Phosphorescence sensitized Fluorescence) 방식의 차세대 Blue Host 재료를 연구하고 있으며, 이를 통해 OLED 패널의 전력 효율을 높이고 수명 연장을 위한 기술을 개발 중에 있습니다. 또한, 재료 합성 과정에서 필수적으로 사용되는 재료에 대한 리사이클 가능 여부를 고민함으로써 환경적 부담을 최소화하고 지속 가능한 OLED 소재 개발을 위해 노력하고 있습니다.

환경 영향성 감소를 위한 기술 개발

Black PDL과 같은 PR(포토레지스트) 재료에는 퍼짐성을 향상시키기 위해 과불화화합물(PFAS, Per- and Polyfluoroalkyl Substances)이 주로 사용됩니다. 그러나, PFAS는 '영원한 화학물질'이라고 불릴 만큼 자연적으로 쉽게 분해되지 않고 환경 및 생물체 내에 축적될 가능성이 있으며, 면역체계 손상, 호르몬 교란, 생식능력 저하 등 인체에 부정적인 영향을 미칠 수 있다는 연구 결과가 보고되고 있습니다. 이에 따라 여러 국가에서 PFAS의 사용을 제한하거나 금지하는 법안을 도입하고 있으나, 현재 국내에서는 PFAS의 한 종류인 PFOS(Perfluorooctane Sulfonate)에 대한 규제만 존재하며, 그 외 PFAS에 대한 별도 규제는 없는 상황입니다. 덕산네오룩스(주)는 국제 환경 규제 동향에 맞춰 PFAS Free Black PDL 재료를 개발하였으며, 이를 통해 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 또한, 모든 소재를 PFAS Free 제품으로 연구개발을 진행하고 있으며, 최근에는 PFAS Free 상표출원을 등록하였습니다.

상표명		출원번호	40-2024-0180749
		등록번호	KR 40-2339079

Environmental

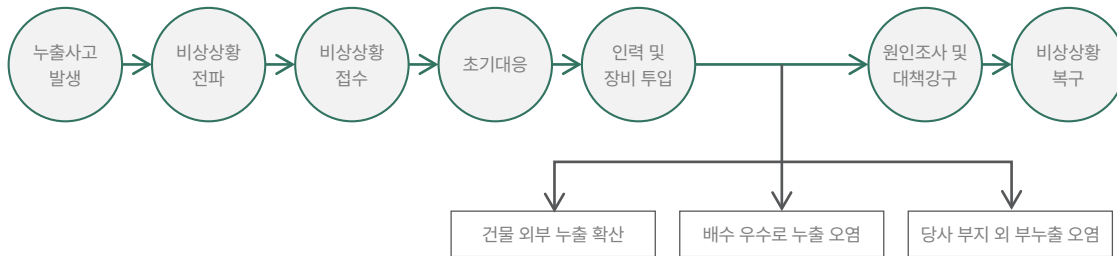
환경영향 저감

오염물질

유해화학물질 관리

덕산네오룩스(주)는 화학물질관리법에 따라 영업허가를 취득하고 자체적으로 구축한 화학물질 관리 시스템을 통해 모든 유해 화학물질의 안전한 취급을 철저히 관리하고 있습니다. 사업장 내 모든 화학물질에 대한 물질안전보건자료(MSDS)를 비치하고 정기적으로 최신 정보를 반영하며, 취급 물질의 등록 및 취급량을 모니터링하고 있습니다. 또한, 관련 법령에 따라 환경부 화학물질안전원에 통계 보고 및 실적조사를 성실히 이행하고 있습니다. 화학물질 취급에 따른 위험을 예방하기 위해 격년 주기로 관리자 및 취급자 대상의 안전 교육을 실시하고 있으며, 업무 수행 시에는 인증된 안전 보호구를 지급하고 있습니다. 이와 더불어 유해화학물질 누출, 화재 등 비상사태에 대비해 주기적인 모의훈련을 시행하고 있으며, 사고 발생 시 신속하게 대응할 수 있도록 대응체계를 유지하고 있습니다.

화학물질 유출 대응 프로세스

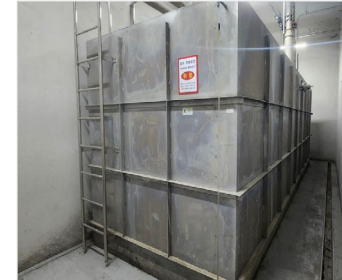


대기오염물질 관리

덕산네오룩스(주)는 사업장이 위치한 지역의 대기 환경 보전을 위해 법적 배출 허용 기준을 철저히 준수하고 있습니다. 대기방지 시설을 설치해 운영하고 있으며, IoT 시스템을 활용해 배출 농도를 실시간으로 모니터링하여 대기오염물질을 효과적으로 관리하고 있습니다. 또한, 반기마다 활성탄을 교체해 방지시설의 효율을 유지하고, 미세먼지를 포함한 오염물질 배출을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 관리 활동으로 덕산네오룩스(주)는 매년 법적 기준 대비 낮은 수준의 배출 농도를 기록하고 있습니다.

수자원 관리

덕산네오룩스(주)는 사업장에서 발생하는 폐수는 자체 처리하지 않고, 전량을 법적 기준에 따라 외부 전문업체에 위탁 처리하고 있으며, 이를 통해 수질 오염 예방에 선제적으로 대응하고 있습니다. 특히, 폐수 처리 과정 전반을 '물바로' 전자 인계 시스템을 통해 실시간으로 모니터링하고 있으며, 관할 행정기관에 연간 처리 실적을 투명하게 보고하는 등 철저한 관리 체계를 유지하고 있습니다. 2024년 12월 31일 기준 덕산네오룩스(주)의 용수 사용량은 총 11,640톤, 폐수 발생량은 414톤이며, 모든 폐수는 외부 위탁 처리되었습니다. 덕산네오룩스(주)는 안정적인 폐수 처리를 위해 매년 상당한 비용을 지속적으로 투자하고 있으며, 책임 있는 수자원 관리와 환경 보호를 위해 관련 활동을 강화해 나갈 계획입니다.



수자원 관련 시설

생물다양성 보호

덕산네오룩스(주)는 생물다양성 보전의 중요성을 인식하고, 사업 활동이 자연 생태계에 미치는 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 특히, 신규 사업 부지 취득이나 프로젝트 추진 시 정기 환경영향평가 외에도 생물다양성 관점에서의 추가 평가를 실시하여 생태계 훼손 가능성을 사전에 검토하고 예방·완화할 수 있도록 관리할 계획입니다. 또한, 생물다양성협약(CBD) 등 국내·외 법적·제도적 규제를 철저히 준수하고, 보호구역 개발이나 멸종위기종·보호종의 서식지에 부정적 영향을 미치지 않도록 주의를 기울이고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 향후에도 사업 활동 과정에서 생물다양성 손실이 발생하지 않도록(No Net Loss) 책임 있는 관리와 보호 활동을 지속해 나가겠습니다.

Social

구성원 관리

인권경영

인권경영 정책 강화

덕산네오룩스(주)는 경영 및 생산 활동 전반에서 구성원을 포함한 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 인간 존중의 기업문화를 실현하고자 노력합니다. 2023년 인권헌장 제정을 기반으로 인권경영 체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

인권 거버넌스 관리

덕산네오룩스(주)는 인권경영을 추진 및 관리하는 부서는 인사팀으로 인권 리스크의 예방·식별·관리를 담당하며, ESG 실무 협의체에 참여하여 인권 관련 주요 이슈를 논의 및 보고하고 있습니다. 이사회 검토가 필요한 안건은 ESG 간사 조직인 덕산 홀딩스 IR/PR팀을 통해 이사회에 상정되며, 인권 리스크 관리에 대한 최종 책임은 이사회에 있습니다.

인권경영 프로세스



덕산네오룩스(주) 인권헌장

1. 기본 원칙

덕산네오룩스(주)는 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙, 국제노동기구(ILO) 핵심협약 등 국제 인권 및 노동 표준을 지지하며, 인권 침해를 방지하기 위해 인권경영을 실천합니다.

2. 적용 범위

인권헌장은 모든 구성원과 국외 계열사, 거래 협력사에 적용되며, 투자 및 인수합병 기업 평가에도 사용됩니다.

3. 운영 지침

3-1 차별 금지	성별, 인종, 종교 등으로 인한 차별을 금지하고, 동일한 가치의 노동에 대해 공정한 임금을 지급합니다.
3-2 근로조건 준수	사업 국가의 노동법과 최저임금 규정을 준수하며, 임금 계약과 명세서를 제공합니다.
3-3 인도적 대우	정신적·육체적 강압과 학대를 금지하고, 피해자 보호를 최우선으로 하여 재발 방지를 위한 조치를 취합니다.
3-4 강제노동 금지	자유의사에 반하는 근로를 강요하지 않으며, 여성 근로자의 신체 보호를 위한 연장 및 휴일근무를 강요하지 않습니다. 고용 조건으로 신분증 양도를 요구하지 않습니다.
3-5 결사 및 단체교섭의 자유 보장	단결권, 단체교섭권 및 단체행동권을 보장하며, 근로조건과 관련된 충분한 의사소통 기회를 제공합니다.
3-6 인신매매 금지	착취를 목적으로 한 인력의 모집, 이동, 은닉을 금지합니다.
3-7 최저 고용 연령 준수	취직 최저연령을 준수하며, 만 18세 이상의 근로자를 채용합니다.
3-8 산업안전 보장	정기적으로 사업장의 시설과 장비를 점검하고, 안전한 근무 환경을 위해 관련 교육을 실시합니다.
3-9 고충 처리 프로세스 운영	구성원과 외부 이해관계자가 이용 가능한 고충 처리 채널을 운영하여 인권 침해 문제를 해결하고 재발 방지를 위한 대책을 마련합니다.
3-10 인권경영 현황 점검	인권경영의 현황을 주기적으로 점검하고, 필요 시 개선 활동을 시행합니다.

Social

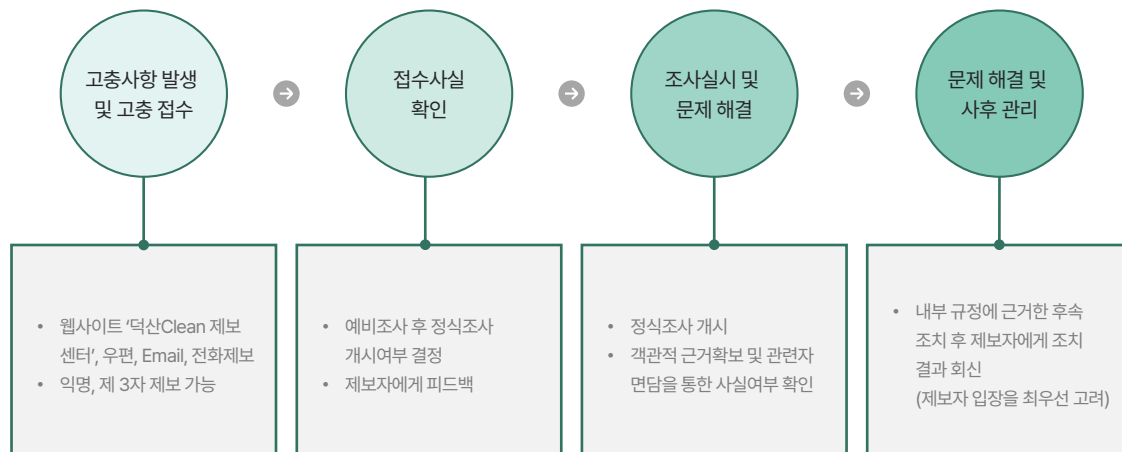
구성원 관리

인권경영

인권 고충처리 채널 운영

덕산네오룩스(주)는 인권 침해로부터 구성원과 이해관계자를 보호하기 위하여 온라인 제보 시스템인 '덕산 Clean 제보센터'를 운영하고 있습니다. 제보센터는 웹사이트, 전용 이메일, 우편 등 다양한 경로를 통해 연중무휴 24시간 운영되며, 제보자의 신원을 보호하기 위해 익명 제보도 가능하도록 마련하였습니다. 특히, 사내 그룹웨어와 사업장 내 안내 포스터를 통해 구성원이 제보 방법을 쉽게 인지할 수 있도록 하고 있으며, 회사 홈페이지를 통해 협력을 포함한 외부 이해관계자에게도 이용 방법을 안내하고 있습니다. 접수된 제보는 사실관계를 철저히 조사한 후, 피해자 보호와 재발 방지를 최우선으로 대응하고 있습니다. 조사 결과 인권 침해 사실이 확인될 경우, 관련 규정에 따라 엄정한 조치를 시행하며, 필요 시 인권 교육과 캠페인 등 후속 예방 활동으로 연계하고 있습니다. 또한, 제보센터를 통해 파악된 인권 리스크는 ESG 실무협의체 및 이사회에 보고되어, 경영진 차원에서의 점검과 대응 방안을 마련하고 있습니다. 2024년에 인권 관련 제보가 접수된 사례는 없었습니다.

고충처리 프로세스



구성원 인권 교육 실시

덕산네오룩스(주)는 인권경영 실천의 일환으로 구성원이 인권의 중요성을 인식하고 존중하는 문화를 확산하기 위해 정기적으로 인권 교육을 실시하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 진행되는 해당 교육은 성희롱 예방, 장애인 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 예방 등 다양한 주제를 포함하여 직장 내 차별과 인권 침해를 사전에 예방하고 공정하고 건강한 근무환경을 조성하는 데 목적을 두고 있습니다. 특히, 구성원 스스로가 인권 보호의 주체로서 책임감을 갖고 실천할 수 있도록 교육 내용을 지속적으로 보완·강화하고 있으며, 이를 통해 존엄성과 평등의 가치가 존중 받는 직장문화를 정착시키고자 노력하고 있습니다.

2024년 인권 교육 현황

구분	대상	실시 횟수	참석률
성희롱 예방교육	전 구성원	1회	100%
장애인 인식 개선교육	전 구성원	1회	100%
직장내 괴롭힘 예방교육	전 구성원	1회	100%

Social

구성원 관리

인재경영

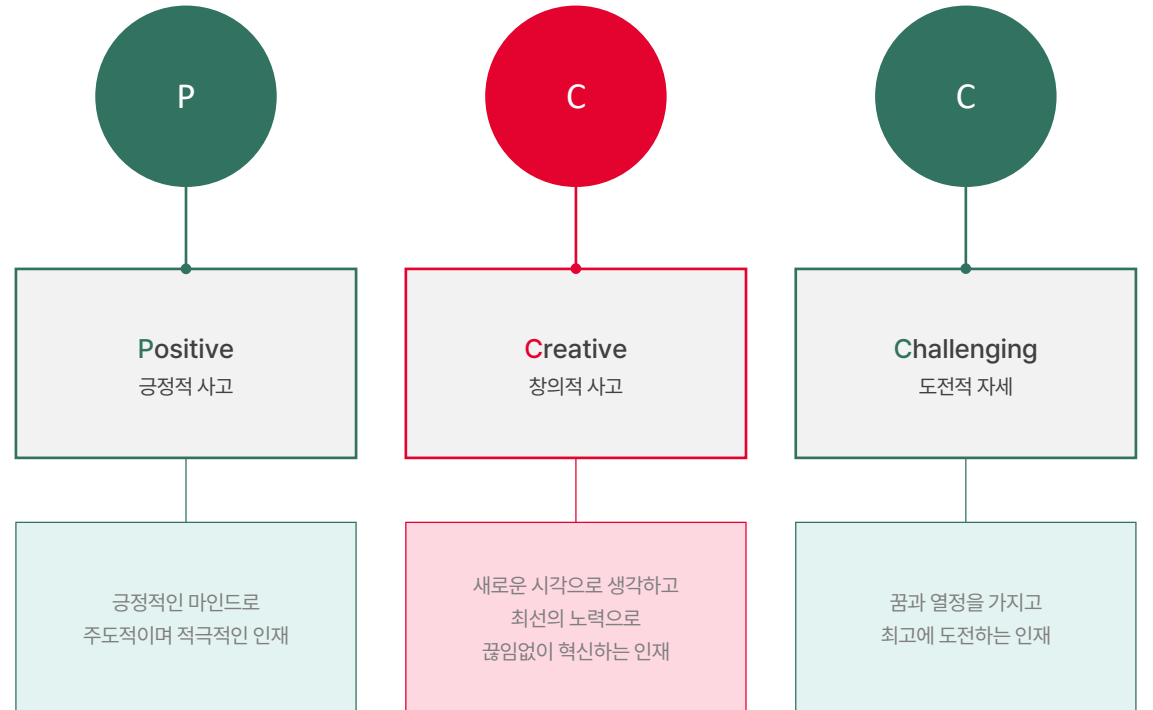
인사 정책

덕산네오룩스(주)는 조직 구성원이 기업 경쟁력의 핵심이라는 인식 아래, 구성원의 자율적 성과 창출과 역량 강화를 지원하는 인사 제도를 운영하고 있습니다. 모든 근로자에게 모집, 채용, 교육, 배치, 승진, 정년, 해고 등 인사 전반에서 성별, 연령, 출신지역, 혼인·임신 여부 등 어떠한 사유로도 차별 받지 않을 평등한 기회를 보장하며, 인사 규정에 차별금지 원칙을 명확히 명시하고 이를 철저히 준수하고 있습니다. 이러한 인사 원칙과 노력을 바탕으로 덕산네오룩스(주)는 2024년 삼성디스플레이 협력업체 행동 규범 심사에서 노동, 인권, 윤리, 환경, 안전 등 모든 평가 항목에서 우수성을 인정받아 'Green' 등급을 획득하는 성과를 거두었습니다.

인재 채용

덕산네오룩스(주)는 지속 가능한 성장을 위해 역량 있는 인재 확보에 힘쓰고 있습니다. 긍정적이고 창의적인 '성장 DNA'를 지닌 인재와 함께 유기재료 합성 및 정제 등 디스플레이 소재 분야의 전문성을 갖춘 인재 영입을 위해 상시·수시 채용 제도를 운영 중입니다. 아울러 국내외 주요 대학과 협력해 산학 장학생을 선발하고 관련 학과·연구실과 연계하여 우수 인재를 조기 확보하기 위한 활동도 전개하고 있습니다. 이러한 채용 노력을 바탕으로 매년 채용 규모를 확대하고 있으며, 그 성과를 인정받아 2021년부터 2024년까지 4년 연속 '청년 친화 강소기업'으로 선정되었습니다.

인재상



Social

구성원 관리

인재경영

구성원 다양성 존중

덕산네오룩스(주)는 성별, 지역, 인종 등 개인의 특성과 관계없이 모든 구성원에게 공정한 기회를 제공하는 것을 인사 원칙으로 삼고 있습니다. 구성원의 다양성을 존중하고 합리적이고 투명한 성과 평가와 승진 제도를 통해 누구나 공정하게 대우받을 수 있도록 운영하고 있습니다. 채용 시 임금 및 복리후생에 있어 성별에 따른 차별을 두지 않으며, 불합리한 사유로 인한 채용·승진 차별을 철저히 배제하고 있습니다. 또한, 장애인, 보훈 대상자 등 다양한 인적 구성 확대를 위해 지속적으로 노력하고 있으며, 내부 규정을 통해 차별금지 원칙을 명확히 규정하고 준수하고 있습니다.

