

# Green Innovation for Sustainable Tomorrow

2024 덕산네오룩스(주) ESG보고서



## About This Report

### 보고 개요

덕산네오룩스(주)는 경제·환경·사회·지배구조를 중심으로 지속가능경영을 추구하고 있으며, 관련 정보를 이해관계자에게 투명하게 공개하고 소통하기 위해 매년 ESG보고서를 발간하고 있습니다. 금번 보고서는 이중 중대성 평가를 도입하여 핵심 이슈별 덕산네오룩스(주)의 활동 및 성과를 보고하고 있습니다.

### 보고 기간

본 보고서는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 활동 및 성과를 바탕으로 작성되었습니다. 일부 핵심 주제와 관련한 정성적 활동에 대해서는 2024년 상반기까지의 활동을 수록하였으며, 주요 정량적 성과의 경우 추세 변화를 파악할 수 있도록 최근 3개년(2021~2023)의 데이터를 공개하고 있습니다.

### 보고서 관련 문의

발행일 2024년 9월 30일

담당부서 덕산홀딩스 IR/PR그룹

문의처 (Tel.) 070-5066-2770

(E-mail.) hj.lee@oneduksan.com

### 보고 원칙

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성되었습니다. 재무 정보는 K-IFRS (한국채택국제회계기준)에 따라 연결재무제표 기준으로 작성되었으며, 비재무 정보 또한 공시체계에 따라 회계연도를 기준으로 작성하였습니다. 주요 변경사항이 있는 경우 별도로 주석 표기하였습니다.

### 보고 범위

본 보고서에 공시된 환경, 사회, 거버넌스 정보는 덕산네오룩스(주) 천안 본사의 활동 및 성과에 한정됩니다. 연결 기준으로 취합된 재무 정보는 덕산네오룩스(주) 및 종속 회사인 성도DS전자재료유한공사(중국 소재)의 정보를 포함합니다.

### 보고서 검증

본 보고서는 덕산네오룩스(주) 이사회의 면밀한 검토를 거쳐 발간됩니다. 보고 내용에 대한 대내·외 신뢰도를 제고를 위해 독립적인 검증기관인 NICE평가정보에 제3자 검증을 의뢰해 AA1000AP (2018)의 4대 원칙(포괄성, 중대성, 영향성, 대응성)에 따른 검증을 받았습니다. 세부적인 검증 의견은 본 보고서 64-65페이지에서 확인할 수 있습니다.

# Table of Contents

## 사용자 가이드

덕산네오룩스(주) ESG보고서는 PDF로 제작되었으며, 독자의 이해를 돕기 위해 관련 웹페이지로의 이동이 용이하게 구성했습니다.

홈이나 목차, 이전 페이지로 돌아가기를 클릭하면 해당 페이지로의 이동이 가능하며, 페이지 상단 우측에 위치한 아이콘을 클릭하면 원하는 기능을 쉽게 실행할 수 있습니다.



처음 페이지 이동



목차 페이지 이동



이전 페이지 이동



다음 페이지 이동

## About This Report

## 1. Corporate Overview

- 05 CEO Message
- 06 회사 소개
- 11 ESG 핵심성과

## 2. ESG Approach

- 13 ESG 경영 체계
- 14 이해관계자 참여
- 15 이중 중대성 평가

## 3. Environmental

- 20 환경경영 관리
- 22 환경경영 저감

## 4. Social

- 26 구성원 관리
- 32 안전보건 관리
- 36 제품 품질 관리
- 38 공급망 관리
- 40 지역사회 기여

## 5. Governance

- 42 지배구조
- 44 윤리·준법경영
- 46 정보보호
- 47 리스크 관리

## 6. ESG Factbook

- 50 경제 성과
- 51 환경 성과
- 53 사회 성과
- 59 지배구조 성과

## 7. Appendix

- 62 GRI Standards 2021
- 64 제3자 검증 의견서
- 66 온실가스 배출량 검증의견서
- 67 ESG 이니셔티브
- 69 협회 가입 및 수상실적



# C O R P O R A T E O V E R V I E W

---

CEO Message	05
회사 소개	06
ESG 핵심성과	11



## CEO Message

### 존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하십니까!

여러분의 변함없는 신뢰와 지원 덕분에 덕산네오룩스(주)는 글로벌 전문 소재 기업으로서 긍정적인 성과를 지속적으로 이뤄내고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 기술 혁신과 품질 향상을 통해 2014년과 2015년에 OLED 발광소재인 Red Host와 Prime 소재를 개발하였으며, 2021년에는 무편광 저전력 기술 Eco<sup>2</sup>OLED™의 핵심 친환경 소재인 Black PDL을 세계 최초로 상용화하였습니다. 이러한 성과는 우리 기술력과 시장 선도 능력을 보여주는 중요한 이정표가 되었습니다. 앞으로 우리는 지속 가능한 성장을 위해 다음 네 가지 주요 목표를 설정하고 달성해 나가겠습니다.

#### 첫째, ESG 경영의 실질적인 추진력을 강화하겠습니다.

덕산네오룩스(주)는 2022년을 ESG 경영 원년으로 삼아, ‘지속 가능한 미래를 위한 끊임없는 혁신과 도전’이라는 비전을 수립하고 ESG 실무 협의체를 통해 환경, 사회, 지배구조 각 분야의 목표를 구체화하였습니다. 이를 효과적으로 실행하기 위한 체계적인 관리 방안을 마련하고, 매년 ESG 보고서를 통해 관련 정보를 투명하게 공개하겠습니다.

#### 셋째, 글로벌 수준의 기술 역량을 지속적으로 확보하겠습니다.

OLED 소재 연구개발을 강화함과 동시에 신소재 개발에도 집중하여 미래 성장 동력을 확보할 것이며, 거시경제의 변동성과 글로벌 경기 침체 등 리스크 요인에 선제적으로 대응할 것입니다. 이를 통해 지속 가능한 사업 성장을 위한 전략을 마련하여 글로벌 경쟁력을 유지하겠습니다.

덕산네오룩스(주)는 도전과 혁신을 멈추지 않고, 이해관계자 여러분의 기대와 신뢰에 부응하며 더욱 성장해 나갈 것입니다. 모든 구성원과 함께 지속 가능한 발전을 이루어 내기 위해 최선을 다할 것을 약속 드립니다. 앞으로도 여러분의 따뜻한 격려와 관심을 부탁드립니다. 덕산네오룩스(주)의 지속 가능한 미래를 함께 만들어 나가기를 기대합니다. 이해관계자 여러분의 건강과 행복을 진심으로 기원합니다. 감사합니다.

#### 둘째, 친환경 경영을 실천하겠습니다.

덕산네오룩스(주)는 온실가스 배출 관련 규제 대상기업은 아니지만 기후변화 대응의 중요성을 깊이 인식하고 있습니다. 우리는 중장기 온실가스 배출 감축 목표를 설정하였고, 이를 달성하기 위해 다양한 감축 수단을 검토하고 실행하며, 친환경 경영을 적극 실천하겠습니다.

#### 넷째, 사회적 책임과 인재 개발에 힘쓰겠습니다.

덕산네오룩스(주)는 지역 사회와의 협력 및 사회적 책임을 다하기 위해 다양한 사회공헌 활동을 확대할 계획입니다. 또한, 인재 육성과 양성에 집중하여 직원들이 역량을 최대한 발휘할 수 있는 근무 환경을 조성하고, 평등하고 포용적인 조직 문화를 구축하겠습니다. 모든 구성원에게 지속적인 교육과 발전 기회를 제공하여, 인재가 성장하는 기업이 되도록 하겠습니다.



덕산네오룩스(주) 대표이사 이범성

## 회사 소개

### 기업 소개

덕산네오룩스(주)는 Display용 OLED 재료를 자체 개발하고 생산하는 덕산 그룹의 핵심 계열사로, 차세대 재료 개발에 역량을 집중하여 미래 성장 전략을 체계적으로 구축하고 있습니다. 해외 주요 기업과 국내 대기업들이 치열하게 경쟁하는 OLED 재료 시장에서 덕산네오룩스(주)는 독보적인 제조 경쟁력과 생산 능력을 보유하고 있으며, 글로벌 경쟁사들과의 전략적 제휴를 통해 시장에서의 입지를 강화하고 있습니다. 또한, 우수한 연구 인력 유치와 개발 인프라 확충을 위해 지속적으로 과감한 투자를 진행하며 최선의 노력을 기울이고 있습니다.

(2023년 12월 31일 기준)

기업명	덕산네오룩스(주)	홈페이지	www.dsnl.co.kr
설립일	2014년 12월 31일	본사 소재지	충청남도 천안시 서북구 입장면 쑥골길 21-32
대표이사	이범성	상장일	2005년 2월 (코스닥 상장)
업종	그 외 기타 전자부품 제조업	기업 분류	중견기업
주요 사업	OLED 소재의 개발, 생산, 판매 및 서비스	기업 규모	직원 : 254명
기업신용 평가등급	이크레디블 (A-) 2024.04.19	종속 회사	성도DS전자재료 유한공사 티그리스투자조합42호

### 자회사 소개

덕산네오룩스(주)는 중국 현지 영업 활동 및 고객사 요청 대응을 위해 2022년에 성도DS 전자재료 유한공사를 설립하여 운영하고 있습니다.



### 비즈니스 밸류체인



# 회사 소개

## 사업 현황

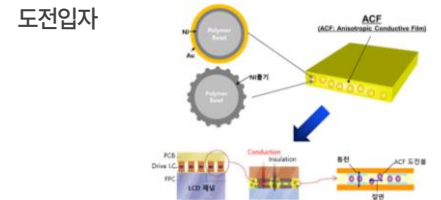
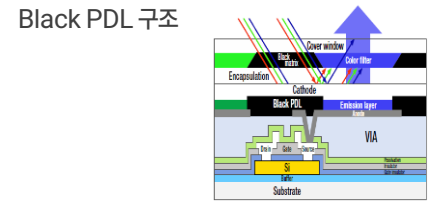
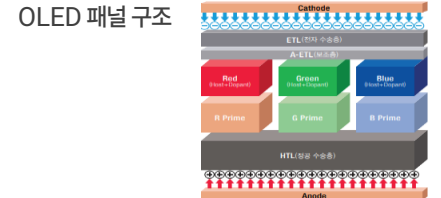
덕산네오룩스(주)는 OLED(Organic Light Emitting Diode) 디스플레이의 핵심 소재인 유기발광 소재를 전문적으로 생산하는 기업입니다. OLED 유기발광 소재는 전기에너지를 빛에너지로 변환하여 발광하고 발색하는 특징이 있어 기존의 LCD(Liquid Crystal Display) 처럼 백라이트 유닛(BLU)을 필요로 하지 않습니다. 이로 인해 OLED 패널은 보다 자유로운 형태의 제조가 가능하며, LCD 패널에 비해 넓은 시야각, 높은 명암비, 빠른 반응 속도 등 다양한 장점을 제공합니다. 덕산네오룩스(주)는 2014년에 국내 최초 OLED 유기발광 소재 중 발광층 소재인 Red Host를 개발하여 양산하고 있으며, 2017년에는 Red Prime, 2021년에는 Green Prime과 같은 보조층 소재를 성공적으로 개발하여 주력 제품으로 판매하고 있습니다. 또한, 2021년에는 세계 최초로 Black PDL(Pixel Define Layer)이라는 친환경 저전력 발광 소재 개발에 성공하여 양산·공급 중이며, 2023년에는 덕산하이메탈(주)에서 양도된 도전입자(CP: Conductive Particle) 사업의 성공적인 성장을 위해 연구 개발에 집중하는 등 발광 소재 및 신소재 분야로 사업 영역을 확대하여 미래 성장 전략을 구축해 나가기 위해 노력하고 있습니다.

포트폴리오  
다변화시장 지배력  
강화신시장  
진출지속적인  
신사업 추진국내 점유율 1위  
업체 지위 공고화고객사 및  
신규아이템 확대

## 주요 제품 소개

<p><b>OLED 소재 (Organic Light Emitting Diode)</b></p>	<p>덕산네오룩스(주)는 OLED 패널의 핵심 구성요소인 유기발광 소재를 개발 및 생산하고 있습니다. 주력 제품으로 HTL(Hole Transport Layer)과 Red Host, Red Prime, Green Prime을 양산 및 공급하고 있으며, 유기소재 개발을 위해 지속적인 R&amp;D를 진행하고 있습니다.</p>
<p><b>PDL 소재 (Pixel Define Layer)</b></p>	<p>덕산네오룩스(주)는 2021년에 해외 기업들이 주로 공급하던 기존 PDL의 여러 특성을 업그레이드한 비발광 소재 Black PDL을 세계 최초로 개발하여 양산 및 공급하고 있습니다. Black PDL의 도입으로 무(無)편광 구조인 폴리스(Pol-less) 기술이 구현되었으며, 이로 인해 기존 OLED 패널보다 두께가 얇아 폴더블 디스플레이에 적합한 패널을 생산할 수 있게 되었습니다. 이 패널은 20% 이상의 발광 효율 개선과 25% 이상의 소비 전력 감소를 달성하며 높은 시인성을 제공합니다. 덕산네오룩스(주)는 편광판을 제거함으로써 OLED 패널 생산에 필요한 플라스틱 소재 사용을 줄이고, 높은 발광 효율로 제품의 에너지 효율을 향상시키는 친환경 제품인 Black PDL의 적용이 앞으로 크게 확대될 것으로 기대하고 있습니다.</p>
<p><b>도전입자 (Conductive Particle)</b></p>	<p>도전입자는 고분자 비드(Polymer Bead) 외곽에 금속을 무전해 도금한 입자로, 이방성 도전 필름(ACF)의 핵심 소재입니다. 이방성 도전 필름은 도전볼이 접착 필름에 분산되어 패널과 칩 또는 PCB 간에 한 방향으로만 전류를 통하게 하는 소재로, 필름형 커넥터에서 열과 압력에 의해 접합됩니다. 덕산네오룩스(주)의 도전입자는 분산도, 균일도, 강도, 탄성률, 전도성, 계면 밀착력 등에서 세계 최고 수준을 자랑합니다. 이러한 뛰어난 성능 덕분에 이방성 도전 필름(ACF)과 이방성 전도성 페이스트(ACP)의 성능과 품질 불량률이 획기적으로 개선되며, 제품의 신뢰성과 수확성이 향상됩니다. 덕산네오룩스(주)는 Polymer Core부터 절연 코팅에 이르는 모든 제품을 종합적으로 공급할 수 있습니다.</p>

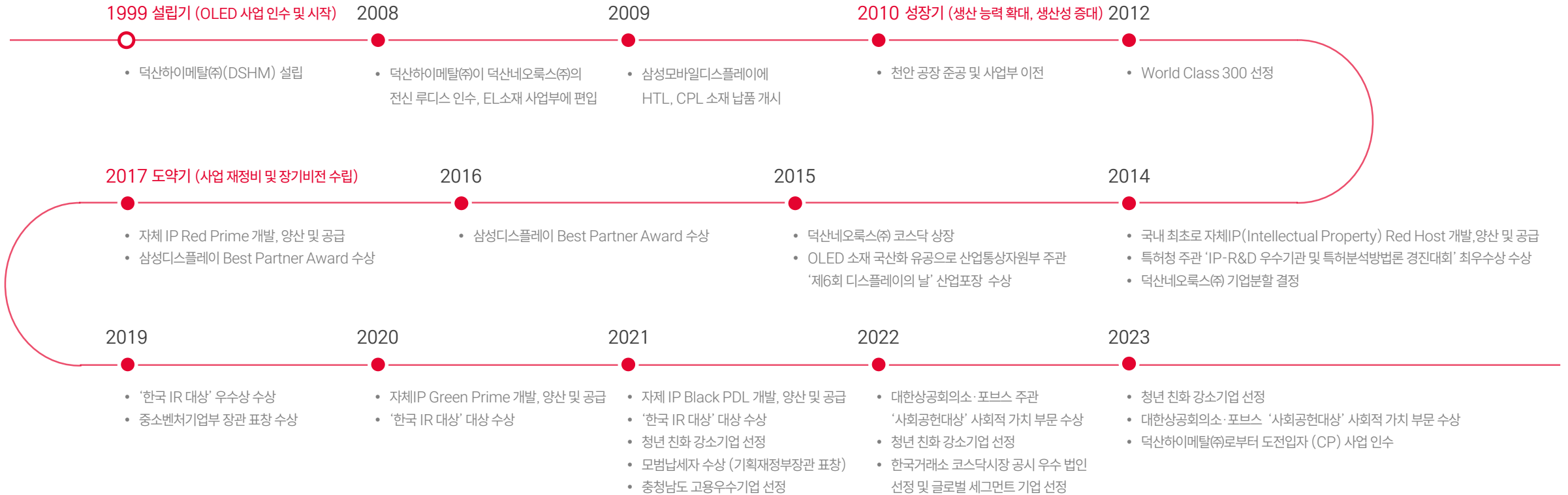
## 주요 제품 이미지





# 회사 소개

## 연혁



## 회사 소개

### 지속적인 R&D 추진

#### R&D 추진 정책

덕산네오룩스(주)는 주요 제품인 OLED 유기소재를 바탕으로 디스플레이 소재를 자체 개발, 생산하는 R&D 중심의 기업으로 R&D 부문의 경쟁력 강화를 위해 전사적인 역량을 집중하고 있습니다. OLED연구팀에서는 OLED(Organic Light Emitting Diode, 유기발광다이오드)의 핵심 구성요소인 유기재료의 우수한 성능과 품질을 갖춘 제품 개발을 통한 제품경쟁력 강화에 역량을 집중하고 있습니다. 그리고 신소재사업팀에서는 다양한 디스플레이 소재 포트폴리오 확장을 통해 글로벌 디스플레이 소재 전문기업으로 성장을 위해 국책과제 수행, 사업부 양도 등 다양한 연구개발 프로젝트를 진행하며 미래 성장 전략을 구축하고 있습니다.

(2023년 12월 31일 기준)

연구개발 투자 금액

**207억 원**

특허 등록 현황 (누적)

**146개**

연구개발 인력 비중

**48.8%**

#### R&D 조직 및 인력

덕산네오룩스(주) 연구소는 급변하는 유기재료 시장에 대응하기 위해 OLED 유기재료 개발을 진행하는 OLED연구팀과 디스플레이 분야의 제품 다변화를 위한 신소재사업팀으로 조직을 구분하여 관리하고 있으며, 총 125명의 연구 인력을 확보하고 있습니다. 또한, 내부 인력 양성을 위해 내부 학술발표회, 초청 세미나 등을 운영하고 있으며, 개발 동향 파악 및 연구 개발 역량 강화를 위해 국내·외 학회 참석을 독려하고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 앞으로도 R&D 연구인력의 확보 및 육성을 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

#### R&D 조직도



#### R&D 인력 현황

구분	단위	2021	2022	2023
연구개발 인력 수	명	123	109	125
전체 구성원 중 연구개발 인력 비중	%	50.6	43.7	48.8



## 회사 소개

### 지속적인 R&D 추진

#### R&D 투자 현황

덕산네오룩스(주)는 R&D 경쟁력 확보를 위해 매년 매출액의 10% 이상을 R&D에 투자해 오고 있습니다. 개발된 재료에 대한 다각적 분석을 위해 신규 분석 장비에 투자를 지속적으로 진행하고 있으며, 변화하는 시장 환경에 선제적으로 대응하기 위해 신규 IT 용 OLED 증착기 투자를 결정하여 2023년 신규 설비 입고가 완료되었습니다. 이와 더불어 OLED 패널에 대한 점유율이 높아지고 있는 중국 고객 대응을 위해 성도 법인 내 신규 증착기 추가 투자를 결정하여 2024년 내 신규 설비 입고를 완료할 예정입니다.

#### R&D 성과

덕산네오룩스(주)는 OLED 디스플레이 재료 분야의 선도기업으로 지속적인 연구개발을 할 수 있도록 노력하고 있습니다. 2023년에는 고객사의 요구 조건에 맞추어 기존 제품보다 전력 소모를 줄이고 재료 안정성 향상을 통해 고효율 장수명 적색·녹색 보조층 재료를 개발하여 갤럭시 시리즈 외 다수 제품에 OLED소재를 납품하고 있습니다. 또한, OLED 패널의 수명 향상을 위해 중수소 치환 재료 및 청색 인광 재료에 대한 지속적인 연구를 진행하여 재료 경쟁력을 강화하고 있습니다. OLED 유기 소재 외 사업 다변화와 더불어 비발광 소재인 Black PDL 재료 확장 전개를 위해 덕산네오룩스(주)는 특성 개선을 위한 지속적인 개발을 진행하고 있으며, Black PDL과 함께 사용되는 컬러필터용 저온 PR의 내광성 개선을 위한 개발을 진행중에 있습니다. 2023년에는 사업부 인수 이후 도전볼 개발을 시작하였으며, 사업성 확대를 위해 특성 개선 및 대용량 합성에 대한 개발을 지속적으로 진행 중입니다. 덕산네오룩스(주)는 디스플레이 시장에서의 지속적인 성장을 위해 전략적으로 특허 출원을 진행하고 있으며, 2023년도에는 발광소재, 비발광소재, 무기소재 관련 기술 특허 출원 316건, 등록 146건을 확보하였습니다. 앞으로도 적극적인 R&D 활동을 통해 사업의 기반이 되는 특허를 지속적으로 확보해 나갈 계획입니다.

#### R&D 투자 현황

구분	단위	2021	2022	2023
연구개발 투자 금액	백만원	21,405	22,587	20,653
매출액 대비 연구개발 투자 비율	%	11.13	12.78	12.62

#### 특허 현황

구분	단위	2021	2022	2023
출원	건	125	175	316
등록	건	114	119	146

#### R&D 과제 진행 현황

과제명	2023년 진행 현황
발광 소재	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tandem OLED용 재료 개발</li> <li>청색 인광 재료 개발</li> </ul>
비발광 소재	<ul style="list-style-type: none"> <li>Black PDL 소재 확대 전개</li> <li>내광성이 개선된 저온 PR 재료 개발</li> </ul>
무기소재	<ul style="list-style-type: none"> <li>양자점 재료 품질 확보</li> <li>도전볼 재료 불량률 개선</li> </ul>



## ESG 핵심성과

### 2023년 2월

#### 유하푸른재단 제6기 장학금 수여식

덕산그룹 이준호 명예 회장이 사재를 투입하여 설립한 이후 정기적으로 기부금을 출연하고 있는 유하푸른재단이 2월 24일, 장학금 수여식을 개최하였습니다. 이번 수여식에서는 29명의 장학생에게 총 1억원이 전달되었습니다. 재단은 지금까지 총 100명의 장학생을 선발하여 7억 3,400만원 규모의 장학금을 지급하였으며, 장학생들은 매년 윈터·섬머스쿨을 통해 유명 강사의 특강 등 다양한 교육 지원을 받고 있습니다.

### 2023년 3월

#### “대한상공회의소 포브스 사회공헌대상 사회적 가치 부문” 2년 연속 수상

대한상공회의소 포브스 사회공헌대상은 체계적이고 조직적인 사회공헌 활동을 펼치는 모범 기업, 기관 및 단체 등에 수여하는 상으로, 대한상공회의소와 포브스코리아가 공동으로 주최하고 산업통상자원부와 보건복지부가 후원하는 상입니다. 덕산네오룩스(주)는 소아 환자 후원 등으로 사회적 책임을 강화한 점을 인정받아 제 14회 ‘대한상공회의소·포브스 사회공헌대상’ 수상 기업으로 선정되었습니다.