여성 관리자 현황

구분		단위	2024년
관리자별	관리자 총 인원	명	75
	비관리자 총 인원	명	202
관리자별 여성 구성원 수	여성 관리자 수	명	7
	그룹장	명	0
	파트장	명	3
	PM	명	4
	여성 관리자 비율	%	2.5
	그룹장	%	0.0
	파트장	%	1.1
	PM	%	1.4

다양성에 기반한 인사 정책 운영

덕산네오룩스(주)는 다양성과 포용의 가치를 인사 정책 전반에 반영하여 공정하고 균형 잡힌 근로 환경을 조성하고 있습니다. 특히, 동종 산업 대비 성별 비율의 균형을 유지하고 있으며, 남녀 간 평균 근속연수 격차 또한 산업 평균보다 낮은 수준을 기록하고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 앞으로도 성별, 나이, 배경에 관계없이 구성원 모두가 동등한 기회를 갖고 지속적으로 성장할 수 있는 조직 문화를 확립해 나갈 것입니다.

장애인 근로자 고용 활성화

덕산네오룩스(주)는 채용 과정에서 장애인 근로자에게 가점을 부여하고, 입사 이후에도 근로조건 및 근무환경에서 어떠한 차별도 두지 않으며 포용적 조직문화 조성에 힘쓰고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 2024년 12월 31일 기준 덕산네오룩스(주)의 장애인 고용률은 1.1%를 기록하였습니다.

Social

구성원 관리

인재경영

구성원 역량 강화

덕산네오룩스(주)는 구성원의 직무 역량과 경력 개발을 지원하기 위해 연간 교육계획을 수립하고, 성장 단계별·직무별 맞춤형 교육을 제공하고 있습니다. 특히, 2020년부터 기존의 직급 체계를 폐지하고 성과와 역량을 중심으로 한 인사제도를 운영하여 구성원이 스스로 성장 기회를 넓힐 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 연공 서열에 얽매이지 않고 직책 발령, 직급 년차에 따른 승급제도, 직군 전환 기회 제공 등을 통해 구성원이 자신의 잠재력을 최대한 발휘할 수 있도록 제도적 기반을 마련하고 있습니다.

주요 교육 운영 프로그램

구분	세부내용
리더 육성	신규 임원 및 직책자 On-boarding 교육
	기존 임원 및 직책자 교육
계층 역량 교육	직급별 리더십 향상 교육
	신규 입사자(신입, 경력) On-boarding 교육
직무 역량 강화	온,오프라인 직무 교육
	기획보고서 작성 및 프로젝트 관리 역량 강화 교육
	재무 및 내부회계 관리 교육
	외국어 교육
법정 의무 교육	직장 내 성희롱, 괴롭힘 예방교육
	장애인 인식 개선 교육
	개인정보보호 교육
	정보보안 교육
	윤리경영 교육

구성원 성과평가 및 보상

구성원들의 자율적 목표 설정과 성과 창출을 유도하기 위해 덕산네오룩스(주)는 MBO(Management by Objectives) 기반의 성과평가 제도를 운영하고 있습니다. 개인별 목표는 회사의 전사적 경영 목표와 연계하여 수립되며, 매 분기 중간 점검과 피드백 미팅을 통해 진행 상황을 점검하고 있습니다. 이와 더불어 구성원의 직무 역량과 덕산네오룩스(주)의 핵심 가치를 반영한 역량 평가도 함께 시행하고 있습니다. 부서장과 임원에게는 360° 다면 평가를 적용하여 리더십 역량을 객관적으로 검토하고 있으며, 평가 결과는 보상과 승진에 직접 연계되어 구성원의 동기 부여와 성장을 지원하고 있습니다.

성과평가 체계



구성원 보상 체계

구분	세부 내용
고정급	• 기본연봉 : 연봉제
변동급	<ul style="list-style-type: none"> • 경영성과급 : 회사, 조직, 개인의 성과 달성에 따라 차등적으로 지급 • 스톡옵션 : 근속기간과 고유성과에 따라 비정기적 스톡옵션 부여(향후 정기적 부여 예정) • 개선제안포상 : 생산 및 품질관련 부서 개선 성과에 따라 차등적으로 지급 • 연구개발포상 : R&D 개발 기여자 및 매출 창출 기여자에게 지급 • 성과인센티브 : 회사(공동) 목표, 조직 목표, 개인 목표 달성도를 종합적으로 고려하여 성과에 따라 차등적으로 지급

Social

구성원 관리

조직문화

구성원 상호존중 문화 구축

덕산네오룩스(주)는 모든 구성원이 자유롭고 수평적인 환경에서 존중 받을 수 있도록 상호존중의 조직 문화를 실천하고 있습니다. '상호존중'을 핵심 가치로 내세우고 매월 11일을 '상호존중의 날'로 지정하여 구성원의 의견을 청취하고 사내 현황을 점검하는 소통의 장을 마련하고 있습니다. 뿐만 아니라 자유롭고 적극적인 의견 개진과 피드백이 가능하도록 다양한 소통 기회를 제공하고 있으며, 구성원의 목소리를 경영에 반영하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

노사 간 소통 강화

노사 간 상호존중과 신뢰를 바탕으로 건강한 노사문화를 정착시키고, 이를 기업의 지속성장 동력으로 삼고자 노력하고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 매 분기 노사협의회를 운영하여 근로조건 및 복리후생 등 다양한 현안을 논의하고 있으며, 경영진과 구성원이 직접 소통하는 분기별 경영설명회를 통해 회사의 주요 정책과 경영 현황을 투명하게 공유하고 있습니다. 또한, 사내 인트라넷 내 '개선 제안' 게시판과 '덕산소통광장' 게시판을 통해 구성원의 건의사항과 애로사항을 상시 접수하고 있으며, 이를 바탕으로 업무 환경 및 복리후생 개선 등 실질적인 변화를 이끌고 있습니다.

구성원 소통채널 운영

덕산네오룩스(주)는 수평적이고 활기찬 조직문화 조성을 위해 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 세대 간, 직급 간 소통의 장벽을 허물고 구성원 간 상호 이해를 높이기 위해 사내 워크숍, 동호회 활동 등 교류 프로그램을 지속적으로 지원하고 있으며, 이를 통해 조직 내 유대감과 소속감을 증진하고 있습니다. 전 구성원을 대상으로 한 조직문화 서베이와 직책자 다면진단을 정기적으로 실시해 구성원의 의견을 경청하고, 이를 토대로 조직문화 개선 활동을 추진하고 있습니다.



조직 활성화



경영설명회



워크숍



떡나눔행사

Social

구성원 관리

조직문화

구성원 근무환경 개선

덕산네오룩스(주)는 구성원의 행복과 건강을 최우선 가치로 삼고 근무환경 개선에 힘쓰고 있습니다. 이를 위해 구성원의 의견을 수렴하여 쾌적한 사무공간을 조성하고 있으며, 유연근무제 도입과 직무 역량 강화를 위한 교육 지원을 통해 일과 삶의 균형을 실현하고 있습니다. 또한, 정기 건강검진과 다양한 복지 프로그램 운영을 통해 구성원들이 안정적이고 만족스러운 근무환경에서 일할 수 있도록 적극적으로 지원하고 있습니다.

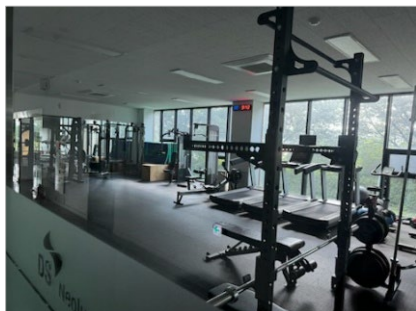
구성원 복리후생 제도

DS Refresh Day

구성원의 일과 삶의 균형을 중요한 가치로 여기며, 유연한 근무제도와 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 선택적 근로시간제를 도입하여 오전 10시부터 오후 3시까지의 코어타임을 제외한 시간에는 자율적으로 출퇴근할 수 있도록 하였으며, 중견기업 중에서도 선제적으로 부분적 주 4일 근무제인 'DS Refresh Day'를 시행하여 구성원의 삶의 질 향상에 힘쓰고 있습니다. 이와 더불어 가족친화 제도를 통해 임신·육아기 구성원이 모성보호 관련 법규를 준수하며 근무할 수 있도록 지원하고, 남녀 구분 없이 육아휴직, 근로시간 단축, 가족돌봄휴가 등 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 하계 휴가철에는 휴양시설 이용을 지원하고, 구성원과 배우자 건강검진 비용, 신입사원 주거비, 자녀 학자금 지원 등도 제공하고 있습니다.

주요 복지 프로그램

구분	세부 내용
주거비 지원	<ul style="list-style-type: none"> 단신 부임자 주거지원비 지원(6년) 신입사원 보증금 지원(3년간 1,000만원)
의료비 지원	<ul style="list-style-type: none"> 구성원 및 배우자 대상 건강검진비 지원 전염성 질환 유급휴가 지원
여가 지원	<ul style="list-style-type: none"> 선택적 복리후생 지원을 위한 포인트 지원(연간 100만원) 하계 성수기 휴양시설 무료 지원
경조사 지원	<ul style="list-style-type: none"> 결혼, 부고, 출산, 졸업 관련 경조금 및 경조휴가 제공, 장례용품 지원
학자금 지원	<ul style="list-style-type: none"> 자녀 입학 축하금 및 학자금, 본인 학자금 지원
통근 지원	<ul style="list-style-type: none"> 출/퇴근 통근버스 지원, 자유로운 출퇴근(유연근무제)
사내 조직 활성화 지원	<ul style="list-style-type: none"> 사내 헬스장, 카페테리아, 휴게실(안마의자), 체육시설 동호회 운영 및 동호회 비용, 조직별 조직활성화 비용



사내 헬스장



사내 카페테리아



통근버스



사내 10분 회복실



하계휴양소 지원

Social

안전보건 관리

사업장 안전

안전보건경영 체계

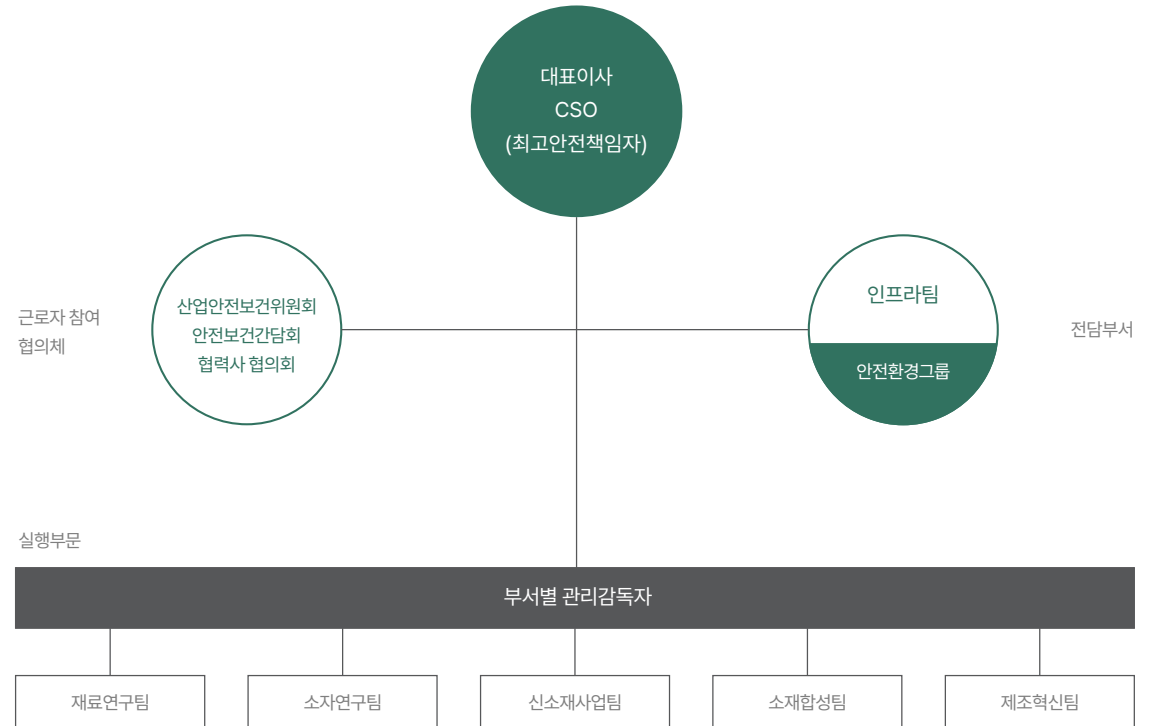
덕산네오룩스(주)는 안전보건을 경영의 최우선 가치로 삼고 안전한 작업환경 조성 및 구성원 보호를 위해 체계적인 안전보건경영 시스템을 운영하고 있습니다. ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증을 포함해 ISO 14001, ISO 50001 등 ESG 기반 경영 시스템을 통합적으로 구축 및 운영하며, 이를 지속적으로 관리·개선하고 있습니다. 2024년에는 현행 법령과 사내 환경을 반영하여 안전보건 절차서와 지침서를 전면 개정하였으며, 경영체계를 한층 고도화 하였습니다. 특히, 관리감독자 중심의 안전 활동을 강화하여 직책자가 스스로 위험성을 평가 및 개선하는 자율적 안전관리 문화를 정착시켰으며, 연말에는 직책자를 대상으로 안전 골든벨 등 참여형 프로그램을 진행해 동기 부여와 포상을 병행하고 있습니다. 2024년 하반기에는 안전환경파트를 '그룹'으로 승격하여 조직의 위상과 책임을 높였으며, 대표이사와 경영진이 직접 지원하여 안전보건경영시스템의 실행력을 강화 하였습니다. 덕산네오룩스(주)는 앞으로도 모든 구성원이 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 체계적 관리와 선제적 예방 중심의 안전보건 문화를 확산해 나가겠습니다.

ESH 방침

환경·안전·보건(Environment, Safety, Health)을 경영의 중요한 가치로 여기고, 체계적인 ESH관리로 무사고 및 지속가능성을 향상한다.

- 하나, ESH 기본 원칙과 규정, 법규 철저히 준수
- 둘, ESH활동 자율적 참여 및 실천하는 성숙된 ESH문화 구축
- 셋, 유해·위험요인 지속 발굴 및 개선을 통해 안전하고 건강한 근무환경 조성
- 넷, 화학물질 특성 명확히 숙지 및 보호구 착용으로 ESH사고 예방
- 다섯, 지속적 작업환경 개선 및 건강증진 활동 내실화
- 여섯, 실질적 ESH교육 및 훈련으로 ESH 수준 향상
- 일곱, 환경오염물질 발생 최소화 및 환경사고 사전 예방관리

안전보건경영 조직도



Social

안전보건 관리

사업장 안전

산업안전보건위원회 운영 및 관리

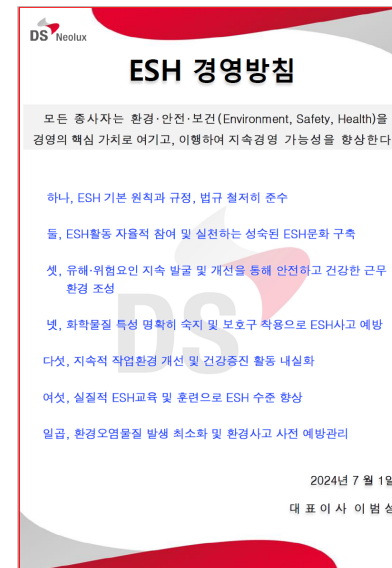
덕산네오룩스(주)는 산업재해 예방과 근무환경 개선을 위해 매 분기 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 산업안전보건법에서 요구하는 법적 심의사항 뿐만 아니라, 직책자 안전활동 등 자율적인 안전보건 활동도 함께 공유하고 있습니다. 특히, 2024년에는 기존 5명의 위원에 각 부서별 자문위원 3명을 추가하여 총 8명의 위원이 구성되었으며, 현장의 다양한 의견을 보다 폭넓게 수렴할 수 있도록 위원회를 확대하여 운영하고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 위원회를 통해 노사 간 소통을 강화하고, 사업장 내 안전보건 이슈를 적극적으로 논의하여 근로자 보호와 쾌적한 작업환경 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

2024년 산업안전보건위원회 주요 운영 성과

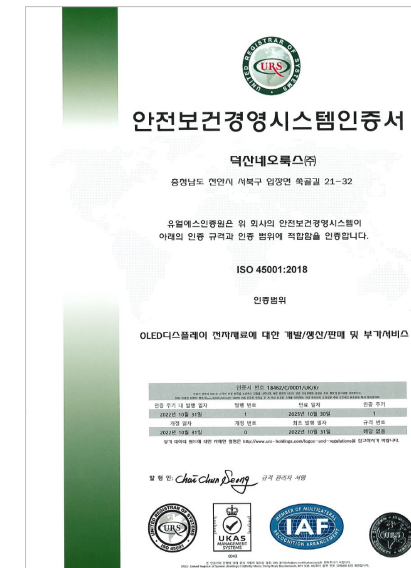
구분	안전	결과
2024년 1분기	작업환경측정 공정 확장	확장 검사 결과 특이사항 미 발생
2024년 2분기	주차공간 부족으로 2중 주차 등 교통관련 사고 위험성 증가	출퇴근 통근 버스 운영하여 개선
2024년 3분기	개인용 캐비닛 모서리 베임 위험성	전 캐비닛 보호용 테이프 부착
2024년 4분기	안전보건 지침서 개정 및 2025년 운영방안 수립	운영방안 및 지침서 개정안 승인

구성원 안전보건 책임 강화

덕산네오룩스(주)는 안전보건을 경영의 핵심 가치로 삼고, 경영진과 직책자에게 명확한 책임과 역할을 부여하여 안전보건 관리 체계를 운영하고 있습니다. 대표이사는 수시로 사업장 현장을 순회하고, 반기별 정기 합동점검을 통해 현장의 안전보건 리스크를 직접 확인하고 개선을 지시하고 있습니다. 2024년에는 안전보건 경영방침을 재정비하고 안전보건 예산을 별도로 편성하여 책임자의 실행력을 뒷받침하고 있습니다. 또한, 매월 임원진을 대상으로 안전경영회의를 주관하여 전사 안전보건 활동 성과와 주요 이슈를 공유하고, 주요 리스크 사항에 대한 대응 방향을 논의하고 있습니다. 부사장 등 관리감독자에게는 정기적인 ESH 교육과 현장 점검 수행 의무를 부여하고, 해당 성과를 인사 고과와 연계하여 실효성을 높였습니다.



ESH 경영방침



ISO 45001 인증서

Social

안전보건 관리

사업장 안전

안전보건 위험성 평가 실시

덕산네오룩스(주)는 사업장 내 유해·위험요인 발굴 및 개선을 위해 매년 전사 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 관리감독자 주관으로 진행되는 위험성 평가는 사전 부서 교육을 통해 모든 구성원의 참여를 유도하며, 4M 기법(Man, Machine, Material, Method)을 활용하여 사업장 내 잠재 위험 요인을 체계적으로 분석합니다. 평가 결과는 20점 척도 기준으로 위험도를 산출하며, 위험도가 9점 이상인 경우 해당 부서에서 자체 교육과 함께 비용 투자 등 개선 활동을 통해 허용 가능한 수준까지 위험도를 낮추고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 이러한 평가와 개선 과정을 통해 현장의 위험요인을 선제적으로 관리하고, 안전한 근무 환경 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

위험성 평가 프로세스



안전보건 점검 및 관리

덕산네오룩스(주)는 월 1회 직책자 중심의 합동 안전점검을 시행하여 사업장 내 유해·위험요인과 관계 법규 미준수 사항을 주기적으로 점검·개선하고 있습니다. 특히, 안전관리자, 임원, 그룹장, 파트장이 함께 참여해 현장 중심의 위험요소를 선제적으로 발굴하고 있으며, 점검 결과는 안전경영회의와 관리감독자 교육을 통해 대표이사과 관리감독자에게 공유하고 있습니다. 외부 전문기관의 점검 외에도 원청에서 지원하는 상생협력 사업에 참여하여 관리 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

2024년 안전보건 위험성 평가 및 위험 요인 개선 성과 (단위: 개)

발굴 위험 요인 총계	개선 목표	개선 성과	
		개선 대상 위험 요인	개선 완료 위험 요인
727	190	237	190

2024년 위험 요인 개선 사례

NO.	구분	내용
1	위험성	드럼용매 반응기 투입 시 드럼과 투입봉 마찰로 인한 스파크 화재
	개선	드럼 투입구 테프론 재질 커버 제작하여 개선
2	위험성	창고 선반 물품 적재 시 낙하 방지 조치 부재로 중량물 낙하위험
	개선	렉 전용 가드 설치하여 개선
3	위험성	Ink-jet 실험 시 Fume발생으로 인한 급성중독 위험성
	개선	Ink-jet 실험용 폐쇄식 후드 설치 및 실험 자동 배기 프로그램 도입
4	위험성	화재 발생 시 전 직원 알림 등 전파속도 지연 개선 필요
	개선	불꽃 감지 카메라 어플과 연동하여 화재 발생시 전 관리자 안내

Social

안전보건 관리

사업장 안전

구성원 안전보건 활동 강화

덕산네오룩스(주)는 2024년에 직책자의 안전활동을 한층 강화하여 관리감독자를 중심으로 부서별 맞춤 교육을 실시하였습니다. 안전관리자는 각 부서 교육을 참관하며 주요 위험요인을 점검하고, 반복적으로 발생하는 문제점에 대한 추가 교육을 병행하여 현장 내 안전 인식을 제고하였습니다. 특히, 관리감독자들이 스스로 교육 자료를 제작하고 위험요인 개선을 주도할 수 있도록 지원하여 현장 안전 역량을 체계적으로 높였습니다. 이러한 활동을 통해 구성원의 안전의식과 대응능력이 한층 강화되었으며, 그 결과, 2024년 한 해 동안 중대 사고 없이 안전한 작업환경을 유지할 수 있었습니다. 이러한 노력의 성과로 사내 안전보건활동 평가에서 최고 등급인 A등급을 획득하였으며, 안전보건 문화가 조직 전반에 정착될 수 있도록 지속적으로 관리체계를 고도화해 나가고 있습니다.

구성원 안전보건 의견 수렴

덕산네오룩스(주)는 구성원의 안전보건 의견을 적극 반영해 작업환경을 개선하고 있습니다. 2024년에는 분기별 간담회를 통해 14건의 의견을 수렴하였으며, 이 중 9건을 개선하였습니다. 주요 조치로는 드럼피카카트 도입, 옥내저장소 출입구 개선, 폐수 수거 악취 저감, 승강기 오작동 개선, 미끄럼 방지 대책 수립 등이 있으며, 인적 조치보다 물적 개선 중심으로 문제를 해결해 안전한 근무환경 조성에 힘쓰고 있습니다.

안전보건 교육 및 훈련 운영

덕산네오룩스(주)는 산업안전보건법을 준수하며, 안전한 일터 조성을 위해 체계적인 안전보건 교육과 훈련을 운영하고 있습니다. 실무 부서가 자율적으로 안전보건 관리를 수행할 수 있도록 매월 1회 현장 관리감독자 주관의 교육을 포함하여 안전관리자와 협력 하에 정기 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 비상사태 대응 역량 강화를 위해 매년 비상계획서를 갱신하고, 화재·정전·유해 화학물질 누출 등 다양한 상황을 가정한 비상대응 훈련을 시행하고 있습니다. 특히, 2024년부터는 무각본 화재 대응 훈련을 새롭게 도입하여 예고 없이 실제 화재 상황을 연출하고 임직원들의 초기 대응 및 대피 역량을 점검하고 있습니다. 이를 통해 기존 훈련에서 발견하기 어려운 문제점을 찾아 개선하고, 실질적인 대응 능력을 높이고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 안전보건 교육·훈련 체계를 지속적으로 고도화해 나가며, 모든 구성원이 안전하고 건강한 근무 환경에서 일할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

2024년 비상사태 대응 훈련 현황

구분	내용	시행횟수(회)
전사 합동 훈련	1. 화재 대피 훈련 (상반기) 2. 실제 화재 무각본 훈련(하반기)	2
부서별 비상사태 대응 훈련	1. 화재 대피 훈련 2. 응급처치 훈련(화학물질 접촉) 3. 안전사고 대응 훈련	12

Social

안전보건 관리

사업장 안전

구성원 건강 및 보건 관리

덕산네오룩스(주)는 구성원의 건강 보호와 직업병 예방을 위해 체계적인 건강 관리 및 보건 관리를 시행하고 있습니다. 매년 특수 건강검진과 정기 건강검진을 통해 구성원들의 직업성 질환 여부를 확인하고 있으며, 작업환경측정을 주기적으로 실시하여 유해 요인을 지속적으로 점검하고 있습니다. 검진 결과 유소견자와 주요 관찰자에 대해서는 전문의 상담 등 사후관리 조치를 시행하고 있으며, 필요 시 작업 변경 등 추가적인 보호 조치를 취하고 있습니다. 또한, 매월 1회 보건업무 점검과 분기별 1회 위생기사와의 합동점검을 통해 현장의 보건환경을 관리하고 있으며, 점검 결과는 대표이사에게 보고해 경영진이 직접 개선 여부를 확인하고 있습니다. 창업 이래 직업병 발생 사례는 단 한 건도 없으며, 이는 덕산네오룩스(주)의 선제적이고 철저한 건강관리 노력의 성과입니다. 아울러 임직원의 건강 증진을 위해 사내 체육단련실을 운영하고 있으며, 지원 예산도 지속적으로 확대하고 있습니다.

건강증진 지원 프로그램

구분	주요 내용
임직원 건강검진	연 1회 정기검진, 반기 1회 특수검진 실시 중
작업환경측정	반기 1회 작업장 유해요인 분석
유소견자/요관찰자 상담	월 2회 건강상담을 통한 관리 지속 중
건강증진시설	상시 헬스장 운영 및 운영비 지속 지원 중

안전보건 활동



비상대응훈련



도전안전골든벨

Social

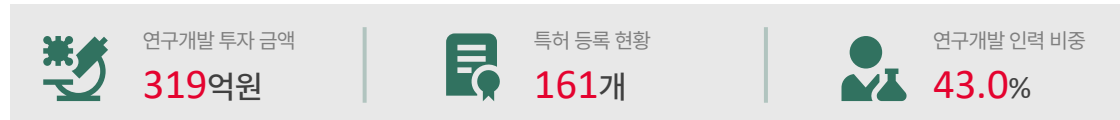
고객 만족 강화

R&D 연구 및 개발

R&D 전략 구축

덕산네오룩스(주)는 OLED 유기소재를 기반으로 디스플레이용 핵심 소재를 독자적으로 개발 및 생산하는 R&D 중심 기업으로 연구개발 역량 강화를 위해 전사적인 노력을 기울이고 있습니다. OLED 사업팀에서는 OLED(Organic Light Emitting Diode, 유기발광다이오드)의 필수 구성요소인 유기 재료의 성능 향상과 품질 고도화를 목표로 연구를 수행하며, 이를 통해 제품 경쟁력을 지속적으로 강화하고 있습니다. 신소재 사업팀에서는 글로벌 소재 시장에서 경쟁력을 확보하기 위해 소재 포트폴리오 확대를 위한 개발에 주력하고 있습니다. 이와 함께 덕산네오룩스(주)는 연구개발 투자 확대를 지속하고, 국책과제 수행을 통한 기술 경쟁력 확보와 사업 다각화 등 차세대 기술을 적용한 신소재 개발을 통해 지속 가능한 성장 전략을 구축하고 있습니다.

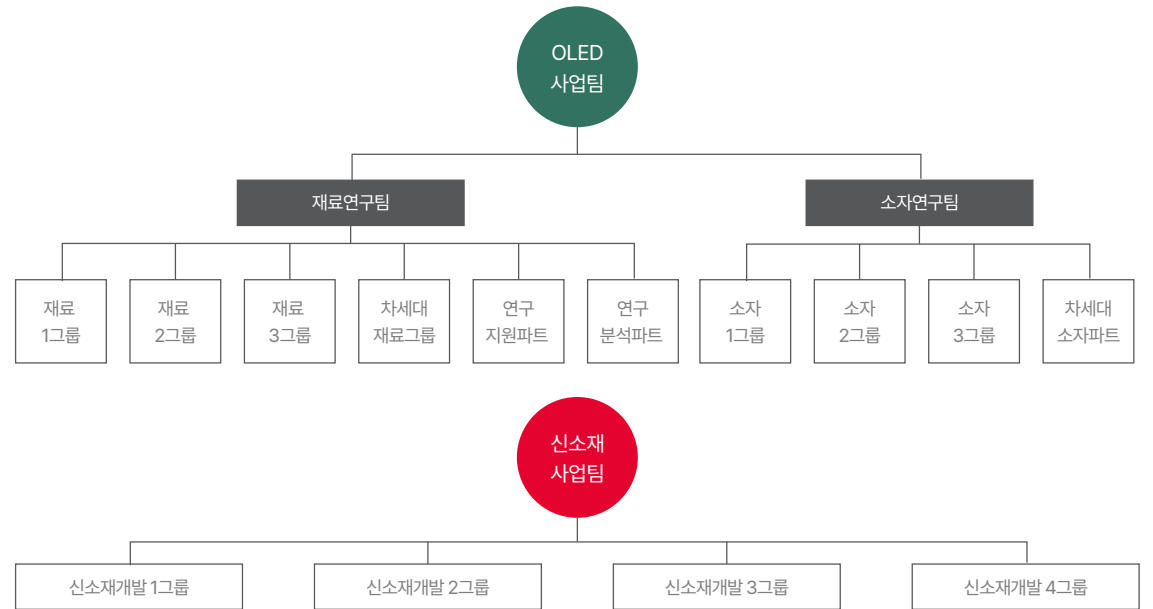
(2024년 12월 31일 기준)



R&D 조직 및 인력

덕산네오룩스(주) R&D는 개발 아이템별로 OLED 사업팀과 신소재 사업팀으로 나누어 운영되고 있습니다. OLED 사업팀은 급변하는 OLED 디스플레이 시장에서 패널 제조사의 요구를 충족시키기 위해 고성능 유기재료 개발에 집중하고 있으며, 신소재 사업팀은 사업 다각화를 목표로 다양한 신소재 연구를 진행하고 있습니다. 현재 총 119명의 연구인력을 보유하고 있으며, 지속적인 우수 인재 확보를 위해 국내 우수 대학과 협력하여 인재 성장 지원 사업에 참여하고 산학 프로젝트 운영 등을 통한 연구 인력의 고용 연계를 추진 예정 중에 있습니다. 또한, 내부 인력의 연구 역량 강화를 위해 월 2회 자문교수 방문 및 초청 세미나를 운영하고 있으며, 최신 기술 동향을 파악하고 연구 개발 역량을 높이기 위해 국내외 학회 및 전문 교육 프로그램 참여를 독려하고 있습니다.

R&D 조직도



R&D 인력 현황

구분	단위	2022	2023	2024
연구개발 인력 수	명	109	125	119
전체 임직원 중 연구개발 인력 비중	%	44.5	49.2	43.0
석·박사 학위를 보유한 연구개발 인력 수	명	81	78	83
연구개발 인력 중 석·박사학위 보유 인력 비중	%	74.3	62.4	69.7

Social

고객 만족 강화

R&D 연구 및 개발

R&D 투자 현황

덕산네오룩스(주)는 ‘끊임없이 도전하는 소재, 부품 1st INNO-Creator’ 라는 비전 아래 기존 사업의 경쟁력 강화와 신규 사업의 발굴을 위해 매년 매출액의 10% 이상을 R&D에 투자해 오고 있습니다. OLED 재료 개발을 위해 다양한 분석 장비 및 시뮬레이션 프로그램 등을 도입하고 있으며, 2024년에는 2023년 신규 도입한 IT용 증착기에 이어 고객사 다변화 및 고객별 요구사항에 맞는 소자평가를 위해 본사와 성도 법인 내 신규 증착기 추가 투자를 결정하였습니다. 이에 따라 2025년에 총 2대의 증착기 설비가 추가 도입될 예정입니다. 또한, 신소재 개발 속도와 고객 대응력 제고를 위해 약 70억원 규모의 분석 설비 도입 및 클린룸 구축 투자를 추진하고 있습니다.

2024년 R&D 성과

덕산네오룩스(주)는 2014년에 적색 발광층 소재 사업화에 성공한 이후 2015년의 적색 보조층 사업화와 2020년의 녹색 보조층 사업화를 연이어 달성하며, OLED 소재 시장에서 경쟁력을 강화해 왔습니다. 덕산네오룩스(주)의 소재는 삼성전자, 애플 등 글로벌 IT 제조사의 스마트폰용 OLED 디스플레이에 지속적으로 공급되고 있으며, 2024년에는 애플이 처음으로 OLED 디스플레이를 적용한 태블릿에 Tandem OLED 기술과 함께 사용되는 성과를 달성하였습니다. 급변하는 OLED 디스플레이 시장에 대응하기 위해 청색 인광 재료와 같은 차세대 OLED 소재 연구를 지속적으로 진행하고 있으며, OLED 유기 소재 뿐만 아니라 비발광 소재 분야에서도 사업을 확대하고 있습니다. 2021년에는 Black PDL(Pixel Define Layer)을 세계 최초로 양산 하며 사업 포트폴리오를 다변화할 기반을 마련하였으며, 지속적인 특성 개선을 통해 Black PDL의 적용 범위를 확대해 나가고 있습니다. 또한, 2023년에 인수한 도전볼(Conductive Particle) 제품의 품질 향상과 성능 고도화를 위해 연구개발을 지속하고 있으며, 2024년에는 신규 아이템으로 BRP (Black Resin Printing) ink-jet 재료와 PSPI(Photo Sensitive Polyimide) 재료 개발을 추진하고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 소재 시장에서의 지속적인 성장을 위해 전략적인 특허 출원을 적극적으로 진행하고 있으며, 2024년 기준 개발 관련 기술 특허 266건을 출원, 161건을 등록하였습니다. 앞으로도 지속적인 R&D 활동을 통해 신규 아이템을 발굴하고 특허를 확보하며, 소재 시장에서 글로벌 경쟁력을 더욱 강화해 나가겠습니다.

R&D 투자 현황

구분	단위	2022	2023	2024
연구개발 투자 금액	백만 원	22,587	20,653	31,865
매출액 대비 연구개발 투자 비율	%	12.78	12.62	15.01

R&D 과제 진행 현황

과제명	2024년 진행 현황
발광 소재	<ul style="list-style-type: none"> 고효율, 장수명 OLED 재료 개발 Tandem OLED용 재료, 청색 인광 재료 개발
비발광 소재	<ul style="list-style-type: none"> Black PDL 적용 제품 확대 BRP(Black Resin Printing) ink-jet 재료 개발 PSPI 재료 개발
무기소재	<ul style="list-style-type: none"> 양자점 재료 품질 확보 도전볼 재료 원가 절감을 위한 개발

R&D 출원 및 등록 현황

구분	단위	2022	2023	2024
출원	건	175	316	266
등록	건	119	146	161

Social

고객 만족 강화

품질경영

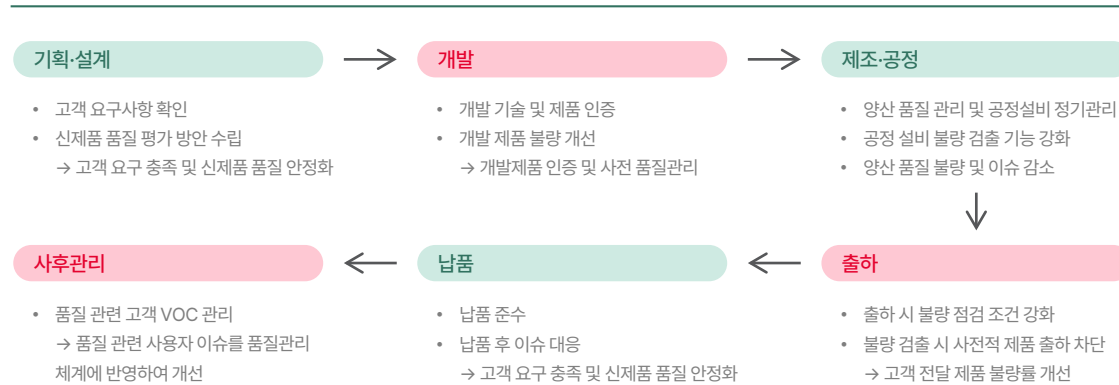
품질경영 운영 및 관리

덕산네오룩스(주)는 고객 가치 제고를 기업 활동의 최우선 가치로 두고, 품질 관리 추진전략을 수립하여 엄격한 품질 관리를 실천하고 있습니다. 제품별 특성에 맞는 체계적인 생산과 기술 역량을 확보하고 있으며, 제품 개발과 생산활동에 엄격한 품질 관리 기준을 적용하여 고객의 신뢰와 만족 향상을 사명으로 책무를 다하고자 합니다.

품질경영 운영 4대 원칙

고객 감동	변화 혁신	완벽 품질	기본 준수
항상 고객관점에서 경청하고, 최고의 품질과 신속 정확한 대응으로 고객을 감동시킨다.	끊임없이 배우고 변화에 과감히 도전하여 경쟁우위를 선정하고 미래 시장을 창조한다.	나와 회사의 자존심을 걸고 내 손으로 완벽 품질을 반드시 달성한다.	품질을 최우선으로 프로세스와 절차를 철저히 준수하며 내가 먼저 일을 올바르게 한다.