### 2023년 4월

#### 발달장애우 Brand Image Creator 추가 채용과 특수학교 작품 전시

덕산네오룩스(주)는 2022년에 문화예술 분야에 관심이 있는 발달장애인 인재 2명 발굴하고, ‘브랜드 이미지 크리에이터’로 채용한 바 있습니다. ‘브랜드 이미지 크리에이터’는 덕산네오룩스(주)의 경영활동을 미술작품으로 표현하여 브랜드 이미지를 구축하는 역할을 수행합니다. 덕산네오룩스(주)는 이러한 역할을 통해 장애인의 사회 진출을 지원하며, 채용된 인재들의 작품 활동을 전폭적으로 지지하고 있습니다. 2023년에는 해당 후원을 확대하기 위해 1명을 신규 채용하였으며, 4월 20일에는 장애인의 날을 맞아 인근 특수학교인 천안 늘해랑학교에 크리에이터들의 작품을 전시하여 해당 학교 장애우들에게 용기를 전할 수 있었습니다.

### 2023년 5월

#### 서울아산병원 소아청소년 완화치료에 기부 후원

서울아산병원을 방문해 소아청소년 완화치료를 위해 1억원을 기부하였습니다. 2022년에 첫 후원을 시작한 이후 덕산네오룩스(주)는 2025년까지 총 5억원을 소아청소년 완화치료에 기부하기로 약속하였으며, 이번에는 서울아산병원을 방문하여 후원금을 전달했습니다. 서울아산병원은 이번 후원금을 통해 중증 질환을 겪는 환아와 그 가족의 특별한 필요를 충족시키는 소아청소년 완화치료 프로그램인 “햇살나무 서비스” 운영을 본격적으로 시작하였으며, 7월에는 소아청소년 완화치료 전담 센터가 오픈 되었습니다.

### 2023년 6월

#### 한덕수 국무총리 청년친화 기업 덕산네오룩스(주) 현장 방문

한덕수 국무총리가 ‘청년 함께 기업(氣-Up)’ 프로젝트의 두 번째 행보로 청년친화 강소기업인 덕산네오룩스(주)를 방문해 기업과 청년 재직자들의 의견을 청취하였습니다. 한 총리는 덕산네오룩스(주)가 OLED 소재 분야에서 우수한 경쟁력을 갖춘 중견기업으로서 청년근로자가 전체 근로자의 약 60%에 이르는 등 청년친화적 기업문화 조성을 위해 노력하고 있는 점과 지방의 중소·중견 제조기업들이 청년 친화 기업문화를 조성하기 위해 노력하고 있는 점에 대해 높이 평가하고 감사의 뜻을 전했습니다. 한 총리는 청년이 취업관문을 통과하더라도 직장 문화에 대한 적응, 안정적 미래설계 등 현실에서 겪는 고민들이 적지 않으며, 지방 소재 기업 역시 인재유치 등에 어려움을 겪고 있다는 점에 공감하고 이러한 어려움을 완화하기 위한 정부지원을 강화하겠다는 뜻을 밝혔습니다.

### 2024년 1월

#### 청년친화강소기업 4년 연속 선정

청년 친화 기업은 임금, 일·생활 균형, 고용 안정 등을 평가하여 고용노동부가 선정하는 청년들이 근무하기 좋은 기업을 의미합니다. 덕산네오룩스(주)는 이 3가지 분야에서 모두 우수한 성적을 기록하여 4년 연속 청년친화강소기업에 선정되었습니다. 덕산네오룩스는 이 성과를 바탕으로 청년들이 선호하는 기업으로 건강한 기업 문화를 조성하고, 유익한 근무환경과 동기부여 제공, 좋은 일자리 창출 및 고용 안정 실현을 통해 ESG 경영을 더욱 강화해 나가겠습니다.



# ESG Approach

---

ESG 경영 체계	13
이해관계자 참여	14
이중 중대성 평가	15

# ESG 경영 체계

## ESG 비전 및 목표

덕산네오룩스(주)는 혁신과 도전을 통해 고객, 구성원, 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자와 함께 지속 가능한 미래를 창출하는 것을 ESG 비전으로 설정하고 있습니다. 전략적 방향과 중점 전략을 마련하고 체계적인 실행을 통해 차별화된 성과를 달성하며, 이를 이해관계자들과 공유하고 있습니다.

## ESG 비전 및 목표

	끊임없는 혁신과 도전을 통한 지속가능한 미래		
ESG 비전	ESG 경영 내재화를 통한 Global Leader		
핵심 가치	<b>Environmental</b> 환경 영향 최소화를 위한 노력	<b>Social</b> 사회적 가치 확대를 위한 노력	<b>Governance</b> 책임/신뢰경영 강화를 위한 노력
ESG 추진 목표	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경경영 강화</li> <li>제품 지속 가능성 개선</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>인권 존중 및 구성원 삶의 질 향상</li> <li>공급망 관리 강화</li> <li>사회공헌 영향력 확대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 실행력 확보</li> <li>윤리, 준법 경영 문화 내재화</li> </ul>

## 주요 ESG 개선과제

기후변화 대응	2030년까지 2022년 대비 원단위 온실가스배출 15% 절감	제품 환경성 개선	원자재 및 포장재 재활용 확대
대기오염물질 관리	먼지 및 탄화수소 배출농도 법적기준 30% 미만 유지 관리	친환경 제품 개발	차세대 PDL 및 Blue Host 개발
용수 절감	2025년까지 용수 사용량 10% 절감	공급망 지속가능성 관리	협력사 평가에 ESG 요소 반영
순환경제 실현	사업장 폐기물 순환 이용률 90% 이상 유지	사회공헌 체계 강화	중장기 사회공헌 전략 수립 및 사회공헌활동 강화

## ESG 개선 및 추진과제

### ESG 거버넌스 체계 구축

덕산네오룩스(주)의 ESG 실무 협의체는 대표이사 직속으로 운영되며, 덕산그룹 모든 계열사의 ESG 경영을 지원하고 있는 덕산홀딩스 산하 IR/PR 그룹과 협력하여 ESG 개선 과제 실행, 성과 관리, ESG 보고서 발간, 외부 ESG 평가 대응, 이해관계자와의 커뮤니케이션 등 다양한 업무를 진행하고 있습니다. 대표이사는 ESG 실무 협의체 활동을 수시로 보고받으며, ESG 비전과 목표, 개선 과제를 최종 승인하는 역할을 수행합니다. 이사회는 연1회 중대성 평가를 통해 파악된 당사의 핵심 및 보고 ESG 이슈와 각 이슈의 실질적 및 잠재적 영향을 검토하며, ESG 보고서 발간 전 내용을 확인하고 연간 ESG 경영 활동의 유효성을 평가합니다. 덕산네오룩스(주)의 ESG 경영 성과는 아직 대표이사 및 이사진의 성과 평가에는 반영되어 있지 않으나, IR/PR그룹 및 담당 임원의 KPI에 연동되어 있습니다. 향후에는 덕산네오룩스(주) 최고 경영진의 ESG 경영 책임을 강화하기 위한 방안을 점진적으로 모색해 나가고자 합니다.

### ESG 거버넌스 체계





## 이해관계자 참여

### 이해관계자 참여 및 소통

덕산네오룩스(주)는 지속가능경영의 핵심으로 이해관계자와의 소통을 중요하게 생각하고 있습니다. 이를 위해 경영에 큰 영향을 미치는 이해관계자들을 고객, 구성원, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회 등으로 구분하여 관리하고 있습니다. 또한, 다양한 커뮤니케이션 채널을 활용해 주요 ESG 이슈에 대한 이해관계자들의 의견을 적극적으로 수렴하고 참여를 촉진하고, 이를 가치 창출을 위한 경영 활동에 반영하기 위해 노력하고 있습니다.

### 이해관계자 의견 반영 프로세스

Step 1 이해관계자 의견 수렴	커뮤니케이션 채널을 통한 이해관계자 의견 수렴
Step 2 임원진 논의	이사회 상정 필요 안건 선별
Step 3 이사회 논의	이해관계자 의견 반영 필요성에 대한 이사회 논의
Step 4 경영진 결정	이사회 논의 사항 실행 여부에 대한 경영진 결정

### 이해관계자 커뮤니케이션 채널 및 주요 관심사

이해관계자	정의 및 범주	이해관계자 주요 관심사	커뮤니케이션 채널
고객	<ul style="list-style-type: none"> <li>기업고객</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>제품 가격 및 품질 경쟁력 강화</li> <li>제품 환경 영향 저감</li> <li>제품 특허권 침해</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>고객미팅(상시)</li> <li>홈페이지(상시)</li> </ul>
구성원	<ul style="list-style-type: none"> <li>이사회</li> <li>경영진</li> <li>내부 직원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>차별 금지 및 다양성 존중</li> <li>복리후생 강화</li> <li>구성원 소통 활성화</li> <li>일과 삶의 균형</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>경영설명회(필요시)</li> <li>노사협의회(연 4회)</li> <li>구성원 소통 행사(필요시)</li> <li>만족도 조사(연 1회)</li> <li>홈페이지(상시)</li> </ul>
주주 및 투자자	<ul style="list-style-type: none"> <li>개인 및 단체 투자자</li> <li>기관 투자자</li> <li>애널리스트 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>경영 성과</li> <li>주주 환원 정책</li> <li>투명경영 강화</li> <li>리스크 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>주주총회(정기 주주총회 연 1회, 필요시 임시주주총회)</li> <li>IR 기업설명회(필요시)</li> <li>IR 컨퍼런스 콜(상시)</li> <li>사업보고서(연 4회)</li> <li>홈페이지(상시)</li> </ul>
협력사	<ul style="list-style-type: none"> <li>수급협력사 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>공정거래 문화 확산</li> <li>상생 및 동반성장 문화 확산</li> <li>원활한 양방향 커뮤니케이션</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력사 미팅(상시)</li> <li>홈페이지(상시)</li> </ul>
지역사회	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역대학</li> <li>자선단체 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>일자리 창출</li> <li>지역사회 발전 기여</li> <li>사회적 가치 창출</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사회공헌 활동(상시)</li> <li>지역사회 인재 채용(상시)</li> </ul>

## 이중 중대성 평가

### 이중 중대성 평가 프로세스

덕산네오룩스(주)는 당사에 중요한 영향을 미치는 이슈를 파악하기 위해 이중 중대성 평가를 실시했습니다. 이중 중대성 평가란 재무적 관점에서 중요한 이슈와 외부 이해관계자에게 영향을 미치는 이슈를 파악하기 위해 이슈의 재무적 중요도 및 사회환경적 중요도 모두를 고려하는 평가입니다. 38개의 ESG 잠재 이슈에 대한 우선순위를 평가한 결과 덕산네오룩스(주)에 중요한 6개의 핵심 보고 이슈가 도출되었습니다.

### 이중 중대성 평가 프로세스



### 중대 토픽 도출 프로세스

#### Impact Materiality (사회·환경 영향도 분석)

국내·외 표준지표 검토

GRI Standards, NICE ESG, KCGS, UN SDGs 등 지속가능경영 관련 국내·외 표준 및 평가 항목 검토

산업군 트렌드 분석

2023년 1월 1일부터 2024년 6월 30일까지의 덕산네오룩스(주) 관련 언론보도 내용 조사 및 유효 기사 중심 분석

외부 이해관계자 설문조사

ESG 전문가 대상 사회·환경적 중요도 설문조사 진행 및 덕산네오룩스(주) 지속가능경영 책임 및 활동 파악

#### Financial Materiality (재무 영향도 분석)

글로벌 재무 연계 지표 검토

기업에 재무적으로 중요한 영향을 미칠 가능성이 높은 지속가능성 요인을 파악하기 위해 SASB, EcoVadis 등 관련 표준 지표 검토

재무 요소 벤치마킹 분석

동종산업 내 선진기업의 중대 이슈 및 보고 이슈 분석을 통한 핵심 재무적 영향 파악

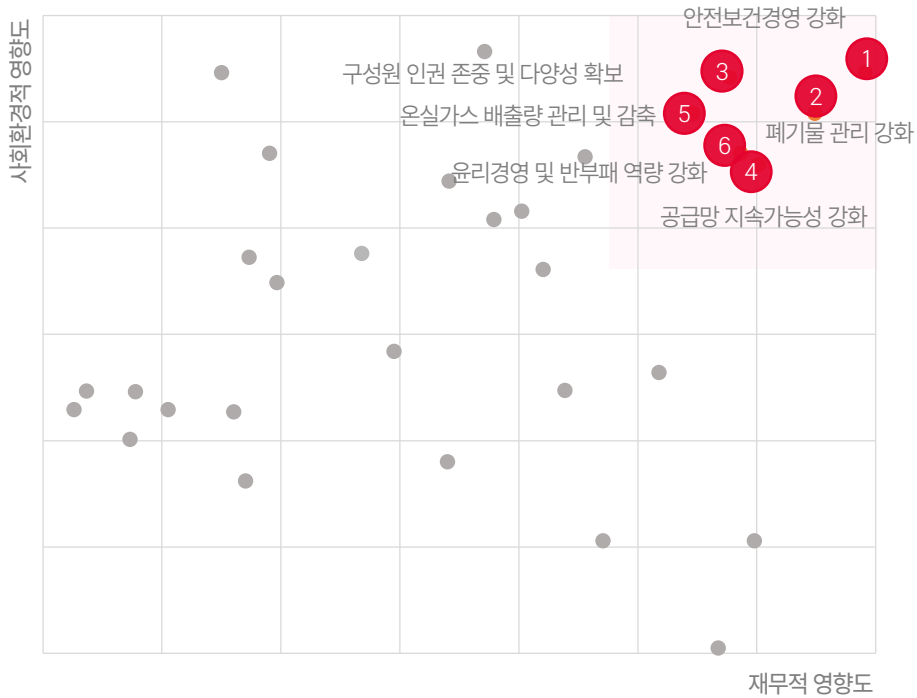
내부 이해관계자 설문조사

덕산네오룩스(주) 구성원 대상 이슈별 재무적 중요도 설문조사 진행

## 이중 중대성 평가

### 이중 중대성 평가 결과

#### Materiality Map



#### 핵심 보고 주제

순위	구분	이슈명	변동	영향 분야		GRI Index	보고 페이지
				재무	사회		
1	사회	안전보건경영 강화	유지	H	M	403	P.32-35
2	환경	폐기물 관리 강화	유지	H	M	306	P.22
3	사회	구성원 인권 존중 및 다양성 확보	유지	M	M	405, 406	P.26, 30
4	사회	공급망 지속가능성 강화	유지	H	L	308, 414	P.38-39
5	환경	온실가스 배출량 관리 및 감축	신규	M	M	305-1 ~ 305-5	P.21-22
6	지배구조	윤리경영 및 반부패 역량 강화	유지	H	L	205, 206	P.44-45

## 이중 중대성 평가

### 핵심 보고 이슈 관리

보고 이슈	이슈의 중요성	덕산네오룩스(주) 대응	2023년 성과	목표	UN SDGs
안전보건경영 강화	안전보건경영은 구성원의 생명과 건강을 보호하는 데 직접적인 영향을 미치며, 지속 가능한 경영의 핵심 요소로 간주됩니다. 따라서 기업은 이 분야에서 사회적 책임을 다하는 것이 중요합니다. 사업장의 안전을 보장하고 구성원의 건강을 지키기 위해 '안전보건 사고 제로화'를 최우선 과제로 삼아 경영 활동을 수행해야 합니다.	덕산네오룩스(주)는 안전한 사업장을 구축하고 구성원의 건강을 보호하기 위해 안전보건 경영방침을 설정하고, 이를 바탕으로 ISO45001 인증을 취득하여 안전보건경영 시스템을 마련하였습니다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>위험성 평가 시행으로 위험요인 개선 활동 진행</li> <li>'5분 행동관찰' 제도 도입</li> <li>안전활동 평가 결과 A등급</li> <li>ESH 교육</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전보건경영을 통한 안전사고 Zero</li> </ul>	
폐기물 관리 강화	폐기물 처리는 기후변화 대응과 함께 현 세대가 직면한 가장 심각한 환경 문제 중 하나입니다. 폐기물 문제를 해결하고 제한된 지구 자원을 효율적으로 활용하기 위해서는 지속 가능한 제조 활동이 필수적입니다. 이러한 노력은 기업의 사회적 평판과 협력사로서의 경쟁력에도 직접적인 영향을 미칩니다.	덕산네오룩스(주)는 체계적인 폐기물 관리와 배출을 통해 사업 활동의 환경적 영향을 최소화하고, 순환 경제를 실현하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업장 폐기물 순환 이용률 91.8%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업장 폐기물 순환 이용률 90% 이상 유지</li> </ul>	
구성원 인권 존중 및 다양성 확보	글로벌 규제의 강화로 인해 대기업에만 국한되지 않고 중소 및 중견기업들도 인권 경영 실천에 대한 요구가 증가하고 있습니다. 따라서, 글로벌 인권 실사 기준을 자발적으로 점검하고 인권 관리 수준을 개선하는 노력이 필요합니다. 이를 통해 규제 도입에 따른 잠재적인 불이익을 예방할 수 있습니다.	덕산네오룩스(주)는 경영 및 생산 활동 전반에서 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 인간 존중의 기업 문화를 강화하기 위해 2023년에는 인권 및 노동 관련 국제 표준과 가이드라인에 기반한 글로벌 인권 헌장을 수립했습니다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>인권헌장 수립</li> <li>덕산Clean제보센터 운영</li> <li>장애인근로자 고용유지</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>구성원 대상 인권실태 설문조사 도입으로 인권 경영 현황 면밀히 파악 후 대응 전략 수립</li> </ul>	

## 이중 중대성 평가

### 핵심 보고 이슈 관리

보고 이슈	이슈의 중요성	덕산네오룩스(주) 대응	2023년 성과	목표	UN SDGs
공급망 지속 가능성 강화	기업의 ESG 리스크 관리를 위해서는 내부 뿐만 아니라 공급망에서 발생할 수 있는 환경 및 인권 리스크에 대한 관리가 필수적이라는 사회적 인식이 확대되고 있습니다. 책임 있는 공급망 구축에 대한 이해관계자들의 요구와 함께, 세계 각국의 공급망 ESG 규제가 점점 강화되는 경영 환경 속에서 '공급망 지속 가능성 관리'는 더 이상 대기업만의 과제가 아닙니다. 모든 기업들이 이 문제에 적극 대응해야 하는 시대가 되었습니다.	덕산네오룩스(주)는 지속가능한 공급망 구축을 위해 구매 윤리 헌장을 제정하여 공정하고 투명한 구매 프로세스를 운영하고 있습니다. 분쟁 광물과 환경 규제 물질을 사용하는 협력사와는 거래하지 않는 것을 원칙으로 하며, 향후 ESG 대응 역량이 부족한 소기업을 고려하여 협력사 선정 및 평가 과정에 ESG 요소를 점진적으로 반영할 계획입니다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 적극적인 협력사 소통 활동을 통한 동반성장 추진</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 협력사 역량강화 관련 활동 지속</li> <li>• 협력사 선정 프로세스에 ESG 요소 반영</li> </ul>	
온실가스 배출량 관리 및 감축	온실가스 배출량 관리 및 감축은 기후 변화 대응의 핵심 요소로, 기업의 지속 가능한 경영에 필수적입니다. 사회적 관심이 커짐에 따라 기업은 온실가스 배출을 적극적으로 관리하고 줄일 책임이 있습니다. 이는 규제 강화와 이해관계자들의 기대를 충족시키는 중요한 과제이며, 효과적인 관리와 감축 전략을 통해 기업의 지속 가능성과 경쟁력을 높일 수 있습니다.	덕산네오룩스(주)는 온실가스 배출의 90% 이상이 제조 공정에서의 전력 소비로 발생함을 인식하고, 이를 줄이기 위해 다양한 에너지 효율 개선 조치를 시행하고 있습니다. 사업장 내 전기차 충전소를 운영하며 온실가스 감축 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 온실가스 배출량 3차 검증</li> <li>• CDP 평가 대응</li> <li>• 온실가스 배출량 전년대비 7% 감소</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 에너지경영시스템 도입 목표</li> <li>• 2030년까지 온실가스 배출 15% 절감</li> </ul>	
윤리경영 및 반부패 역량 강화	윤리 및 준법 경영은 단 한 번의 위반으로도 심각한 평판 하락이나 과징금, 벌금 등의 재무적 손실을 초래할 수 있는 기업의 경영 리스크와 밀접하게 관련된 이슈입니다. 이는 고객사와 투자자들이 요구하는 기본적인 요소일 뿐만 아니라, 협력사와의 상생적인 거래관계를 구축하기 위한 핵심 요소이기도 합니다.	덕산네오룩스(주)는 윤리 헌장과 윤리 규범을 제정하여 법과 윤리를 준수하며, 기업의 역할과 사회적 책임을 충실히 이행하는 윤리경영을 적극적으로 추진하고 있습니다. 관련 교육 이수율 및 제보 및 신고 건수 기준으로 성과를 관리하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 구성원 윤리경영 서약서 제출</li> <li>• 윤리 및 준법 교육 실시</li> <li>• 덕산Clean제보센터 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 구성원부터 외부이해관계자까지 덕산 Clean 제보센터 활용 범위 확대</li> </ul>	



# Environmental

---

환경경영 관리	20
환경경영 저감	22

# 환경경영 관리

## 환경경영 체계

### 환경경영 전략 강화

덕산네오룩스(주)는 창립 초기부터 환경경영의 중요성을 깊이 인식하고, 선제적으로 환경경영시스템을 구축하였으며, 녹색성장을 바탕으로 자원, 제품, 정책 측면에서 다양한 노력들을 실천하는 환경경영을 전개하고 있습니다. 덕산네오룩스(주) 천안 본사에서 OLED 소재의 개발, 생산, 판매 및 서비스에 대한 ISO14001 인증을 2007년 최초 취득한 이후 1년 주기의 사후 심사 및 3년 주기의 갱신 심사를 통해 인증서를 유지하고 있습니다. 2023년에는 환경 전담 부서인 인프라팀과 에너지 관리를 담당하는 설비관리파트 및 환경 관리 전반을 책임지는 안전환경 파트를 신설·구분하여 환경 관리 체계를 강화하고 있습니다. 인프라팀의 부서장은 ESG 실무 협의체의 일원으로서 환경 관리 현황과 관련된 정보를 제공하고 있으며, 업무 수행 과정에서 발견된 환경 이슈를 보고합니다. 덕산네오룩스(주) 대표이사는 이사회 구성원으로서 기후변화와 기타 환경 문제에 대한 최종적인 의사결정 책임을 지며, ESG 실무 협의체에서 논의된 환경 이슈의 중요성을 평가하고 임원진과 함께 대응 및 위험 관리 전략을 수립하며, 필요한 경우 중대 사안을 이사회 의안으로 상정하여 결정합니다.