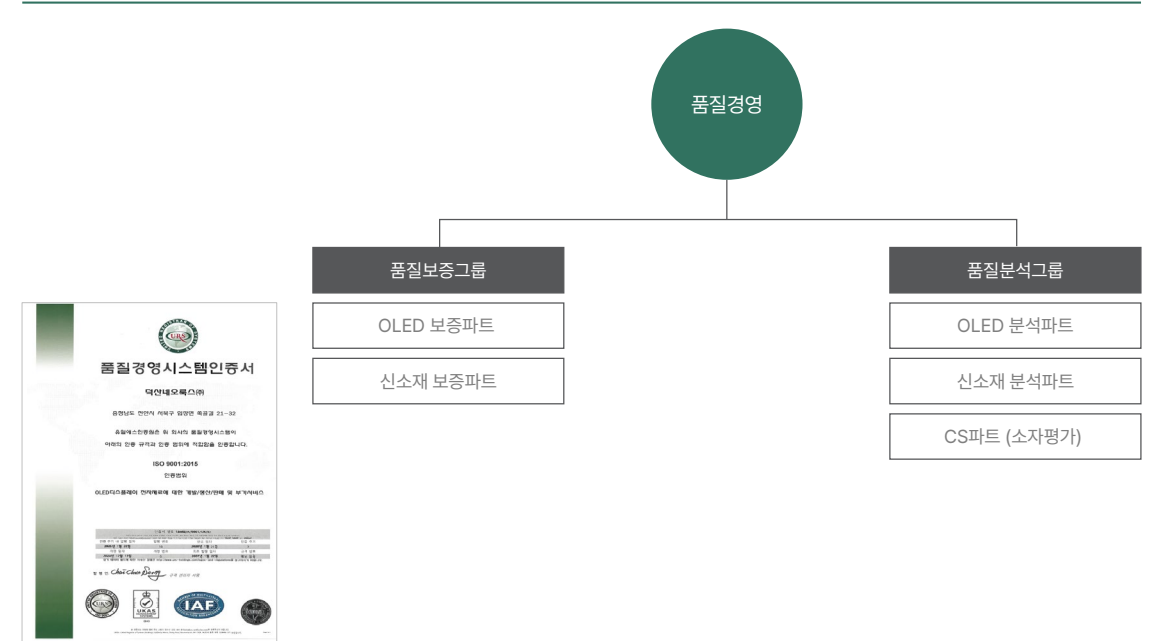
품질경영 운영 4대 원칙



품질경영시스템 체계 고도화

덕산네오룩스(주)는 고객에게 최상의 품질을 제공하기 위해 전 부문에 걸쳐 글로벌 표준인 ISO 9001 품질경영시스템 인증을 취득하고, 이를 지속적으로 유지·관리하고 있습니다. 매년 사후심사와 3년 주기의 갱신심사를 통해 품질경영시스템의 적합성과 운영 실효성을 공인기관으로부터 검증 받고 있으며, 2024년에도 갱신심사를 통해 인증을 유지하였습니다.

품질경영 조직도



ISO 9001 인증서



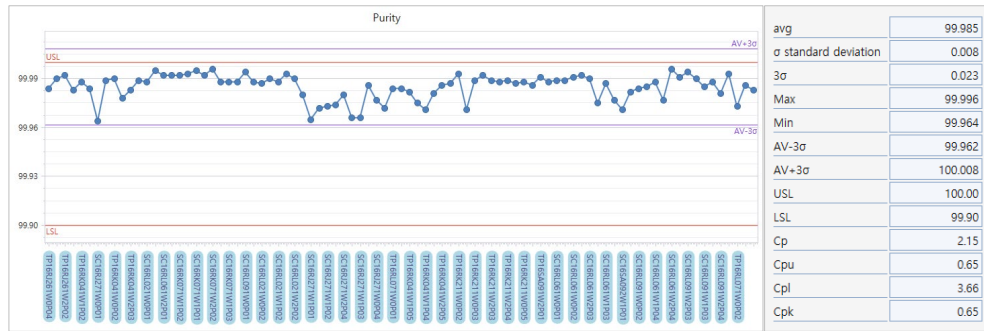
Social

고객 만족 강화

품질경영

제품 품질 관리

덕산네오룩스(주)에서는 제품 품질의 경쟁력 우위 확보와 고객 만족도 향상을 위해 원자재 관리는 DS-QMS(Duksan Supplier Quality Management System), 공정품/완제품은 MES(Manufacturing Execution System)을 통하여 Data 및 제조 공정 현황을 전산화 관리 하고 있습니다. 전산화된 시스템을 통하여 분산된 데이터 통합 및 시스템 연계성 강화로 분석, 판단, 예측이 가능한 품질관리 체계를 구축하고 있습니다.

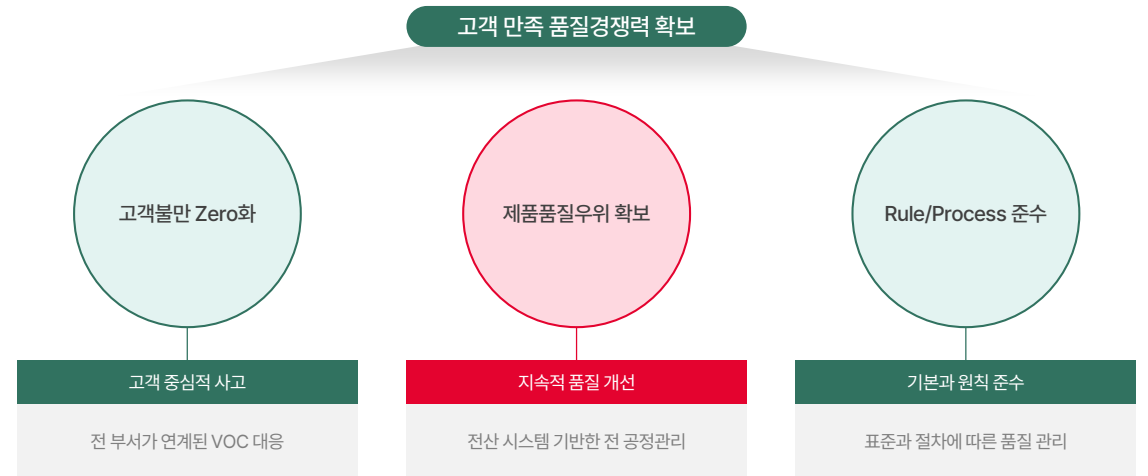


DS-QMS, MES 내 DATA 및 제조 공정 현황 관리

제품 유해물질 관리 및 품질제고 활동

덕산네오룩스(주)는 국내·외 법규와 고객사의 제품 유해물질 관리 요구사항을 준수하기 위해 원자재부터 완제품까지 전 공정에 걸쳐 체계적인 '제품 환경 관리 프로세스'를 구축 및 운영하고 있습니다. 원자재 입고 단계에서부터 유해물질 포함 여부를 철저히 확인하여 환경 친화적인 제품만을 공급하고 있으며, 입고되는 원자재와 제품에 대해서는 공인기관을 통한 정밀 검사를 시행하여 객관적인 품질 관리를 이어가고 있습니다. 아울러, 국내·외 화학물질 규제 기준에 따라 생산 제품에 대한 유해·위험성 평가를 실시하여 법적 규제를 철저히 준수하고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 이러한 프로세스를 기반으로 고객과 사회의 환경 가치를 함께 실현해 나가고 있습니다.

품질관리 추진 전략



제품 내 유해물질 성적서

Social

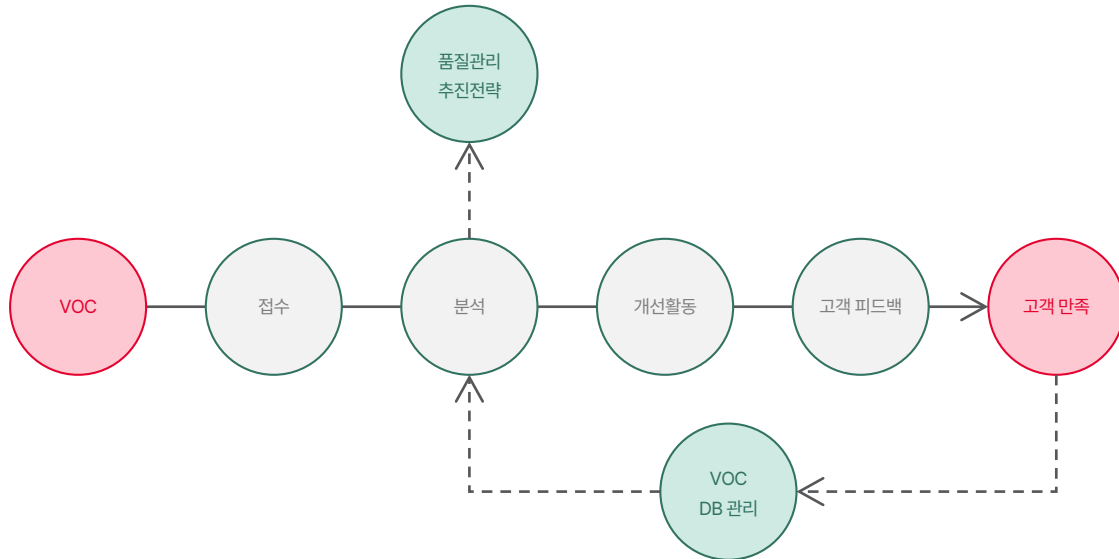
고객 만족 강화

고객중심경영

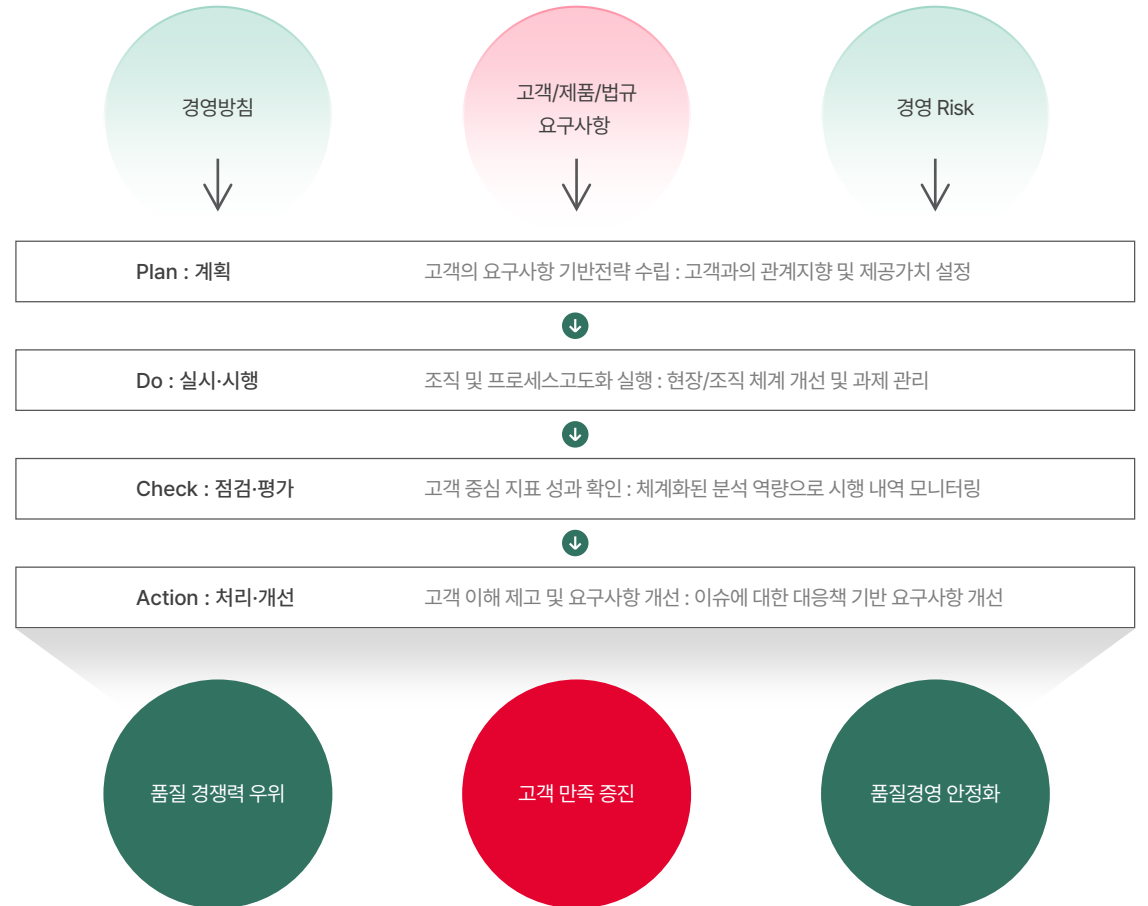
고객 중심의 제품 품질 강화

덕산네오룩스(주)는 고객의 요구에 신속하고 체계적으로 대응하기 위해 영업, 생산, 품질, 연구 등 전 부서가 유기적으로 협력하는 고객 대응 체계를 운영하고 있습니다. 접수된 VOC(Voice of Customer)는 데이터화 하여 체계적으로 관리하고 있으며, 품질 보증그룹은 축적된 데이터를 바탕으로 고객 요구사항을 심층 분석하여 매년 품질 관리 전략에 반영하고 있습니다. 이를 통해 단순한 문제 해결에 그치지 않고, 고객의 니즈를 선제적으로 반영하는 품질 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

고객 만족 프로세스



고객 중심 PDCA 선순환 구조



Social

공급망 관리

공급망 지속가능성 관리

공급망 관리 정책 기반 협력사 관리

덕산네오룩스(주)는 공정하고 투명한 구매 프로세스를 운영하기 위해 구매 윤리 헌장을 제정하고, 공급망 관리 담당 부서인 구매 그룹을 중심으로 체계적인 구매 프로세스를 운영하고 있습니다. 협력사 관리 지침에 따라 서류 평가와 현장 조사를 실시하여 협력사를 선정한 후 지속적인 사후 평가를 통해 협력사의 운영 상태를 점검하고 개선을 도모합니다. 또한, 협력사에게 덕산네오룩스(주)의 구매 전망, 품질 요구 사항, 그리고 공급망 계획을 투명하게 공개하여 정보를 공유하며, 상호 신뢰를 기반으로 한 협력 관계를 구축하고 있습니다. 협력사에게 기술 협력과 교육 지원을 지속적으로 제공함으로써 협력사의 생산성을 높이고, 덕산네오룩스(주) 제품의 품질과 수급 안정성을 확보하고 있습니다.

주요 공급망 관리 정책

구분	주요 내용
구매 윤리 헌장	공정거래 관련 법규의 성실 준수 등 덕산네오룩스(주) 및 협력사의 청렴협약 의무 규정
분쟁광물 관련 구매 정책	인권 침해 및 범죄에 가담한 단체 또는 그들의 관계사와 거래 관계에 있거나 직·간접적인 지원을 제공하는 공급 업체와의 거래 금지

분쟁광물 관련 구매 정책

- 당사는 아래의 항목에 대해 용인하거나 이로부터 이익을 취하지 않을 것이며, 기여하거나 촉진시키지 않을 것입니다.
 - 고문, 학대, 인권 유린
 - 강요, 강제 노역
 - 아동 학대
 - 자유의 침해
 - 인권 침해, 인권 남용
 - 전쟁 범죄, 국제 인도주의 법률 위반, 인류에 대한 범죄, 집단 학살
- 당사는 공급사가 위에 1번에 언급된 항목들 또는 기타 불법적인 항목들과 관련 있는 상대방과 거래 하고 있다는 가능성에 대해 상당한 위험을 발견한 경우 해당 공급사와 거래를 하지 않을 것이며, 기존에 거래하던 공급사인 경우 거래를 중단할 것입니다.
- 당사는 반정부 무장단체 혹은 그들의 관계사에게 광물 구매, 대금 지급 혹은 기타의 장비 지원 등 직·간접적인 지원을 제공하는 것을 용인하지 않을 것입니다. 반정부 무장단체 혹은 그들의 관계사는 불법적으로 광산과 수송경로, 광물을 점거하여 유통하며, 세금을 부과하고 금품과 광물을 갈취하는 단체 등을 의미합니다.

협력사 선정 및 평가

덕산네오룩스(주)는 내부 가이드라인에 따라 협력사를 평가하고 선정하며, 협력사 운영 상태를 점검하기 위해 정기적인 실태 조사를 실시하여 거래 조건과 관리 상태를 면밀히 검토하고 있습니다. 핵심 협력사 선정을 위해 내부 체크리스트를 활용하여 체계적인 평가를 진행하고 있으며, 이를 등급화하여 최종 결정합니다. 또한, 잠재 협력사의 기술 수준, 생산 능력, 안전·보건·환경 관리, 유해물질 관리 등 경영 현황과 품질경영 수준을 종합적으로 분석한 후 이를 점수화하여 평가하고, 평가 결과가 100점 만점 기준 70점 이상인 업체와 거래 계약을 체결함으로써 높은 기준을 유지하고 있습니다. 등록된 핵심 협력사 대상으로는 연 1회 이상 사후 평가를 실시하며, 평가 점수가 미흡할 경우 시정 조치를 요구하고 재평가를 통해 개선 여부를 확인하고 있습니다. 그 중 우수한 성과를 기록한 핵심 협력사에게는 발주 우선권을 부여하여 자발적인 개선을 유도하고, 협력사의 경쟁력을 지속적으로 강화할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 이러한 노력은 덕산네오룩스(주)가 지속 가능한 공급망 관리와 협력사와의 상생 발전을 추구하는 데 중요한 역할을 하고 있습니다.

협력사 평가 기준

등급	협력사 등록 여부	사후 평가 주기	추가 관리 사항
A (90점 이상)	등록 (등록 유지)	연 1회	동등 조건시 발주 우선권 부여
B (80점 이상 90점 미만)	등록 (등록 유지)	연 1회	현행 유지 독려
			A등급으로 지원 및 지도
C (70점 이상 80점 미만)	조건부 등록 (등록 유지)	연 2회 (조건 이행시 연 1회)	대체 협력업체 개발
			조건부 구매발주 진행
D (70점 미만)	등록 취소 (등록 불가)	-	조건 이행시 재평가 가능

Social

공급망 관리

협력사 지속가능성 관리

협력사 관리 강화

덕산네오룩스(주)는 협력사를 핵심 협력사와 일반 협력사로 구분해 관리하고 있습니다. 핵심 협력사는 덕산네오룩스(주)와 비밀 유지계약서(NDA)를 체결한 중요 파트너로 대규모 구매와 중장기적인 관리가 필요한 업체를 의미합니다. 핵심 협력사에게는 품질 관리 표준 준수를 요구하며, 변경사항 신고와 부적합품에 대한 적절한 조치를 포함합니다. 또한, 모든 협력사의 의견을 반영하기 위해 VOS(Voice of Supplier)를 수렴하고 처리하며, 협력사와의 소통 활성화와 신뢰 구축에 힘쓰고 있습니다.

협력사 소통 활동

정기미팅	월간 또는 분기별 정기 미팅 개최로 긴밀한 소통 및 신속한 문제 해결
협력사 의견 수렴	설문조사 및 피드백 수집하여 협력사 요구와 의견 반영
교육	최신 경영 및 기술 트렌드 공유하여 공동 목표 달성 지원
성과공유	연간 성과 리뷰 및 개선과 혁신을 위한 노력

핵심 협력사 ESG 관리

덕산네오룩스(주)는 모든 핵심 협력사에게 분쟁 지역 광물 및 환경 규제 물질의 사용 금지를 요청하며, 양산 자재 거래가 있는 모든 핵심 협력사로부터 분쟁광물, 코발트, 운모의 미사용을 준수하는 동의서와 RMI(Responsible Minerals Initiative) 기준에 따른 사용 현황서(CMRT: Conflict Minerals Reporting Template, EMRT: Extended Minerals Reporting Template)를 제출받고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 매년 제출된 자료의 유효성과 적합성을 검토하며, 허위 제출, 오접수, 누락, 미인증 광물 사용 등이 확인될 경우 내부 규정에 따라 적절한 조치를 취하고 있습니다. 또한, 환경 규제 대상 협력사에게는 환경 규제 물질의 미사용 확인서를 추가로 제출하도록 요청하고 있습니다.

핵심 협력사 현황

구분	단위	2022	2023	2024
국내 매입	개사	16	18	16
국내 외주가공	개사	4	2	3
해외 매입	개사	2	2	3

협력사 공정거래 준수

덕산네오룩스(주)는 내부 임직원과 외부 협력사를 대상으로 공정거래 준수를 위한 교육을 실시하며, 공정거래 원칙을 철저히 준수할 수 있도록 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 위해 행동 규칙 교육을 제공하고, 신규 협력사와는 공정거래 협약을 체결하여 투명한 거래 환경을 조성하고 있습니다. 또한, 1차 및 2차 협력사 간 공정거래 협약 체결을 적극 권장함으로써 공정한 거래 문화를 확산시키고 있습니다. 아울러 주요 거래 협력사와의 지속적인 소통을 통해 공정거래 관련 법령 준수 여부를 점검하고, 사전에 불공정 거래를 예방할 수 있는 조치를 마련하고 있습니다. 만약 불공정 거래가 발생할 경우 계약 내용을 재검토하고 개선 조치를 취하는 등 공정한 거래 관계를 유지하기 위해 관리 체계를 강화하고 있습니다.

공정거래 지침

공정한 계약체결	상호 동의 하에 공정하고 명확한 계약을 체결한다
투명한 거래 조건	모든 조건을 공개하고 불합리 조건을 강요하지 않는다.
적시 대금 지급	대금을 약정된 기한내에 지급하여 운영에 불이익이 발생하지 않도록 한다.
상호 신뢰와 협력 강화	신뢰를 바탕으로 상호발전을 도모하여 지속적인 협력관계를 유지한다.

협력사 동반성장 지원

덕산네오룩스(주)는 협력사의 거래 관계에서 필요한 지원 사항을 발굴하는 한편, 거래 정책을 개선하고 공정거래 계약 체결을 통해 공정한 거래 문화를 확산시키려 노력하고 있습니다. 기술 지원 프로그램을 통해 최신 기술과 노하우를 공유하여 협력사의 경쟁력을 높이고, 경영, 품질, 환경 관리 등 다양한 분야를 아우르는 교육 프로그램을 제공하여 협력사의 역량 강화를 도움으로써 장기적인 파트너십을 더욱 공고히 하고 있습니다. 또한, 주요 거래 협력사 대표들과 정기적으로 소통하며 동반성장을 위한 활동을 적극적으로 추진하고 있으며, 필요에 따라 기술 지원, 채용 지원 등 다양한 프로그램을 제공함으로써 협력사와의 상생 발전을 도모하고 있습니다.

동반성장 지원 프로그램

기술지원	최신 기술 노하우를 공유하여 경쟁력 강화
교육 지원	품질, 환경 관리 등 교육 프로그램 추천 및 지원

Social

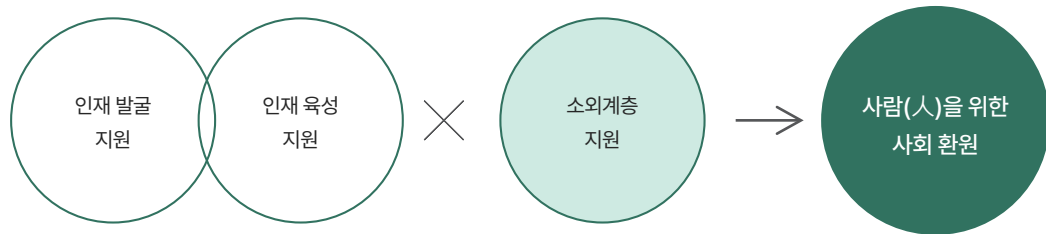
지역사회 가치창출

사회공헌

사회공헌 전략 추진

덕산네오룩스(주)는 기업의 성장이 지역 사회와 함께 이루어져야 한다는 신념 아래 사회적 책임을 적극적으로 실천하고 있습니다. "경영은 사람을 움직이는 것"이라는 이준호 명예회장의 인재 중심 경영 철학을 바탕으로 사람을 위한 지원과 나눔을 핵심 가치로 삼고 있습니다. 2017년 설립된 유하푸른재단에 정기적으로 기부금을 출연하며, 산업 인재 발굴과 육성, 소외계층 지원 등 다양한 사회공헌 활동을 펼치고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 앞으로도 지역사회와 상생하며, 더 나은 미래를 함께 만들기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

사회공헌 전략



2024 포브스 사회공헌대상



발달장애인 활동



서울아산병원 햇살나무 프로그램 개소식

사회공헌 활동 HIGHLIGHT

이공계 인재 양성



덕산네오룩스(주)는 지역 이공계 인재 발굴과 육성을 위해 다양한 지원 활동을 펼치고 있습니다. 덕산그룹 이준호 명예회장의 사재 출연과 울산제일새마을금고, 덕산그룹 계열사들의 추가 기부로 운영되는 유하푸른재단을 통해 매년 울산 지역 이공계 대학생 및 대학원생에게 장학금을 지원하고 있습니다. 기술 특강과 과제 중심의 인턴십 프로그램을 운영하여 실무 역량 강화를 돕고 있으며, 향후 학술 연구 지원과 창업 프로그램 등으로 지원 범위를 확대하여 지역 내 이공계 인재 양성에 기여해 나갈 계획입니다.

소외계층 지원



덕산네오룩스(주)는 기업의 사회적 책임 실현을 위해 소외계층을 대상으로 다양한 지원 활동을 펼치고 있습니다. 2022년부터 서울아산병원과 협력하여 소아·청소년 환자 지원을 위한 총 5억원 규모의 기부 약정을 체결하고, 매년 기부금을 전달하고 있습니다. 해당 기부금은 완화의료 지원을 위한 전문 치료 공간 조성 및 전담 인력 운영에 활용되고 있으며, 2024년 1월에는 '햇살나무 프로그램실'이 개소되어 본격적으로 운영되고 있습니다. 뿐만 아니라 덕산네오룩스(주)는 발달장애인을 '브랜드이미지 크리에이터'로 채용하는 등 취약계층의 사회적 자립을 위한 고용 기회도 지속적으로 확대하고 있습니다.

좋은 일자리 창출



덕산네오룩스(주)는 지역사회와 함께 성장하기 위해 양질의 일자리 제공과 고용 안정 실현에 힘쓰고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 천안 지역 내 지속적인 일자리 창출과 근무 환경 개선 성과를 인정받아 대한상공회의소와 중앙일보가 공동 주최하고 포브스코리아가 선정하는 '대한상의 포브스 사회공헌대상'을 3년 연속 수상하였습니다. 이와 더불어 청년 고용 확대 및 근로 환경 개선을 통해 2024년까지 4년 연속 '청년 친화 강소 기업'에 선정되는 성과를 거두었습니다.

Governance

건전한 지배구조

이사회

이사회 구성

덕산네오룩스(주) 이사회는 법령과 정관에 따라 회사의 주요 경영 방침과 핵심 업무 집행 사항을 신중하게 검토하고 결정하는 중요한 역할을 수행합니다. 주주총회에서 위임받은 사항에 대해 면밀히 심의하고 의결하는 책임을 다하고 있습니다. 이사회는 정관에서 정한 절차에 따라 선임되며, 2024년 12월 31일 기준으로 총 4명의 이사진(사내이사 2명, 기타비상무이사 1명, 사외이사 1명)으로 구성되어 있습니다. 경영 책임과 업무 집행의 효율성을 높이기 위해 이사회 의장은 사내이사, 기타비상무이사, 사외이사 중에서 선출됩니다. 이사진의 임기는 사내이사와 사외이사 모두 3년이며, 임기 종료 시 재임 기간 중의 활동 평가를 통해 연임 여부를 결정합니다.

이사회 다양성

덕산네오룩스(주)는 이사회의 다양성을 강화하여 지속 가능한 경영을 실현하고 기업 가치를 제고하는 것을 목표로 합니다. 이사회 구성 시 성별, 연령, 국적, 인종, 문화적 배경 등에 따른 차별 없이 다양한 경험과 역량을 보유한 후보자를 선정하고 있습니다.

이사회 선임 및 전문성

덕산네오룩스(주)는 이사 선임 시 투명성과 독립성을 확보하여 기업 경영의 건전성을 유지하고, 주주 및 이해관계자의 신뢰를 강화하는 것을 원칙으로 합니다. 이를 위해 이사 후보자의 전문성을 면밀히 검토한 후, 주주총회의 승인을 거쳐 최종 선임하고 있습니다. 이사 선임 과정에서는 재무, 법률, 경영, 기술, ESG 등 회사의 지속 성장에 기여할 수 있는 전문성과 실무 경험을 중점적으로 고려하고, 이와 더불어 후보자의 경력과 전문 분야, 직무 이해도, 법적 적격성을 종합적으로 고려하여 상법 등 관련 법령에서 정한 결격 사유에 해당하지 않는 인물을 선정합니다. 또한, 후보자의 지분 소유 여부, 과거 당사 및 타사 재직 여부, 기타 중대 이해관계 여부를 검토하여 독립성을 유지하고 있습니다. 특별한 이해관계가 있는 이사의 경우 의결권 행사를 제한하여 공정한 의사결정을 보장합니다. 사내이사는 경영 및 재무, 기술 등 회사 운영에 필요한 전문성을 갖춘 인물을 선임하며, 사외이사는 OLED 유기발광 소재 산업에 대한 이해를 바탕으로 법률, 회계, ESG 등 다양한 분야에서 풍부한 경험을 보유한 인사를 선임해 경영 자문 및 감시 역할을 강화하고 있습니다. 현재 사외이사의 독립성과 전문성을 보장하기 위해 회사 내 지원 조직이 사외이사의 원활한 직무 수행을 보조하고 있으며, 정기적인 정보 제공 및 교육을 통해 이사회의 역량 강화를 지속적으로 추진하고 있습니다. 향후 연 1회 사외이사를 대상으로 한 교육을 시행할 계획이며, 필요 시 회사의 주요 현안 및 이사로서 책임과 역할에 대한 사항을 수시로 공유할 계획입니다.

이사회 구성원 (2024년 12월 31일 기준)

구분	성명	성별	이력	최초선임	임기만료
사내이사	이수훈	남	고려대 국제통상학 석사 (兼) 덕산홀딩스(주) 대표이사 (兼) 덕산하이메탈(주) 대표이사 (兼) 덕산에테르씨티 대표이사	경영/리더십	2024.11.01 ~ 2027.10.31
	이범성	남	한국과학기술원(화학) 박사 (現) 덕산네오룩스(주) 대표이사	경영/리더십	2022.03.31~ 2025.03.30
기타 비상무이사	김우한 (이사회 의장)	남	서울대학교 화학 박사 (前) LG화학 상무 (兼) 덕산홀딩스(주) 사장(COO)	경영/리더십	2024.03.26 ~ 2027.03.25
사외이사	김병수	남	미네소타주립대 화학 박사 울산과학기술원 화학과 부교수 (現) 연세대학교 화학과 정교수	리스크 관리	2024.03.26 ~ 2027.03.25

Governance

건전한 지배구조

이사회

이사회 독립성 및 투명성

덕산네오룩스(주)는 대한민국 상법 및 정관에서 정한 사항에 따라 사외이사의 결격 여부 및 독립성 요건을 엄격하게 검토하여 선임 절차를 진행하고 있습니다. 전문성을 갖춘 상근감사를 임명하여 경영 견제와 책임을 부여하며, 상근감사는 이사회 참석과 독립적인 이사 업무 감독 권한 및 자료 요청 권한을 부여하였습니다. 덕산네오룩스(주)는 사외이사에게도 자료 요청 권한을 제공하여 경영정보에 적절히 접근하고 이사회 안건에 대해 독립적인 판단을 할 수 있도록 지원하고 있습니다.

이사회 운영

덕산네오룩스(주)는 투명하고 책임 있는 이사회 운영을 통해 주주 및 이해관계자의 신뢰를 확보하고, 지속 가능한 경영을 실현하고자 합니다. 연간 운영계획에 따라 정기적으로 이사회를 개최하며, 필요 시 신속한 의사결정을 위해 임시 이사회를 소집하고 있습니다. 이사회는 모든 이사가 충분한 정보를 바탕으로 논의할 수 있도록 회의 7일 전까지 개최 시기, 장소, 안건 등을 서면으로 통지하여 운영됩니다. 2024년에는 총 13회의 이사회를 개최하여 15건의 주요 안건을 심의·의결하였으며, 이사회 출석률은 100%를 기록하였습니다. 이사회의 결의는 이사 과반수의 출석과 출석 이사의 과반수 이상 찬성으로 가결되며, 중요 안건에 대한 찬반 의견을 명확하게 기록하고 투명하게 관리하고 있습니다.

이사회 평가 및 보수

덕산네오룩스(주)는 이사의 보수를 공정하고 합리적으로 지급하기 위해 근속 기간, 회사에 대한 기여도, 전문성 등을 종합적으로 고려하여 평가를 진행하고 있습니다. 현재 이사 및 임원의 보수 결정을 전담하는 별도의 위원회는 운영하지 않지만, 상법 제388조에 따라 정기주주총회에서 이사의 보수 한도를 승인 받고 있으며, 해당 범위 내에서 내부 규정에 따라 투명하게 보수를 지급하고 있습니다. 또한, 지급된 보수의 공정성과 합리성을 유지하기 위해 매년 이사 및 임원에게 지급된 총액과 1인당 평균 보수를 사업보고서를 통해 투명하게 공시하고 있습니다.

이사 보수 현황

구분	단위	2022	2023	2024
보수 총액	백만 원	842	529	396
1인당 평균 보수	백만 원	281	282	132

주주가치

주주구성

덕산네오룩스(주)의 발행 가능한 주식의 총수는 80,000,000주(1주당 액면금액 200원)이며, 2024년 12월 31일 기준 발행주식 총 수는 보통주 24,831,179주입니다. 최대주주는 36.67%를 보유하고 있는 덕산하이메탈(주)이며, 이 외 덕산네오룩스(주)는 1.08%의 자기 주식을 보유하고 있습니다.

주주 현황 (2024년 12월 31일 기준)

주주 구성	소유주식 수
덕산하이메탈(주)	9,105,856
특수관계인	2,702,271
국민연금공단	1,387,330
기타 소액 주주	11,367,458
덕산네오룩스(주)	268,264
Total	24,831,179

주주가치 제고

덕산네오룩스(주)는 주주의 권익을 보호하고 주주 가치를 극대화하기 위해 다양한 정책을 시행하고 있습니다. 주주의 의결권 행사를 보다 편리하게 하기 위해 전자투표제 및 의결권 대리행사 권유제도를 도입하였으며, 이를 통해 모든 주주가 원활하게 의사결정에 참여할 수 있도록 지원하고 있습니다. 당사는 매 결산기 종료 후 3개월 이내에 정기 주주총회를 개최하고 있으며, 필요 시 임시 주주총회를 소집하여 주요 경영 현안을 투명하게 공유하고 있습니다. 모든 주주는 지분 규모에 관계없이 1주당 1개의 의결권을 가지며, 평등한 대우를 보장받습니다. 또한, 주주와의 적극적인 소통을 위해 분기 결산 이후 IR(Investor Relations) 활동을 강화하고 있으며, 이를 통해 경영성과 및 주요 정보를 신속하고 투명하게 제공하고 있습니다. 앞으로도 덕산네오룩스(주)는 주주 친화적 경영을 추진하여 주주 가치를 제고하고 신뢰받는 기업으로 성장해 나가겠습니다.

Governance

투명한 윤리·준법경영

윤리·준법경영

윤리·준법경영 정책 실천

덕산네오룩스(주)는 최고경영자의 강력한 의지 아래 공정하고 투명한 경영을 실천하고 있습니다. 윤리경영의 원칙을 명확히 하기 위해 윤리헌장과 윤리규범을 제정 및 공시하고 전 구성원에게 배포하여 실천을 독려하고 있습니다. 또한, 협력사를 포함한 외부 이해관계자에게도 윤리규범 준수를 권장합니다. 연 1회 구성원을 대상으로 윤리경영 서약서를 징구하여 구성원의 윤리의식 제고에 힘쓰고 있습니다. 윤리경영 이행 여부는 상시 모니터링을 통해 점검하고 있으며, 덕산네오룩스(주)는 이를 통해 윤리적 기업문화 정착과 준법경영 실천을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

윤리·준법경영 관리체계 운영

덕산네오룩스(주)는 윤리·준법경영의 독립성과 자율성 확보를 위해 덕산그룹 지주사인 덕산홀딩스(주)를 중심으로 윤리·준법경영 통합 관리 체계를 운영하고 있습니다. 덕산홀딩스(주)는 윤리·준법경영 정책 수립과 교육, 모니터링, 덕산 Clean 제보센터 운영을 총괄하며, 임직원들의 윤리 의식 내재화를 위해 노력하고 있습니다. 내부적으로는 재무기획그룹이 인사팀으로부터 관련 정보를 공유 받아 연 1회 이상 윤리·준법경영 통제 활동을 평가하고 있으며, 2024년에는 중대한 부패 위험이 확인되지 않았습니다. 향후에도 제보센터 운영 결과와 인사그룹 평가 내용을 바탕으로 윤리·준법 리스크를 식별하고, 개선 방안을 마련하여 이사회에 보고·승인하는 등 윤리경영 체계의 실효성을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

윤리헌장

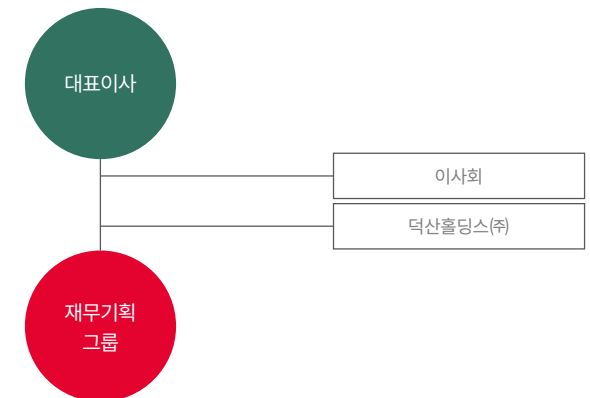
우리는 회사가 추구하는 “기업이념”과 이에 따라 경영진이 설정한 “경영방침”을 공유하고, 자유경쟁시장의 질서와 공정경쟁 원칙을 존중하며, 최고수준의 윤리규범과 사업을 영위하는 모든 지역과 국가의 제반법규를 준수하는 경영활동을 통하여 기업가치를 증대하고, 이를 통하여 모든 이해관계자들과의 공동번영을 추구한다.

윤리규범

덕산네오룩스(주)는 신뢰와 소통을 바탕으로 법과 윤리를 준수하고 기업 본연의 역할과 사회적 책임을 다하는 윤리경영을 적극 추진해 나가고 있습니다.