### 환경경영 방침

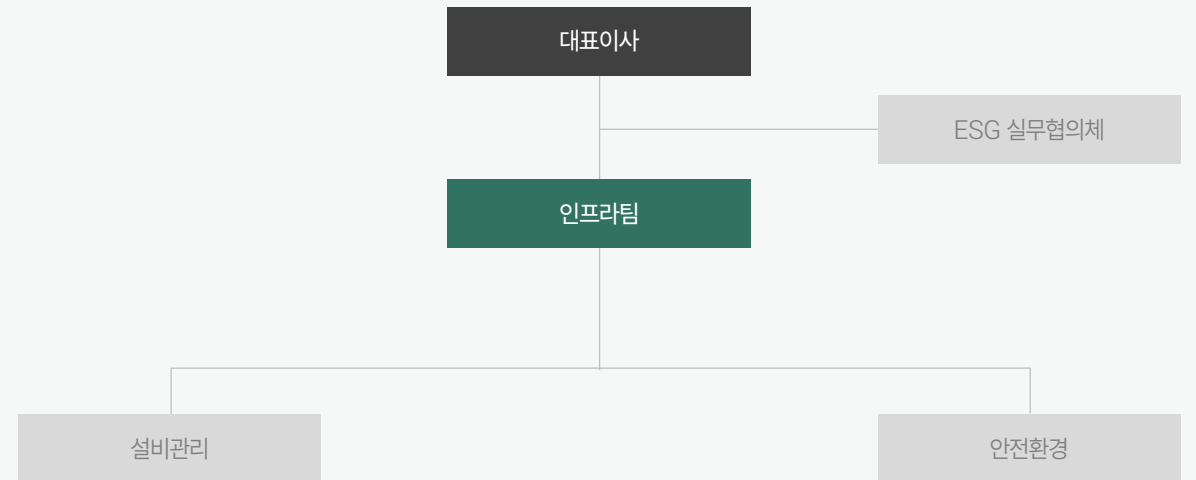
1. 경영활동에 요구되는 환경 규정 및 법규를 파악하고 준수한다.
2. 환경 방침과 목표를 달성하기 위하여 최적의 시스템을 구축·운영한다.
3. 경영활동 전 과정에 걸쳐 잠재위험을 적극 발굴하고 개선한다.
4. 전 구성원에 대한 지속적인 교육 및 훈련을 통해 관리체계 및 문화를 정착한다.

### 환경경영시스템 인증서



ISO14001 인증서

### 환경경영 조직도



## 환경경영 관리

### 기후변화 대응

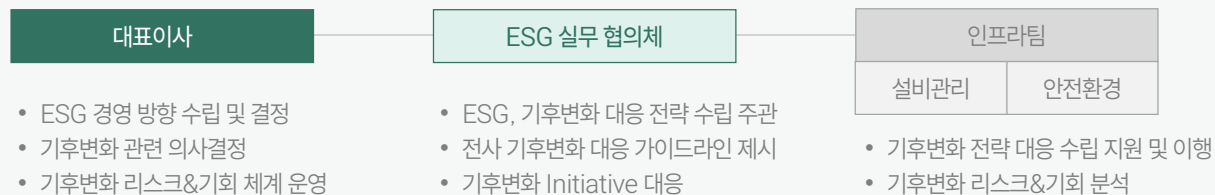
#### 기후변화 대응 전략

덕산네오룩스(주)는 기후변화가 지구에 미치는 심각한 위협을 깊이 인식하고 있으며, 기후변화 해결이 지속 가능한 미래를 달성하는 핵심이라고 확신합니다. 이에 따라 온실가스 저감을 위한 노력을 지속적으로 실천하고, 저탄소 경제의 주요 사용자로서 책임을 다하고자 합니다. 덕산네오룩스(주)는 탄소 발자국을 줄이는 데 기여하기 위해 기후변화 대응 중장기 목표를 수립하여 관리하고 있습니다. 또한, 온도 상승을 2°C 이하로 유지하기 위한 글로벌 이니셔티브와 탄소중립을 위한 정부의 에너지정책에 적극 참여하고 있습니다.

#### 기후변화 대응 중장기 목표

구분	내용
온실가스 배출 감축	2030년까지 2022년 대비 원단위 온실가스 배출 15% 절감
순환경제 실현	사업장 폐기물 순환 이용률 90% 이상 유지
용수 절감	2025년까지 총 배출량 10% 절감
대기오염물질 관리	대기오염물질(먼지 및 탄화수소) 배출농도 법적기준 30% 미만 유지

#### 기후변화 대응 관리 조직 및 관리 체계



#### 기후변화 대응 노력

덕산네오룩스(주)는 기후변화의 심각성을 깊이 이해하고, 이에 대한 선제적 대응을 위해 노력하고 있습니다. 2023년에는 TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) 지지를 선언하였으며, CDP(Climate Disclosure Project) 기후변화 대응 평가에 참여하였습니다. 아울러 기후변화와 관련된 ESG 리스크 및 기회 요소를 체계적으로 관리하기 위해 ESG 실무 협의체를 신설하고, 해당 협의체의 운영을 지원하는 간사 조직으로 덕산홀딩스 산하 IR/PR 그룹을 지정하였습니다. 기후변화와 관련된 주요 사안은 IR/PR 그룹을 통해 이사회에 보고됩니다. 중장기적으로 당사가 직면할 기후변화 관련 전환 리스크로는 대기업 고객의 Scope 3 배출량 관리 강화, 국내외 온실가스 배출 규제 강화로 인한 매출 감소, 비용 증가 및 평판 저하 등이 있으며, 이는 적절히 대응할 경우 기회로 전환될 것으로 예상하고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 온실가스 배출 감축 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위한 다양한 방안을 모색하고 있습니다. 향후 목표 달성의 실행력을 높이기 위해 관련 부서와 임원의 KPI에 목표를 연동할 계획입니다.

#### 에너지 저감 활동

덕산네오룩스(주)는 디스플레이 소재를 제조하는 기업으로 온실가스 배출량의 90% 이상이 제조 공정에서의 전력 소비로 인해 발생합니다. 이를 저감하기 위해 제조 공정의 에너지 효율을 개선하기 위한 다양한 조치를 취하고 있습니다. 2020년 유틸리티 설비에 절전 타이머 설치 및 2022년 고효율 인버터 도입과 더불어 사무동, 제조동, 연구동의 조명을 LED로 전량 교체하여 에너지 소비를 감축시켰습니다. 또한, 전기차 충전소를 사업장 내 설치하여 구성원과 방문객이 전기차를 편리하게 이용할 수 있는 환경을 조성하였으며, 주말과 공휴일에는 공조기 최저 운전, 식사와 휴식 시간에는 조명을 끄는 활동을 실천하는 등 일상에서 에너지를 절약할 수 있도록 노력하고 있습니다. 원격 냉·난방기 모니터링 시스템을 구축하여 실내 온도가 적정 범위로 유지되도록 관리하고 있습니다. 향후에는 신축 사무실 및 공장 건축 시 에너지 효율이 높은 건축 자재, 고효율 변압기를 채택하는 등 기후변화 대응을 고려한 시설 투자를 적극 검토할 예정입니다.

## 환경경영 관리

### 기후변화 대응

#### 온실가스 감축 노력

덕산네오룩스(주)는 온실가스를 감축하기 위한 에너지 절감 방안으로 스마트 공조 제어 시스템 구축하여 연간 6.87억원의 전력비를 절감하였으며, 2023년 온실가스 총 배출량을 전년 대비 7% 감소시켰습니다.

#### 온실가스 감축 활동

덕산네오룩스(주)는 현재 사업장 내에 전기차 충전소를 4기 운영하고 있으며, 구성원과 고객이 편리하게 전기차를 사용할 수 있는 환경을 조성하고 온실가스 감축활동에 적극 동참하고 있습니다.

사내 전기차 충전소



### 2024년 온실가스 감축 활동 계획

공조기 최저 운전을 통한 전기요금 절감	PRO센터 PCW 냉동기 통합배관 구성 및 최소 운전
공압기 폐열 활용을 통한 전기요금 절감	R&D Center 변압기 폐열 활용을 통한 전기요금 절감
PRO센터 공압기 통합배관 구성 및 대수 운전을 통한 전기요금 절감	PRO센터 PCW 공급펌프 운전 조건 변경
	R&D Center 냉동기 순환 펌프 운전 조건 변경
PRO센터 히트펌프 냉동기 설치에 따른 운전비용 절감	R&D센터 소자 수냉식 클린룸 공조기 온도 센싱을 통한 급기팬 회전량 조절을 통한 전기요금 절감
R&D센터 공압기 통합제어 시스템 도입으로 전기요금 절감	
R&D센터 흡착식 드라이어 제어방식 변경을 통한 에너지 절감	PRO센터 세척1실&완제품창고 공조기 자동댐퍼 및 차압센서 설치 및 급기량 자동조정을 통한 전기요금 절감

## 환경영향 저감

### 원재료 및 폐기물 관리

#### 원재료 관리 강화

덕산네오룩스(주)는 원재료의 지속 가능한 관리에 최우선 가치를 두고 있습니다. 환경 영향을 최소화하기 위해 원재료 공급망을 투명하게 관리하고, 자원 효율성을 극대화하기 위해 원재료 사용량을 최적화하고 재활용 가능한 외부 포장재를 도입하여 폐기물 발생을 줄이고 있습니다.

#### 지속가능한 포장재 사용

덕산네오룩스(주)는 지속가능한 포장재 사용을 통해 환경 보호에 기여합니다. 재활용 가능한 소재로 만든 친환경 포장재를 우선적으로 도입하며, 포장재 사용량을 최소화하기 위한 설계를 적용하고 있습니다. 또한, 순환경제를 촉진하기 위해 포장재 회수와 재사용 프로그램을 운영하여 자원 낭비를 줄이고 있습니다.



재활용 골판지



다회용 단프라

#### 폐기물 관리

덕산네오룩스(주)는 환경경영 체계에 따라 생산 공정에서 발생하는 폐기물의 효율적인 관리를 철저히 규정하고, 폐기물 발생을 최소화하며 법규를 준수하여 환경오염을 방지하고자 합니다. 매년 자원 순환 성과 관리 제도를 운영하여 폐기물의 적정 관리와 최소화를 목표로 계획을 수립하고 실행하고 있습니다. 덕산네오룩스(주)에서 발생하는 폐기물은 사업장 폐기물과 지정 폐기물로 구분하여 관리합니다. 사업장 폐기물은 사무실에서 나오는 일반 생활 쓰레기와 폐지이며, 지정 폐기물은 제조 공정에서 나오는 액상 및 고상 폐기물을 의미하며, 발생한 폐기물은 재활용 위탁 업체를 통해 효율적으로 처리하고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 순환경제실현을 위해 체계적인 폐기물 관리 및 배출을 실천하고 폐기물 관리를 위한 노력을 강화하여 90% 이상의 폐기물 재활용률을 유지하고 있습니다.



## 환경영향 저감

### 제품 친환경성 강화

#### 친환경 OLED를 위한 기술 개발

덕산네오룩스(주)에서는 OLED 디스플레이에 사용되는 소재의 개발 및 성능 개선을 통해 친환경성을 강화시키고자 노력하고 있습니다. OLED 디스플레이는 패널 내 각 픽셀이 스스로 빛을 내는 방식으로 백라이트가 필요한 LCD와 달리 필요한 부분만 발광이 가능하여 에너지를 효율적으로 사용할 수 있는 장점이 있습니다. 덕산네오룩스(주)가 2021년 세계 최초로 양산에 성공한 Black PDL은 기존에 사용한 편광판을 대체하면서 OLED 패널의 투과율을 높여 전력 소모를 최소화하고 궁극적으로 배터리 사용 시간을 늘릴 수 있습니다. 해당 제품은 현재 안정성 및 성능 개선을 통한 어플리케이션의 확대를 위해 지속적인 개발을 진행하고 있습니다. 이와 더불어 덕산네오룩스(주)는 OLED 디스플레이 내 사용되는 발광재료의 지속적인 전압, 효율, 수명 성능 개선을 통해 친환경 OLED 유기소재를 개발하고 있습니다. 현재 사용되는 형광 Blue Host 재료의 낮은 내부 양자효율을 개선하기 위해 인광, 지연형광 및 초형광 방식의 차세대 Blue Host 재료를 지속 개발하고 있으며, 그 밖에도 재료 합성 과정에서 해당 재료에 중수소 치환을 위해 사용되는 용매를 리사이클하여 사용하는 합성법 개발을 진행 중에 있습니다. 이처럼 덕산네오룩스(주)는 다각적인 방향으로 환경에 미치는 부정적인 영향 줄여 OLED 디스플레이와 디스플레이 소재를 더욱 친환경적으로 만들기 위해 노력하고 있습니다.

#### 환경영향성 감소를 위한 노력

덕산네오룩스(주)는 환경영향성을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. Black PDL과 같은 PR 재료는 퍼짐성을 위해 Leveling agent를 과불화화합물(PFAS)을 주로 사용하고 있으며, 과불화화합물은 자연환경에서 쉽게 분해되지 않고 환경 및 생물체 내 축적되어 장기적인 노출을 통해 인체의 면역체계에 영향을 미치며, 호르몬 교란, 생식능력 저하 등 여러 부정적인 영향을 미칠 수 있다는 연구 결과가 있습니다. PFAS의 유해성이 밝혀지며, 여러 나라들은 PFAS의 사용을 제한하거나 금지하는 제도를 도입하고 있으나, 현재 한국에서는 PFAS의 한 종류인 PFOS에 대한 규제만 존재하고, PFAS에 대한 추가 규제는 없는 상황입니다. 하지만 덕산네오룩스(주)는 국제 사회의 동향과 발맞추고 환경영향성을 최소화하기 위해 PFAS Free Black PDL 재료를 개발하고 있습니다. 이와 더불어 Black PDL 외 덕산네오룩스(주)에서 개발되는 모든 소재는 PFAS Free한 소재로 개발을 진행하고 있습니다.

### 환경영향 최소화

#### 환경사고 예방

환경 리스크 식별을 위해 덕산네오룩스(주)는 격년으로 사업 활동, 제품 및 서비스의 환경 영향을 평가하고 있습니다. 2023년 9월에 시행한 정기 환경영향평가 결과 대기오염, 수질오염, 유해화학물질 누출 등 다양한 범주의 잠재 리스크 요인이 식별되었으나, 별도 조치가 필요한 중대 리스크 요인은 발견되지 않았습니다. 덕산네오룩스(주)는 향후 신제품 개발, 공정 변경 등 중대한 변화 발생 시 즉시 환경영향평가를 시행해 환경 사고를 예방하고 전 과정 관점에서 환경적으로 보다 유익한 결정을 내릴 수 있도록 할 계획입니다.

#### 환경의식 내재화

덕산네오룩스(주)는 전사적 환경의식 고취를 위해 정기적으로 전 구성원을 대상으로 정기 환경교육을 진행하고 있습니다.

교육일시	참석률(참석인원/대상인원)	교육 주제
05/24, 05/31	100%(171명/171명)	화학사고의 특성 및 발생현황, 위험성 등
07/12, 07/19, 07/27	100%(175명/175명)	

#### 협력사 공급 제품의 환경성 관리

덕산네오룩스(주)는 국내·외 법규 및 고객사의 규제 정책에 따라 제품에 유해물질이 사용되지 않도록 관리하고 있으며, 모든 협력사에 동일한 관리 기준을 적용합니다. 협력사와 최초 계약 체결 시 RoHS 성적서 제출을 요구하고, 정기적으로 공인인증기관에 정밀 검사를 의뢰하여 유해물질 사용 제한 준수 여부를 모니터링합니다. 만약 협력사의 환경규제물질 사용이 확인될 경우 협의를 통해 개선 가능 여부를 타진하여, 개선 계획 접수 및 기한 내 실행을 요청하거나 업체 변경 조치를 취하고 있습니다.

#### 유해물질 사용 관리 기준

- 화학물질의 등록 및 평가에 관한 법률
- 화학물질 관리법
- 산업안전 보건법
- 위험물안전 관리법
- EU REACH
- EU RoHS
- 일본 화학법(J-REACH)
- 일본 노동안전위생법
- 중국 환경보호부(MEP) 국무원령591호 제7호령



## 환경영향 저감

### 환경영향 최소화

#### 유해화학물질 관리

덕산네오룩스(주)는 화학물질관리법에 따라 영업허가를 취득하였으며, 자체적으로 구축한 화학물질 관리 시스템을 통해 유해화학 물질의 안전한 취급을 위해 철저히 노력하고 있습니다. 모든 화학물질에 대한 물질안전보건자료(MSDS)를 사업장 내에 비치하고, 이를 정기적으로 업데이트하고 있으며, 취급 화학물질의 등록 및 취급량 모니터링, 환경부 화학물질안전원과의 통계보고 및 실적조사에도 성실히 대응하고 있습니다. 아울러 반기별 화학물질 위험성 평가를 통해 위험요인을 식별하고 개선 조치를 취하며, 격년 주기로 화학물질 관리자와 취급자를 대상으로 안전 교육을 진행합니다. 화학물질 관련 업무를 수행하는 모든 구성원에게는 인증받은 안전 보호구를 지급하고, 유해화학물질 누출 및 화재에 대비한 훈련을 주기적으로 실시하여 사고 예방에 만전을 기하고 있습니다. 이러한 노력으로 2023년에 덕산네오룩스(주) 사업장에서 화학물질 관련 사고는 단 한 건도 발생하지 않았습니다. 앞으로도 덕산네오룩스(주)는 지역사회의 환경에 미치는 영향을 최소화하고, 작업자의 건강과 안전을 보장하기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

#### 대기오염물질 관리

덕산네오룩스(주) 사업장이 위치한 지역의 대기 환경 보전을 위해 법적 배출 허용 기준을 철저히 준수하고 있습니다. 최적의 대기방 지시설을 설치하고, IoT 시스템을 통해 배출 농도를 실시간으로 모니터링하여 대기오염물질의 효율적인 관리와 저감에 기여하고 있습니다. 매 반기 활성탄 교체를 통해 대기방지시설의 운영 효율성을 유지하며, 미세먼지 등 대기오염물질의 배출을 최소화하고 있습니다. 2023년에는 법규 대비 훨씬 낮은 먼지 배출 농도를 기록하는 등 대기오염물질 관리에 적극적으로 노력하고 있습니다.

#### 수자원 관리

덕산네오룩스(주)는 수자원 보호와 효율적인 용수 및 폐수 관리를 위해 철저한 노력을 기울이고 있습니다. 2023년 덕산네오룩스(주)의 용수 사용량은 11,353 톤으로 향후 용수 시설을 개선하고 상수 및 우수를 재활용하는 방안을 마련하여 점차 용수 사용량을 감축할 계획입니다. 이와 더불어 덕산네오룩스(주)는 폐수배출시설을 보유한 사업장으로 폐수 전량을 저장 탱크에 보관 후 외부 전문업체에 위탁 처리하고 있습니다. '물바로' 전자 인계 시스템을 활용하여 폐수 처리 전 과정을 모니터링하고 있으며, 관할 시청에 연도별 처리 실적을 보고합니다. 이러한 조치는 수자원의 효율적 관리와 환경 보호를 위한 덕산네오룩스(주)의 지속적인 노력의 일환입니다.

#### 생물다양성 보호

덕산네오룩스(주)는 생물다양성과 관련된 UN SDGs 목표 달성의 필요성을 인지하고 있습니다. 향후 사업 부지 취득 또는 신규 프로젝트 진행 시 현재 격년 주기로 진행하고 있는 정기 환경영향평가에 더불어 추가적인 환경영향평가를 시행하는 등 생물 다양성을 위협하는 요인을 예방·최소화·완화하기 위한 조치를 취할 계획입니다. 뿐만 아니라 생물다양성협약(CBD, Convention on Biological Diversity)에 따라 협약이 적용되는 모든 지역의 법적 규제사항을 준수하여 보호 구역을 개발하거나 멸종위기종(Threatened Species) 또는 보호종(Protected Species)에게 부정적 영향을 끼치지 않고, 생물다양성 손실(No Net Loss, NNL)이 발생하지 않도록 지속적으로 노력하겠습니다.



# S o c i a l

---

구성원 관리	26
안전보건 관리	32
제품 품질 관리	36
공급망 관리	38
지역사회 기여	40



## 구성원 관리

### 인재경영 강화

#### 인사 정책

덕산네오룩스(주)는 조직 구성원이 곧 조직의 성장 인자라는 인식을 바탕으로 구성원의 자발적인 성과 창출 및 역량 강화가 가능한 인사제도를 구축하여 운영하고 있습니다. 근로자의 모집, 채용, 교육, 배치, 승진, 정년 및 해고에 있어 남녀 모두에게 평등한 기회를 보장하고, 인사 규정에 성별, 연령, 신앙, 사회적 신분, 출신지역, 출신학교, 혼인·임신 또는 병력 등에 의한 차별금지 원칙을 명시하고 이를 적극적으로 준수하고 있습니다.

#### 인재 채용

덕산네오룩스(주)는 지속가능 성장을 위해 역량있는 인재 확보를 위한 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다. 긍정적이고 창의적인 ‘성장 DNA’를 가진 인재와 유기재료 합성 및 정제 등 디스플레이 분야의 전문 지식을 보유한 인재를 확보하기 위해 자체 온라인 채용 시스템 기반의 수시 및 상시 채용 제도를 운영하고 있습니다. 뿐만 아니라 국내·외 우수 대학과 협력하여 산학장학생을 모집하고, 관련 학과 및 연구실에 인재 추천을 요청하는 등 우수인력의 조기 확보를 위한 노력을 기울이고 있습니다. 매년 채용 규모를 확대하는 등 지속적인 고용창출과 인재육성을 위한 노력을 아끼지 않으며, 이러한 노력을 인정받아 4년 연속 ‘청년친화강소기업’으로 선정되었습니다.

### 인재상

P.C.C를 실천하는 1st INNO-Creator

#### Positive 긍정적 사고

긍정적인 마인드로  
주도적이며 적극적인 인재

#### Creative 창의적 정신

새로운 시각으로 생각하고 최선의  
노력으로 끊임없이 혁신하는 인재

#### Challenging 도전적 자세

꿈과 열정을 가지고  
최고에 도전하는 인재

#### 구성원 다양성 존중

덕산네오룩스(주)는 구성원의 성별, 지역, 인종에 관계없이 차별 없이 공정한 기회를 제공합니다. 다양성을 존중하며, 합리적인 성과 평가와 승진 절차를 통해 모든 구성원이 공평하게 대우받을 수 있도록 노력하고 있습니다. 채용 시 성별에 관계없이 임금 및 복리후생에서 격차를 두지 않으며, 불합리한 차별 없이 채용과 승진이 이루어지도록 운영합니다. 이와 더불어 공정하고 평등한 채용을 통해 근로자들에게 균등한 처우를 제공하며, 성과를 객관적으로 평가하고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 구성원의 다양성을 위해 지속적으로 노력하고 있으며, 장애인 및 보훈자 등 다양한 인적 구성의 확대를 염두에 두고 있습니다. 덕산네오룩스(주)의 내부 정책은 차별 금지를 명확히 규정하고 있으며, 근로자들이 합리적 근거 없이 차별받지 않도록 철저히 운영하고 있습니다. 앞으로도 덕산네오룩스(주)는 구성원의 다양성을 증진하고 공정한 근로 환경을 조성하기 위해 계속해서 노력할 것입니다.