1. 회사 발전이 최고의 “선”으로, 회사발전이 최우선 가치를 둔다.
2. 주주 및 투자자의 투자가치 증대를 위하여 최선을 다한다.
3. 가치경영을 실천하고, 최고의 품질과 서비스를 창출한다.
4. 자유경쟁원칙을 존중하며 공정한 거래와 경쟁을 통해 건전한 산업발전에 앞장서며, 협력업체와 상호신뢰에 의한 공동의 발전을 추구한다.
5. 모든 거래는 투명하고 공정한 원칙에 의하여 추진하며 이해관계자들에게 금품, 향응 등을 제공하거나 받아서는 아니된다.
6. 환경 친화적 경영을 위해 노력하며, 근무환경 개선 및 안전사고 예방에 최선을 다한다.
7. 긍정적 사고, 창의적 정신, 도전적 자세로 업무에 임하며, 책임의식과 주인의식을 가지고 행동한다.
8. 회사의 지적재산권의 확보와 유지에 노력하며, 유·무형의 회사 자산과 정보의 보호에 노력해야 한다.
9. 건전한 조직문화 및 동료 관계 형성을 위해 노력하며, 전 구성원 개개인의 인간의 존엄성을 존중하며 삶의 질 향상을 위해 노력한다.
10. 경영정보의 작성과 공개는 관련 법규와 사규에 따라 투명하고 공정하게 한다

윤리·준법경영 조직도



Governance

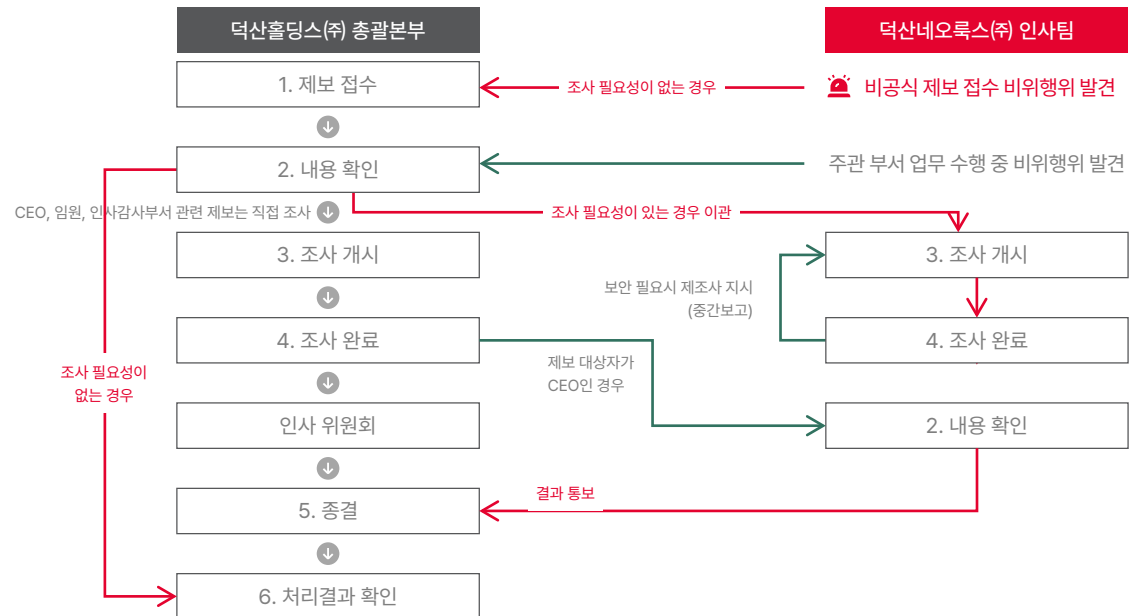
투명한 윤리·준법경영

윤리·준법경영

윤리·준법 위반 신고채널 관리

덕산네오룩스(주)는 임직원의 부정행위 및 비윤리적 행위를 예방하고 윤리경영을 실천하기 위해 '덕산 Clean 제보센터'를 운영하고 있습니다. 제보센터는 지주회사인 덕산홀딩스(주) 감사조직이 독립적으로 운영하며, 접수된 제보는 공정하고 객관적으로 사실 조사를 진행한 후 필요 시 인사팀에 이관하여 내부 징계 규정에 따라 처리하고 있습니다. 당사는 이러한 신고 시스템을 통해 윤리 준법경영의 실효성을 높이고, 청렴한 조직 문화를 지속적으로 유지하고자 노력하고 있습니다.

덕산 Clean 제보센터 프로세스



신고자 보호제도 강화

덕산네오룩스(주)는 신고자의 신원을 철저히 보호하고 있습니다. 제보자가 안심하고 신고할 수 있도록 비밀 유지와 신분 보장 원칙을 준수하며, 제보로 인한 불이익이나 보복 행위를 철저히 금지하고 있습니다.

구성원 윤리의식 제고

덕산네오룩스(주)는 윤리·준법 리스크를 사전에 방지하고, 윤리경영 문화를 조직 내에 정착시키기 위해 전 구성원을 대상으로 정기적인 윤리·준법 교육을 실시하고 있습니다. 향후에는 뉴스레터 발행과 참여형 캠페인 등 다양한 소통 채널을 통해 구성원이 윤리·준법경영을 자연스럽게 인식하고 실천할 수 있도록 지원할 계획입니다.

윤리·준법교육 프로그램

교육 주제	주요 내용	이수 대상	
윤리경영	<ul style="list-style-type: none"> 반부패 공정거래 내부제보 	<ul style="list-style-type: none"> 기업의 사회적 책임 ESG경영 	전 임직원

No.	과제명	학습기간	복습기간	평가횟수	수료여부	복습여부
1	[이러닝] [법정 필수수다Talk] 개인정보보호 및 정보보안	2024.10.01~2024.11.15	2024.11.16~2025.11.15	100명	수료 소모임 출결	복습여기
2	[이러닝] [법정 필수수다Talk] 직원 내 괴롭힘 금지	2024.10.01~2024.11.15	2024.11.16~2025.11.15	100명	수료 소모임 출결	복습여기
3	[이러닝] [법정 필수수다Talk] 직원 내 성희롱 예방교육	2024.10.01~2024.11.15	2024.11.16~2025.11.15	100명	수료 소모임 출결	복습여기
4	[이러닝] [법정 필수수다Talk] 직원 내 장애인 인식개선	2024.10.01~2024.11.15	2024.11.16~2025.11.15	100명	수료 소모임 출결	복습여기
5	[이러닝] [온리방형] 경영교육, 품격 있는 조직 만들기	2024.10.01~2024.11.15	2024.11.16~2025.11.15	100명	수료 소모임 출결	복습여기

온라인 교육 플랫폼

Governance

정보보호 강화

정보보호

정보보호 방침 수립 및 관리

덕산네오룩스(주)는 정보보호 법률 및 사내보안정책에 의거해 정보보호 관리체계를 운영하고 있습니다. 정보보호 관련 법적 요구 사항을 준수하고 체계적인 정보보호 관리 조직을 운영하고 있으며, 핵심 기술 및 사내 주요 정보자산 보호를 통해 비즈니스 안정성을 제고하고 있습니다.

정보보호 방침

1. 전 임직원은 회사가 보유한 핵심기술 자산들이 외부로 유출되지 않도록 모든 노력을 기울일 의무가 있다.
2. 전 임직원은 회사에 귀속된 기술관련 자료, 경영관련 자료 뿐만 아니라 고객사로부터 획득한 기술자료 일체를 포함하여 사내 정보 자산을 보호 하기 위해 보안규정 준수 의무를 다한다.
3. 전 임직원은 어떠한 경우에도 사내 정보자산에 대한 불법적인 접근과 무단 변조 및 유출을 시도하지 않는다.
4. 전 임직원은 수행업무 관련하여 정보보호 및 산업기술보호 관련 법률·시행령·시행규칙 준수 의무를 반드시 실천한다.
5. 전 임직원은 회사와 협력관계에 있는 타사 직원들이 당사의 보안규정을 준수하도록 관리 감독한다.

정보보호 관리 시스템 운영

정보시스템 재해복구 지침에 기반하여 화산, 지진, 테러 등 각종 재해로부터 당사의 정보 및 데이터를 보호하고 업무의 연속성을 보장할 수 있는 리스크 처리 프로세스를 보유하고 있습니다. 재해 발생 시 재해복구계획을 수립 및 시행하고 있으며, 재해복구 시스템 구축 및 정기 모의 훈련을 통해 사전에 대비할 수 있는 시스템을 구축 했습니다. 또한, 정기적인 모니터링을 통해 시스템 업그레이드를 진행하여 최신화된 시스템 운영을 위해 노력하고 있습니다.

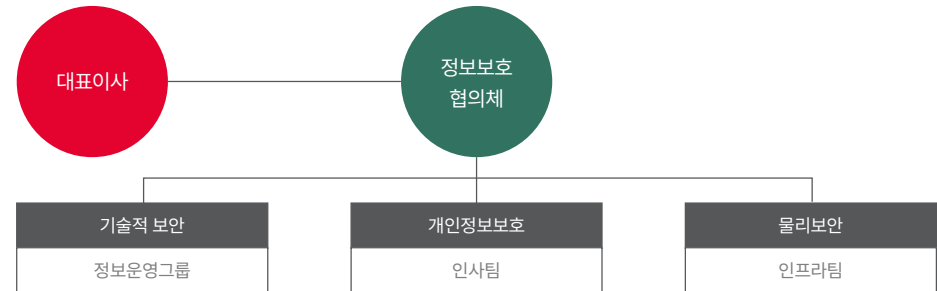
핵심기술 정보유출 모니터링 강화

덕산네오룩스(주)는 핵심기술에 대한 보안 강화 활동을 전개하고 있습니다. 유관부서와 협업하여 운영실태를 점검하고 모니터링하고 있으며, 운영상 문제점에 대한 의견 청취를 통해 개선방안을 도출하고 정보보안 규정을 개정하고 있습니다. 또한, 국내 법 요구 수준을 상회하는 최신 보안 프로세스를 적용한 정보보안 침해 예방 시스템을 구축하여 정보 유출 방지에 최선을 다하고 있습니다.

정보보호 조직 운영

덕산네오룩스(주)는 '정보보호체계 및 의식제고를 통한 정보 유출 Zero화'라는 정보보호 목표를 달성하기 위해 정보보호협의체를 구성하여 운영하고 있습니다. 정보보호협의체는 각 부문별 부서로 구성되며, 정보보호 전략, 추진방향, 정책 등을 논의합니다. 각 부문별로 지정된 보안 담당자는 정보보호협의체를 통해 부서별 보안 위험요소를 발굴하고, 개선활동을 실시하고 있습니다.

정보보호 조직도



보안사고 예방활동 강화

재택근무, 출장 증가 등 업무 환경 변화 및 클라우드 사용 증가 등으로 인해 IT 기술 활용이 급증함에 따라 보안 취약성 또한 증가하고 있습니다. 당사는 다양한 보안 서비스 구축을 통해 시스템을 개선하였고, 사이버 공격 대응을 위해 모의침투 테스트를 진행하는 등 보안사고 사전 예방을 최우선 목표로 하여 관련 활동을 전개하고 있습니다.

정보보호 교육 현황

구분	참석률 (참석인원/대상인원)		
	2022	2023	2024*
정보보안 교육 참석률	100% (235/235)	100% (249/249)	99% (266/268)

*전체 대상자 중 2명 휴직으로 제외

Governance

리스크 관리

통합 리스크

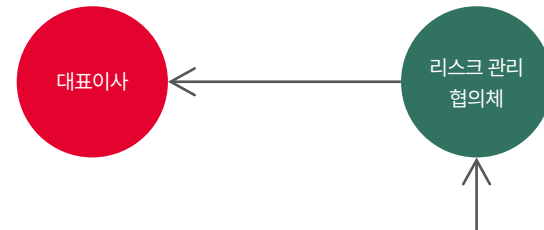
리스크 관리 체계 고도화

덕산네오룩스(주)는 급변하는 대내·외 경영환경 속에서 발생할 수 있는 다양한 리스크에 신속하게 대응하기 위해 체계적인 리스크 관리 시스템을 구축 및 운영하고 있습니다. 모든 잠재적 리스크를 사전에 정의하고 전사적으로 신속히 대응할 수 있는 체계를 마련해 사업의 지속가능성을 안정적으로 확보하고자 합니다. 각 부서에서 식별된 리스크는 담당 부서장에게 보고되며, 부서장은 상시적인 모니터링을 통해 사전 예방에 주력하며, 리스크 발생 시 피해를 최소화할 수 있는 대응 방안을 함께 마련하고 있습니다. 또한, 리스크 대응의 실효성을 높이기 위해 각 부서장이 참여하는 '주간 리스크 관리 협의체 회의'를 운영하여 주요 리스크 동향과 대응 전략을 점검한 후 대표이사에게 신속히 보고하고 있습니다.

리스크 대응 프로세스



리스크 관리 거버넌스 체계



담당 부문	리스크 유형	주요 리스크	리스크 대응 전략
재무기획	금융	<ul style="list-style-type: none"> 외화거래에 따른 환율변동 금융시장 변화에 따른 금리변동 공정거래, 반부패 등 회계 부정 	<ul style="list-style-type: none"> 금융환경 및 환율 상시 모니터링 이자율 및 환율 리스크 헷징 (hedging) 수단 활용 내부회계 관리 제도 운영
구매	공급망	<ul style="list-style-type: none"> 원재료 조달 지연 공급업체 ESG 리스크 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 계약 안정성 확보 공급선 다변화 추진 공급사 ESG 평가 도입 검토
인프라	환경 / 안전	<ul style="list-style-type: none"> 환경 관련 법규 위반 안전사고 발생 기후변화에 따른 자연재해 에너지 수급 불안정 	<ul style="list-style-type: none"> 법규 모니터링, 준법 프로세스 강화 안전제도 개선, 관련 설비 투자 구성원 대상 안전교육 실시 에너지절감 체계 강화
영업	영업 활동	<ul style="list-style-type: none"> 영업 활동 및 판매 제한 (수요 위축) 	<ul style="list-style-type: none"> 시장 환경, 고객 수요 상시 모니터링
R&D & 법무	연구 개발	<ul style="list-style-type: none"> 신기술 대응 지연 기술 유출 및 특허 침해 기술규제강화에 따른 개발제한 	<ul style="list-style-type: none"> 전방산업 기술 동향 분석 IP 모니터링 규제 모니터링 및 대응방안
제조	생산 및 품질	<ul style="list-style-type: none"> 제품 생산 중단 및 품질불량 설비 노후화 	<ul style="list-style-type: none"> 생산관련 사전 점검, 대응 체계 운영 품질 관리 체계 강화 설비수선, 교체 계획 수립

Governance

리스크 관리

조세 전략

덕산네오룩스(주)는 성실한 납세를 기업의 중요한 사회적 책임으로 인식하며, 조세의 투명성과 공정성을 바탕으로 지속 가능한 성장을 도모하고 있습니다. 국민의 세금이 국가 경제의 균형 발전과 환경적 지속 가능성을 위한 핵심 자원이라는 점을 깊이 이해하며, 이에 따라 정직하고 투명한 납세 의무를 준수하고 있습니다. 2024년에 신규 조세 전략을 수립하여 법과 규정을 철저히 준수하는 원칙 아래 세무 리스크를 사전에 예방하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 조세 정책의 변화를 지속적으로 모니터링 하고, 내부 세무 역량 강화를 통하여 안정적인 세무 관리 체계를 구축하고 있습니다. 앞으로도 덕산네오룩스(주)는 윤리적이고 책임 있는 조세 정책을 실천하여 기업의 사회적 책임을 다하고, 주주 및 이해관계자와의 신뢰를 더욱 공고히 해 나가겠습니다.

납세 관련 수상 현황

수상연도	수상기관	수상명
2021년	기획재정부	모범납세자 수상
2022년	충청남도	모범납세자 수상

조세전략

1. 납세 의무의 성실한 이행

- 사업을 영위하는 모든 국가의 세법을 준수하며, 정확하고 성실하게 세무 신고 및 납부 의무를 이행합니다.
- 과세 당국과의 원활한 소통을 유지하며, 조사 및 자료 요청 시 신속하고 투명하게 대응합니다.
- 조세 회피를 목적으로 국가 간 세법 차이를 악용하지 않으며, 조세 피난처를 이용하지 않습니다.

2. 세무 리스크 관리

- 세무 신고 및 납부와 관련된 내부 프로세스를 정비하고, 담당자의 역할과 책임을 명확히 규정합니다.
- 주요 사업 의사결정 시 세무 이슈를 사전에 검토하며, 회계법인 및 외부 전문가의 자문을 적극 활용합니다.
- 세법 해석이 불명확한 경우 사내외 전문가의 의견을 바탕으로 신중하게 대응하며, 세무 리스크를 최소화합니다.
- 조세 정책의 수립 및 개정과 같은 중대한 사안은 이사회 승인을 거쳐 결정하여 투명성을 강화합니다.

ESG Data

경제 성과	53
환경 성과	54
사회 성과	56
지배구조 성과	62

경제 성과

경제적 가치의 창출

연결 재무상태표

구분	단위	2022	2023	2024
유동자산	백만 원	189,300	100,923	124,327
비유동자산	백만 원	172,238	303,404	327,985
자산총계	백만 원	361,538	404,327	452,312
유동부채	백만 원	16,165	23,665	23,496
비유동부채	백만 원	25,041	27,469	29,811
부채총계	백만 원	41,206	51,134	53,306
자본금	백만 원	4,966	4,966	4,966
주식발행초과금	백만 원	138,602	138,602	138,602
기타자본항목	백만 원	(4,155)	(7,559)	(6,863)
이익잉여금	백만 원	180,820	217,087	262,205
비지배지분	백만 원	98	97	96
자본총계	백만 원	320,332	353,193	399,005
부채 및 자본총계	백만 원	361,538	404,327	452,312

경제적 가치의 배분

구분	단위	2022	2023	2024
구성원 급여	백만 원	19,589	19,087	24,766
협력사 구매	백만 원	99,987	92,552	86,861
법인세 납부*	백만 원	(7,252)	(6,146)	(11,240)
R&D 투자	백만 원	22,913	20,653	31,865
지역사회 기부금	백만 원	200	249	102

* 사업보고서 기준 법인세 납부 금액으로 2022-2023 데이터 정정

연결 손익계산서

구분	단위	2022	2023	2024
매출액	백만 원	176,677	163,702	212,252
매출원가	백만 원	116,927	106,253	130,725
매출총이익	백만 원	59,750	57,449	81,527
판매비와관리비	백만 원	14,884	24,530	29,055
영업이익	백만 원	44,867	32,920	52,472
기타수익	백만 원	2,742	1,407	2,671
기타비용	백만 원	2,429	1,821	4,372
금융수익	백만 원	4,722	10,298	7,971
금융비용	백만 원	5,341	1,504	3,511
관계기업투자이익	백만 원	226	426	(1,333)
법인세비용차감전순이익	백만 원	44,787	41,724	53,897
법인세비용	백만 원	5,867	5,920	8,136
당기순이익	백만 원	38,920	35,804	45,761

주주 구성 및 현황

구분 (2024년 12월 31일 기준)	소유 주식 수 (단위: 주)	소유 비율 (단위:%)
덕산하이메탈(주)	9,105,856	36.67
이준호 외 특수관계인	2,702,271	10.88
기타 주주	12,754,788	51.37
자사주	268,264	1.08
합계	24,831,179	100.00

환경 성과

온실가스 관리

구분	단위	2022	2023	2024	
온실가스 배출량	Scope 1 (직접) 배출량	tCO2eq	79.2	60.9	56.4
	LPG	tCO2eq	9.7	10.9	11.5
	휘발유	tCO2eq	63.1	47.0	41.3
	경유	tCO2eq	6.4	3.1	3.6
	Scope 2 (간접) 배출량	tCO2eq	13,041.5	12,225.8	11,626.5
	온실가스 총 배출량 합계	tCO2eq	13,120.7	12,286.8	11,682.9
온실가스 집약도	Scope1+2 원단위 배출량	tCO2eq/억원	7.43	7.51	5.50
온실가스 배출량 목표	tCO2eq	13,120.70	12,902.03	12,683.36	
전년대비 온실가스 배출 절감량	tCO2eq	489.84	833.94	603.87	
온실가스 감축률	%	7.0	6.8	5.2	

원재료 관리

구분	단위	2022	2023	2024
원재료 총 사용량 합계	ton	57.6	62.4	100.8
주요 OLED 발광 소재 원자재	ton	8.9	8.9	15.2
주요 OLED 비발광 소재 원자재	ton	32.3	34.7	62.7
기타 원자재 사용량	ton	16.4	18.7	23.0

에너지 소비

구분	단위	2022	2023	2024	
에너지 총 사용량 합계	GJ	273,722.0	256,407.7	243,816.3	
직접 에너지	전력	GJ	272,526.1	255,475.0	242,950.9
	직접 에너지 총 사용량 합계	GJ	272,526.1	255,475.0	242,950.9
간접 에너지	LPG	GJ	167.2	189.7	198.5
	휘발유	GJ	938.0	698.9	615.5
	경유	GJ	90.7	44.1	51.4
	간접 에너지 총 사용량 합계	GJ	1,195.9	932.7	865.4
에너지 집약도	GJ/억원	154.9	156.6	114.9	
에너지 사용량 목표	GJ	273,722.0	269,160.0	264,597.9	
전년대비 에너지 소비 절감량	GJ	10,236.38	17,314.33	12,591.33	
에너지 사용 감축률	%	7.0	6.8	5.2	

수자원 관리

구분	단위	2022	2023	2024
연간 용수 총사용량	ton	10,204	11,353	11,640
상수도 사용량	ton	10,204	11,353	11,640
폐수 배출량	ton	373	378	414

환경 성과

폐기물 관리

구분	단위	2022	2023	2024	
폐기물 총 발생량	ton	474.5	460.1	688.0	
비재활용 폐기물 배출	일반 폐기물 총 발생량	ton	29.5	30.2	20.2
	소각	ton	29.5	30.2	20.2
	지정 폐기물 총 발생량	ton	16.4	7.6	40.3
	소각	ton	16.4	7.6	40.3
재활용 폐기물 배출	비재활용 폐기물 총 발생량	ton	45.9	37.8	60.4
	재활용 폐기물 총 발생량	ton	428.6	422.3	627.5
	액상 및 고상 폐유기용제	ton	428.6	422.3	627.5
폐기물 처리	폐기물 재활용률	%	90.3	91.8	91.2
	총 폐기물 처리량	ton	45.9	37.8	60.4

대기오염물질 관리

구분	단위	2022	2023	2024
PM(먼지) 배출량	mg/Sm3	0.008	0.002	0.675
법규대비 먼지 배출농도	%	0.03	0.005	2.250

화학물질 관리

구분	단위	2022	2023	2024
화학물질 사용량	ton	119	136	186
화학물질 배출량	ton	91	109	120

환경투자 실적

구분	단위	2022	2023	2024
환경 투자금액	백만 원	27.9	169.0	231.0

사회 성과

구성원 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 인원	명	245	254	277
성별	남성	명	195	203
		%	79.6	79.9
	여성	명	50	51
		%	20.4	20.1
연령별	30세 미만	명	91	87
		%	37.1	34.3
	30세 이상~50세 미만	명	147	156
		%	60.0	61.4
	50세 이상	명	7	11
		%	2.9	4.3
고용 형태별	정규직	명	238	242
	남성	명	189	194
		명	49	48
	비정규직	명	7	12
		남성	명	6
	여성	명	1	3
소속 외 근로자	명	0	0	
직급별	별정직	명	3	10
	생산직 총 인원	명	27	26
	01	명	20	21
	02	명	7	4
	03	명	0	1
	연구직 총 인원	명	46	46
	T1	명	43	42
	T2	명	3	4
	T3	명		
		명		1

구분	단위	2022	2023	2024
직급별	사무직 총 인원	명	160	161
	G1	명	92	82
	G2	명	58	68
	G3	명	10	11
	임원	명	9	11
근무 지역별	천안	명	177	242
	서울	명	3	0
	기타	명	65	12

구성원 평균 근속연수

구분	단위	2022	2023	2024
평균 근속연수	개월	59	62	64
남성	개월	61	65	67
여성	개월	53	54	52

사회 성과

구성원 다양성

구분	단위	2022	2023	2024	
여성 구성원	별정직	명	3	5	4
	생산직 총 인원	명	0	1	1
	01	명	0	1	1
	02	명	0	0	0
	03	명	0	0	0
	연구직 총 인원	명	10	5	6
	T1	명	10	5	6
	T2	명	0	0	0
	사무직 총 인원	명	36	40	47
	G1	명	22	23	29
	G2	명	14	16	17
	G3	명	1	1	1
	임원	명	0	0	0
	부서-직군별	매출발생부서	명	2	3
STEM 부서		명	48	48	49
취약계층	장애인 구성원 수	명	4	5	3
	장애인 구성원 비율	%	1.6	2.0	1.1
	국가보훈자 구성원 수	명	0	0	0
	국가보훈자 구성원 비율	%	0	0	0
	외국인 구성원 수	명	6	5	4
	외국인 구성원 비율	%	2.4	2.0	1.4

신규 채용 및 이직

구분	단위	2022	2023	2024		
총 구성원 수		명	245	254	277	
신규채용 인원	총 채용인원	명	39	53	58	
	성별	남성	명	33	44	45
		%	84.6	83.0	77.6	
	여성	명	6	9	13	
		%	15.4	17.0	22.4	
	연령별	30세 미만	명	21	40	37
		%	53.8	75.5	63.8	
		30세 이상~50세 미만	명	17	11	21
	%	43.6	20.8	36.2		
	50세 이상	명	1	2	0	
		%	2.6	3.8	0.0	
	고용 형태별	정규직	명	33	35	55
		비정규직	명	6	18	3
	내부 채용인원	명	2	1	1	
총 이직인원		명	34	63	34	
전체 이직률		%	13.9	24.9	12.3	
자발적 이직인원		명	32	63	34	
자발적 이직률		%	13.1	26.1	12.3	
구성원 이직	성별	남성	명	27	54	29
		%	79.4	85.7	85.3	
	여성	명	7	9	5	
		%	20.6	14.3	14.7	
연령별	30세 미만	명	13	28	15	
	%	38.2	44.4	44.1		
	30세 이상~50세 미만	명	19	33	16	
%	55.9	52.4	47.1			
50세 이상	명	2	2	3		
%	5.9	3.2	8.8			
고용 형태별	정규직	명	31	52	29	
	비정규직	명	3	11	5	
직군별	사무직	명	29	55	27	
	생산직	명	5	8	7	

사회 성과

육아휴직 현황

구분	단위		2022	2023	2024	
출산휴가 사용 인원 수	명		1	1	0	
육아휴직 사용자 수	총 인원		4	5	3	
	성별	남성	명	2	2	2
		여성	명	2	3	1
육아휴직 사용 후 업무 복귀자	총 인원		1	5	3	
	성별	남성	명	0	3	2
		여성	명	1	2	1
복귀 후 12개월 이상 근무자 수	총 인원		3	4	3	
	성별	남성	명	1	2	2
		여성	명	2	2	1
육아휴직 후 직장 복귀율	총 인원		%	25.0	60.0	100.0
	성별	남성	%	0.0	100.0	100.0
		여성	%	50.0	33.3	100.0
육아휴직 후 12개월 이상 근속 인원 비율	총 인원		%	60.0	66.7	60.0
	성별	남성	%	100.0	50.0	100.0
		여성	%	50.0	100.0	50.0

노사협의회 운영

구분	단위	2022	2023	2024
노사협의회 개최 건수	회	4	4	4
노사협의회 안건 수	건	4	4	4
노사협의회 안건 중 해결된 안건 수	건	4	4	4
안건 해결 비율	%	100	100	100

사회 성과

구성원 교육

구분	단위	2022	2023	2024	
교육 참여 구성원 수(누적)	명	1,716	1,569	1,864	
총 교육비	천원	85,746	82,144	79,127	
총 교육 시간	교육 시간	시간	13,010	11,697	
	직군별	사무직	시간	12,504	11,052
		현장직	시간	506	645
1인당 평균 교육비*	천원/명	50.0	52.4	42.4	
1인당 평균 교육 시간	시간/명	7.6	7.5	5.5	
윤리·반부패 교육	교육 참여 인원	명	232	263	
	총 교육 시간	시간	928	1,052	
	1인당 교육시간	시간/명	4.0	4.0	
인권 교육	교육 참여 인원	명	232	263	
	총 교육 시간	시간	696	789	
	1인당 교육시간	시간/명	3.0	3.0	
안전보건 교육	교육 참여 인원	명	229	253	
	총 교육 시간	시간	5,496	3,036	
	1인당 교육시간	시간/명	24.0	12.0	
환경 교육	교육 참여 인원	명	229	253	
	총 교육 시간	시간	458	506	
	1인당 교육시간	시간/명	2.0	2.0	
정보보안 교육	교육 참여 인원	명	232	249	
	총 교육 시간	시간	232	249	
	1인당 교육시간	시간/명	1.0	1.0	

산업안전보건

구분	단위	2022	2023	2024
구성원	중대산업재해 발생 건수	건	0	0
	부상으로 인한 사망자 수	명	0	0
	부상으로 인한 사망률	건/100만 시간	0	0
	질병으로 인한 사망자 수	명	0	0
	질병으로 인한 사망률	건/100만 시간	0	0
	재해자 수	명	0	0
	직업성 재해 발생 건수	건	0	0
	산업재해율	건/100만 시간	0	0
	근로손실재해율(LTIR)	건/100만 시간	0	0
	총 기록 재해율(TRIR)	건/100만 시간	0	0
	직업성 질환 발생률(OIFR)	건/100만 시간	0	0
	협력사	중대산업재해 발생 건수	건	0
부상으로 인한 사망자 수		명	0	0
부상으로 인한 사망률		건/100만 시간	0	0
질병으로 인한 사망자 수		명	0	0
질병으로 인한 사망률		건/100만 시간	0	0
재해자 수		명	0	0
직업성 재해 발생 건수		건	0	0
산업재해율		건/100만 시간	0	0
근로손실재해율(LTIR)		건/100만 시간	0	0
총 기록 재해율(TRIR)		건/100만 시간	0	0
직업성 질환 발생률(OIFR)		건/100만 시간	0	0

사회 성과

구성원 보수*

구분	단위		2022	2023	2024	
전체 평균 임금	남성	백만 원	34.9	35.1	36.1	
	여성	백만 원	34.8	34.2	35.3	
	남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	99.7	97.4	97.8	
전체 평균 보수	남성	백만 원	51.4	52.6	53.5	
	여성	백만 원	50.3	49.7	52.2	
	남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	97.9	94.5	97.6	
O1 평균 보수	기본급	남성	백만 원	23.1	25.4	25.6
		여성	백만 원	N/A	N/A	N/A
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	N/A	N/A	N/A
	보수	남성	백만 원	34.8	40.0	40.5
		여성	백만 원	N/A	N/A	N/A
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	N/A	N/A	N/A
O2 평균 보수	기본급	남성	백만 원	28.0	30.9	30.5
		여성	백만 원	N/A	N/A	N/A
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	N/A	N/A	N/A
	보수	남성	백만 원	41.7	48.1	49.9
		여성	백만 원	N/A	N/A	N/A
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	N/A	N/A	N/A
T1 평균 보수	기본급	남성	백만 원	26.2	26.5	27.4
		여성	백만 원	25.8	26.0	27.2
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	98.5	98.1	99.3
	보수	남성	백만 원	38.0	37.8	39.2
		여성	백만 원	36.4	36.8	38.1
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	95.8	97.4	97.2

구분	단위		2022	2023	2024	
T2 평균 보수	기본급	남성	백만 원	36.2	35.3	36.2
		여성	백만 원	N/A	N/A	N/A
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	N/A	N/A	N/A
	보수	남성	백만 원	50.7	51.5	52.2
		여성	백만 원	N/A	N/A	N/A
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	N/A	N/A	N/A
G1 평균 보수	기본급	남성	백만 원	32.0	32.2	32.3
		여성	백만 원	32.3	31.6	31.8
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	100.9	98.1	98.5
	보수	남성	백만 원	46.7	46.4	47.7
		여성	백만 원	46.7	45.5	46.4
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	100.0	98.1	97.3
G2 평균 보수	기본급	남성	백만 원	43.4	44.0	44.1
		여성	백만 원	42.0	41.9	42.7
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	96.8	95.2	96.8
	보수	남성	백만 원	64.0	64.6	67.5
		여성	백만 원	61.0	62.1	63.3
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	95.3	96.1	93.8
임원 보수	기본급	남성	백만 원	190.0	166.1	159.9
		여성	백만 원	N/A	N/A	N/A
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	N/A	N/A	N/A
	보수	남성	백만 원	190.0	166.1	159.9
		여성	백만 원	N/A	N/A	N/A
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	N/A	N/A	N/A

* 직급 O3 및 G3에 해당하는 직원 수는 1명으로 해당 인원의 기본급 및 보수 공개는 대외비로 미공개

사회 성과

구성원 임금

구분	단위	2022	2023	2024
법정최저임금 대비 남성 신입사원 임금 비율	%	174.1	162.8	159
법정최저임금 대비 여성 신입사원 임금 비율	%	174.1	162.8	159
남성 신입사원 초임	백만원	40	40	40
여성 신입사원 초임	백만원	40	40	40

구성원 성과평가

구분	단위	2022	2023	2024	
성과평가 대상	피평가자 수	명	213	212	253
	피평가자 비율	%	86.9	88.0	91.3
MBO 제도 활용	적용 대상자 수	명	153	155	180
	적용 대상자 비율	%	62.4	64.3	65.0
비교분석 제도 활용	적용 대상자 수	명	213	212	253
	적용 대상자 비율	%	86.9	88.0	91.3
정기 성과평가를 받은 임직원 수	명	153	154	180	
정기 성과평가를 받은 임직원 비율	%	62.4	60.9	65.0	

사회공헌 활동

구분	단위	2022	2023	2024
총 사회공헌 비용	백만 원	200	100	100

정보보호 위반

구분	단위	2022	2023	2024
정보보호 법규 위반 건수	건	0	0	0
정보보호 사고 발생 건수	건	0	0	0

협력사 공급망 관리

구분	단위	2022	2023	2024	
핵심 협력사 수*	개사	22	22	22	
협력사 구매 금액	원부자재	백만원	69,142	67,515	79,422
	공사용역	백만원	18,404	15,485	20,782
	소모품비	백만원	12,441	9,552	19,299
	구매 총액	백만원	99,987	92,552	119,503
협력사 ESG 관리	분쟁광물 비사용 서약서 제출 협력사 수	개사	31	35	35
	환경규제물질 비사용 확인서 제출 협력사 수	개사	31	35	35

* 핵심 협력사 기준 변경에 따라 전년도 보고서와 2022-2023 데이터 상이

인권침해 신고

구분	단위	2022	2023	2024
인권침해 관련 신고 건수	건	0	0	0
인권침해 관련 처리 건수	건	0	0	0

R&D 현황*

구분	단위	2022	2023	2024	
R&D 인력 현황	연구개발 인력 수	명	109	125	119
	연구개발 인력 비중	%	44.5	49.2	43.0
	석·박사 학위를 보유한 연구개발 인원 수	명	81	78	83
	연구개발 인력 중 석·박사학위 보유 인력 비중	%	74.3	62.4	69.7
R&D 투자 현황	R&D 투자 금액	억원	226	207	319
	매출액 대비 R&D 투자 비율	%	12.8	12.6	15.0
특허 출원 및 등록 현황	출원	건	175	316	266
	등록	건	119	146	161

* 산식 오류로 금년도 보고서 상 비율 데이터 정정

지배구조 성과

이사회 구성

구분	단위	2022	2023	2024
이사회 전체	명	3	4	4
남성	명	3	4	4
여성	명	0	0	0
사내이사 전체	명	2	3	3
남성	명	2	3	3
여성	명	0	0	0
사외이사 전체	명	1	1	1
남성	명	1	1	1
여성	명	0	0	0
사외이사 비율	%	66.7	75.0	75.0
사내이사 비율	%	33.3	25.0	25.0

이사회 운영

구분	단위	2022	2023	2024	
이사회 개최	이사회 개최 횟수	회	13	9	13
이사회 안건	이사회 안건/보고 수	건	17	10	15
ESG 안건	이사회 내 ESG 리스크 안건/보고 수	건	0	1	0
이사회 참석	이사회 참석률	%	97	100	100
	사내이사 참석률	%	96	100	100
	사외이사 참석률	%	100	100	100
이사회 재임기간	이사회 평균 재임기간	년	2.7	2.9	4.1
	사내이사 평균 재임기간	년	3.2	2.9	4.2
	사외이사 평균 재임기간	년	1.7	2.7	3.7

이사회 평가 및 보상

구분	단위	2022	2023	2024	
이사회 보수	이사회 보수 총액	백만원	842	529	396
	이사회 평균 보수액	백만원	439	200	216
	이사회 1인당 평균보수액	백만원	281	282	132
사내이사 보수	사내이사 보수 총액	백만원	806	493	360
	사내이사 평균 보수액	백만원/명	403	164	180
사외이사 보수	사외이사 보수 총액	백만원	36	36	36
	사외이사 평균 보수액	백만원/명	36	36	36
CEO 및 구성원 보수*	CEO보수	백만원	806	243	360
	구성원 보수 중앙값	백만원	56	49	61
	구성원-CEO보수 비율	배	14.5	5.0	5.8
	CEO보수 증가율	%	(10.4)	(69.8)	47.8
	구성원 보수 중앙값 증가율	%	(10.9)	(12.0)	25.6
	구성원-CEO보수 증가 비율	배	94.8	581.5	187.1

* 2023년 단독 대표이사 체계에서 2024년 대표이사 공동체계로 인한 보수 총액 증가

지배구조 성과

이사회 전문성

구분	단위	2022	2023	2024
산업경험을 보유한 사외이사 수	명	1	1	1

법규 위반

구분		단위	2022	2023	2024
법규 위반	총 위반 건수	건	0	0	0
	환경 법규 위반	건	0	0	0
	산업안전 법규 위반	건	0	0	0
	공정거래 법규 위반	건	0	0	0
벌금 부과액	총 벌금액	백만원	0	0	0
	환경 법규 위반	백만원	0	0	0
	산업안전 법규 위반	백만원	0	0	0
	공정거래 법규 위반	백만원	0	0	0

조세 납부 현황

구분	단위	2022	2023	2024
세전 이익	백만원	44,788	41,754	53,908
미지급법인세 (납부법인세)	백만원	2,882	2,993	5,610
법인세비용	백만원	5,867	5,938	8,156
세율	%	22.0	21.0	21.0
유효 세율	%	13.1	14.2	15.1