#### 다양성에 기반한 인사 정책 운영

덕산네오룩스(주)는 다양성과 포용성을 핵심 가치로 인사정책을 운영하여, 동종의 소재산업 평균보다 성별 균형을 이루고 있습니다. 남녀 직원 간 평균 근속연수 차이 또한 산업 평균보다 낮은 수준입니다.

#### 여성 직원 비중 및 남녀 근속연수 차이

구분	단위	2021	2022	2023
여성 직원 비중	%	21.4	20.5	19.7
남성 평균 근속연수	개월	57.7	60.9	66
여성 평균 근속연수	개월	41.5	50.7	53.8
남녀 평균 근속연수 차이	개월	16.2	10.2	12.2

#### 장애인 근로자 고용 활성화

덕산네오룩스(주)는 사회적 책임을 실현하고 차별 및 편견 없는 조직문화를 조성하기 위해 채용 시 장애인 근로자에게 가점을 부여하며, 채용 후에도 근로조건, 근무형태 등에 있어 차별적 대우를 하지 않습니다. 2023년말 덕산네오룩스(주)의 장애인 고용률은 2.0%입니다.

## 구성원 관리

### 인재경영 강화

#### 구성원 역량 강화

덕산네오룩스(주)는 연간 교육계획을 통해 구성원의 성장단계별, 직무별 성장을 지원하는 교육을 제공하고 있습니다. 또한, 2020년부터 기존의 직급체계를 폐지함으로써 성과와 역량 중심의 인사정책을 운영하고 있으며, 성장 잠재력을 보유한 구성원이 성장할 수 있는 기회를 확대하고 있습니다. 연공서열이 아닌 능력 중심의 직책 발령을, 직급년차 승급을 통해 역량있는 구성원의 빠른 성장을, 직군전환을 통한 새로운 직무에 대한 도전과 성장을 유도하고 있습니다.

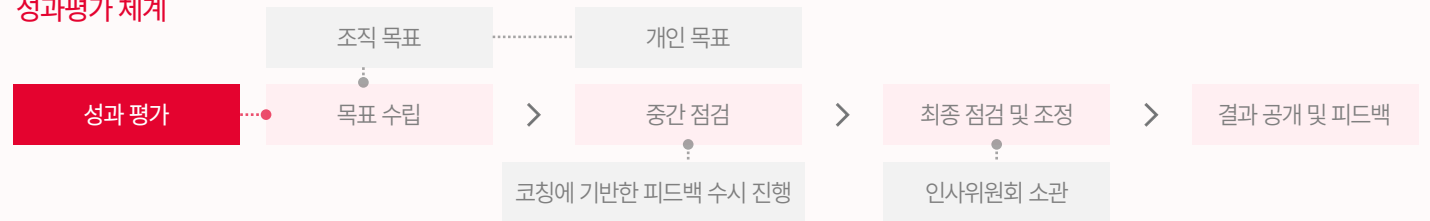
#### 주요 교육 운영 프로그램

구분	세부 내용
리더 육성	신규 임원 및 직책자 On-boarding 교육
	기존 임원 및 직책자 교육
계층 역량 교육	직급별 리더십 향상 교육
	신규 입사자(신입, 경력) On-boarding 교육
직무 역량 강화	온,오프라인 직무 교육
	기획보고서 작성 및 프로젝트 관리 역량 강화 교육
	재무 및 내부회계 관리 교육
	외국어 교육
법정 의무 교육	직장 내 성희롱, 괴롭힘 예방교육, 장애인 인식 개선 교육
	개인정보보호 교육, 정보보안 교육
	윤리경영 교육

#### 구성원 성과평가 및 보상

덕산네오룩스(주)는 구성원들이 스스로 목표를 설정하고 성과를 평가하는 MBO (Management by Objectives) 기반의 성과 평가 제도를 운영하고 있습니다. 개인별 목표는 회사의 전사적 공동 목표에 기반하여 설정되며, 매년 7월마다 중간 점검과 피드백 미팅을 통해 진행 상황을 점검합니다. 이와 더불어 덕산네오룩스(주)의 핵심 가치를 객관적으로 공유하고 구성원들이 필요한 역량을 개발하도록 지원하기 위한 구성원 역량 평가를 실시하고 있습니다. 매년 10월에는 공동 역량, 리더십 역량, 직무 역량 및 행동지표를 정의하고 이를 평가하여 우수 사례를 공유하고 개선을 유도합니다. 특히, 부서장 및 임원들은 360° 다면 평가 방식으로 리더십 역량을 검토받고 있으며, 이러한 성과 및 역량 평가는 구성원의 보상과 승진에 직접 연계됩니다.

#### 성과평가 체계



#### 구성원 보상 체계

고정급	기본연봉 : 연봉제
변동급	경영성과급 : 회사, 조직, 개인의 성과 달성에 따라 차등적으로 지급
	스톡옵션 : 근속기간과 고유성과에 따라 비정기적 스톡옵션 부여(향후 정기적 부여 예정)
	개선제안포상 : 생산 및 품질관련 부서 개선 성과에 따라 차등적으로 지급
	연구개발포상 : R&D 개발 기여자 및 매출 창출 기여자에게 지급
	성과인센티브 : 회사(공동) 목표, 조직 목표, 개인 목표 달성도를 종합적으로 고려하여 성과에 따라 차등적으로 지급

## 구성원 관리

### 조직문화 혁신

#### 구성원 상호존중 문화 구축

덕산네오룩스(주)는 자유롭고 수평적인 문화 속에서 구성원 개개인을 존중합니다. '상호존중'을 핵심 가치로 삼아 매월 11일을 '상호존중의 날'로 지정하였으며, 구성원의 의견을 청취하고 사내 현황을 정기적으로 점검하고 있습니다. 2023년에는 구성원이 원하는 상호존중을 청취하여 '2023 상호존중 실천수칙'을 개선하는 활동을 펼쳤습니다. 또한, 적극적이고 자유로운 조직소통의 기회를 제공하고 구성원들의 솔직한 피드백을 조직 문화에 적극 반영하기 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 덕산네오룩스(주)는 소통과 신뢰를 바탕으로 한 상호존중의 조직 문화를 지속적으로 발전시켜 나가겠습니다.

#### 노사 간 소통 강화

덕산네오룩스(주)는 상생의 노사 관계를 기업 발전을 위한 성장 동력으로 인식하고 상호 존중과 신뢰 기반의 노사문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. 노사 간 소통 활성화를 위해 매 분기마다 노사협의회를 진행하고 있으며, 분기별 경영설명회를 개최하여 대표 이사가 전 구성원을 대상으로 회사 정책과 경영 상황을 공유하고 구성원들의 건의 및 애로 사항을 청취합니다. 업무 관련 개선 제안은 사내 인트라넷의 '개선 제안' 게시판을 통해 상시적으로 제출 가능하며, '덕산소통광장' 게시판을 통해 생활환경 개선 등 일반 사항에 대한 구성원의 청원 및 문의사항을 접수하고 적합한 조치를 취하고 있습니다.

#### 구성원 소통채널 운영

덕산네오룩스(주)는 조직문화 소통 개선을 통해 세대간, 직급간 발생할 수 있는 갈등을 최소화하고자 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 워크숍, 사내 동호회 등 운영을 통한 상호 소통 및 교류 확장과 더불어 활기찬 조직문화를 조성하고 있습니다. 또한, 전 구성원 대상 조직문화 서베이, 직책자 다면진단을 실시하여 구성원의 의견을 청취하는 조직문화 개선 활동을 시행하고 있습니다. 앞으로도 덕산네오룩스(주)는 조직간 소통문화 개선을 통해 투명한 조직문화를 만들고자 노력하겠습니다.

#### 조직 활성화



#### 경영설명회



#### 워크숍



## 구성원 관리

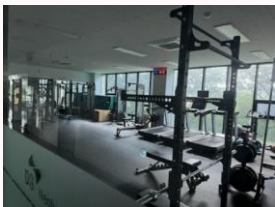
### 조직문화 혁신

#### 구성원 근무환경 개선

덕산네오룩스(주)는 구성원의 행복과 건강한 근무 환경을 최우선으로 삼고 지속적인 근무환경 개선에 적극적으로 나서고 있습니다. 직원들의 의견을 적극 반영하여 쾌적한 사무공간을 조성하고, 유연한 근무 시간 제도와 직무 관련 교육을 강화하고 있습니다. 또한, 건강검진, 다양한 복지 프로그램 및 균형 잡힌 업무와 생활을 지원하는 다양한 혜택을 통해 구성원 모두의 만족도를 높이고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 앞으로도 끊임없는 개선과 혁신을 통해 모두가 더 나은 환경에서 일할 수 있도록 지속적으로 노력하겠습니다.

#### 구성원 복리후생 제도

덕산네오룩스(주)는 구성원의 일과 삶의 균형을 중시하여 선택적 근로시간제도를 시행하고 있습니다. 코어타임인 오전 10시부터 오후 3시까지 모든 직원이 필수적으로 근무해야 하지만, 그 외 시간에는 자유로운 출퇴근이 가능합니다. 구성원들은 개인적인 필요와 일정을 고려하여 유연하게 근무할 수 있으며, 더 나은 작업 효율성과 삶의 만족도를 실현할 수 있습니다. 또한, 가족 친화 제도 운영을 통해 임신기 및 육아기 구성원이 모성보호 법규를 철저히 준수할 수 있는 환경을 제공하고 남녀 모든 구성원이 적극적으로 활용할 수 있도록 육아휴직, 근로시간 단축, 가족 돌봄 휴직, 휴가 등의 다양한 제도를 마련하고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 구성원의 휴가 사용 장려를 위해 하계 성수기 동안 휴양시설 이용을 지원하며, 직원과 배우자의 건강 증진을 위해 건강검진 비용을 지원합니다. 신입사원의 경우 주거비를 지원하고 있으며, 자녀 학자금 지원 등 다양한 복리후생 프로그램을 통해 직원들의 삶의 질 향상에 기여하고 있습니다. 앞으로도 근무환경 개선을 위한 다양한 지원을 지속적으로 검토하고 개선하여, 직원들이 직장가 가정에서 균형 잡힌 삶을 유지할 수 있도록 하고, 일하기 좋은 기업문화를 구축하며, 지속 가능한 조직 성장을 이루어 나가겠습니다.



사내 헬스장



사내 카페테리아



통근버스

#### 주요 복지 프로그램

구분	세부 내용
주거비 지원	단신 부임자 주거지원비 지원(6년)
	신입사원 보증금 지원(3년간 1,000만원)
의료비 지원	구성원 및 배우자 대상 건강검진비 지원
	전염성 질환 유급휴가 지원
여가 지원	선택적 복리후생 지원을 위한 포인트 지원(연간 100만원)
	하계 성수기 휴양시설 무료 지원
경조사 지원	결혼, 부고, 출산, 졸업 관련 경조금 및 경조휴가 제공
	장례용품 지원
학자금 지원	자녀 입학 축하금 및 학자금 지원
	본인 학자금 지원
통근 지원	출/퇴근 통근버스 지원
	자유로운 출퇴근(유연근무제)
사내 조직 활성화 지원	사내 헬스장, 카페테리아, 휴게실(안마의자), 체육시설
	동호회 운영 및 동호회 비용, 조직별 조직활성화 비용



## 구성원 관리

### 인권경영 실천

#### 인권경영 정책

덕산네오룩스(주)는 경영 및 생산 활동 전반에서 구성원을 포함한 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 인간 존중의 기업문화 강화를 위해 2023년 인권헌장을 수립하였습니다.

#### 덕산네오룩스(주) 인권헌장

##### 1. 기본 원칙

덕산네오룩스(주)는 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙, 국제노동기구(ILO) 핵심협약 등 국제 인권 및 노동 표준을 지지하며, 인권 침해를 방지하기 위해 인권 경영을 실천합니다.

##### 3. 운영 지침

3-1 차별 금지 : 성별, 인종, 종교 등으로 인한 차별을 금지하고, 동일한 가치의 노동에 대해 공정한 임금을 지급합니다.

3-2 근로조건 준수 : 사업 국가의 노동법과 최저임금 규정을 준수하며, 임금 계약과 명세서를 제공합니다.

3-3 인도적 대우 : 정신적·육체적 강압과 학대를 금지하고, 피해자 보호를 최우선으로 하여 재발 방지를 위한 조치를 취합니다.

3-4 강제노동 금지 : 자유의사에 반하는 근로를 강요하지 않으며, 여성 근로자의 신체 보호를 위한 연장 및 휴일근무를 강요하지 않습니다. 고용 조건으로 신분증 양도를 요구하지 않습니다.

3-5 결사 및 단체교섭의 자유 보장 : 단결권, 단체교섭권 및 단체행동권을 보장하며, 근로조건과 관련된 충분한 의사소통 기회를 제공합니다.

##### 2. 적용 범위

인권헌장은 모든 구성원과 국외 계열사, 거래 협력사에 적용되며, 투자 및 인수 합병 기업 평가에도 사용됩니다.

3-6 인신매매 금지 : 착취를 목적으로 한 인력의 모집, 이동, 은닉을 금지합니다.

3-7 최저 고용 연령 준수 : 취직 최저연령을 준수하며, 만 18세 이상의 근로자를 채용합니다.

3-8 산업안전 보장 : 정기적으로 사업장의 시설과 장비를 점검하고, 안전한 근무 환경을 위해 관련 교육을 실시합니다.

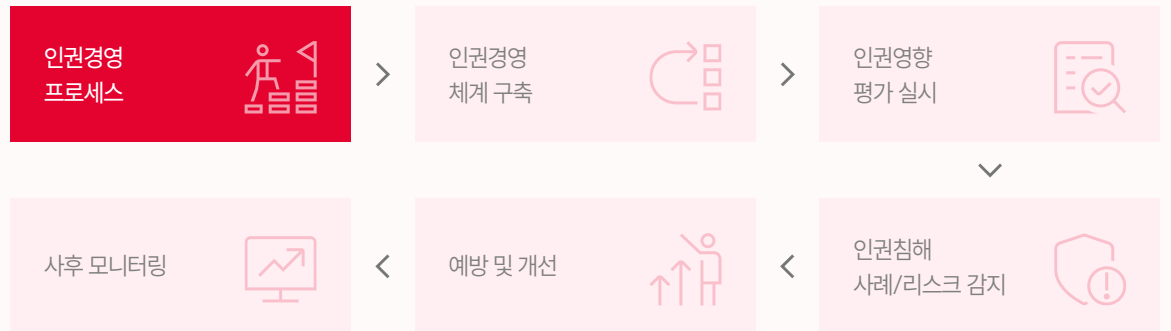
3-9 고충 처리 프로세스 운영 : 구성원과 외부 이해관계자가 이용 가능한 고충 처리 채널을 운영하여 인권 침해 문제를 해결하고 재발 방지를 위한 대책을 마련합니다.

3-10 인권경영 현황 점검 : 인권경영의 현황을 주기적으로 점검하고, 필요 시 개선 활동을 실시합니다.

#### 인권거버넌스 운영

덕산네오룩스(주)의 인권경영 실천을 주관하는 부서는 경영지원본부 산하의 인사그룹입니다. 인사그룹은 인권 리스크 예방, 식별 및 관리를 담당하며, ESG 실무 협의체에 참여하여 인권 관련 주요 사항을 보고하고 논의합니다. ESG 실무 협의체 안건 중 이사회 검토 및 승인이 필요한 사항은 ESG 간사 조직인 덕산홀딩스 산하의 IR/PR그룹이 취합하여 이사회에 보고합니다. 덕산네오룩스(주) 인권 리스크 관리에 대한 최고 책임은 이사회에 있습니다.

#### 인권경영 프로세스



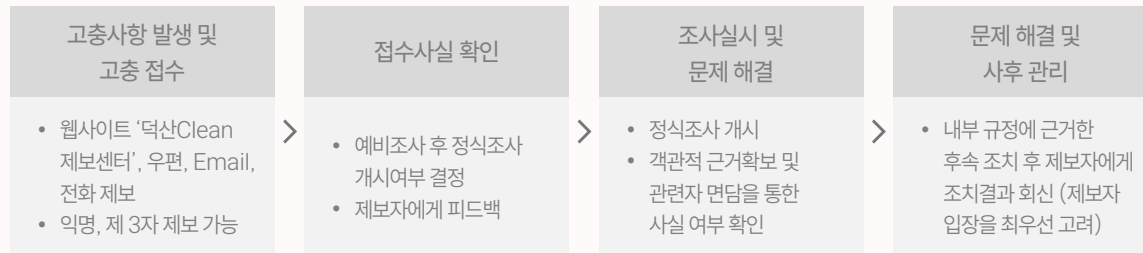
## 구성원 관리

### 인권경영 실천

#### 인권 고충처리 채널 운영

덕산네오룩스(주)는 내·외부 이해관계자가 인권 침해를 신고할 수 있는 온라인 덕산 Clean 제보센터를 운영하고 있습니다. 제보 센터는 웹사이트, 전용 이메일, 우편을 통해 연중무휴 24시간 운영되며, 사용 활성화를 위해 익명으로 운영됩니다. 또한, 사내 그룹웨어 게시판과 사업장 내 부착된 포스터를 통해 온·오프라인 양방향으로 제보센터의 존재와 제보 방법을 안내하고 있으며, 홈페이지를 통해 협력사를 포함한 외부 이해관계자에게도 공유하고 있습니다. 제보된 내용에 대한 조사가 필요할 시 피해자를 보호하기 위해 적절한 조치를 취하고 있으며, 피해 사실이 확인되면 내규에 따라 관련자에 대해 엄정한 징계를 실시합니다. 덕산 Clean 제보센터의 신고 내용을 바탕으로 잠재적 인권 리스크를 식별하고 이사회에 보고합니다. 이사회 결의에 따라 덕산네오룩스(주)는 관련 상벌규정을 도입하고 인권 교육 및 캠페인을 시행하는 등 리스크 관리 활동을 수행하는 것을 원칙으로 하고 있으며, 2023년 기준 인권 관련 신고는 한 건도 접수되지 않았습니다.

#### 고충처리 프로세스



#### 구성원 인권교육 실시

덕산네오룩스(주)는 인권경영 실천의 일환으로 구성원들의 인권 보호와 증진을 위해 인권 교육을 실시하고 있습니다. 이는 모든 임직원이 존엄성과 평등의 가치를 존중하며, 다양한 차별을 방지하고, 공정한 직장 문화를 조성하는 데 기여하기 위함입니다. 실시하고 있는 인권교육은 성희롱 예방교육, 장애인 인식 개선교육, 직장 내 괴롭힘 예방교육으로 해당 교육을 통해 구성원들이 인권을 존중하고 보호하는 문화를 조성하는데 기여하고 있습니다. 이를 통해 덕산네오룩스(주)는 더 나은 직장 문화를 조성하고, 지속 가능한 성장을 위한 사회적 책임을 다하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

#### 2023년 인권 교육 현황

구분	대상	실시 횟수	참석률
성희롱 예방교육	전 구성원	1회	100%
장애인 인식 개선교육	전 구성원	1회	100%
직장내 괴롭힘 예방교육	전 구성원	1회	100%

# 안전보건 관리

## 안전보건 체계 강화

### 안전보건경영 체계

덕산네오룩스(주)는 경영활동의 가장 근본적 요소인 안전보건을 체계적이고 지속적으로 관리하기 위해 글로벌 기준에서 요구하는 안전보건경영시스템을 강화하고 유지하도록 노력하고 있습니다. 이를 위해 안전보건 경영 방침을 수립하고, 체계적인 안전보건 경영시스템을 구축하였습니다. 안전보건경영 시스템은 천안 사업장, 울산 사업장 전역과 모든 구성원에게 적용되며, 공정부서의 O 및 T 직급을 활동작업자로 정의하고 있습니다. 2022년에는 ISO45001 인증을 취득하였으며, 대표이사를 CSO로 선임하여 안전보건경영의 실행력을 강화하였습니다. 덕산네오룩스(주)는 안전보건위원회를 운영하여 중요 사항을 심의하고, 안전보건 전담 조직인 인프라팀 산하에 안전환경파트를 신설하여 전담 조직을 운영하고 있습니다. 또한, 부문별 담당 임원을 안전보건 책임자로 임명하고, 부서별 안전보건 관리감독자를 지정하여 관리 체계를 강화하고 있습니다. 이와 같은 조치를 통해 내부 및 외부 실사 완료 비율을 100% 달성하며, 안전하고 건강한 작업 환경을 지속적으로 유지하고 있습니다.

### ESH 방침

환경·안전·보건(Environment, Safety, Health)을 경영의 중요한 가치로 여기고, 체계적인 ESH관리로 무사고 및 지속 가능성을 향상한다.

- 하나, ESH 기본 원칙과 규정, 법규 철저히 준수
- 둘, ESH활동 자율적 참여 및 실천하는 성숙된 ESH문화 구축
- 셋, 유해·위험요인 지속 발굴 및 개선을 통해 안전하고 건강한 근무환경 조성
- 넷, 화학물질 특성 명확히 숙지 및 보호구 착용으로 ESH사고 예방
- 다섯, 지속적 작업환경 개선 및 건강증진 활동 내실화
- 여섯, 실질적 ESH교육 및 훈련으로 ESH 수준 향상
- 일곱, 환경오염물질 발생 최소화 및 환경사고 사전 예방관리

### 안전보건경영 조직도



## 안전보건 관리

### 안전보건 체계 강화

#### 산업안전보건위원회 운영

덕산네오룩스(주)는 매 분기별 산업안전보건위원회를 운영하여 안전보건 예산 책정, 건강검진 계획 및 결과, 사업장 안전보건 개선 활동 등 안전보건 관련 중요사항을 심의 및 의결하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 각 5명의 사용자 위원과 근로자 대표를 포함한 근로자 위원으로 구성되어 있으며, 노사 간 소통과 협력을 통한 산업재해 예방 및 근무환경 개선을 도모하고 있습니다.

#### 2023년 산업안전보건위원회 주요 운영 성과

구분	안건	결과
1	공정 내 이어폰 착용 금지	비상사태 발생 시 신속한 대응을 위하여 공정 내 이어폰 착용 금지
2	비상대피 집결지 변경	비상상황 시 안전사항을 고려한 집결지로 변경완료
3	안전보건관리규정 개정	안전보건관리규정 개정 후 공표 완료
4	유소견자 추적관리 위한 보건관리자 보건대행업체 건강상담 횟수 조정	월 1회 → 월 2회 변경 완료
5	옥내저장소 앞 전도방지 위한 평탄화 요청	옥내저장소 앞 바닥 평탄화 완료

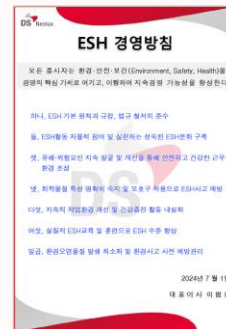
#### 안전보건 책임 부여

덕산네오룩스(주)는 안전보건책임자인 임원 및 안전보건관리감독자인 부서장 등 안전보건관리자에게 ESH 교육 및 현장 점검 시행 의무를 부여하여 관리를 도모하고 있습니다. 실행 성과는 직책자들의 인사 고과에 연동하여 보다 책임감 있는 안전보건상의 역할 수행이 가능하도록 운영하고 있습니다.

#### 안전보건 책임 강화

덕산네오룩스(주)의 대표이사는 수시 현장 순회 및 연 2회 이상 정기 합동점검을 진행하여 안전보건 책임 의식을 강화하고 있습니다. 또한, 매월 1회 임원진 대상의 안전경영회의를 주관하여 월간 안전보건 활동 경과를 보고받고 있으며, 리스크 요인 점검 및 개선을 지시하는 등 전사 안전보건경영 실행을 독려하고 있습니다. 안전보건 관리 역량 강화를 위해 안전보건 관리 책임자 교육을 정기적으로 이수하고 있으며, 향후 보수 교육 의무 또한 성실히 이행할 계획입니다.

#### 방침 및 인증서



ESH 경영방침



ISO45001 인증서

## 안전보건 관리

### 사업장 안전 관리

#### 안전보건 위험성 평가

덕산네오룩스(주)는 안전보건 전담 부서 주관으로 연 1회 사업장 내 발생하는 모든 유해위험요인을 분석 및 평가하고 개선하는 활동인 위험성 평가를 실시합니다. 해당 평가에는 모든 구성원이 참여하도록 하며, 위험 요인을 발굴하고 20점 척도 기반으로 위험도를 평가합니다. 위험도가 9점 이상인 요인은 부서별 자체 교육과 자발적 개선 활동을 통해 관리하며, 개선 결과는 매년 말 대표이사에게 보고됩니다. 또한, 우수 부서 및 개인에게 별도의 포상을 통해 위험성 평가의 질을 향상시키고, 이를 통해 적극적인 위험요인 관리를 촉진하고 있습니다.

#### 위험성 평가 프로세스



#### 안전보건 점검 및 관리

월 1회 안전보건관리자 주관 합동 안전점검을 시행하여 사업장 내 유해·위험요인 및 산업안전보건 법규 미준수 사항을 발굴·개선하고 있으며, 안전경영회의를 통해 매달 대표이사에게 결과를 보고하고 있습니다. 안전관리 전문기관을 통해 사업장 내 위험물취급 시설 10개소에 대한 주 1회 현장점검 및 소방시설에 대한 월 1회 현장점검을 진행하고 있습니다. 아울러 연 2회 종합정밀점검 및 작동기능점검 또한 빠짐없이 시행하는 등 산업재해 예방을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

#### 2023년 안전보건 위험성 평가 및 위험 요인 개선 성과

단위	발굴 위험 요인 총계	개선목표	개선 대상 위험 요인	개선 완료 위험 요인
개	912	252	280	220

#### 2023년 위험 요인 개선 사례

NO.	구분	내용
1	위험성	트렌치 구간 바닥 단자로 인한 카트 이동 시 내관 파손 위험
	개선	카트의 바퀴를 무진동 바퀴로 교체하여 충격 감소
2	위험성	정전 발생 시 암전 상태에서 이동 중 작업자 충돌로 인한 위험
	개선	바닥 및 벽에 축광식 피난 유도선 부착
3	위험성	고압가스용기 미고정으로 전도 위험
	개선	고압가스 거치대 설치하여 고정함
4	위험성	라벨 검사기 컨베이어 벨트에 의한 끼임
	개선	끼임방지가드 설치

## 안전보건 관리

### 안전한 문화 조성

#### 안전한 작업환경 구축을 위한 활동

덕산네오룩스(주)는 안전한 작업환경을 구축을 목표로 다양한 활동을 시행하고 있습니다. 사업장의 안전 관리 현황을 점검하고 발견된 개선사항을 즉시 개선할 수 있도록 월 1회 '직책자 합동점검'을 진행하고 있으며, 이러한 활동을 기반으로 2023년 안전 활동 평가결과 A등급을 달성하였습니다. 대부분의 안전사고는 불안정한 행동에서 비롯됩니다. 덕산네오룩스(주)는 '5분 행동관찰' 제도를 도입하여 이러한 안전사고를 예방하고 있습니다. 또한, 안전보건 관리자는 5분 이내에 구성원의 작업 동작과 방법을 관찰하고, 발견된 불합리한 행동에 대해 즉각적인 지도와 조언을 제공합니다. 이를 통해 올바른 작업 행동을 장려하고 사고를 방지하고 있습니다.

#### 안전보건 의견 수렴

덕산네오룩스(주)는 신규 입사자를 대상으로 안전보건 간담회를 진행하여 새로운 시각에서 덕산네오룩스(주)의 안전보건 관리 현황을 검토하고 있습니다. 2023년 간담회 결과 실행된 대표적인 개선 조치로는 주차장 반사경 설치, 국소배기장치 풍속 개선, 비상방송 스피커 출력 개선 등이 있습니다.

#### 안전보건 활동



비상대응 훈련



사내 체력단련실

#### 안전보건 교육 및 훈련

덕산네오룩스(주)는 구성원이 안전한 일터를 조성하기 위해 안전관리체계를 고도화 하는 한편, 안전문화를 내재화하기 위해 노력하고 있습니다. 실무 부서가 자율적으로 안전보건 관리를 할 수 있도록 구성원의 안전보건 역량 강화를 적극 지원합니다. 매월 1회 안전보건 관리자 교육을 실시하고 있으며, 전 구성원을 대상으로 한 안전보건 교육을 매월 1회 실시합니다. 또한, 비상대응체계를 구축하여 안전, 화재, 재난, 정전 등 비상 상황에 대비하고 있습니다. 비상계획서는 매년 갱신되며, 비상 대응 절차와 조직 임무를 명확히 규정하여 관리하고 있습니다. 비상사태 발생 시 보고, 원인 분석, 재발 방지 대책을 수립하여 위험 최소화를 위한 프로세스를 마련하였으며, 소방훈련과 화학물질 누출 훈련 및 전사 합동 소방훈련을 운영하여 비상사태 대응 능력을 강화하고 있습니다.

#### 2023년 비상사태 대응 훈련 현황

구분	내용	시행 횟수(회)
전사 합동 훈련	1. 화재 대피 훈련 2. 지진 대피 훈련	2
부서별 비상사태 대응 훈련	1. 화재 대피 훈련 2. 정전 대피 훈련 3. 응급처치 훈련 4. 화학물질 누출 훈련	14

#### 구성원 건강 및 보건 관리

덕산네오룩스(주)는 연 2회 특수 건강검진을 실시하여 직업성 질환의 조기 발견에 신속히 대응하고 있습니다. 검사 결과 유소견자와 주요 관찰자 명단을 체계적으로 관리하며, 이를 CEO에게 보고합니다. 필요에 따라서는 작업 변경이나 타 부서 이동 등의 조치를 취하고 있습니다. 또한, 일반 건강검진과 종합 건강검진을 정기적으로 진행하고, 유소견자에게는 매월 보건업무 위탁기관의 전문의와 간호사로부터 상담을 받을 기회를 제공하고 있습니다. 아울러 덕산네오룩스(주)는 구성원의 건강 증진을 지원하기 위해 사내 체력단련실을 운영하고 있습니다. 종합적인 건강 관리와 보건 지원 활동을 통해 구성원들의 건강과 안전을 지속적으로 지키기 위해 노력합니다.

#### 건강증진 지원 프로그램

구분	주요 내용
건강검진	1회/년 정기검진 실시 1회/반기 특수검진 실시
작업환경측정	1회/반기 실시
건강상담	2회/월 실시
건강증진시설	상시 헬스장 운영

## 제품 품질 관리

### 품질경영 강화

#### 품질경영 원칙 수립

덕산네오룩스(주)의 품질경영은 고객이 요구하는 품질 수준을 만족시키는 것을 목표로 하며, 이를 위해 전사가 적극적으로 노력하고 있습니다. 품질경영 4대 원칙을 수립하고, ISO9001 표준의 요구사항을 만족하도록 품질경영시스템을 확립하여 관리하고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 앞으로도 품질경영을 지속적으로 추진하여 고객 만족도를 제고하겠습니다.

#### 품질경영시스템 인증 취득 및 유지

덕산네오룩스(주)는 제품 품질 및 안전성 강화를 목적으로 ISO9001 품질경영시스템 인증을 취득하였습니다. 2007년 최초 인증을 취득하여 매년 사후심사를 받고 있으며, 3년 주기로 갱신심사를 진행하여 외부 인증기관의 객관화된 평가를 받아 품질경영 시스템을 적절히 운영하고 있습니다.

### 품질경영 조직도

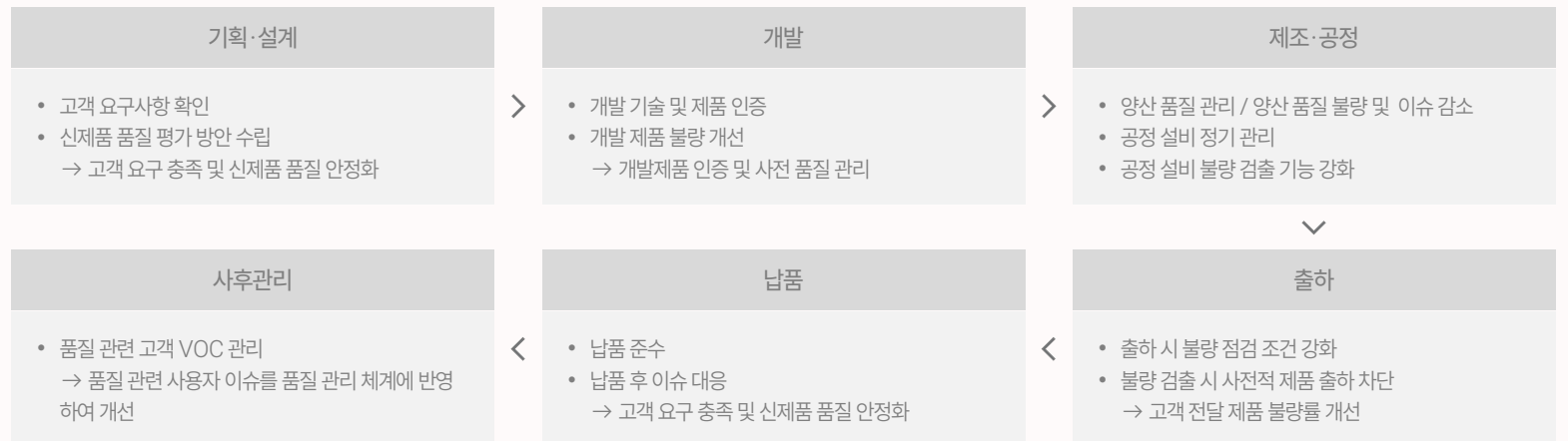


ISO9001 인증서

### 품질경영 운영 4대 원칙

고객 감동	변화 혁신	완벽 품질	기본 준수
항상 고객 관점에서 경청하고, 최고의 품질과 신속 정확한 대응으로 고객을 감동시킨다.	끈임없이 배우고 변화에 과감히 도전하여 경쟁 우위를 선점하고 미래 시장을 창조한다.	나와 회사의 자존심을 걸고 내 손으로 완벽 품질을 반드시 달성한다.	품질을 최우선으로 프로세스와 절차를 철저히 준수하여 내가 먼저 처음부터 일을 올바르게 한다.

### 품질 관리 체계



**기획·설계**

- 고객 요구사항 확인
- 신제품 품질 평가 방안 수립
- 고객 요구 충족 및 신제품 품질 안정화

**개발**

- 개발 기술 및 제품 인증
- 개발 제품 불량 개선
- 개발제품 인증 및 사전 품질 관리

**제조·공정**

- 양산 품질 관리 / 양산 품질 불량 및 이슈 감소
- 공정 설비 정기 관리
- 공정 설비 불량 검출 기능 강화

**출하**

- 출하 시 불량 점검 조건 강화
- 불량 검출 시 사전적 제품 출하 차단
- 고객 전달 제품 불량을 개선

**사후관리**

- 품질 관련 고객 VOC 관리
- 품질 관련 사용자 이슈를 품질 관리 체계에 반영하여 개선

**납품**

- 납품 준수
- 납품 후 이슈 대응
- 고객 요구 충족 및 신제품 품질 안정화



# 공급망 관리

## 공급망 관리

### 협력사 공급망 관리 강화

덕산네오룩스(주)는 공정하고 투명한 구매 프로세스 운영을 위해 구매 윤리 헌장을 수립하고 공급망의 경쟁력 확보와 협업관계 확장을 통해 지속 가능한 공급망 관리를 진행하고 있습니다. 내부 가이드라인에 따라 협력사를 평가 및 선정하며, 협력사 운용에 대한 정기적인 실태조사를 실시하여 거래조건 및 관리 상태를 점검합니다. 이 밖에도 협력사의 VOS(Voice of Supplier)를 적극 수렴하고 처리하는 등 협력사와의 커뮤니케이션 활성화를 위해 노력하고 있습니다.

### 주요 공급망 관리 정책

구매 윤리 헌장	공정거래 관련 법규의 성실 준수 등 덕산네오룩스(주) 및 협력사의 청렴협약 의무 규정
분쟁광물 관련 구매 정책	인권 침해 및 범죄에 가담한 단체 또는 그들의 관계사와 거래 관계에 있거나 직,간접적인 지원을 제공하는 공급 업체와의 거래 금지

### 협력사 분류 기준 수립

덕산네오룩스(주)는 협력사를 핵심 협력사와 일반 협력사로 구분하여 관리하고 있습니다. 핵심 협력사는 당사와 비밀유지계약서(NDA, Non-disclosure Agreement)를 체결한 업체로 대규모 구매와 중장기적인 관리가 필요한 파트너를 의미합니다. 핵심 협력사에게는 품질 관리 표준 준수를 요구하며, 변경사항 신고 및 부적합품에 대한 조치를 포함하고 있습니다. 또한, 핵심협력사의 기술 역량을 강화할 수 있도록 다양한 지원을 제공하고 있습니다

### 협력사 공급망 관리 체계

덕산네오룩스(주)는 공급망 관리 담당 부서인 구매그룹을 중심으로 구매 프로세스를 운영하고 있습니다. 수요예측, 재고 및 생산 계획 현황을 확인하여 공급망 계획을 수립하며, 협력사 관리 지침에 따라 서류 평가 및 현장 조사를 진행하여 협력사를 선정하고, 이후 사후 평가를 진행합니다. 협력사에게는 덕산네오룩스(주)의 구매 전망, 품질 요구 사항 등 공급망 계획을 투명하게 공개하여 정보를 공유하고 있습니다. 뿐만 아니라 협력사와의 기술 협력과 교육 지원을 지속적으로 진행하여 협력사의 생산성을 높이고 있으며, 덕산네오룩스(주) 제품의 품질과 안정성을 개선할 수 있는 선순환 구조를 만들고 있습니다.

### 핵심 협력사 현황

구분	단위	2021	2022	2023
국내 매입	개사	16	16	18
국내 외주가공	개사	4	4	2
해외 매입	개사	2	2	2
합계	개사	22	22	22

### 협력사 선정 및 평가

덕산네오룩스(주)는 핵심 협력사 선정을 위해 내부 체크리스트를 사용하여 평가를 진행하고, 이를 등급화 하여 결정합니다. 잠재 협력사의 기술 수준, 생산 능력, 안전/보건/환경 관리, 유해물질 관리 등 경영 현황과 품질경영 수준을 종합적으로 평가하여 점수화 한 뒤, 100점 만점 기준 70점 이상을 받은 업체와 거래 계약을 체결합니다. 또한, 등록된 핵심 협력사를 대상으로 연 1회 이상 사후 평가를 실시하고 있으며, 평가 점수가 미흡할 경우 시정 조치를 요구하고 재평가를 진행합니다. 우수한 핵심 협력사에게는 발주 우선권을 부여하여 자발적인 개선을 유도하고 있습니다.

### 협력사 평가 기준

등급	협력사 등록여부	사후평가주기	추가 관리 사항
A (90점 이상)	등록 (등록 유지)	연 1회	동등 조건 시 발주 우선권 부여
B (80점 이상 90점 미만)	등록 (등록 유지)	연 1회	현행 유지 독려
			A등급으로 지원 및 지도
C (70점 이상 80점 미만)	조건부 등록 (등록 유지)	연 2회 (조건 이행시 연 1회)	대체 협력업체 개발
			조건부 구매발주 진행
D (70점 미만)	등록 취소 (등록 불가)	-	조건 이행 시 재평가 가능

# 공급망 관리

## 공급망 관리

### 핵심 협력사 ESG 관리

덕산네오룩스(주)는 안전, 보건, 환경 관리 및 유해물질 관리 수준을 평가하여 핵심 협력사를 선정하고 있습니다. 모든 핵심 협력사를 대상으로 분쟁 지역 광물 및 환경 규제 물질 비사용을 요청하고 있으며, 덕산네오룩스(주)와 양산 자재 거래가 있는 모든 핵심 협력사에게는 4대 분쟁광물, 코발트, 운모의 비사용을 준수하는 동의서 및 RMI(Responsible Minerals Initiative) 기준에 따른 사용 현황서(CMRT: Conflict Minerals Reporting Template, EMRT: Extended Minerals Reporting Template)를 제출받고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 매년 제출된 자료의 유효성과 적합성을 검토하며, 허위 제출, 오접수, 누락, 미인증 광물 사용 등이 확인될 경우 내부 규정에 따라 적절한 조치를 취하고 있습니다. 아울러 환경 규제 대상인 협력사에게는 환경 규제 물질의 비사용 확인서를 추가 제출하도록 요청하고 있습니다.

### 협력사 소통 활동

정기미팅	월간 또는 분기별 정기 미팅 개최로 긴밀한 소통 및 신속한 문제 해결
협력사 의견 수렴	설문조사 및 피드백 수집하여 협력사 요구와 의견 반영
교육	최신 경영 및 기술 트렌드 공유하여 공동 목표 달성 지원
성과공유	연간 성과 리뷰 및 개선과 혁신을 위한 노력

### 협력사 공정거래 준수

덕산네오룩스(주)는 내부 구성원 및 외부 협력사를 대상으로 공정거래 준수에 대한 교육을 진행하여 공정거래 원칙을 준수하도록 관리하고 있습니다. 행동 규칙 교육 제공 및 신규 협력사의 경우 공정거래 협약 체결을 하여 관리하며, 1차 및 2차 협력사 간의 공정거래 협약 체결을 적극 장려하고 있습니다. 또한, 주요 거래 협력사와의 소통을 통해 덕산네오룩스(주)와 협력사 간의 공정거래 관련 법령 준수 여부를 확인하고 사전 방지 조치 및 불공정 거래 발생 시 계약 재검토 및 개선 조치를 취할 수 있도록 관리를 강화하고 있습니다.

### 공정거래 지침

공정한 계약체결	상호 동의 하에 공정하고 명확한 계약을 체결한다
투명한 거래 조건	모든 조건을 공개하고 불합리 조건을 강요하지 않는다.
적시 대금 지급	대금을 약정된 기한내에 지급하여 운영에 불이익이 발생하지 않도록 한다.
상호 신뢰와 협력 강화	신뢰를 바탕으로 상호발전을 도모하여 지속적인 협력 관계를 유지한다.

### 분쟁광물 관련 구매 정책

- 당사는 아래의 항목에 대해 용인하거나 이로부터 이익을 취하지 않을 것이며, 기여하거나 촉진시키지 않을 것입니다.  
고문, 학대, 인권 유린 | 강요, 강제 노역 | 아동 학대 | 자유의 침해 | 인권 침해, 인권 남용 | 전쟁 범죄, 국제인도주의법을 위반 | 인류에 대한 범죄 | 집단 학살
- 당사는 공급사가 위에 1번에 언급된 항목들 또는 기타 불법적인 항목과 관련 있는 상대방과 거래 하고 있다는 가능성에 대해 상당한 위험을 발견한 경우 해당 공급사와 거래를 하지 않을 것이며, 기존에 거래하던 공급사인 경우 거래를 중단할 것입니다.

### 동반성장 체계 구축

덕산네오룩스(주)는 주요 협력회사와의 상생협력 및 소통 강화를 위해 협력사의 거래 관계에서 지원사항을 발굴합니다. 이와 더불어 협력사 거래 정책을 개선하고 공정거래 계약 체결을 통해 공정거래 문화를 확산하고 있습니다. 덕산네오룩스(주)는 주요 거래 협력사 대표들과의 정기적인 소통을 진행하여 동반성장 활동을 추진하고 있으며 필요 시 기술지원 및 채용지원 등 다양한 프로그램을 지원하고 있습니다.

### 동반성장 지원 프로그램

덕산네오룩스(주)는 소통 강화를 위한 소통 채널을 통해 투명 거래를 강화하고 있습니다. 기술 지원 프로그램을 통해 최신 기술과 노하우를 공유하여 협력사의 경쟁력을 강화하며, 교육 프로그램에서는 경영, 품질, 환경 관리 등 다양한 분야에서 협력사의 역량을 키우는 교육을 제공하여 장기적인 파트너십을 강화하고 있습니다.

### 동반성장 지원 프로그램

기술지원	최신 기술 노하우 공유하여 경쟁력 강화
교육 지원	품질, 환경 관리 등 교육 프로그램 추천 및 지원

- 당사는 반정부 무장단체 혹은 그들의 관계사에게 광물 구매, 대금 지급 혹은 기타의 장비 지원 등 직·간접적인 지원을 제공하는 것을 용인하지 않을 것입니다. 반정부 무장단체 혹은 그들의 관계사는 불법적으로 광산과 수송경로, 광물을 점거하여 유통하며, 세금을 부과하고 금품과 광물을 갈취하는 단체 등을 의미합니다.

## 지역사회 기여

### 사회공헌 지원

#### 사회공헌 추진 정책

덕산네오룩스(주)는 당사의 발전과 함께 사회에 기여하는 것을 기업의 소명으로 여기고 있습니다. "경영은 사람을 움직이는 것"이라는 이준호 명예회장의 인재 중심 경영 철학을 바탕으로 '사람(人)'을 위한 후원과 투자를 아끼지 않고 있습니다. 2017년 설립된 유하푸른재단에 정기적으로 기부금을 출연하여 산업 인재 발굴 및 육성, 그리고 소외계층 지원 등 다양한 사회공헌 활동을 전개하여 지역 사회와의 균형 발전을 목표로 하고 있습니다. 이러한 노력은 덕산네오룩스(주)가 지역 사회와 함께 성장하고, 더 나은 미래를 만들어 가는 데 기여하고 있습니다.

### 사회공헌 전략



### 지역사회 기여

왼쪽부터  
햇살나무 프로그램 개소식 / 서울아산병원 기부금 전달 /  
발달장애인 활동 / 2023 포브스 사회공헌대상 /  
청년 친화 강소기업 선정서



### 사회공헌 활동

#### 이공계 인재 양성

덕산그룹 이준호 명예회장의 사재와 울산제일새마을금고, 덕산네오룩스(주)를 포함한 덕산그룹 계열사들의 추가 기부금으로 운영되는 유하푸른재단은 연 2회 울산 지역의 이공계 대학생 및 대학원생에게 장학금을 지원합니다. 이와 더불어 다양한 특강과 기술 과제 중심의 인턴십 프로그램을 운영하고 있으며, 향후 학술 연구 및 창업 지원 프로그램을 개발하여 지역 이공계 인재 양성을 위한 노력을 강화할 계획입니다.