A p p e n d i x

GRI Standards 2021	65
제 3자 검증의견서	67
ESG 이니셔티브	69
협회 가입 및 수상실적	71

GRI Standards 2021

Universal Standards

구분	지표	지표내용	페이지	비고
GRI 2 : General Disclosures 2021	2-1	조직 정보	6	
	2-2	보고서 내 주체	2	
	2-3	보고주기, 빈도, 문의처	2	
	2-4	정보수정	53, 61	
	2-5	외부 검증	67-68	
	2-6	활동, 가치사슬, 기타 비즈니스 관계	6-7, 43	
	2-7	구성원	56	
	2-8	구성원이 아닌 근로자	56	
	2-9	거버넌스 구조 및 요소	45	
	2-10	최고 거버넌스 임명 및 선정	45	
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	45	
	2-12	영향 관리에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	46	
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	45	
	2-14	지속가능성 보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	10	
	2-15	이해관계 상충	45	
	2-16	중요사항 보고	62	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적 지식	-	적용 불가
	2-18	최고 거버넌스 기구 성과 평가	-	적용 불가
	2-19	보수 정책	46	
	2-20	보수 결정 절차	46	
	2-21	연간 총 보상 비율	62	
	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	5	
	2-23	정책 이행 약속	25, 42	
	2-24	정책 약속 내재화 방법	26, 59	
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	47-48	
	2-26	자문과 신고를 위한 매커니즘	48	
	2-27	법률 및 규정 준수	63	
	2-28	가입 협회	71	
	2-29	이해관계자 참여 방식	11	
	2-30	단체 협약	-	적용 불가
GRI 3 : Material Topics 2021	3-1	중요 주제 결정 절차	12	
	3-2	중요 주제 목록	13	

Material Topics

폐기물 관리 강화

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	14
GRI 306 : 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	23
	306-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	23
	306-3	폐기물 발생	55
	306-4	폐기물 재활용	55
	306-5	폐기물 처리	55

구성원 인권 존중 및 다양성 확보

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	15
GRI 405 : 다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	56
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	60-61
GRI 406 : 차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	26, 60

안전보건경영 강화

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	15
GRI 403 : 산업안전보건	403-1	산업안전보건 관리시스템	32-33
	403-2	위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사	34
	403-3	산업안전보건 서비스	35
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	33
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	35
	403-6	근로자 건강 증진	36
	403-7	비즈니스 관계로 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	35
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	32-33
	403-9	업무 관련 상해	59
	403-10	업무 관련 질병	59

GRI Standards 2021

Material Topics

윤리경영 및 반부패 역량 강화

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	16
GRI 205 : 반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	48, 59

인재 및 차세대 리더 육성

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	15
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	59
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	29
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	61

Non-Material Topics

사회 표준

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 401 : 고용	401-1	신규채용과 이직	57
	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	31
	401-3	육아휴직	58
GRI 402 : 노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	30, 58
GRI 413 : 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	44, 61
GRI 418 : 고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	61

Non-Material Topics

경제 표준

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 201 : 경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	53
GRI 202 : 시장지위	202-1	사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입사원 임금 비율	61
GRI 203 : 간접경제효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	44
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	37-38, 44
GRI 204 : 조달관행	204-1	주요한 사업 지역에서의 현지 구매 비율	61
GRI 207 : 조세	207-1	조세 접근법	51
	207-4	국가별 보고	63

환경 표준

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 301 : 원재료	301-1	사용된 원료의 중량과 부피	54
	302-1	조직 내부 에너지 소비	54
GRI 302 : 에너지	302-3	에너지 집약도	54
	302-4	에너지 사용 감축	54
GRI 303 : 용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로써 물과의 상호 작용	24
	303-2	배수 관련 영향 관리	24, 54
	303-5	용수 사용량	54
GRI 305 : 배출	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	54
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	54
	305-4	온실가스 배출 집약도	54
	305-5	온실가스 배출 감축	54
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	55

제 3자 검증의견서

덕산네오룩스(주) 경영진 및 이해관계자 귀중

NICE평가정보(이하 '검증인')는 덕산네오룩스(주)로부터 '2025 덕산네오룩스(주) ESG보고서 (이하 '보고서')'에 대한 독립적인 검증 제공을 요청받았습니다. 본 보고서에 수록된 모든 정보 및 주장에 대한 책임은 덕산네오룩스(주)에 있고, 덕산네오룩스(주)가 보고서에 공시한 데이터와 정보에 기반한 검증 결과의 독립적 의견서로 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

검증은 국제검증기준인 AA1000AS v3 검증표준을 적용하였고 Type 1 유형과 Moderate 수준으로 수행하였습니다. 또한 GRI Standards 2021에 따른 작성(reporting in accordance with the GRI Standards)에 대한 검토가 포함되었습니다.

- AA1000AP(2018) 포괄성Inclusivity, 중대성Materiality, 대응성Responsiveness, 영향성Impact 검토
- GRI Standards 2021 보고 원칙 검토
- GRI Standards 2021 준수(reporting in accordance with the GRI Standards)수준 검토

이중 중대성 평가를 통해 도출된 중요 주제와 연결된 GRI Standards 2021의 주제별 표준 Topic Standards은 다음과 같음을 확인하고 검증하였습니다.

No.	중요 주제	Topic Standard	
		해당지표	보고지표
1	폐기물 관리 강화	306	306
2	구성원 인권 존중 및 다양성 확보	405, 406	405, 406
3	안전보건경영 강화	403	403
4	윤리경영 및 반부패 역량 강화	205, 206	205-2
5	인재 및 차세대 리더 육성	404	404

검증 대상 및 방법

검증인은 상기 기술된 검증기준에 따라 해당 대상을 다음과 방법으로 검증을 진행하였습니다.

- 보고서에 수록된 내용에 대한 품질 검토
- 핵심 이슈의 선정 방법 및 결과의 적합성 확인을 위한 이중 중대성 평가 프로세스 검토
- 보고서에 기재된 지속가능성 측면의 전략, 약속, 계획과 관련된 담당자와의 인터뷰
- 보고서에 수록된 정보의 신뢰성 확인을 위한 공시자료(사업보고서, 홈페이지 등) 검토
- 보고된 성과의 데이터 생성, 관리, 보고 과정 등 내부 관리 시스템 확인(표본추출 방식)
- 지속가능성 데이터와 정보의 근거 적합성 확인을 위한 현장검증(천안 본사 방문)

제한 사항

검증인은 상기의 검증 기준 및 범위에 따라 보고서에 기술된 정보를 다음과 같이 확인하였습니다. 보고된 데이터의 일부는 사업 보고서 및 전자공시시스템 등 외부공시 출처를 통해 확인하였으며, 외부에 게시된 자료는 검증 범위에 포함되지 않았습니다. 현장검증 시 각 성과 담당자를 통한 근거 확인 및 인터뷰를 수행하였으며, 데이터 검증은 덕산네오룩스(주)에서 제공한 관리 프로세스 및 데이터가 정확하다는 가정 하에 제한된 범위 내에서 진행하였습니다. 보고서에 명시된 보고 경계 외의 협력사, 계약자 또는 제3자에 관한 데이터 및 정보는 검증 범위에 포함되지 않습니다.

제 3자 검증의견서

검증 결과 및 의견

검증을 수행한 결과, 검증인은 검증 기준 및 범위, 대상에 따른 방법에 근거하여 보고서에 수록된 정보 및 데이터에 있어 부적절한 부분을 발견하지 못했습니다. 각 원칙에 따른 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 (Inclusivity)

덕산네오룩스(주)는 경영 활동에 영향을 미치는 주요 이해관계자를 고객, 구성원, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회로 정의하고 각 그룹별 특성을 고려한 이해관계자 참여 프로세스를 구축하고 있습니다. 이러한 프로세스로 이해관계자의 의견을 청취, 수렴하여 경영에 반영하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 (Materiality)

덕산네오룩스(주)는 이슈 풀 구성, 재무제표 분석, ESG 전략 방향 분석 등을 통한 재무적 영향과 환경·사회적 영향을 고려한 이중 중대성 평가를 실시하여 중대 이슈를 선정하고 있는 것을 확인하였습니다. 이중 중대성 분석을 통해 도출된 상위 5개 핵심 이슈는 보고서에 누락없이 반영되었음을 확인하였습니다.

대응성 (Responsiveness)

덕산네오룩스(주)는 대표이사 직속의 ESG 실무협의체를 중심으로 ESG 과제 발굴, 실행 및 성과를 관리하는 거버넌스 체계를 운영하고 있으며, 덕산네오룩스(주)의 이사회는 ESG 경영 관련 주요 의사결정에 대한 심의를 진행하고 있음을 확인하였습니다. 또한 고객 및 협력사 미팅, 노사 협의회 운영, 주주총회 및 IR 컨퍼런스 콜 등의 내·외부 이해관계자 소통 채널을 운영하면서 수렴된 의견을 관리 및 대응하고 있습니다.

영향성 (Impact)

덕산네오룩스(주)는 중요 주체들의 직·간접적인 영향을 파악 및 관리하기 위하여 정량지표를 설정하여 모니터링을 진행하고 있습니다. 조직의 활동이 지속가능성 측면에서 이해관계자에게 미치는 영향을 측정하고 있으며, 중·장기적인 관점에서 이해관계자들에게 파급되는 가치를 분석하여 그 영향도를 고려하고 있음을 확인하였습니다.

권고 사항

검증인은 덕산네오룩스(주)가 대표이사 직속 조직인 ESG 실무협의체를 운영하는 등 ESG 거버넌스 체계를 강화하고, 대내·외 ESG 경영 요구에 선제적으로 대응하고 있는 점이 우수하다고 판단됩니다. 특히 구성원, 협력사 등 내·외부 이해관계자를 대상으로 인권헌장, 구매 윤리헌장, 분쟁광물 정책 등 ESG 관련 정책들을 수립하고 이를 준수하기 위해 노력하는 점을 높이 평가합니다. 검증인은 향후 덕산네오룩스(주)의 지속가능성 성과 개선을 위해 다음 내용을 권고합니다.

1. 중대성 평가를 통해 도출된 중대 이슈의 관리는 기업환경 변화의 대응성 측면과 리스크 관리 관점에서 중요하므로 도출된 중대 이슈별 핵심 KPI를 설정하고 성과를 지속적으로 관리할 것을 권고합니다.

적격성 및 독립성

덕산네오룩스(주)로부터 검증을 의뢰받은 NICE평가정보는 영국 어카운터빌리티사의 AA1000 라이선스를 보유한 검증 기관입니다. 본 검증은 ESG에 대한 충분한 지식과 검증에 대한 전문성을 갖춘 검증팀에 의해 이루어졌으며, 보고서 작성에 관련된 업무는 수행하지 않았고 독립성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않습니다.

검증팀장 정진솔
ACSAP

2025. 05.
NICE평가정보 대표이사
김종윤



ESG 이니셔티브

UN SDGs

덕산네오룩스(주)는 UN SDGs(United Nations Sustainable Development Goals) 달성의 필요성에 공감하며, 인류의 지속 가능한 발전을 위한 국제 및 국가 차원의 노력에 기여하기 위해 17개 지속가능개발 목표 중 13개 목표와 관련된 활동을 추진하고 있습니다.

No.	목표	주요 활동	보고 위치
1	빈곤 종식	장애인 근로자 고용을 활성화하고 근로조건 및 근무형태에서의 차별을 금지하며, 서울아산병원 소아청소년 완화치료 기부를 통해 의료 취약 계층 지원에도 힘쓰고 있습니다.	27, 44
3	건강과 웰빙	정기 건강검진 및 의료상담 지원, 사내 헬스장 운영 등 임직원 건강증진을 위한 복지 제도를 운영하고 있으며, 유해화학물질 관리와 작업환경 개선을 통해 안전하고 건강한 근로환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.	24, 31, 36
4	양질의 교육	구성원의 지속적인 역량 강화를 위한 교육 지원은 물론, 유하푸른재단 출연을 통한 대학교·연구기관 기부로 지역사회 교육 기회 확대에 기여하고 있습니다.	44
5	성평등	공정한 채용·평가·보상 제도를 운영하고, 모성보호 제도와 유연근무제 시행 등을 통해 여성 친화적이고 성평등한 조직 문화를 조성하고 있습니다.	28-29
6	물과 위생	물 사용의 효율성을 높이기 위한 관리체계를 운영하고, 폐수는 법적 기준에 따라 적절히 처리하는 등 깨끗한 물과 위생 환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.	24
7	깨끗한 에너지	ISO 50001 에너지경영체제 인증을 기반으로 에너지 절감을 위해 설비투자 및 운영 효율화를 추진하고 있으며, 전기차 충전소를 지속 운영하는 등 친환경 에너지 사용 확대에도 기여하고 있습니다.	20-21
8	양질의 일자리와 경제성장	청년친화강소기업으로 선정된 덕산네오룩스(주)는 지역 일자리 창출과 청년 고용 확대, 안전하고 건강한 근무환경 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.	27
9	산업, 혁신과 사회기반시설	OLED 디스플레이 소재 분야에서 적극적인 R&D와 고부가가치 신소재 개발을 통해 기술 혁신과 산업 경쟁력 강화에 기여합니다.	37-38
10	불평등 완화	모든 이해관계자에게 공정한 기회를 제공하고, 성별·국적·연령·장애 등 다양한 차이에 대한 차별을 철폐하며 포용적 조직문화를 조성합니다.	26
11	지속 가능한 도시와 공동체	지역사회 환경 보전과 탄소중립 실현을 위해 유해물질 관리 및 환경사고 예방에 힘쓰고, 통근버스 운영과 친환경 설비 투자를 통해 지역과의 조화로운 공존을 추구합니다.	21
12	책임감 있는 소비와 생산	ISO 14001 환경경영시스템을 기반으로 폐기물의 원천적 배출 저감을 실천하고, 높은 수준의 재활용률을 안정적으로 유지하고 있습니다.	22-23
13	기후변화 대응	온실가스 감축을 위한 체계적인 관리체계를 마련하고, 정량적 감축 목표 설정과 함께 실현 가능한 감축 수단을 지속적으로 검토 및 추진하고 있습니다.	20-21
16	평화, 정의와 제도	공정하고 투명한 경영 실현을 위해 윤리경영 시스템과 '덕산 Clean제보센터'를 운영하고 있으며, 임직원 대상 윤리 교육을 통해 구성원의 준법의식과 책임감을 지속적으로 강화하고 있습니다.	48

ESG 이니셔티브

UNGC 10대 원칙






덕산네오룩스(주)는 글로벌 기업 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC(United Nations Global Compact)의 설립 목적에 공감하며, 인권, 노동, 환경과 반부패에 관한 UNGC의 10대 원칙을 실천하기 위해 노력하고 있습니다.

No.	목표	주요 활동	보고 위치	
인 권	원칙 1	국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다.	덕산네오룩스(주)는 UNGP와 ILO 등 인권·노동 관련 국제 기준과 가이드라인을 준수하며, 인권경영 내재화를 위해 2023년 인권헌장을 제정하였습니다. 인권 리스크를 사전에 방지하기 위해 구성원 대상 인권 교육을 정기적으로 시행하고 있으며, 외부 이해관계자도 이용 가능한 '덕산 Clean 제보센터'를 통해 인권 침해와 관련된 신고를 접수하고 있습니다. 또한, 공정성을 기반으로 한 인재 채용, 성과 평가 및 보상 제도를 운영하고 있으며, 미성년 근로자의 고용을 지양하고 장애인 고용을 활성화하는 등 사회적 약자 보호를 위한 노력을 지속하고 있습니다.	25-26, 27-28
	원칙 2	인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.		
	원칙 3	결사의 자유와 단체 교섭권을 인정한다.		
노 동	원칙 4	모든 형태의 강제노동을 철폐한다.		
	원칙 5	아동노동을 효과적으로 철폐한다.		
	원칙 6	고용과 업무상 차별을 철폐한다.		
환 경	원칙 7	환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	덕산네오룩스(주)는 환경적 책임 이행을 위해 글로벌 수준의 환경경영체계를 구축하고 있으며, ISO 14001(환경경영시스템), ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증에 이어 2024년 ISO50001(에너지경영시스템) 인증까지 취득하여 경영 전반의 ESG 체계를 강화하였습니다. 이를 통하여 에너지 사용 효율화와 온실가스 감축 기반을 마련하였고, 배출물 관리를 위해 자체 시스템을 구축하였으며, MSDS의 비치 및 교육, 화학물질 누출 대응 훈련 등도 정기적으로 시행하고 있습니다. 또한, 대기방지시설에 IoT 시스템을 도입해 실시간 배출 농도를 모니터링하며, 법적 기준보다 낮은 수준의 배출을 유지해 지역사회 환경 보호에 기여하고 있습니다..	22, 24
	원칙 8	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.		
	원칙 9	환경친화적 기술의 개발과 혁신을 촉진한다.		
반부패	원칙 10	부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패를 근절하기 위해 노력한다.	덕산네오룩스(주)는 공정하고 투명한 경영 실현을 위해 윤리헌장과 윤리규범을 제정·공시하고, '덕산 Clean 제보센터'를 통해 비윤리적 및 불공정 행위에 대한 제보를 접수하고 있습니다. 또한, 전 임직원을 대상으로 윤리경영 서약서를 제출 받고 정기적인 윤리준법 교육을 실시함으로써 구성원의 윤리의식과 책임감을 지속적으로 강화하고 있습니다.	47-48

협회 가입 및 수상실적

협회 가입 현황

2024년

단체명	내용
 한국정보디스플레이학회	KIDS는 디스플레이 분야의 학술 진흥과 산업 기술 발전을 위해 연구 개발 지원, 학술 활동 증진, 전문 인력 양성, 산학 연계 강화 등 다양한 프로그램을 운영하는 학회입니다. 덕산네오룩스(주)는 이러한 학회의 세미나와 컨퍼런스에 정기적으로 참여하여 최신 동향을 파악하고 협력 관계를 강화하고 있습니다.
 한국디스플레이산업협회	KDIA는 국내 디스플레이 산업의 유대 강화를 도모하고, 공동 이익을 추구하며, 디스플레이 산업의 종합적인 발전을 촉진하기 위해 설립된 협회입니다. 이 협회는 회원사에게 기술 정보 교류와 해외 진출 지원 등 다양한 지원 활동을 제공합니다.
 협성회 협성회	협성회는 1981년에 삼성전사와 협력사 간의 원활한 협력 관계 구축, 정보 교환 및 공동 기술 개발을 통해 상호 발전을 도모하기 위해 설립된 단체로, 현재 39개의 1차 협력사가 회원으로 활동하고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 2014년에 협성회에 가입해 다양한 과제와 프로젝트에 참여하고 있습니다.
 한국IR협의회 한국IR협의회	한국 IR 협의회는 자본시장의 건전한 발전을 위해 한국거래소가 2009년에 금융위원회의 승인 아래 설립한 비영리 사단법인입니다. 이 협의회는 상장 기업의 투자자 관계(IR) 인식 향상과 IR 활동의 활성화를 촉진하고 있으며, 덕산네오룩스(주)는 2021년부터 협의회에 회원으로 참여하고 있습니다.
 (사)소부장미래포럼	소부장미래포럼은 반도체, 디스플레이, 이차전지 등 핵심 산업의 경쟁력 강화를 위해 산업계·정부·전문가가 함께 정책을 제안하고 협력하는 민관 협의체입니다. 국내외 소부장 산업의 현안을 분석하고, 네트워크 확대와 정책 반영, 산업 간 연계 강화를 통해 국내 소부장 산업의 발전과 미래 전략을 함께 모색하고 있습니다.

수상 현황

수상 내역	수상 연도	기관명
청년친화 강소기업 선정 (4년 연속)	2024.01	고용노동부
2024 포브스 사회공헌대상 - 사회적 가치부문 사회공헌 대상 (3년 연속 수상)	2024.03	중앙일보, 대한상공회의소, 포브스