#### 소외계층 지원

덕산네오룩스(주)는 서울아산병원과 소아·청소년 환자 지원을 위해 총 5억원의 기부 약정을 체결하고, 2022년 첫 기부를 시작으로 매년 기부금을 전달하고 있습니다. 기부금은 소아, 청소년 환자의 완화의료 지원을 위한 센터 구축 및 치료인력 운영에 사용되며, 2024년 1월에는 기부금으로 소아청소년 완화의료 햇살나무 프로그램실이 개소되었습니다. 뿐만 아니라 수시로 발달장애인을 채용하여 '브랜드이미지 크리에이터'로의 활동을 지원하고 있습니다.

#### 좋은 일자리 창출

덕산네오룩스(주)는 지속적인 사회공헌 활동과 더불어 천안 지역 내 일자리 창출, 고용 안정 실현 및 양질의 근무 환경 조성 등 고용 분야의 성과를 인정받아 대한상공회의소와 중앙일보가 공동 주최하고 포브스코리아가 선정하는 '2024 대한상의 포브스 사회공헌 대상'을 3년 연속 수상하였으며, 2024년에는 4년 연속 청년친화 강소기업에 선정되는 성과를 거두었습니다.



# G o v e r n a n c e

---

지배구조	42
윤리·준법경영	44
정보보호	46
리스크 관리	47

## 지배구조

### 이사회 구성

#### 이사회 구성

덕산네오룩스(주) 이사회는 법령과 정관에 따라 회사의 경영 기본 방침과 주요 업무 집행 사항을 심의하고 결정하는 중요한 역할을 성실히 수행하며, 주주총회로부터 위임받은 사항에 대해 철저히 검토 및 의결하고 있습니다. 덕산네오룩스(주) 이사회는 정관 등에서 정하는 적법한 절차에 따라 선임되며, 2023년 12월 31일 기준 총 4명의 이사(사내이사 3명, 사외이사 1명)으로 구성하고 있습니다. 경영의 책임과 업무 집행 효율성 제고를 위해 이사회 의장은 사내이사, 기타비상무이사, 사외이사 중에서 선임됩니다. 이사회 재임기간은 사내이사와 사외이사 모두 3년이며, 임기 만료 시 재임기간 중 활동에 대한 평가를 거쳐 재임여부를 결정합니다.

#### 이사회 독립성 및 투명성

덕산네오룩스(주)는 대한민국 상법 및 정관에서 정한 사항에 따라 사외이사의 결격 여부 및 독립성 요건을 엄격하게 검토하여 선임 절차를 진행하고 있습니다. 전문성을 갖춘 상근감사를 임명하여 경영 견제와 책임을 부여하며, 상근감사는 이사회 참석과 독립적인 이사 업무 감독 권한 및 자료 요청 권한을 부여하였습니다. 덕산네오룩스(주)는 사외이사에게도 자료 요청 권한을 제공하여 경영정보에 적절히 접근하고 이사회 안건에 대해 독립적인 판단을 할 수 있도록 지원하고 있습니다.

#### 이사회 선임

덕산네오룩스(주)의 이사는 후보자의 전문성을 검증하여 주주총회에서 최종 선임됩니다. 이사 선임 과정에서 후보자의 경력 및 전문분야, 이해관계 여부, 직무 이해도 등을 고려하고 상법 등 관련 법령에 제시된 결격사유에 해당되지 않는 후보자를 선임함으로써 이사에 대한 독립성을 확보하고 있습니다. 또한, 이사 선임 시 당사 및 타사 지분 소유, 과거 재직 여부 등 중대한 이해관계가 있는지 여부를 검토하며, 특별한 이해관계가 있거나 기타 이해상충 가능성이 있는 이사는 의결권의 행사를 제한하고 있습니다. 사내이사는 전문성에서 가장 적합한 인물을 선정하며, 사외이사는 OLED 유기발광 소재 산업에 대한 이해뿐만 아니라 여러 전문 분야의 경력이 풍부한 인물로 선임하고 있습니다.

#### 이사회 다양성 및 전문성

덕산네오룩스(주)는 이사 선임 시 성별, 인종, 종교, 국적, 문화적 배경 등에 차별을 두지 않으며, 실무경험 및 전문지식을 기준으로 이사 후보의 역량을 고려하고 있습니다. 현재 사외이사의 직무수행을 위한 별도의 지원조직은 구성되어 있지 않으나, 회사 내 지원조직은 사외이사가 이사회에서 전문적인 직무수행이 가능하도록 보조하고 있습니다. 향후에는 연 1회 사외교육을 수행할 계획이며, 회사의 현황 및 이사로서의 의무에 대한 내용은 필요 시 수시 전달하고 있습니다.

#### 이사회 구성원

(2024년 3월 31일 기준)

구분	성명	성별	이력	보유역량	임기
사내이사	이수훈	남	고려대 국제통상학 석사 兼) 덕산홀딩스 대표이사 兼) 에티르씨티 대표이사 兼) 덕산넵코어스 등기이사	경영/리더십	2023.03.30 ~ 2026.03.29
	이범성	남	한국과학기술원 화학 박사 現) 덕산네오룩스(주) 대표이사	경영/리더십	2022.03.31 ~ 2025.03.30
	김우한 (이사회 의장)	남	서울대 화학 박사 前) LG화학 상무 現) 덕산홀딩스 사장(COO)	경영/리더십	2023.10.24 ~ 2026.10.23
사외이사	김병수	남	미네소타주립대 화학 박사 울산과학기술원 화학과 부교수 現) 연세대학교 화학과 정교수	리스크 관리	2023.03.15 ~ 2024.03.26

## 지배구조

### 이사회 운영

덕산네오룩스(주)는 연간 운영계획에 따라 정기적으로 이사회를 개최하고, 필요에 따라 임시 이사회를 개최하고 있습니다. 회의 7일 전까지 각 이사에게 개최시기, 장소, 안건 등을 서면으로 통지하여 이사회를 개최합니다. 2023년에는 총 9회의 이사회를 개최하여 총 10건의 안건을 처리하였으며, 이사회 출석률은 100%였습니다. 이사회 의결방법은 이사 과반수의 출석과 출석 이사의 과반수 이상이 찬성할 경우 가결되며, 해당 안건에 대한 찬성 및 반대 의견 등을 투명하게 공개하고 있습니다.

#### 2023년 이사회 운영 현황

개최일	의안내용
23.12.04	금전대여약정 체결의 건
23.10.24	이사회 의장 선임의 건
23.09.21	2023년 덕산네오룩스(주) ESG보고서 발간 승인의 건
23.09.11	임시주주총회 개최 및 부의안건 의결의 건
23.08.02	자금대여 연장의 건
23.03.31	영업 양수의 건
23.02.28	자기주식 취득 신탁계약 연장의 건
23.02.15	1. 제9기 정기주주총회 개최 및 부의안건 의결의 건 2. 2022년 내부회계관리제도 운영실태 및 평가 보고의 건
23.02.06	제9기(2022년) 재무제표 및 연결재무제표, 영업보고서 승인의 건

### 이사회 평가 및 보수

덕산네오룩스(주)는 근속 기간, 회사 기여도, 전문성 등을 종합적으로 고려하여 평가를 진행하며, 결과에 따라 이사회 보수를 공정하게 지급하고 있습니다. 현재 이사 및 임원의 보수 결정을 감독하는 별도의 위원회는 운영하고 있지 않으나, 상법 제388조에 의거하여 정기주주총회 결의로 이사의 보수 한도를 정하고 있으며, 승인 받은 보수 한도 범위 안에서 지급 규정에 따라 투명하고 합리적으로 지급하고 있습니다. 매년 지급된 보수 총액 및 1인 평균 금액에 대한 내용을 사업보고서에 투명하게 공시하고 있습니다.

#### 이사 보수 현황

구분	단위	2021	2022	2023
보수 총액	백만원	1,185	842	529
1인당 평균 보수	백만원	395	281	282

### 주주가치 제고

덕산네오룩스(주)는 주주권리 강화 및 주주의 기본 권리 보장을 위해 다양한 주주 정책을 펼치고 있습니다. 전자투표제와 의결권 대리행사 권유제도를 도입하여 주주의 편의를 제고하고 있습니다. 아울러 매 결산기 종료 후 3개월 이내 이사회 결의를 거쳐 정기 주주총회를 개최하며, 필요에 따라 임시 주주총회를 소집하고 있습니다. 모든 주주는 지분 규모와 관계없이 1주당 1개의 의결권을 가지며, 동등한 대우를 받고 있습니다. 분기 결산이 끝난 후 활발한 IR(Investor Relations) 활동을 통해 영업보고를 진행하여 주주에게 충분하고 투명한 정보를 제공합니다. 앞으로도 덕산네오룩스(주)는 주주 관련 정책을 강화하여 주주 권익 보호를 위해 노력하겠습니다.

### 주주가치 제고

#### 주주 구성

덕산네오룩스(주)의 발행 가능한 주식의 총수는 80,000,000주(1주당 액면금액 200원)이며, 2023년 12월 31일 기준 발행 주식 총 수는 보통주 24,831,179주입니다. 최대주주는 덕산하이메탈(주)이며, 36.67%를 보유하고 있으며, 이 외 덕산네오룩스(주)는 0.7%의 자기 주식을 보유하고 있습니다.

#### 주주 현황

(2024년 12월 31일 기준)

주주 구성	소유 주식 수
덕산하이메탈(주)	9,105,856
특수관계인	4,565,669
기타 소액 주주	10,978,028
덕산네오룩스(주)	181,626
Total	24,831,179

# 윤리·준법경영

## 윤리·준법경영 강화

### 윤리·준법경영 정책 수립

덕산네오룩스(주)는 최고경영자의 확고한 의지를 바탕으로 공정하고 투명한 경영을 실천하고 있습니다. 윤리현장과 윤리규범을 제정하고 공시하고 있으며, 상시 모니터링을 통해 준수를 확인합니다. 윤리규범은 전사 구성원에게 배포되며, 협력사를 포함한 외부 이해관계자에게도 준수를 권장합니다. 모든 구성원의 책임 의식을 높이기 위해 윤리경영 서약서 연 1회 제출을 의무화하고 있으며, 이를 통해 모든 직원이 윤리적 기준을 철저히 준수하도록 하고 있습니다. 덕산 네오룩스(주)는 이러한 노력을 통해 윤리적이고 투명한 경영을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

#### 윤리현장

우리는 회사가 추구하는 기업이념과 이에 따라 경영진이 설정한 경영방침을 공유하고, 자유경쟁시장의 질서와 공정경쟁 원칙을 존중하며, 최고 수준의 윤리규범과 사업을 영위하는 모든 지역과 국가의 제반법규를 준수하는 경영활동을 통하여 기업가치를 증대하고, 이를 통하여 모든 이해관계자들과의 공동번영을 추구한다.

#### 윤리규범

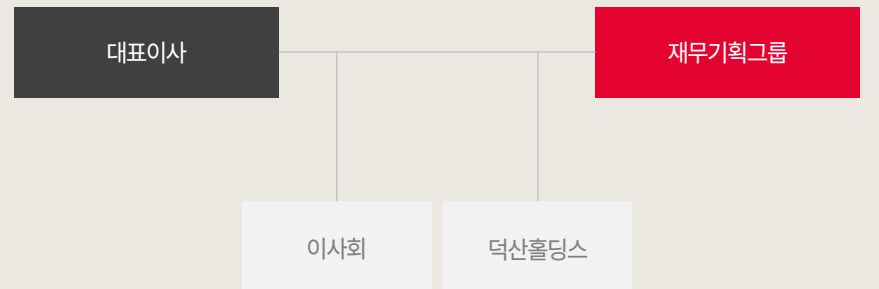
덕산네오룩스(주)는 신뢰와 소통을 바탕으로 법과 윤리를 준수하고 기업 본연의 역할과 사회적 책임을 다하는 윤리경영을 적극 추진해 나가고 있습니다.

1. 회사 발전이 최고의 “**선**”으로, 회사발전에 최우선 가치를 둔다.
2. 주주 및 투자자의 투자가치 증대를 위하여 최선을 다한다.
3. 가치경영을 실천하고, 최고의 품질과 서비스를 창출한다.
4. 자유경쟁원칙을 존중하며 공정한 거래와 경쟁을 통해 건전한 산업발전에 앞장 서며, 협력업체와 상호신뢰에 의한 공동의 발전을 추구한다.
5. 모든 거래는 투명하고 공정한 원칙에 의하여 추진하며 이해관계자들에게 금품, 향응 등을 제공하거나 받아서는 아니된다.
6. 환경친화적 경영을 위해 노력하며, 근무환경 개선 및 안전사고 예방에 최선을 다한다.
7. 긍정적 사고, 창의적 정신, 도전적 자세로 업무에 임하며, 책임의식과 주인의 식을 가지고 행동한다.
8. 회사의 지적재산권의 확보와 유지에 노력하며, 유·무형의 회사 자산과 정보의 보호에 노력해야 한다.
9. 건전한 조직문화 및 동료 관계 형성을 위해 노력하며, 전 구성원 개개인의 인간의 존엄성을 존중하며 삶의 질 향상을 위해 노력한다.
10. 경영정보의 작성과 공개는 관련 법규와 사규에 따라 투명하고 공정하게 한다.

### 윤리·준법경영 체계 강화

덕산그룹 지주사인 덕산홀딩스는 덕산네오룩스(주) 윤리·준법경영의 필수 조건인 독립성과 자율성을 확보하기 위해 윤리·준법경영 통합 관리를 담당하고 있습니다. 덕산홀딩스는 정책 수립, 교육, 모니터링 및 ‘덕산 Clean 제보센터’ 운영을 전담하며, 신뢰와 소통을 통해 윤리·준법경영을 내재화하는 데 집중하고 있습니다. 내부적으로는 재무기획그룹이 인사그룹으로부터 관련 정보를 받아 연 1회 이상 윤리·준법 관련 통제를 평가하며, 2023년에는 중대한 부패 위험이 발견되지 않았습니다. 향후에는 인사그룹 평가와 제보센터 신고를 바탕으로 리스크 요인과 개선 대책을 이사회에 보고하고 승인을 받을 예정입니다.

### 윤리·준법경영 조직도



## 윤리·준법경영

### 윤리·준법경영 강화

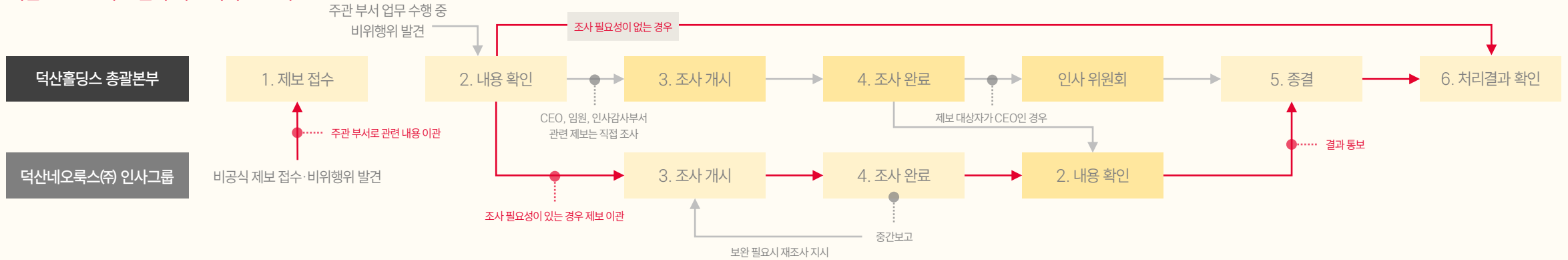
#### 윤리·준법 위반 신고채널 운영

덕산네오룩스(주)는 윤리경영에 위배되는 구성원 관련 부정행위 및 비윤리적 행위를 제보할 수 있는 ‘덕산 Clean 제보 센터’를 운영하고 있습니다. ‘덕산 Clean 제보 센터’는 지주회사의 감사조직이 직접 제보를 접수받음으로써 객관적이고 공정하게 사실 조사를 착수하고 있습니다. 사실 확인 후 처분 조치는 인사부서에 이관되고 징계 규정에 의거하여 절차를 진행하고 있습니다.

#### 신고자 보호 제도 마련

덕산 Clean 제보센터에 접수된 내용은 덕산네오룩스(주)에서 사실 확인 조사를 실시하며, 제보자(신고자)가 안심하고 각종 내용을 접수할 수 있도록 비밀보장, 신분보장 등의 어떠한 보복 행위를 받지 않도록 보호 장치를 마련하고 있습니다.

#### 덕산 Clean 제보 센터 제보 처리 프로세스



#### 구성원 윤리의식 제고

덕산네오룩스(주)는 윤리·준법 리스크를 사전에 예방하고 윤리·준법 의식을 내재화하기 위해 모든 구성원을 대상으로 정기 교육을 실시하고 있습니다. 향후에는 정기적인 뉴스레터와 참여 이벤트를 통해 구성원들이 보다 자연스럽게 친근하게 윤리·준법경영 문화를 접할 수 있도록 지원할 계획입니다.

#### 윤리·준법교육 프로그램

교육주제	주요 내용
윤리경영	<ul style="list-style-type: none"> <li>반부패</li> <li>공정거래</li> <li>내부제보</li> <li>기업의 사회적 책임</li> <li>ESG 경영</li> </ul>

# 정보보호

## 정보보호 강화

### 정보보호 방침 및 전략

덕산네오룩스(주)는 경영정보, 영업 비밀, 지적 재산 등 모든 중요 정보를 중요 자산으로 여기며, 이를 보호하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 개인정보보호법과 정보통신망법 등 국내·외 정보보호 관련 법규를 철저히 준수하고, 정보보안 규정을 수립하여 전사 구성원에게 공유하고 있습니다. 아울러 규정의 유효성을 확보하기 위해 정기 점검을 진행하고 있으며, 기술적 보안, 개인정보 보호, 시설 물리 보안 등 다양한 시스템을 구축 및 운영하여 정보보안 리스크를 최소화하고 있습니다.

### 정보보호 방침

덕산네오룩스(주)는 정보보호를 위해 아래와 같은 정보보호 원칙을 실천하고 있습니다.

- 회사 정보를 취급하는 모든 인원은 보안 정책과 기준을 준수하고 적극적으로 정보를 보호할 책임이 있다.
- 보안교육, 점검 및 소통을 통해 건전한 보안 문화 정착을 촉진한다.
- 보안을 위한 적절한 투자와 합리적인 통제 수준을 유지한다.
- 법률 및 계약에 따른 보안 요구 사항을 충실히 이행한다.

### 정보보호 조직 운영

덕산네오룩스(주)는 국가 핵심기술을 영위하는 기업으로, 회사 및 이해관계자를 보호하기 위해 CISO(Chief Information Security Officer)를 지정하고 정보보호 전담부서인 정보기획그룹을 조직하여 운영하고 있습니다. 정보기획그룹은 정보보안 규정에 따라 점검 필요 사항을 파악하고 이슈 발생 건을 취합하여 수시 및 정기 보고를 진행합니다. 또한, 시나리오별 대응 가이드라인을 마련하여 이상 징후를 상시 모니터링하고 내·외부 보안 솔루션을 가동하는 등 보안 사고를 미연에 방지하기 위한 조치를 취하고 있습니다.

### 정보보호 조직도



정보보호 교육

### 정보보호 관리 체계

덕산네오룩스(주)는 기업 영업 정보 이외에도 국가 핵심기술, 고객 정보 등 다양한 이해관계자들의 정보를 보호하기 위해 노력하고 있습니다. 365일 실시간 보안 관제를 통해 사이버 침해 공격에 대한 대비 태세를 갖추고 있으며, 보안 강화를 위해 사내 IT 시스템 전반에 대한 보안 취약점을 정기적으로 점검하고 조치하고 있습니다. 보안 사고 발생 시에는 보안 주관 부서와 정보 시스템 구축 및 운영 부서 등 유관 부서로 구성된 보안 사고 대응팀을 통해 피해 현황 및 영향을 분석 후 긴급 대응합니다.

### 정보보호 활동

정보운영그룹은 기술적 보안 역량 강화를 위해 최신 정보보안 동향을 모니터링하고 내부 인력의 외부 전문가 양성교육 참석을 독려할 뿐 아니라, 자체적 실무 교육을 진행하고 있습니다. 또한, 구성원의 자발적인 보안 규정 준수를 유도하기 위해 주기적으로 보안 인식 제고 활동을 진행하며, 매년 전 구성원을 대상으로 전문강사 초빙 및 e-Learning 등의 보안교육을 진행하고 있습니다. 이와 더불어 보안 가이드 및 보안 뉴스를 제작·배포하는 등 다양한 홍보 활동을 수행합니다.

### 정보보호 교육 현황

구분	참석률 (참석인원/대상인원)		
	2021	2022	2023
정보보안 교육 참석률	100% (183/183)	100% (235/235)	100% (249/249)

# 리스크 관리

## 리스크 관리 강화

### 리스크 관리 체계 구축

덕산네오룩스(주)는 급변하는 대내·외 경영 환경에서 발생할 수 있는 리스크에 신속히 대응하기 위해 체계적인 리스크 관리 시스템을 구축 및 운영하고 있습니다. 모든 잠재적 리스크를 정의하고, 전사적으로 신속하게 대응할 수 있는 체계를 마련하여 사업의 지속 가능성을 위해 노력합니다. 각 부서에서 식별된 리스크는 담당 부서장에게 보고되며, 담당 부서장은 상시적인 모니터링을 통해 리스크 발생을 예방하고, 만일 리스크가 발생할 경우 피해를 최소화 하기 위한 대응 방안을 마련합니다. 전사적인 리스크 동향 점검 및 대응 전략 수립은 담당 부서장 모두가 참여하는 주간 리스크 관리 협의체 회의에서 진행되며, 회의를 통해 대표이사에게 신속하게 보고됩니다.

### 리스크 대응 프로세스



### 리스크 관리 거버넌스 체계





## 리스크 관리

### 조세전략

덕산네오룩스(주)는 성실한 납세를 기업의 사회적 책임으로 인식하며, 국민의 세금이 국가의 균형 발전과 환경적 지속 가능성을 위한 중요한 자원이라는 점을 깊이 이해하고 있습니다. 이러한 인식을 바탕으로 덕산네오룩스(주)는 2023년에 조세 전략을 수립하였으며, 원칙에 따라 정직하고 투명하게 납세 의무를 다하고 있습니다. 또한, 체계적인 세무 리스크 관리를 통해 잠재적인 문제를 사전에 예방하고 관리합니다.

### 납세 관련 수상 현황

구분	수상기관	수상명
2021	기획재정부	모범납세자 수상
2022	충청남도	모범납세자 수상

### 조세 전략

#### 1. 납세 의무 이행

- 사업 활동을 수행하는 국가의 세법을 엄격히 준수하고 성실하게 세무 신고 및 납부 의무를 이행합니다.
- 과세 당국과 투명하게 소통하며 조사 및 자료 요청 시 관련 정보를 신속하게 제공합니다.
- 조세 회피를 위해 국가 간 세법의 차이를 악용하지 않고 조세 피난처를 사용하지 않으며, 특수관계자와의 국제적 거래에 대해서는 OECD 이전가격 가이드라인 및 각국의 법규에 따른 정상가격 원칙을 준수합니다.

#### 2. 세무 리스크 관리

- 세금 신고 및 납부와 관련된 담당자의 역할과 책임을 명확히 규정합니다.
- 사업의 경쟁력 강화 및 투자 확대 등 중요한 의사결정 시에는 세무 이슈를 선형적으로 고려하며, 사내·외 전문가를 적극 활용하고 있습니다.
- 세법 해석이 불명확할 경우 회계법인 등 외부 전문가의 자문을 적극적으로 활용합니다.
- 조세 정책 제정 및 개정 등 세무와 관련된 중대한 사항은 이사회 승인을 통해 결정합니다.



# ESG Factbook

---

경제 성과	50
환경 성과	51
사회 성과	53
지배구조 성과	59



## 경제 성과

### 연결 재무상태표

구분	단위	2021	2022	2023
유동자산	백만 원	188,013	189,300	100,923
비유동자산	백만 원	148,652	172,238	148,652
자산총계	백만 원	336,666	361,538	404,327
유동부채	백만 원	22,651	16,165	23,665
비유동부채	백만 원	26,909	25,041	27,469
부채총계	백만 원	49,559	41,206	51,134
자본금	백만 원	4,966	4,966	4,966
주식발행초과금	백만 원	138,602	138,602	138,602
기타자본항목	백만 원	2,404	(4,155)	(7,559)
이익잉여금	백만 원	141,035	180,820	217,087
비지배지분	백만 원	100	98	97
자본총계	백만 원	287,107	320,332	353,193
부채 및 자본총계	백만 원	336,666	361,538	404,327

### 경제적 가치의 배분

구분	단위	2021	2022	2023
구성원 급여*	백만 원	19,032	19,589	19,087
협력사 구매	백만 원	128,248	99,987	92,552
법인세 납부	백만 원	9,501	5,867	5,938
R&D 투자*	백만 원	21,305	22,913	20,653
지역사회 기부금	백만 원	160	200	249

\* 사업보고서 기준으로 전체 데이터 재통일하여 금년도 보고서 상 2021-2022 데이터 수정

### 연결 포괄손익계산서

구분	단위	2021	2022	2023
매출액	백만 원	191,358	176,677	163,702
매출원가	백만 원	123,503	116,927	106,253
매출총이익	백만 원	67,855	59,750	57,449
판매비와관리비	백만 원	16,880	14,884	24,530
영업이익	백만 원	50,976	44,867	32,920
기타수익	백만 원	2,263	2,742	1,407
기타비용	백만 원	744	2,429	1,821
금융수익	백만 원	4,440	4,722	10,298
금융비용	백만 원	899	5,341	1,504
관계기업투자이익	백만 원	56,336	44,787	41,724
법인세비용차감전순이익	백만 원	9,501	5,867	5,920
법인세비용	백만 원	46,834	38,920	35,804
당기순이익	백만 원	191,358	176,677	163,702

### 주주 구성 및 현황

구분 (2023년 12월 31일 기준)	소유 주식 수 (단위: 주)	소유 비율 (단위: %)
덕산하이메탈(주)	9,105,856	36.67
이준호 외 특수관계인	4,565,669	18.39
기타 주주	10,978,028	44.21
자사주	181,626	0.73
합계	24,831,279	100.00



## 환경 성과

### 온실가스 관리

구분		단위	2021	2022	2023
온실가스 배출량	Scope 1 (직접) 배출량	tCO2eq	71.1	79.2	60.9
	LPG	tCO2eq	9.6	9.7	10.9
	휘발유	tCO2eq	56.0	63.1	47.0
	경유	tCO2eq	5.6	6.4	3.1
	Scope 2 (간접) 배출량	tCO2eq	10,869.9	13,041.5	12,225.8
	온실가스 총 배출량 합계	tCO2eq	10,941.0	13,120.7	12,286.8
온실가스 집약도*	Scope1+2 원단위 배출량	tCO2eq/억원	5.72	7.43	7.51

\* 2023 사업보고서 기준으로 매출액 수정하여 전년도 보고서 데이터와 2021-2022년 데이터 상이

### 에너지 소비

구분		단위	2021	2022	2023
에너지 총 사용량 합계		GJ	228,223.0	273,722.0	256,407.7
직접 에너지	전력	GJ	227,145.5	272,526.1	255,475.0
	직접 에너지 총 사용량 합계	GJ	227,145.5	272,526.1	255,475.0
간접 에너지	LPG	GJ	165.4	167.2	189.7
	휘발유	GJ	832.7	938.0	698.9
	경유	GJ	79.4	90.7	44.1
	간접 에너지 총 사용량 합계	GJ	1,077.5	1,195.9	932.7
에너지 집약도*	에너지 집약도	GJ/억원	119.3	154.9	156.6

\* 2023 사업보고서 기준으로 매출액 수정하여 전년도 보고서 데이터와 2021-2022년 데이터 상이

### 원재료 관리

구분		단위	2021	2022	2023
원재료 총 사용량 합계		ton	33.7	57.6	62.4
주요 OLED 발광 소재 원자재		ton	6.3	8.9	8.9
주요 OLED 비발광 소재 원자재*		ton	N/A	32.3	34.7
기타 원자재 사용량		ton	27.5	16.4	18.7

\* 신사업 추진으로 2022년부터 '주요 OLED 비발광 소재 원자재' 데이터 관리

### 수자원 관리

구분		단위	2021	2022	2023
연간 용수 총사용량		ton	6,166	10,204	11,353
상수도 사용량		ton	6,166	10,204	11,353
폐수 배출량		ton	279	373	378



## 환경 성과

### 폐기물 관리

구분		단위	2021	2022	2023
폐기물 총 발생량		ton	445.0	474.5	460.1
비재활용 폐기물 배출	일반 폐기물 총 발생량	ton	20.0	29.5	30.2
	소각	ton	20.0	29.5	30.2
	지정 폐기물 총 발생량	ton	13.6	16.4	7.6
	소각	ton	13.6	16.4	7.6
비재활용 폐기물 총 발생량		ton	33.6	45.9	37.8
재활용 폐기물 배출	재활용 폐기물 총 발생량	ton	411.4	428.6	422.3
	액상 및 고상 폐유기용제	ton	411.4	428.6	422.3
	폐기물 재활용률*	%	92.4	90.3	91.8
폐기물 처리	총 폐기물 처리량	ton	33.6	45.9	37.8

\* 전년도 보고서 상 2021 폐기물 재활용률 데이터 모수 산정 기준 오류로 금년도 해당 데이터 정정

### 대기오염물질 관리

구분	단위	2021	2022	2023
PM(먼지) 배출량	mg/Sm <sup>3</sup>	0.004	0.008	0.002
법규대비 먼지 배출농도	%	0.01	0.03	0.005

### 화학물질 관리

구분	단위	2021	2022	2023
화학물질 사용량	ton	264	119	136
화학물질 배출량	ton	128	91	109

### 환경 투자 실적

구분		단위	2021	2022	2023
환경 투자	환경 투자금액	백만원	104.9	27.9	169.0



# 사회 성과

## 구성원 현황

구분		단위	2021	2022	2023
총 인원		명	241	245	254
성별	남성	명	190	195	203
		%	78.8	79.6	79.9
	여성	명	51	50	51
		%	21.2	20.4	20.1
연령별	30세 미만	명	85	91	87
		%	35.3	37.1	34.3
	30세 이상~50세 미만	명	147	147	156
		%	61.0	60.0	61.4
	50세 이상	명	9	7	11
		%	3.7	2.9	4.3
고용 형태별	정규직	명	234	238	242
	남성	명	184	189	194
	여성	명	50	49	48
	비정규직	명	7	7	12
	남성	명	6	6	9
	여성	명	1	1	3
소속 외 근로자		명	0	0	0

구분		단위	2021	2022	2023
직급별	별정직	명	8	3	10
	생산직 총 인원	명	25	27	26
	01	명	17	20	21
	02	명	8	7	4
	03	명	0	0	1
	연구직 총 인원	명	39	46	46
	T1	명	36	43	42
	T2	명	3	3	4
	사무직 총 인원	명	160	160	161
	G1	명	102	92	82
	G2	명	47	58	68
	G3	명	11	10	11
근무 지역별	임원	명	9	9	11
	천안	명	168	177	242
	서울	명	2	3	0
	기타	명	71	65	12



## 사회 성과

### 구성원 평균 근속연수

구분		단위	2021	2022	2023
전체 평균 근속연수		개월	56	59	62
성별	남성	개월	59	61	65
	여성	개월	51	53	54

### 구성원 다양성

구분		단위	2021	2022	2023	
여성 구성원	직급별 여성 구성원 수	별정직	명	4	3	5
		생산직 총 인원	명	0	0	1
		01	명	0	0	1
		02	명	0	0	0
		03	명	0	0	0
		연구직 총 인원	명	8	10	5
		T1	명	8	10	5
		T2	명	0	0	0
		사무직 총 인원	명	39	36	40
		G1	명	27	22	23
		G2	명	12	14	16
		G3	명	0	1	1
		임원	명	0	0	0
	부서·직군별	매출발생부서	명	2	2	3
STEM 부서		명	49	48	48	
취약계층	장애인 구성원 수	명	2	4	5	
	장애인 구성원 비율	%	0.8	1.6	2.0	
	국가보훈자 구성원 수	명	0	0	0.0	
	국가보훈자 구성원 비율	%	0	0	0	
	외국인 구성원 수	명	5	6	5	
외국인 구성원 비율	%	2.1	2.4	2.0		



## 사회 성과

### 신규 채용 및 이직

구분		단위	2021	2022	2023	
총 임직원 수		명	241	245	254	
총 채용인원		명	64	39	53	
성별	남성	명	48	33	44	
		%	75.0	84.6	83.0	
성별	여성	명	16	6	9	
		%	25.0	15.4	17.0	
신규 채용 인원	연령별	30세 미만	명	48	21	40
		%	75.0	53.8	75.5	
	30세 이상~50세 미만	명	13	17	11	
		%	20.3	43.6	20.8	
	50세 이상	명	3	1	2	
		%	4.7	2.6	3.8	
고용 형태별	정규직	명	57	33	35	
	비정규직	명	7	6	18	
내부 채용인원		명	0	2	1	
총 이직인원		명	36	34	63	
전체 이직률		%	14.9	13.9	24.9	
자발적 이직인원		명	35	32	63	
자발적 이직률*		%	14.5	13.1	26.1	
성별	남성	명	33	27	54	
		%	91.7	79.4	85.7	
성별	여성	명	3	7	9	
		%	8.3	20.6	14.3	
구성원 이직	연령별	30세 미만	명	18	13	28
		%	50.0	38.2	44.4	
	30세 이상~50세 미만	명	17	19	33	
		%	47.2	55.9	52.4	
	50세 이상	명	1	2	2	
		%	2.8	5.9	3.2	
고용 형태별	정규직	명	25	31	52	
	비정규직	명	11	3	11	
직군별	사무직	명	20	29	55	
	생산직	명	16	5	8	

### 육아휴직 현황

구분		단위	2021	2022	2023
출산후가 사용 인원 수*		명	2	1	1
육아휴직 사용자 수	총 인원	명	3	4	5
	성별**	남성	명	0	2
여성		명	3	2	3
육아휴직 사용 후 업무 복귀자	총 인원	명	3	1	5
	성별	남성	명	0	0
여성		명	3	1	2
복귀 후 12개월 이상 근무자 수	총 인원	명	2	3	4
	성별	남성	명	1	1
여성		명	1	2	2
육아휴직 후 직장 복귀율	총 인원	%	66.7	25.0	60.0
	성별	남성	%	0.0	0.0
여성		%	66.7	50.0	33.3
육아휴직 후 12개월 이상 근속 인원 비율	총 인원	%	50.0	60.0	66.7
	성별	남성	%	0.0	100.0
여성		%	50.0	50.0	100.0

\* 데이터 산정기준 변경으로 금년도 2022 데이터 수정

\*\* 전년도 보고서 상 2022 성별 데이터 오기제로 금년도 해당 데이터 정정

### 노사협의회 운영

구분	단위	2021	2022	2023
노사협의회 개최 건수	회	4	4	4
노사협의회 안건 수	건	4	4	4
노사협의회 안건 중 해결된 안건 수	건	4	4	4
안건 해결 비율	%	100	100	100



## 사회 성과

### 구성원 교육

구분		단위	2021	2022	2023
교육 참여 구성원 수(누적)		명	1,472	1,716	1,569
총 교육비		천원	68,246	85,746	82,144
총 교육 시간*	교육 시간		시간	14,167	13,010
	직군별	사무직	시간	13,871	12,504
		현장직	시간	296	506
1인당 교육비*		천원/명	41.0	22.8	33.2
1인당 교육 시간*		시간/명	9.6	7.6	7.5
윤리·반부패 교육	교육 참여 인원	명	N/A	232	263
	총 교육 시간	시간	N/A	928	1,052
	1인당 교육시간	시간/명	N/A	4.0	4.0
인권 교육	교육 참여 인원	명	241	232	263
	총 교육 시간	시간	723	696	789
	1인당 교육시간	시간/명	3.0	3.0	3.0
안전보건 교육**	교육 참여 인원	명	241	229	253
	총 교육 시간	시간	5,784	5,496	3,036
	1인당 교육시간	시간/명	24.0	24.0	12.0
환경 교육	교육 참여 인원	명	N/A	229	253
	총 교육 시간	시간	N/A	458	506
	1인당 교육시간	시간/명	N/A	2.0	2.0
정보보안 교육	교육 참여 인원	명	229	232	249
	총 교육 시간	시간	229	232	249
	1인당 교육시간	시간/명	1.0	1.0	1.0

\* 데이터 산정기준 변경으로 금년도 2021-2022 데이터 수정

\*\* 전년도 무재해 사업장일 경우 정기안전보건교육 24시간에서 50% 감축하여 2023 안전보건 교육 시간 전년 대비 24시간에서 12시간으로 감소

### 산업안전보건

구분		단위	2021	2022	2023
구성원	중대산업재해 발생 건수	건	0	0	0
	부상으로 인한 사망자 수	명	0	0	0
	부상으로 인한 사망률	건/100만 시간	0	0	0
	질병으로 인한 사망자 수	명	0	0	0
	질병으로 인한 사망률	건/100만 시간	0	0	0
	재해자 수	명	0	0	0
	직업성 재해 발생 건수	건	0	0	0
	산업재해율	건/100만 시간	0	0	0
	근로손실재해율(LTIR)	건/100만 시간	0	0	0
	총 기록 재해율(TRIR)	건/100만 시간	0	0	0
	직업성 질환 발생률(OIFR)	건/100만 시간	0	0	0
	협력사	중대산업재해 발생 건수	건	0	0
부상으로 인한 사망자 수		명	0	0	0
부상으로 인한 사망률		건/100만 시간	0	0	0
질병으로 인한 사망자 수		명	0	0	0
질병으로 인한 사망률		건/100만 시간	0	0	0
재해자 수		명	0	0	0
직업성 재해 발생 건수		건	0	0	0
산업재해율		건/100만 시간	0	0	0
근로손실재해율(LTIR)		건/100만 시간	0	0	0
총 기록 재해율(TRIR)		건/100만 시간	0	0	0
직업성 질환 발생률(OIFR)		건/100만 시간	0	0	0



## 사회 성과

### 구성원 보수\*

구분		단위	2021	2022	2023	
전체 평균 임금	남성	백만원	32.7	34.9	35.1	
	여성	백만원	32.8	34.8	34.2	
	남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	100	100	97	
전체 평균 보수	남성	백만원	45.2	51.4	52.6	
	여성	백만원	44.7	50.3	49.7	
	남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	98.9	97.9	94	
01 평균 보수	기본급	남성	백만원	23.1	23.1	25.4
		여성	백만원	N/A	N/A	N/A
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	N/A	N/A	N/A
	보수	남성	백만원	33.5	34.8	40.0
		여성	백만원	N/A	N/A	N/A
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	N/A	N/A	N/A
02 평균 보수	기본급	남성	백만원	27.4	28.0	30.9
		여성	백만원	N/A	N/A	N/A
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	N/A	N/A	N/A
	보수	남성	백만원	41.9	41.7	48.1
		여성	백만원	N/A	N/A	N/A
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	N/A	N/A	N/A
T1 평균 보수	기본급	남성	백만원	23.6	26.2	26.5
		여성	백만원	23.5	25.8	26.0
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	99.6	98.5	98.1
	보수	남성	백만원	34.9	38.0	37.8
		여성	백만원	33.1	36.4	36.8
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	94.8	95.8	97.4

\* 직급 03에 해당하는 직원 수는 1명으로 해당 인원의 기본급 및 보수 공개는 대외비로 미공개

\*\* 데이터 산정기준 변경으로 금년도 구성원 보수 2021-2022 데이터 수정

### 구성원 보수\*\*

구분		단위	2021	2022	2023	
T2 평균 보수	기본급	남성	백만원	32.8	36.2	35.3
		여성	백만원	N/A	N/A	N/A
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	N/A	N/A	N/A
	보수	남성	백만원	47.1	50.7	51.5
		여성	백만원	N/A	N/A	N/A
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	N/A	N/A	N/A
G1 평균 보수	기본급	남성	백만원	30.1	32.0	32.2
		여성	백만원	30.3	32.3	31.6
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	100.7	100.9	98.1
	보수	남성	백만원	43.6	46.7	46.4
		여성	백만원	42.0	46.7	45.5
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	96.3	100.0	98.1
G2 평균 보수	기본급	남성	백만원	41.6	43.4	44.0
		여성	백만원	40.0	42.0	41.9
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	96.2	96.8	95.2
	보수	남성	백만원	60.7	64.0	64.6
		여성	백만원	52.6	61.0	62.1
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	86.7	95.3	96.1
G3 평균 보수	기본급	남성	백만원	54.6	56.5	57.1
		여성	백만원	N/A	N/A	N/A
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	N/A	N/A	N/A
	보수	남성	백만원	84.3	91.3	91.1
		여성	백만원	N/A	N/A	N/A
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	N/A	N/A	N/A
임원 보수	기본급	남성	백만원	207.0	190.0	166.1
		여성	백만원	N/A	N/A	N/A
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	N/A	N/A	N/A
	보수	남성	백만원	207.0	190.0	166.1
		여성	백만원	N/A	N/A	N/A
		남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	N/A	N/A	N/A



## 사회 성과

### 구성원 임금

구분		단위	2021	2022	2023
법정최저임금 대비 남성 신입사원 임금 비율*		%	166.7	174.1	162.8
법정최저임금 대비 여성 신입사원 임금 비율*		%	166.7	174.1	162.8
신입사원 초임	남성	백만원	35	40	40
	여성	백만원	35	40	40

\* 전년도 데이터 오기재로 인해 금년도 2022년 데이터 정정

### 구성원 성과평가

구분		단위	2021	2022	2023
성과평가대상	피평가자 수	명	200	213	212
	피평가자 비율	%	83.0	86.9	88.0
MBO 제도 활용	적용 대상자 수	명	154	153	155
	적용 대상자 비율	%	63.9	62.4	64.3
비교분석 제도 활용	적용 대상자 수	명	200	213	212
	적용 대상자 비율	%	83.0	86.9	88.0
정기 성과평가를 받은 임직원 수		명	154	153	154
정기 성과평가를 받은 임직원 비율		%	63.9	62.4	60.9

### 사회공헌 활동

구분	단위	2021	2022	2023
총 사회공헌 비용	백만원	160	200	100

### 정보보호 위반

구분	단위	2021	2022	2023
정보보호 법규 위반 건수	건	0	0	0
정보보호 사고 발생 건수	건	0	0	0

### 협력사 공급망 관리

구분		단위	2021	2022	2023
핵심 협력사 수		개사	30	31	35
협력사 구매 금액	원부자재	백만원	102,620	69,142	67,515
	공사용역	백만원	12,674	18,404	15,485
	소모품비	백만원	12,955	12,441	9,552
	구매 총액	백만원	128,248	99,987	92,552
협력사 ESG 관리	분쟁광물 비사용 서약서 제출 협력사 수	개사	30	31	35
	환경규제물질 비사용 확인서 제출 협력사 수	개사	30	31	35

### 인권침해 신고

구분	단위	2021	2022	2023
인권침해 관련 신고 건수	건	0	0	0
인권침해 관련 처리 건수	건	0	0	0

### R&D 현황

구분	단위	2021	2022	2023	
R&D 인력 현황*	연구개발 인력 수	명	123	109	125
	연구개발 인력 비중	%	50.6	43.7	48.8
	석·박사 학위를 보유한 연구개발 인원 수	명	87	81	78
	연구개발 인력 중 석·박사학위 보유 인력 비중	%	70.7	74.3	61.4
R&D 투자 현황	R&D 투자 금액	억원	21,405	22,587	20,653
	매출액 대비 R&D 투자 비율	%	11.1	12.8	12.6
특허 출원 및 등록 현황	출원	건	125	175	316
	등록	건	114	119	146



## 지배구조 성과

### 이사회 구성

구분	단위	2021	2022	2023
이사회 전체	명	3	3	4
남성	명	3	3	4
여성	명	0	0	0
사내이사 전체	명	2	2	3
남성	명	2	2	3
여성	명	0	0	0
사외이사 전체	명	1	1	1
남성	명	1	1	1
여성	명	0	0	0
사외이사비율	%	33.3	33.3	25.0
사내이사비율	%	66.7	66.7	75.0

### 이사회 운영

구분	단위	2021	2022	2023
이사회 개최	회	13	13	9
이사회 안건	건	13	17	10
ESG 안건	건	0	0	1
이사회 참석	이사회 참석률*	%	100	97
	사내이사 참석률	%	100	96
	사외이사 참석률	%	100	100
이사회 재임기간**	이사회 평균 재임기간	년	3.4	2.7
	사내이사 평균 재임기간	년	4.7	3.2
	사외이사 평균 재임기간	년	0.7	1.7

\* 전년도 데이터 오기때문에 금년도 2022년 데이터 정정

\*\* 데이터 산정기준 변경으로 금년도 2022 데이터 수정

### 이사회 평가 및 보상

구분	단위	2021	2022	2023
이사회 보수	이사회 보수 총액	백만원	1,185	842
	이사회 평균 보수액	백만원	611	439
	이사회 1인당 평균보수액	백만원	395	281
사내이사 보수	사내이사 보수 총액	백만원	1,149	806
	사내이사 평균 보수액	백만원/명	574.5	403
사외이사 보수	사외이사 보수 총액	백만원	36	36
	사외이사 평균 보수액	백만원/명	36	36
CEO 및 임직원 보수*	CEO 보수	백만원	899	806
	구성원 보수 중앙값	백만원	62	56
	구성원-CEO 보수 비율	배	14.5	14.5
	CEO 보수 증가율	%	(11.9)	(10.4)
	구성원 보수 중앙값 증가율	%	(18.4)	(10.9)
	구성원-CEO 보수 증가 비율	배	64.7	94.8

\* 1) 전년도 보고서 상 2022 CEO 보수 및 구성원 보수 전체 절사하여 금년 해당 데이터 정정

2) 2022년 대표이사 공동체에서 2023년 단독 대표이사 체계로 인한 보수 총액 하락 및 2023년 중도 입사자 다수 발생으로 평균액 하락

### 이사회 전문성

구분	단위	2021	2022	2023
산업경험을 보유한 사외이사 수	명	1	1	1



## 지배구조 성과

### 조세 납부 현황

구분	단위	2021	2022	2023
세전 이익	백만원	56,336	44,788	41,754
미지급법인세 (납부법인세)	백만원	7,182	2,882	2,993
법인세비용	백만원	9,501	5,867	5,938
세율	%	22.0	22.0	21.0
유효 세율	%	16.9	13.1	14.2

### 법규 위반

	구분	단위	2021	2022	2023
법규 위반	총 위반 건수	건	0	0	0
	환경 법규 위반	건	0	0	0
	산업안전 법규 위반	건	0	0	0
	공정거래 법규 위반	건	0	0	0
벌금 부과액	총 벌금액	백만원	0	0	0
	환경 법규 위반	백만원	0	0	0
	산업안전 법규 위반	백만원	0	0	0
	공정거래 법규 위반	백만원	0	0	0



# A p p e n d i x

---

GRI Standards 2021	62
제3자 검증의견서	64
온실가스 배출량 검증의견서	66
ESG 이니셔티브	67
협회 가입 및 수상실적	69



# GRI Standards 2021

## Universal Standards

구분	지표	지표내용	페이지	비고
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	조직 정보	6	
	2-2	보고서 내 주체	2	
	2-3	보고주기, 빈도, 문의처	2	
	2-4	정보수정	50-52, 55-59	
	2-5	외부 검증	64-65	
	2-6	활동, 가치사슬, 기타 비즈니스 관계	6-7, 38	
	2-7	구성원	53	
	2-8	구성원이 아닌 근로자	53	
	2-9	거버넌스 구조 및 요소	42	
	2-10	최고 거버넌스 임명 및 선정	42	
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	42	
	2-12	영향 관리에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	43	
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	42	
	2-14	지속가능성 보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	13	
	2-15	이해관계 상충	42	
	2-16	중요사항 보고	43	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적 지식	-	적용 불가
	2-18	최고 거버넌스 기구 성과 평가	-	적용 불가
	2-19	보수 정책	43	
	2-20	보수 결정 절차	43	
	2-21	연간 총 보상 비율	59	
	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	5	
	2-23	정책 이행 약속	30, 39	
	2-24	정책 약속 내재화 방법	31, 56	
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	44-45	
	2-26	자문과 신고를 위한 메커니즘	45	
	2-27	법률 및 규정 준수	60	
	2-28	가입 협회	69	
	2-29	이해관계자 참여 방식	14	
	2-30	단체 협약	-	적용 불가
GRI 3: Material Topics 2021	3-1	중요 주제 결정 절차	15	
	3-2	중요 주제 목록	16	

## Material Topics

### 온실가스 배출량 관리 및 감축

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	18
GRI 305: 배출	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	51
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	51
	305-4	온실가스 배출 집약도	51

### 폐기물 관리 강화

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	17
GRI 306: 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	22
	306-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	22
	306-3	폐기물 발생	52
	306-4	폐기물 재활용	52
	306-5	폐기물 처리	52

### 구성원 인권 존중 및 다양성 확보

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	17
GRI 405: 다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	54
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	57
GRI 406: 차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	31, 58



# GRI Standards 2021

## Material Topics

### 공급망 지속가능성 강화

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	18

### 안전보건경영 강화

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	17
GRI 403: 산업안전보건	403-1	산업안전보건 관리시스템	32-33
	403-2	위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사	34
	403-3	산업안전보건 서비스	35
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	33
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	35
	403-6	근로자 건강 증진	35
	403-7	비즈니스 관계로 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	35
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	32-33
	403-9	업무 관련 상해	56
	403-10	업무 관련 질병	56

### 윤리경영 및 반부패 역량 강화

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	18
GRI 205: 반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	45, 56
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	60

## Non-Material Topics

### 경제 표준

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 201: 경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	50
GRI 202: 시장지위	202-1	사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입사원 임금 비율	58
GRI 203: 간접경제효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	40
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	9-10, 40
GRI 204: 조달관행	204-1	주요한 사업 지역에서의 현지 구매 비율	58
GRI 207: 조세	207-1	조세 접근법	48
	207-4	국가별 보고	60

### 환경 표준

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 301: 원재료	301-1	사용된 원료의 중량과 부피	51
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	51
	302-3	에너지 집약도	51
GRI 303: 용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로써 물과의 상호 작용	24
	303-2	배수 관련 영향 관리	24, 51
	303-5	용수 사용량	51
GRI 305: 배출	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	52

### 사회 표준

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 401: 고용	401-1	신규채용과 이직	55
	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	29
	401-3	육아휴직	55
GRI 402: 노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공시기간	28, 55
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	56
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	27
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	58
GRI 408: 아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	30
GRI 409: 강제노동	409-1	강제노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	30
GRI 413: 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	40, 58
GRI 418: 고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	58



## 제3자 검증의견서

### 덕산네오룩스(주) 경영진 및 이해관계자 귀중

NICE평가정보(이하 '검증인')는 덕산네오룩스(주)로부터 '2024 덕산네오룩스(주) ESG보고서 (이하 '보고서')'에 대한 독립적인 검증 제공을 요청 받았습니다. 본 보고서에 수록된 모든 정보 및 주장에 대한 책임은 덕산네오룩스(주)에 있고, 덕산네오룩스(주)가 보고서에 공시한 데이터와 정보에 기반한 검증 결과의 독립적 의견서로 작성되었습니다.

### 검증 기준 및 범위

검증은 국제검증기준인 AA1000AS v3 검증표준을 적용하였고 Type 1 유형과 Moderate 수준으로 수행하였습니다. 또한 GRI Standards 2021에 따른 작성(reporting in accordance with the GRI Standards)에 대한 검토가 포함되었습니다.

- AA1000AP(2018) 포괄성Inclusivity, 중대성Materiality, 대응성Responsiveness, 영향성Impact 검토
- GRI Standards 2021 보고 원칙 검토
- GRI Standards 2021 준수(reporting in accordance with the GRI Standards)수준 검토

이중 중대성 평가를 통해 도출된 중요 주제와 연결된 GRI Standards 2021의 주제별 표준(Topic Standards)은 다음과 같음을 확인하고 검증하였습니다.

No.	중요 주제	Topic Standard	
		해당지표	보고지표
1	안전보건경영 강화	403	403
2	폐기물 관리 강화	306	306
3	구성원 인권 존중 및 다양성 확보	405, 406	405, 406
4	공급망 지속가능성 강화	308, 414	-
5	온실가스 배출량 관리 및 감축	305-1~305-5	305-1~305-2, 305-4
6	윤리경영 및 반부패 역량 강화	205, 206	205-2~205-3

### 검증 대상 및 방법

검증인은 상기 기술된 검증기준에 따라 해당 대상을 다음과 방법으로 검증을 진행하였습니다.

- 보고서에 수록된 내용에 대한 품질 검토
- 핵심 이슈의 선정 방법 및 결과의 적합성 확인을 위한 이중 중대성 평가 프로세스 검토
- 보고서에 기재된 지속가능성 측면의 전략, 약속, 계획과 관련된 담당자와의 인터뷰
- 보고서에 수록된 정보의 신뢰성 확인을 위한 공시자료(사업보고서, 홈페이지 등) 검토
- 보고된 성과의 데이터 생성, 관리, 보고 과정 등 내부 관리 시스템 확인(표본추출 방식)
- 지속가능성 데이터와 정보의 근거 적합성 확인을 위한 현장검증(천안 본사 방문)

### 제한 사항

검증인은 상기의 검증 기준 및 범위에 따라 보고서에 기술된 정보를 다음과 같이 확인하였습니다. 보고된 데이터의 일부는 사업보고서 및 전자공시시스템 등 외부공시 출처를 통해 확인하였으며, 외부에 게시된 자료는 검증 범위에 포함되지 않았습니다. 현장검증 시 각 성과 담당자를 통한 근거 확인 및 인터뷰를 수행하였으며, 데이터 검증은 덕산네오룩스(주)에서 제공한 관리 프로세스 및 데이터가 정확하다는 가정 하에 제한된 범위 내에서 진행하였습니다. 보고서에 명시된 보고 경계 외의 협력사, 계약자 또는 제3자에 관한 데이터 및 정보는 검증 범위에 포함되지 않습니다.



## 제3자 검증의견서

### 검증 결과 및 의견

검증을 수행한 결과, 검증인은 검증 기준 및 범위, 대상에 따른 방법에 근거하여 보고서에 수록된 정보 및 데이터에 있어 부적절한 부분을 발견하지 못했습니다. 각 원칙에 따른 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

- 포괄성(Inclusivity)

덕산네오룩스(주)는 경영 활동에 영향을 미치는 주요 이해관계자를 고객, 구성원, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회로 정의하고 각 그룹별 특성을 고려한 이해관계자 참여 프로세스를 구축하고 있습니다. 이러한 프로세스로 이해관계자의 의견을 청취, 수렴하여 경영에 반영하고 있음을 확인하였습니다.

- 중요성(Materiality)

덕산네오룩스(주)는 중대 이슈 선정을 위하여 이중 중대성 평가를 이행하였으며, 이를 위하여 이슈 풀 구성, 재무제표분석, ESG 전략 방향 분석 등을 통한 재무적 영향도 분석과 환경·사회적 영향도 분석을 통해 중대 이슈를 선정하고 있는 것을 확인했습니다. 이중 중대성 분석을 통해 도출된 상위 6개 핵심 이슈는 보고서에 누락 없이 반영되었음을 확인하였습니다.

- 대응성(Responsiveness)

덕산네오룩스(주)는 대표이사 직속 조직인 ESG 실무 협의체를 구성하여 ESG 개선 과제 실행 및 성과를 관리하고 있으며, 이사회는 ESG 경영 관련 주요 의사결정에 대한 심의를 진행하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이해관계자의 관심 사항과 기대를 반영하기 위하여 고객 및 협력사 미팅, 노사협의회 운영, 주주총회 및 IR 컨퍼런스 콜 등의 내·외부 소통 채널을 운영하면서 수렴된 의견을 관리, 대응하고 있습니다.

- 영향성(Impact)

덕산네오룩스(주)는 중요 주제들의 직·간접적인 영향을 파악 및 관리하기 위하여 정량지표를 설정하여 모니터링을 진행하고 있습니다. 조직의 활동이 지속가능성 측면에서 이해관계자에게 미치는 영향을 측정하고 있으며, 중·장기적인 관점에서 이해관계자들에게 파급되는 가치를 분석하여 그 영향도를 고려하고 있음을 확인하였습니다.

### 성과정보의 신뢰성

검증인은 덕산네오룩스(주) 보고서의 Type 1 유형 적용에 따른 4대 원칙 준수 이외에 보고서에 수록되는 정량 성과에 대한 데이터 검증을 진행하였습니다. 덕산네오룩스(주)의 중대이슈를 중심으로 데이터 샘플링을 통한 근거 자료 확인 및 작성 자료 검토에 기반하여 성과 정보의 신뢰성을 검증한 결과, 의도적인 오류나 잘못된 정보는 발견하지 못하였습니다.

### 권고 사항

검증인은 덕산네오룩스(주)가 ESG 경영이 내재화될 수 있도록 ESG 거버넌스 체계를 구축하고 ESG 실무 협의체를 운영하는 등 대내·외 ESG 경영 요구에 선제적으로 대응하고 있는 점이 우수하다고 판단됩니다. 특히 구성원, 협력사 등 내·외부 이해관계자를 대상으로 인권헌장 및 분쟁광물 정책을 수립하고 이를 준수하기 위해 노력하는 점을 높이 평가합니다. 검증인은 향후 덕산네오룩스(주)의 지속가능성 성과 개선을 위해 다음 내용을 권고합니다.

1. ESG 성과 관리의 고도화를 위하여 이슈별 관리 범위와 기준을 명확히 하여 측정하고, 측정된 성과를 지속적으로 관리해 나갈 것을 권고합니다.
2. 기후변화 대응을 위해 구체적인 위험 및 기회 요인 식별 프로세스를 구체화하고 그에 따른 대응 전략 및 목표를 수립하여 이행해 나갈 것을 권고합니다.

### 적격성 및 독립성

덕산네오룩스(주)로부터 검증을 의뢰받은 NICE평가정보는 영국 어카운트어빌리티사의 AA1000 라이선스를 보유한 검증기관입니다. 본 검증은 ESG에 대한 충분한 지식과 검증에 대한 전문성을 갖춘 검증팀에 의해 이루어졌으며, 보고서 작성에 관련된 업무는 수행하지 않았고 독립성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않습니다.



# 온실가스 배출량 검증의견서



## Verification Opinion

### 덕산네오룩스(주)

#### 검증범위

덕산네오룩스 2022년 Scope 1, 2 온실가스 배출량.  
 본 검증에서 다루어진 Scope 1, 2 온실가스 배출량은 덕산네오룩스의 온실가스 배출량 산정 자료에서 수집된 활동데이터를 바탕으로 분사, 사업소 및 각 현장의 직, 간접 온실가스 배출량을 산정하였음.  
 - WRI/WBCSD GHG Protocol 에서 제시한 방법에 따라 운영통계 접근법을 채택하여 보고 대상 사업장의 배출원을 파악하고 온실가스 배출량을 산정하였음.  
 - 고정연소배출, 이동연소배출과 간접배출을 대상으로 배출량을 산정하였음.

#### 검증의 보증수준

제한적 보증수준(Limited Level of Assurance)

#### 중요성(Materiality) 평가

중요성 수준: Moderate  
 중요한 불일치(오류, 누락 또는 허위 기록)에 대한 양적 판단 기준치는 총 배출량의 5%를 적용함.

#### 검증 데이터

덕산네오룩스의 2022년도 온실가스 배출량은 다음과 같습니다.

구분	Scope1	Scope2	[단위: ton CO2-e/yr]
			Total
덕산네오룩스	79.119	13,041.510	13,120
<b>Total</b>	<b>79.119</b>	<b>13,041.510</b>	<b>13,120</b>

※소수점 이하 절사본 중 배출량 차이가 있을 수 있음

#### 검증에 사용된 온실가스 관련 기준 및 지침

덕산네오룩스의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침을 활용하여 검증이 수행되었습니다.  
 - ISO14064-1:2018 및 ISO 14064-3:2019  
 - WBCSD/WRI 온실가스 지침  
 - IPCC 온실가스 지침 - 2006년 개정  
 - 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2022-279 호)  
 - BSI 온실가스배출량검증 매뉴얼  
 검증과 관련된 모든 활동에 대해 BSI Group Korea 의 표준 기밀 유지 원칙이 적용됩니다.

#### 검증 의견

위의 온실가스 관련 지침에 따라 검증을 수행한 결과 BSI 의 검증의견은 다음과 같습니다.  
 - 본 검증은 덕산네오룩스에서 제공한 활동데이터와 근거자료를 바탕으로 제한된 보증 수준 하에서 검증이 수행되었습니다.  
 - 검증 활동 수행 결과, '적당'하다는 검증 결과에 중요한 영향을 미칠 오류 누락 및 허위기록을 발견하지 못했습니다.  
 - 데이터의 질적인 측면의 수준은 온실가스 검증의 중요 국제 원칙에 부합하지 않는다는 증거는 확인하지 못했습니다.

For and on behalf of BSI:

Managing Director Korea, Seonghwan Lim

Issue: 29/08/2023

...making excellence a habit.™



# ESG 이니셔티브

## UN SDGs

덕산네오룩스(주)는 UN SDGs(United Nations Sustainable Development Goals) 달성의 필요성에 공감하며, 인류의 지속가능한 발전을 위한 국제 및 국가 차원의 노력에 기여하기 위해 17개 지속가능개발 목표 중 13개 목표와 관련된 활동을 추진하고 있습니다.

No.	목표	주요 활동	보고 위치
1	빈곤 종식	장애인 근로자 고용을 활성화하고 근로조건, 근무형태 등의 차별을 금지합니다.	26
3	건강과 웰빙	유하푸른재단 출연을 통해 적십자 및 병원 대상 기부를 진행하고 의료 취약 계층을 지원합니다.	40
4	양질의 교육	구성원의 지속적인 역량 제고를 지원할 뿐 아니라, 유하푸른재단 출연을 통해 지역 장학생을 후원하고 연구기관 및 대학교에 발전 기금을 기부합니다.	40
5	성평등	공정성을 원칙으로 인재 채용, 성과 평가 및 보상 제도를 운영하며 여성 친화적인 기업 문화를 조성하기 위해 노력합니다.	26
6	물과 위생	용수 절감을 위한 정량적 목표를 수립하고 적법하게 폐수를 관리 및 처리합니다.	24
7	깨끗한 에너지	공정 에너지 효율 개선을 위한 신규 기술을 개발하고 있으며, 노후 설비를 고효율 설비로 교체했습니다.	21
8	양질의 일자리와 경제성장	지역(천안) 일자리를 창출하여 청년 고용을 확대하고 안전하고 행복한 근무 환경을 조성하기 위해 노력합니다.	26
9	산업, 혁신과 사회기반시설	적극적인 R&D를 진행하여 OLED 디스플레이 소재 분야의 혁신을 선도합니다.	9-10
10	불평등 완화	덕산네오룩스(주) 구성원 뿐만이 아닌 모든 이해관계자에게 동등한 기회를 부여하며, 성별, 국적, 인종, 종교, 나이, 장애 등에 따른 모든 종류의 차별을 철폐합니다.	26
11	지속가능한 도시와 공동체	지역(천안) 환경 보전을 위해 적법하게 유해화학물질, 대기오염물질 및 사업장 폐기물을 관리하고 환경사고를 예방합니다.	24
12	책임감 있는 소비와 생산	현재와 같이 높은 수준의 폐기물 재활용률을 유지하고 폐기물의 원천적 배출 저감을 위한 활동을 시행합니다.	22
13	기후변화 대응	온실가스 배출 감축을 위한 정량적 목표를 수립하고 목표 달성을 위해 실효성 있는 감축 수단을 검토합니다.	21-22
16	평화, 정의와 제도	공정하고 투명한 경영을 실천하기 위한 시스템을 구축하고 구성원의 윤리의식을 강화합니다.	44-45



## ESG 이니셔티브

### UNGC 10대 원칙




덕산네오룩스(주)는 글로벌 기업 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC(United Nations Global Compact)의 설립 목적에 공감하며, 인권, 노동, 환경과 반부패에 관한 UNGC의 10대 원칙을 실천하기 위해 노력하고 있습니다.

No.		목표	주요 활동	보고 위치
인권	원칙 1	국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다.	<p>덕산네오룩스(주)는 UNGP, ILO 등의 인권·노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 준수하며, 인권경영 내재화를 위해 2023년 인권헌장을 수립하였습니다. 인권 리스크 예방을 위해 정기적으로 인권 교육을 시행하며, 구성원 뿐만이 아닌 외부 이해관계자까지 이용 가능한 온라인 덕산 Clean 제보센터를 운영하여 인권 침해 관련 신고를 받고 있습니다.</p> <p>이와 함께 공정성을 원칙으로 인재 채용, 성과 평가 및 보상 제도를 운영할 뿐 아니라, 미성년 근로자의 고용을 원칙적으로 금지하고 장애인 근로자의 고용 활성화를 위한 조치를 취하는 등 사회적 약자 보호를 위한 노력 또한 지속하고 있습니다.</p>	26, 30-31
	원칙 2	인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.		
	원칙 3	결사의 자유와 단체 교섭권을 인정한다.		
노동	원칙 4	모든 형태의 강제노동을 철폐한다.		
	원칙 5	아동노동을 효과적으로 철폐한다.		
	원칙 6	고용과 업무상 차별을 철폐한다.		
환경	원칙 7	환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	<p>덕산네오룩스(주)는 환경적 책임을 이행하기 위해 글로벌 수준의 환경경영시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 환경경영 강화를 위해 2022년 온실가스 감축, 순환경제 실현 등 주요 분야의 개선목표를 수립하였으며, 배출량 데이터의 신뢰도 강화를 위해 전문인증기관의 제 3자 검증을 받았습니다. 향후 당사는 환경 목표 달성을 위한 전략을 수립할 뿐 아니라, ISO50001(에너지경영시스템) 인증을 취득하여 환경경영 실행력을 제고할 계획입니다.</p> <p>기존 OLED 유기 소재의 에너지 효율 개선 및 신규 비발광 소재 개발을 위한 R&amp;D를 진행하고 있으며, 제품 포장재 최소화를 위한 활동을 진행할 예정입니다.</p>	20-21, 66
	원칙 8	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.		
	원칙 9	환경친화적 기술의 개발과 혁신을 촉진한다.		
반부패	원칙 10	부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패를 근절하기 위해 노력한다.	<p>공정하고 투명한 경영을 실천하기 위해 윤리헌장과 윤리규범을 제정하고 공시 하였으며, 덕산 Clean 제보센터를 통해 비윤리 및 불공정 행위 관련 제보를 받고 있습니다. 구성원의 윤리·준법 의식 강화를 위해 윤리경영 서약서를 제출 받고 있으며, 정기적 윤리·준법 교육을 실시합니다.</p>	44-45

## 협회 가입 및 수상실적

### 협회 가입 현황

2023년

단체명	내용
 한국정보디스플레이학회 한국정보디스플레이학회	<p>KIDS는 디스플레이 분야의 학술 진흥과 산업 기술 발전을 위해 연구 개발 지원, 학술 활동 증진, 전문 인력 양성, 산학 연계 강화 등 다양한 프로그램을 운영하는 학회입니다. 덕산네오룩스(주)는 이러한 학회의 세미나와 컨퍼런스에 정기적으로 참여하여 최신 동향을 파악하고 협력 관계를 강화하고 있습니다.</p>
한국정보디스플레이학회	
 한국디스플레이산업협회 Korea Display Industry Association	<p>KIDA는 국내 디스플레이 산업의 유대 강화를 도모하고, 공동 이익을 추구하며, 디스플레이 산업의 종합적인 발전을 촉진하기 위해 설립된 협회입니다. 이 협회는 회원사에게 기술 정보 교류와 해외 진출 지원 등 다양한 지원 활동을 제공합니다.</p>
한국디스플레이산업협회	
 협성회	<p>협성회는 1981년에 삼성전사와 협력사 간의 원활한 협력 관계 구축, 정보 교환 및 공동기술 개발을 통해 상호 발전을 도모하기 위해 설립된 단체로, 현재 39개의 1차 협력사가 회원으로 활동하고 있습니다. 덕산네오룩스는 2014년에 협성회에 가입하여 다양한 과제와 프로젝트에 참여하고 있습니다.</p>
협성회	
 한국IR협의회	<p>한국 IR 협의회는 자본시장의 건전한 발전을 위해 한국거래소가 2009년에 금융위원회의 승인 아래 설립한 비영리 사단법인입니다. 이 협의회는 상장 기업의 투자자 관계(IR) 인식 향상과 IR 활동의 활성화를 촉진하고 있으며, 덕산네오룩스(주)는 2021년부터 협의회에 회원으로 참여하고 있습니다.</p>
한국IR협의회	

### 수상 현황

수상 내역	수상 일자	기관명
청년친화 강소기업 선정 (3년 연속)	2023.01	고용노동부
2023 포브스 사회공헌대상 - 사회적 가치부문 사회공헌 대상 (2년 연속 수상)	2023.03	중앙일보, 대한상공회의소, 포브스

### 2023 포브스 사회공헌 대상



